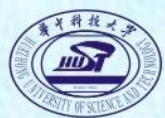


2016年



华中科技大学

本科毕业生就业质量年度报告

二〇一六年十二月

目 录

引 言	1
第一部分 毕业生情况	1
一、学科分布	1
二、生源地分布	1
三、性别比例	2
第二部分 毕业生就业情况	3
一、毕业去向分布	3
二、离校未就业毕业生情况	4
三、就业率	4
1. 就业率构成	4
2. 各院（系）、专业就业率	4
四、就业结构	8
1. 深造情况	8
2. 协议就业	11
第三部分 毕业生供需情况分析	18
一、毕业生需求情况	18
1. 招聘会举办情况	18
2. 招聘单位情况	19
二、毕业生求职情况	20
1. 求职过程	20
2. 求职结果	21
第四部分 毕业生反馈与社会评价	22
一、毕业生离校前就业状况调查	22
二、毕业生离校半年后就业状况调查	23
1. 就业质量分析	24
2. 对就业指导工作的反馈	26
3. 对母校人才培养的反馈	26
4. 对自我评价	27
三、用人单位评价	28
四、社会机构评价	30
第五部分 毕业生就业工作特色	31
一、构建精准就业引领体系	31
二、构建精准就业服务体系	32
三、构建精准就业帮扶体系	33

图表目录

图 1-1	毕业生学科分布.....	1
图 1-2	毕业生生源地分布.....	1
图 1-3	毕业生性别分布.....	2
表 2-1	毕业去向分布.....	3
表 2-2	离校未就业类别分布.....	4
表 2-3	我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布.....	4
表 2-4	就业率构成.....	4
表 2-5	各院（系）、专业就业率.....	5
表 2-6	各院（系）毕业生深造情况.....	8
表 2-7	毕业生深造率前十的院（系）.....	9
表 2-8	国内升学院校层次分布.....	9
表 2-9	接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“985”高校.....	10
表 2-10	留学学校层次分布.....	10
表 2-11	留学比例前十的院（系）.....	10
图 2-1	留学国家和地区分布.....	11
表 2-12	就业单位性质分布.....	11
图 2-2	就业单位行业分布.....	12
图 2-3	就业单位地域分布.....	12
表 2-13	不同生源地毕业去向分布.....	13
表 2-14	毕业去向相关比例最高的十个生源省（自治区、直辖市）.....	14
表 2-15	毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况.....	14
表 2-16	到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况.....	16
表 2-17	就业人数前十的世界 500 强企业.....	16
表 2-18	就业人数前十的中国 500 强企业.....	16
表 2-19	就业人数前十的中国民营企业 500 强企业.....	17
表 3-1	招聘会举办情况.....	18
图 3-1	用人单位招聘活动举办时间分布.....	18
表 3-2	招聘单位性质分布.....	19
图 3-2	招聘单位行业分布.....	19
表 3-3	简历投递情况.....	20

表 3-4	获得笔试机会数	20
表 3-5	获得面试机会数	20
表 3-6	获得 offer（录用函）数量	20
表 3-7	求职成本分布	21
表 3-8	签约岗位与专业吻合度	21
表 3-9	签约满意情况	21
表 3-10	签约月薪情况	21
表 3-11	签约整体满意度	21
图 4-1	对就业影响最大的因素	22
图 4-2	求职过程中遇到与自身能力相关的主要问题	22
图 4-3	最需要培养的素质和能力	23
表 4-1	对专业知识与技能掌握情况	23
表 4-2	是否愿意推荐他人报考我校（离校前）	23
表 4-3	签约整体满意度	23
图 4-4	毕业生就业满意度	24
图 4-5	毕业生工作适应度	24
图 4-6	毕业生从事工作与专业吻合程度	25
图 4-7	毕业生离职次数	25
图 4-8	毕业生在求职过程中希望获得的指导	26
图 4-9	毕业生对母校的总体满意度	26
图 4-10	毕业生对母校任课教师的评价	27
图 4-11	毕业生对母校课程教学评价	27
图 4-12	毕业生对自我能力的评价	28
表 4-4	用人单位对我校毕业生整体评价	28
表 4-5	用人单位最看重应聘人员的能力	28
图 4-13	用人单位对我校毕业生各项能力评价	29
图 4-14	用人单位建议我校毕业生需要加强的能力状况	29
表 4-6	我校在 2017 QS 全球大学毕业生就业竞争力排名情况	30

引 言

华中科技大学是国家教育部直属的全国重点大学，是首批列入国家“211 工程”重点建设和国家“985 工程”建设高校之一，被誉为“新中国高等教育发展的缩影”。学校贯彻建设“学生、学者与学术的大学”办学思想，大力实施以学生为中心的办学理念，积极推进英才教育培养工程，深化教育教学改革，全面推进素质教育，构建和完善充满活力的创新人才培养体系，着力培养精神充实、意识独立、视野开阔、能力全面的各行各业的领军人才和栋梁之材。

学校就业工作立足于“双一流”建设总体目标，将理想信念教育和社会主义核心价值观教育融入学生培养全过程，引导学生将个人发展与党的事业和国家战略需要紧密结合，主动到祖国最需要的地方建功立业。鼓励和促进学生到国家重点行业、重点地区、重点单位、重大工程、重大项目就业，到基层就业，到国内一流大学、科研院所以及到国（境）外世界一流大学深造，为中国特色社会主义事业培养合格建设者和可靠接班人。

11 月 23 日，QS 发布了“2017 年毕业生就业竞争力排名”（QS Graduate Employability Rankings 2017），华中科技大学成功入围全球 100 强，位列中国内地高校第 6 名。

本报告主要依据湖北省教育厅审核通过的我校 2016 届本科毕业生就业方案（截至 2016 年 12 月 20 日），结合学校开展的“毕业生离校前就业情况调查”、“毕业生离校半年就业情况调查”及“来校招聘单位调查”等，全面分析 2016 届本科毕业生就业情况。报告分为五个部分：毕业生情况、毕业生就业情况、毕业生供需情况分析、毕业生反馈与社会评价、毕业生就业工作特色。



第一部分 毕业生情况

一、学科分布

我校 2016 届本科毕业生共 7064 人，分布在 9 个学科大类。

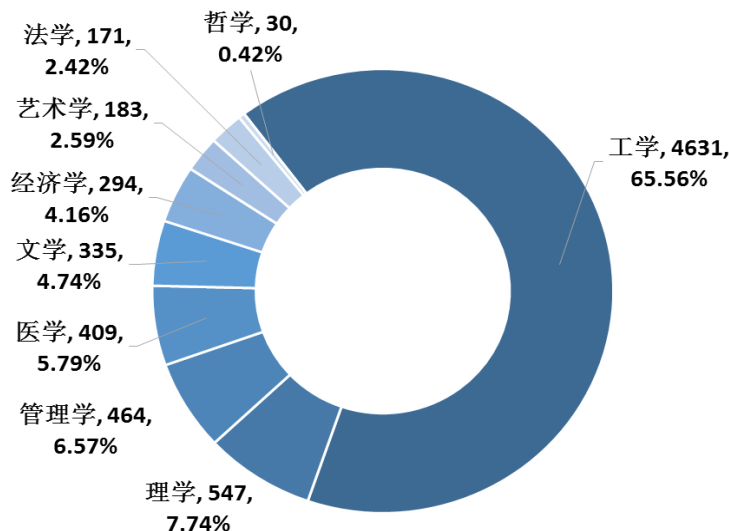
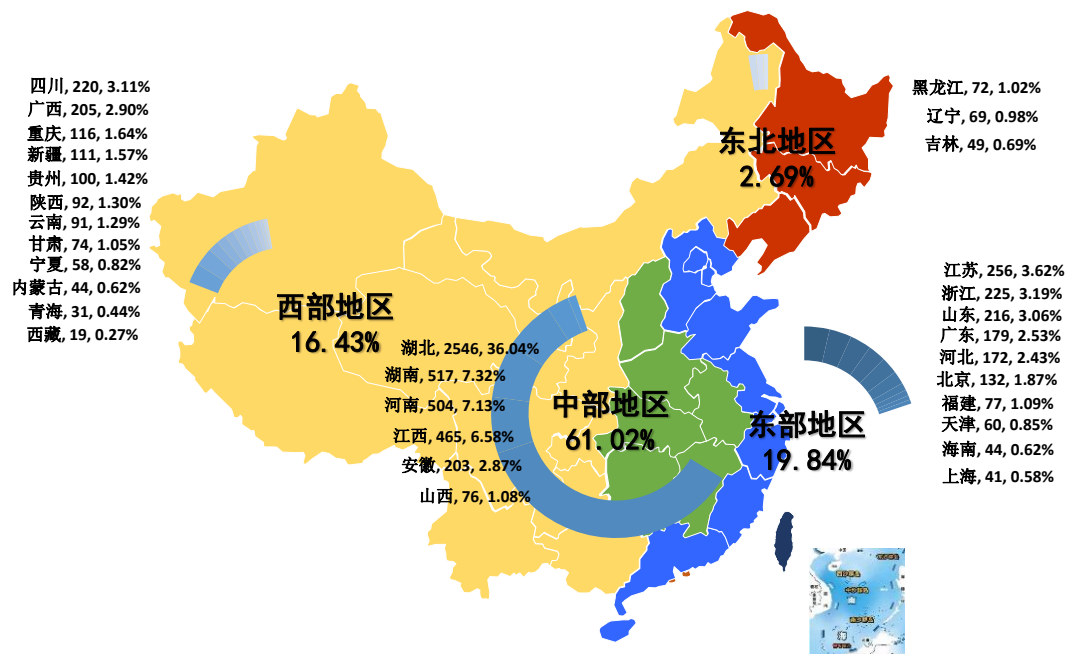


图 1-1 毕业生学科分布

二、生源地分布

2016 届本科毕业生来自全国内地 31 个省（自治区、直辖市）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2016》

图 1-2 毕业生生源地分布



三、性别比例

2016 届本科毕业生中男生 4754 人，占毕业生总数的 67.30%；女生 2310 人，占毕业生总数的 32.70%，性别比例为 2.06:1。

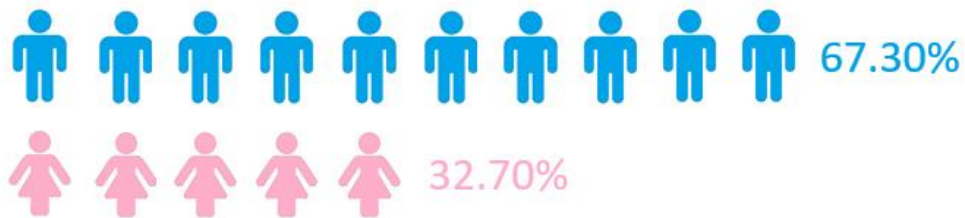


图 1-3 毕业生性别分布



第二部分 毕业生就业情况

一、毕业去向分布

截至 2016 年 12 月 20 日，我校 2016 届本科毕业生就就业率为 94.48%。其中，升学、出国（境）3891 人，占毕业生人数的 55.08%；协议就业 2537 人，占毕业生人数的 35.91%；自主创业 16 人，占毕业生人数的 0.23%；灵活就业 230 人，占毕业生人数的 3.26%。

未落实毕业去向的毕业生中，准备参加 2017 年硕士研究生入学考试或申请国外大学 293 人，占毕业生人数的 4.15%。

表 2-1 毕业去向分布

毕业去向		人数	比例（%）
已落实	协议就业	2537	35.91
	免试研究生	1806	25.57
	录取研究生	1079	15.27
	出国（境）	1006	14.24
	自主创业	16	0.23
	灵活就业	230	3.26
	小计	6674	94.48
未落实	不就业拟升学	288	4.08
	拟出国（境）	5	0.07
	拟参加公招考试	17	0.24
	小计	310	4.39
	暂不就业	10	0.14
	待就业	70	0.99
	小计	80	1.13
总计		7064	100.00

注：

协议就业：毕业生与用人单位签订就业协议书、劳动合同或用人单位出具接收函等方式就业。

灵活就业：在正规就业形式之外的其他就业形式，主要是指在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等方面不同于传统的标准全日制就业方式。

就业率=（协议就业人数+国内升学人数+出国（境）人数+自主创业人数+灵活就业人数）/毕业生总人数×100%



二、离校未就业毕业生情况

表 2-2 离校未就业类别分布

未就业类别	人数	占离校未就业毕业生人数比 (%)	占毕业生总数比 (%)
不就业拟升学	288	73.85	4.08
拟出国(境)	5	1.28	0.07
拟参加公招考试	17	4.36	0.24
暂不就业	10	2.56	0.14
待就业	70	17.95	0.99
小计	390	100.00	5.52

表 2-3 我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布

排序	报考院校	人数	比例 (%)
1	华中科技大学	144	50.00
2	上海交通大学	18	6.25
3	清华大学	10	3.47
4	同济大学	10	3.47
5	北京大学	8	2.78

三、就业率

1. 就业率构成

表 2-4 就业率构成

毕业去向	协议就业	免试研究生	录取研究生	出国(境)	自主创业	灵活就业	合计
人数	2537	1806	1079	1006	16	230	6674
比例 (%)	35.91	25.57	15.27	14.24	0.23	3.26	94.48

2. 各院(系)、专业就业率

在 33 个院(系)中,有 28 个院(系)就业率超过 90%;93 个专业中,有 19 个专业就业率达到 100%。



表 2-5 各院（系）、专业就业率

学院	专业	毕业生人数	就业率（%）
数学与统计学院	数学与应用数学	26	92.31
	统计学	48	95.83
	信息与计算科学	26	100.00
	合计	100	96.00
物理学院	物理学	51	86.27
	应用物理学	79	88.61
	合计	130	87.69
化学与化工学院	光电子材料与器件	21	95.24
	化学工程与工艺	59	100.00
	应用化学	55	92.73
	合计	135	96.30
光学与电子信息学院	电子科学与技术	154	96.75
	光电信息工程	325	94.77
	光电子材料与器件	49	97.96
	光信息科学与技术	101	94.06
	集成电路设计与集成系统	54	98.15
	合计	683	95.61
生命科学与技术学院	生物技术	62	93.55
	生物科学	40	95.00
	生物信息技术	51	92.16
	生物医学工程	98	94.90
	生物制药	32	93.75
	合计	283	93.99
机械科学与工程学院	测控技术与仪器	43	93.02
	工业工程	54	100.00
	工业设计	78	85.90
	机械设计制造及其自动化	293	100.00
	合计	468	97.01
材料科学与工程学院	材料成型及控制工程	217	94.47
	材料科学与工程	53	96.23
	电子封装技术	17	100.00
	功能材料	48	89.58
	合计	335	94.33
能源与动力工程学院	核工程与核技术	19	100.00
	热能与动力工程	309	96.76
	新能源科学与工程	28	92.86
	合计	356	96.63
电气与电子工程学院	电气工程及其自动化	480	95.42
船舶与海洋工程学院	船舶与海洋工程	119	96.64



学院	专业	毕业生人数	就业率 (%)
	轮机工程	39	97.44
	合计	158	96.84
	电子信息工程	219	94.06
电子信息与通信学院	通信工程	158	93.04
	合计	377	93.63
	测控技术与仪器	42	100.00
自动化学院	物流管理	35	97.14
	自动化	188	94.15
	合计	265	95.47
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	284	94.01
	物联网工程	31	90.32
	信息安全	70	88.57
	合计	385	92.73
建筑与城市规划学院	城市规划	71	95.77
	建筑学	94	96.81
	景观学	33	87.88
	艺术设计	81	98.77
	合计	279	96.06
土木工程与力学学院	道路桥梁与渡河工程	75	97.33
	工程管理	58	100.00
	工程力学	52	90.38
	交通工程	27	88.89
	交通运输	21	90.48
	土木工程	157	92.99
	合计	390	94.10
水电与数字化工程学院	水利水电工程	105	97.14
环境科学与工程学院	给排水科学与工程	72	94.44
	环境工程	56	89.29
	建筑环境与设备工程	53	100.00
	合计	181	94.48
人文学院	对外汉语	33	87.88
	汉语言文学	38	97.37
	哲学	30	93.33
	合计	101	93.07
新闻与信息传播学院	播音与主持艺术	24	100.00
	传播学	29	100.00
	广播电视新闻学	34	100.00
	广告学	31	100.00
	新闻学	63	96.83
	合计	181	98.90



学院	专业	毕业生人数	就业率 (%)
外国语学院	德语	17	100.00
	法语	15	100.00
	翻译	18	94.44
	日语	16	100.00
	英语	41	97.56
	合计	107	98.13
法学院	法学	81	77.78
经济学院	国际经济与贸易	50	98.00
	国际商务	37	100.00
	金融工程	30	96.67
	金融学	67	100.00
	经济学	64	98.44
	统计学	20	80.00
	合计	268	97.39
管理学院	财务管理	47	95.74
	财政学	26	100.00
	工商管理	29	93.10
	会计学	51	92.16
	市场营销	19	94.74
	物流管理	44	97.73
	信息管理与信息系统	60	91.67
	合计	276	94.57
社会学院	社会工作	24	91.67
	社会学	44	97.73
	合计	68	95.59
软件学院	软件工程	132	98.48
	数字媒体技术	28	100.00
	合计	160	98.75
公共管理学院	公共事业管理	28	96.43
	公共事业管理（体育特长生）	30	93.33
	政治学与行政学	22	95.45
	合计	80	95.00
第一临床学院	临床医学	95	78.95
	医学检验	27	96.30
	医学影像学	33	87.88
	合计	155	83.87
第二临床学院	口腔医学	16	93.75
	临床医学	115	81.74
	中西医临床医学	28	85.71
	合计	159	83.65



学院	专业	毕业生人数	就业率 (%)
公共卫生学院	预防医学	74	97.30
医药卫生管理学院	公共事业管理	35	88.57
	信息管理与信息系统	28	96.43
	合计	63	92.06
药学院	药学	98	92.86
	中药学	10	80.00
	合计	108	91.67
法医学系	法医学	21	76.19
护理学院	护理学	52	94.23
总计		7064	94.48

四、就业结构

1. 深造情况

2016 届本科毕业生升学、出国（境）深造 3891 人，占毕业生人数的 55.08%。其中国内升学 2885 人，占 40.84%；出国（境）留学 1006 人，占 14.24%。

表 2-6 各院（系）毕业生深造情况

院（系）	毕业生人数	免研率 (%)	录研率 (%)	出国（境）率 (%)	深造率 (%)
数学与统计学院	100	28.00	15.00	17.00	60.00
物理学院	130	42.31	16.92	10.77	70.00
化学与化工学院	135	26.67	16.30	5.19	48.15
光学与电子信息学院	683	28.40	23.43	21.38	73.21
生命科学与技术学院	283	33.22	15.19	10.25	58.66
机械科学与工程学院	468	24.57	8.55	14.96	48.08
材料科学与工程学院	335	25.97	20.30	7.46	53.73
能源与动力工程学院	356	23.60	21.63	12.08	57.30
电气与电子工程学院	480	26.46	15.21	15.63	57.29
船舶与海洋工程学院	158	19.62	22.78	10.76	53.16
电子信息与通信学院	377	24.93	11.94	16.45	53.32
自动化学院	265	27.92	13.21	11.70	52.83
计算机科学与技术学院	385	25.71	9.09	9.09	43.90
建筑与城市规划学院	279	20.43	6.09	30.82	57.35
土木工程与力学学院	390	21.54	23.08	4.62	49.23
水电与数字化工程学院	105	20.95	19.05	3.81	43.81
环境科学与工程学院	181	22.10	16.57	11.05	49.72
人文学院	101	22.77	8.91	10.89	42.57
新闻与信息传播学院	181	22.10	2.21	19.89	44.20



院（系）	毕业生人数	免研率（%）	录研率（%）	出国（境）率（%）	深造率（%）
外国语学院	107	20.56	0.93	42.99	64.49
法学院	81	18.52	16.05	12.35	46.91
经济学院	268	22.39	7.09	30.60	60.07
管理学院	276	22.46	6.16	19.20	47.83
社会学院	68	22.06	11.76	11.76	45.59
软件学院	160	20.00	12.50	11.25	43.75
公共管理学院	80	27.50	5.00	17.50	50.00
第一临床学院	155	31.61	29.03	0.65	61.29
第二临床学院	159	38.99	35.22	0.63	74.84
公共卫生学院	74	25.68	39.19	9.46	74.32
医药卫生管理学院	63	28.57	9.52	11.11	49.21
药学院	108	28.70	15.74	6.48	50.93
法医学系	21	28.57	0.00	0.00	28.57
护理学院	52	17.31	5.77	11.54	34.62
总计	7064	25.57	15.27	14.24	55.08

表 2-7 毕业生深造率前十的院（系）

排序	院（系）	毕业生人数	深造率（%）
1	第二临床学院	159	74.84
2	公共卫生学院	74	74.32
3	光学与电子信息学院	683	73.21
4	物理学院	130	70.00
5	外国语学院	107	64.49
6	第一临床学院	155	61.29
7	经济学院	268	60.07
8	数学与统计学院	100	60.00
9	生命科学与技术学院	283	58.66
10	建筑与城市规划学院	279	57.35

（1）国内升学

2016 届本科毕业生中，免试研究生、录取研究生共 2885 人，占毕业生人数的 40.84%。

表 2-8 国内升学院校层次分布

升学类型	人数	本校		其他“985”高校		科学院系统		其他高校和科研院所	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
录取研究生	1079	584	54.12	295	27.34	43	3.99	157	14.55
免试研究生	1806	1117	61.85	548	30.34	86	4.76	55	3.05
总计	2885	1701	58.96	843	29.22	129	4.47	212	7.35



表 2-9 接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“985”高校

排序	院校名称	录取研究生	免试研究生	小计	占国内升学人数比(%)
1	上海交通大学	37	97	134	4.64
2	浙江大学	37	69	106	3.67
3	清华大学	30	63	93	3.22
4	武汉大学	14	40	54	1.87
5	北京大学	10	38	48	1.66
6	中山大学	21	22	43	1.49
7	同济大学	8	32	40	1.39
8	南京大学	6	29	35	1.21
9	复旦大学	5	26	31	1.07
10	中国人民大学	7	19	26	0.90

(2) 出国(境)留学

2016 届本科毕业生出国(境)留学 1006 人, 占毕业生人数的 14.24%。

根据上海交通大学高等教育研究院“Academic Ranking of World Universities (ARWU)”发布的 2016 年世界大学学术排名, 1006 名出国(境)留学的毕业生中有 366 人到世界排名前 100 的学校深造, 占留学人数的 36.38%。

表 2-10 留学学校层次分布

世界排名	2016 年 ARWU 世界大学学术排名				
	1-20	21-100	101-300	301-500	小计
录取人数	89	277	347	45	758
占留学人数比例(%)	8.85	27.53	34.49	4.47	75.35

表 2-11 留学比例前十的院(系)

排序	院(系)	留学人数	占本院(系)毕业生人数比(%)
1	外国语学院	46	42.99
2	建筑与城市规划学院	86	30.82
3	经济学院	82	30.60
4	光学与电子信息学院	146	21.38
5	新闻与信息传播学院	36	19.89
6	管理学院	53	19.20
7	公共管理学院	14	17.50
8	数学与统计学院	17	17.00
9	电子信息与通信学院	62	16.45
10	电气与电子工程学院	75	15.63

2016 届出国(境)留学的本科毕业生中, 到美国、英国、中国香港的留学人数位居前三, 占留学人数的 70.18%。

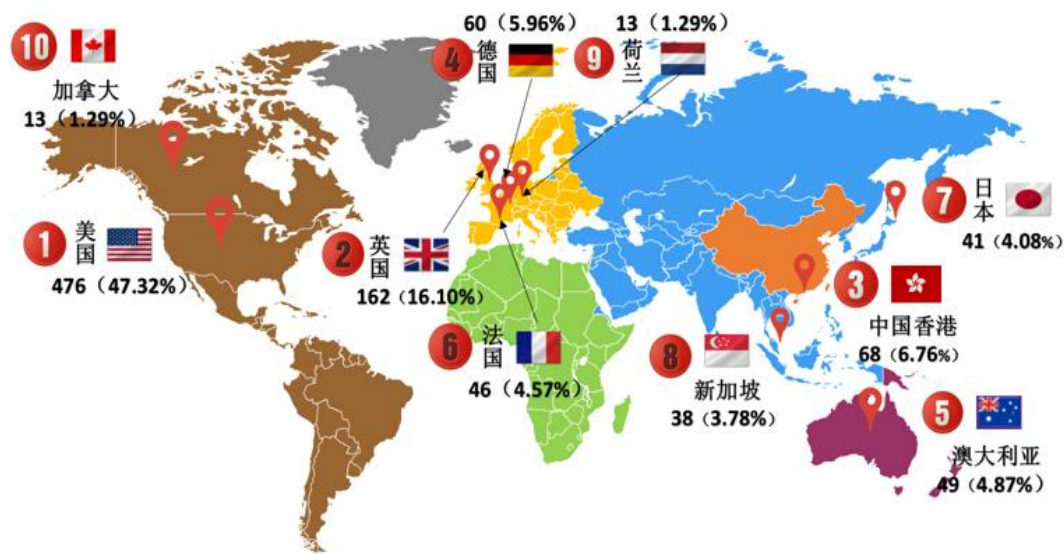


图 2-1 留学国家和地区分布

2. 协议就业

2016 届本科毕业生中签订协议就业 2537 人，占毕业生人数的 35.91%。

(1) 就业单位性质分布

签约单位以企业为主，占签约人数的 87.50%。

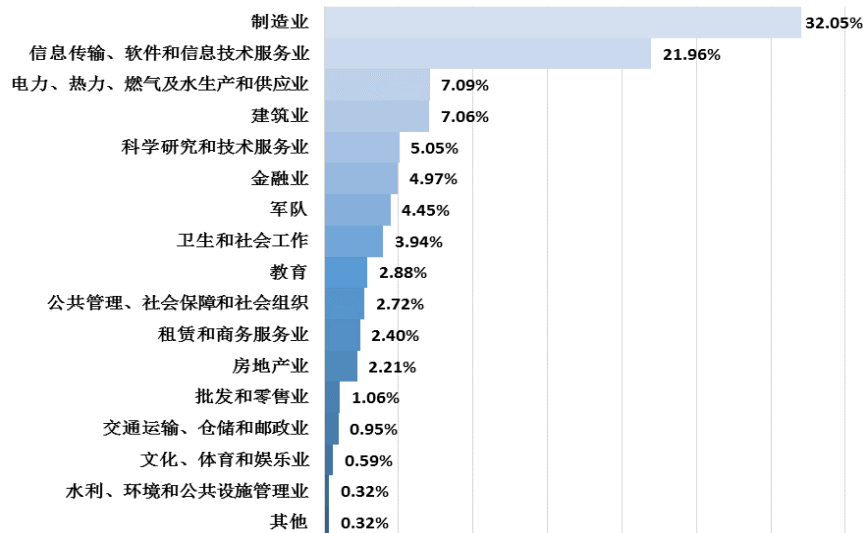
表 2-12 就业单位性质分布

单位性质		人数	占就业人数比 (%)
党政机关		48	1.89
事业单位	教育（高等/中初）	11	0.43
	科研设计单位	38	1.50
	医疗卫生单位	88	3.47
	其他事业单位	12	0.47
	小计	149	5.87
企业单位	国有企业	780	30.74
	三资企业	261	10.29
	民营企业	1179	46.47
	小计	2220	87.50
部队		113	4.45
其他		7	0.28
总计		2537	100.00



(2) 就业单位行业分布

从就业单位行业分布看，就业人数最多的三个行业为制造业（32.05%）、信息传输、软件和信息技术服务业（21.96%）、电力、热力燃气及水生产和供应业（7.09%）。

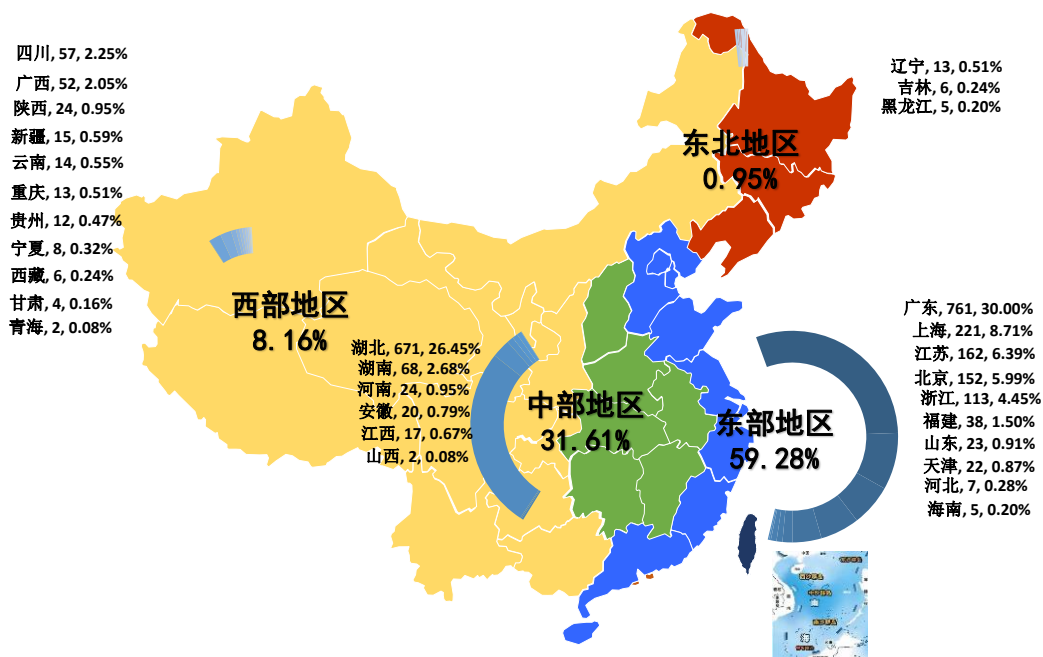


注：行业划分参考国家统计局国民经济行业分类（GB/T 4754-2011）

图 2-2 就业单位行业分布

(3) 就业单位地域分布

从就业单位地域分布看，就业人数最多的三个省（自治区、直辖市）为广东（30.00%）、湖北（26.45%）、上海（8.71%）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2016》

图 2-3 就业单位地域分布



表 2-13 不同生源地毕业去向分布

生源地	生源人数	就业率 (%)	国内升学		出国 (境)		协议就业				灵活就业及自主创业	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	其中回生源地就业		人数	比例 (%)
									人数	比例 (%)		
北京	132	93.18	18	13.64	72	54.55	26	19.70	16	61.54	7	5.30
天津	60	95.00	12	20.00	23	38.33	21	35.00	7	33.33	1	1.67
河北	172	94.77	76	44.19	14	8.14	68	39.53	4	5.88	5	2.91
山西	76	94.74	38	50.00	10	13.16	24	31.58	2	8.33	0	0
内蒙古	44	93.18	14	31.82	9	20.45	17	38.64	0	0	1	2.27
辽宁	69	97.10	25	36.23	12	17.39	30	43.48	3	10.00	0	0
吉林	49	100.00	17	34.69	10	20.41	20	40.82	0	0	2	4.08
黑龙江	72	87.50	24	33.33	8	11.11	26	36.11	1	3.85	5	6.94
上海	41	97.56	5	12.20	28	68.29	6	14.63	4	66.67	1	2.44
江苏	256	94.14	104	40.63	43	16.80	87	33.98	32	36.78	7	2.73
浙江	225	95.11	114	50.67	21	9.33	72	32.00	28	38.89	7	3.11
安徽	203	94.09	100	49.26	20	9.85	61	30.05	9	14.75	10	4.93
福建	77	89.61	31	40.26	4	5.19	31	40.26	7	22.58	3	3.90
江西	465	95.05	218	46.88	44	9.46	168	36.13	14	8.33	12	2.58
山东	216	90.74	90	41.67	30	13.89	65	30.09	11	16.92	11	5.09
河南	504	95.44	264	52.38	26	5.16	181	35.91	12	6.63	10	1.98
湖北	2546	95.17	1120	43.99	416	16.34	808	31.74	317	39.23	79	3.10
湖南	517	94.78	219	42.36	52	10.06	195	37.72	23	11.79	24	4.64
广东	179	96.65	46	25.70	52	29.05	64	35.75	48	75.00	11	6.15
广西	205	95.12	62	30.24	11	5.37	120	58.54	34	28.33	2	0.98
海南	44	95.45	11	25.00	4	9.09	26	59.09	4	15.38	1	2.27
重庆	116	97.41	50	43.10	15	12.93	45	38.79	4	8.89	3	2.59
四川	220	95.45	84	38.18	33	15	87	39.54	20	23.26	6	2.73
贵州	100	88.00	25	25.00	1	1.00	57	57.00	11	19.30	5	5.00
云南	91	95.60	20	21.98	6	5.49	56	61.54	7	12.50	5	5.49
西藏	19	84.21	1	5.26	2	10.53	5	26.32	4	80.00	8	42.11
陕西	92	92.39	37	40.22	22	23.91	25	27.17	7	28.00	1	1.09
甘肃	74	93.24	23	31.08	5	6.76	40	54.05	4	10.00	1	1.35
青海	31	87.10	5	16.13	0	0	20	64.52	2	10.00	2	6.45
宁夏	58	94.83	9	15.52	3	5.17	40	68.97	8	20.00	3	5.17
新疆	111	82.88	23	20.72	10	9.01	46	41.44	14	30.43	13	11.71
总计	7064	94.48	2885	40.84	1006	14.24	2537	35.91	657	25.92	246	3.48



表 2-14 毕业去向相关比例最高的十个生源省（自治区、直辖市）

排序	深造率（%）	国内升学率（%）	出国（境）率（%）	回生源地就业率（%）
1	上海 80.49	河南 52.38	上海 68.29	西藏 80.00
2	北京 68.19	浙江 50.67	北京 54.55	广东 75.00
3	陕西 64.13	山西 50.00	天津 38.33	上海 66.67
4	山西 63.16	安徽 49.26	广东 29.05	北京 61.54
5	湖北 60.33	江西 46.88	陕西 23.91	湖北 39.23
6	浙江 60.00	河北 44.19	内蒙古 20.45	浙江 38.89
7	安徽 59.11	湖北 43.99	吉林 20.41	江苏 36.78
8	天津 58.33	重庆 43.10	辽宁 17.39	天津 33.33
9	河南 57.54	湖南 42.36	江苏 16.80	新疆 30.43
10	江苏 57.43	山东 41.67	湖北 16.34	广西 28.33

（4）到中央企业及中管金融机构就业情况

表 2-15 毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况

中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
国防军工	中国船舶工业集团公司	20	72
	中国航空工业集团公司	17	
	中国核工业集团公司	9	
	中国船舶重工集团公司	8	
	中国电子科技集团公司	7	
	中国航天科工集团公司	6	
	中国兵器装备集团公司	4	
	中国兵器工业集团公司	1	
能源资源	中国五矿集团公司	2	3
	中国石油天然气集团公司	1	
电力发电	国家电网公司	79	146
	中国南方电网有限责任公司	27	
	中国华能集团公司	19	
	中国广核集团有限公司	10	
	国家电力投资集团公司	8	
	中国华电集团公司	2	
	中国国电集团公司	1	
通信网络	武汉邮电科学研究院	28	57
	中国移动通信集团公司	14	
	中国电信集团公司	7	
	中国联合网络通信集团有限公司	4	
	中国电子信息产业集团有限公司	3	
	中国民航信息集团公司	1	



中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
装备制造	中国西电集团公司	16	34
	中国东方电气集团有限公司	8	
	哈尔滨电气集团公司	4	
	中国机械工业集团有限公司	2	
	中国中车集团公司	2	
	中国轻工集团公司	1	
	中国第一重型机械集团公司	1	
商贸物流	中国南方航空集团公司	5	9
	中国远洋海运集团有限公司	4	
汽车冶金	东风汽车公司	13	24
	中国第一汽车集团公司	11	
金融保险	中国中信集团公司	10	41
	中国工商银行股份有限公司	8	
	中国银行股份有限公司	6	
	中国农业银行股份有限公司	5	
	中国人民保险（集团）股份有限公司	5	
	中国建设银行股份有限公司	4	
	农业发展银行	2	
	中国光大集团	1	
水电路建设	中国建筑工程总公司	147	192
	中国长江三峡集团公司	19	
	中国交通建设集团有限公司	8	
	中国能源建设集团有限公司	7	
	中国铁路工程总公司	6	
	中国电力建设集团有限公司	5	
其他	招商局集团	16	21
	华润（集团）有限公司	5	
总计		599	

（5）到 500 强企业就业情况

根据《财富》杂志 2016 年发布的世界 500 强企业名单和中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会公布的中国民营企业 500 强名单，到企业就业的 2220 名毕业生中有 585 人进入世界 500 强企业，占到企业就业总人数的 26.35%；695 人进入中国 500 强企业（含 371 名进入世界 500 强企业的毕业生），占到企业就业总人数的 31.31%；196 人进入中国民营企业 500 强（含 68 名进入世界 500 强企业和 112 名进入中国 500 强企业的毕业生），占到企业就业总人数的 8.83%。



表 2-16 到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占企业就业人数比 (%)
世界 500 强企业	585	26.35
中国 500 强企业	695	31.31
民营 500 强企业	196	8.83

表 2-17 就业人数前十的世界 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
1	中国建筑工程总公司	146	27
2	国家电网公司	79	2
3	华为投资控股有限公司	37	129
4	中国南方电网有限责任公司	26	95
5	中国华能集团公司	19	217
6	中国船舶工业集团公司	18	349
7	恒大集团	16	496
8	美的集团股份有限公司	15	481
9	东风汽车集团	14	81
9	中国移动通信集团公司	14	45

表 2-18 就业人数前十的中国 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	中国 500 强排名
1	中国建筑股份有限公司	146	3
2	TCL 集团股份有限公司	43	56
3	腾讯控股有限公司	36	57
4	中国长江电力股份有限公司	19	225
5	华能国际电力股份有限公司	18	44
6	上海电气集团股份有限公司	17	75
7	中国西电电气股份有限公司	16	384
8	美的集团股份有限公司	15	39
9	中国移动有限公司	14	6
10	恒大地产集团有限公司	13	43
10	东风汽车集团股份有限公司	13	46
10	碧桂园控股有限公司	13	52



表 2-19 就业人数前十的中国民营企业 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	民营 500 强排名
1	TCL 集团股份有限公司	43	21
2	华为投资控股有限公司	37	1
3	美的集团股份有限公司	15	14
4	恒大地产集团有限公司	13	15
5	碧桂园控股有限公司	13	18
6	九州通医药集团股份有限公司	12	68
7	百度公司	11	38
8	比亚迪股份有限公司	10	27
9	步步高集团	6	138
10	宇龙计算机通信科技（深圳）有限公司	4	424



第三部分 毕业生供需情况分析

一、毕业生需求情况

在 2016 届毕业生就业招聘活动中，我校共举办 1399 场招聘会，其中专场招聘会 1361 场，中小型组团招聘会 34 场，大型招聘会 4 场，参会单位共 3120 家。另有 1336 家用人单位在我校大学生就业信息网发布需求信息，未到学校开展招聘活动。

1. 招聘会举办情况

表 3-1 招聘会举办情况

招聘会类型	场次	参会单位
专场招聘会	1361	1556
中小型组团招聘会	34	882
大型招聘会	4	682
总计	1399	3120

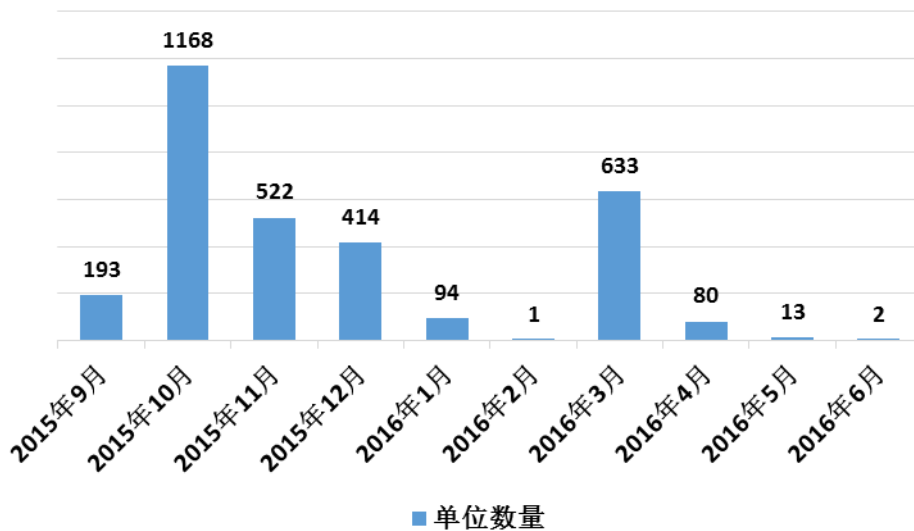


图 3-1 用人单位招聘活动举办时间分布

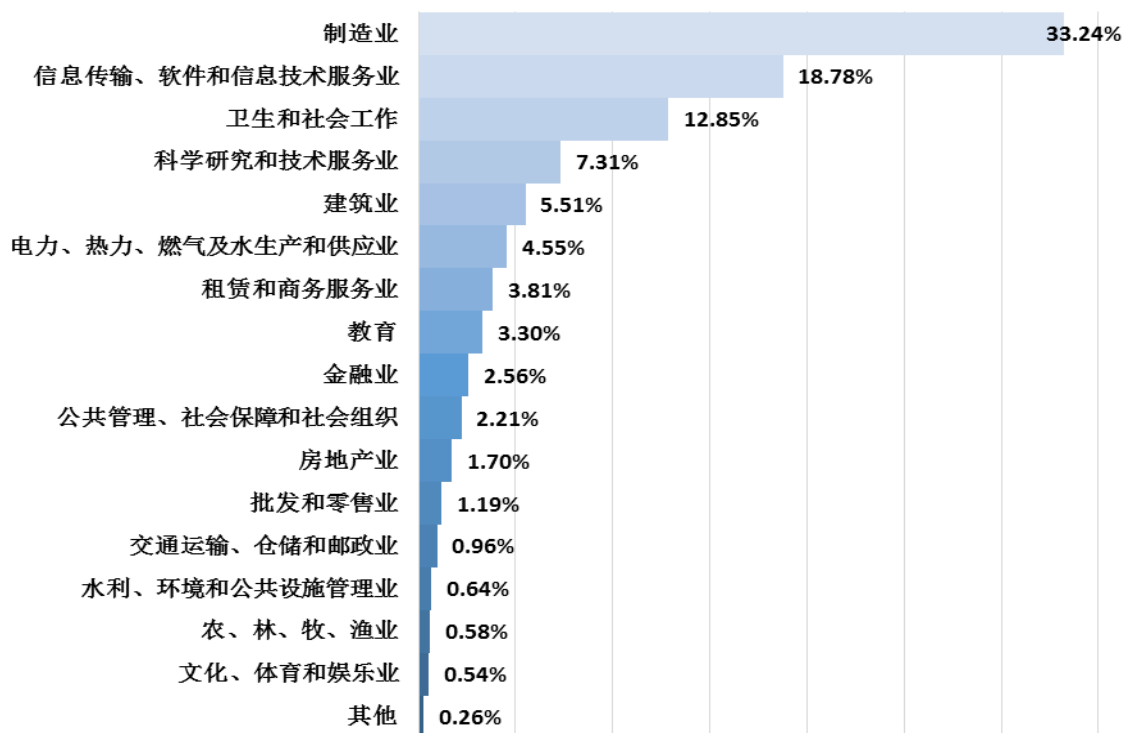


2. 招聘单位情况

来校招聘单位中企业单位 2436 家，占来校单位总数的 78.08%；事业单位 635 家，占 20.35%；其他单位 49 家，占 1.57%。

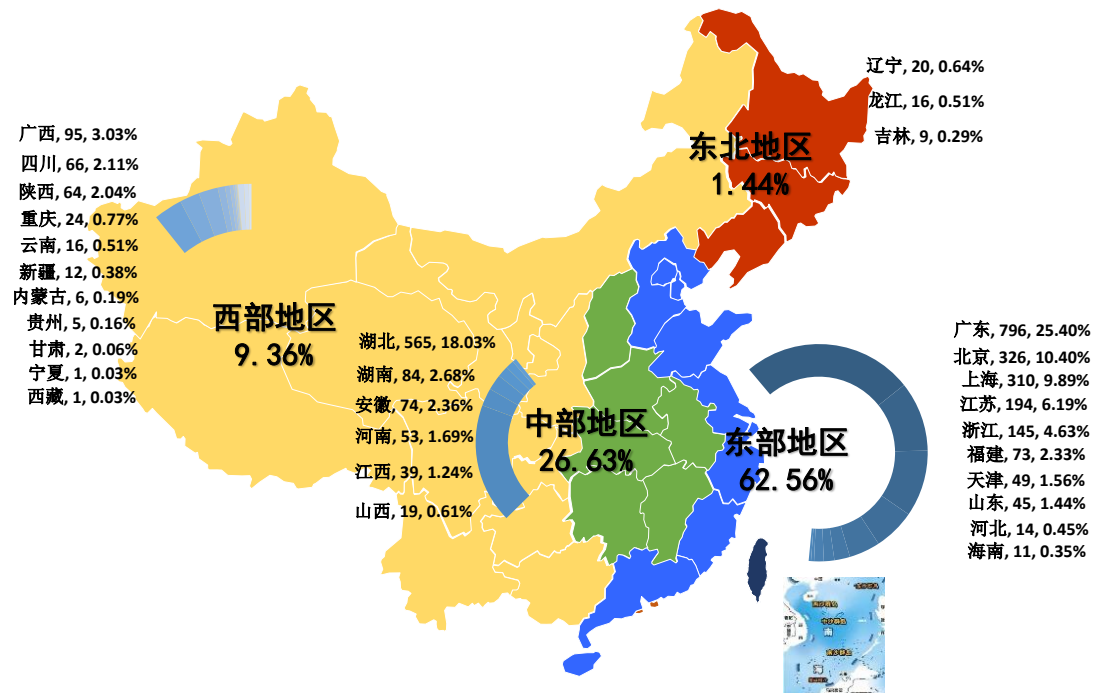
表 3-2 招聘单位性质分布

单位性质		参会单位	
		数量	比例 (%)
党政机关		36	1.15
企业单位	国有企业	749	24.01
	民营企业	1451	46.51
	三资企业	236	7.56
	小计	2436	78.08
事业单位	科研设计单位	178	5.71
	医疗卫生单位	380	12.18
	教育	47	1.51
	其他事业单位	30	0.96
	小计	635	20.35
部队		13	0.42
总计		3120	100



注：行业划分依据国家统计局国民经济行业分类（GB/T 4754-2011）

图 3-2 招聘单位行业分布



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2016》

图 3-3 招聘单位地域分布

二、毕业生求职情况

面向签订《华中科技大学普通本科毕业生就业协议书》的 2016 届本科毕业生发放就业状况调查问卷 1298 份，回收有效问卷 1213 份，有效回收率 93.45%。

1. 求职过程

调查显示，每个协议就业毕业生平均投递简历 15.88 份，平均获得笔试机会 7.68 个、面试机会 6.05 个、录用函 2.56 个，毕业生的平均求职成本为 304.15 元。

表 3-3 简历投递情况

选项	≤10 份	11-20 份	21-30 份	31-40 份	≥41 份	平均值
比例 (%)	37.47	35.07	14.72	6.05	6.68	15.88

表 3-4 获得笔试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	9.37	30.28	26.64	15.71	18.00	7.68

表 3-5 获得面试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	5.34	31.20	33.72	16.34	13.40	6.05

表 3-6 获得 offer (录用函) 数量

选项	1 个	2 个	3 个	4 个	5 个	≥6 个	平均值
比例 (%)	24.87	29.70	23.61	11.96	5.46	4.41	2.56



表 3-7 求职成本分布

求职成本（元）	≤100	101-200	201-300	301-400	401-500	≥501	平均值
比例（%）	28.29	13.39	8.57	6.74	11.65	31.36	304.15

2. 求职结果

调查显示，77.20%的毕业生签约职位与所学专业相关。按 1-5 级进行评分（评价越高，得分越高），“单位类型”满意值最高（4.04），“可兼顾亲友关系”满意值最低（3.31）。毕业生签约月薪平均值为 6133.7 元，近 20%的毕业生签约月薪在 8000 元以上。毕业生整体签约满意度为 98.67%。

表 3-8 签约岗位与专业吻合度

选项	与主修专业相关	与第一第二专业均相关	仅与第二专业相关	与所学专业均不相关	尚不清楚
比例（%）	72.91	1.73	2.56	16.60	6.19

表 3-9 签约满意情况

序号	选项	很满意	满意	基本满意	不满意	很不满意	满意值
1	单位类型	29.83%	46.58%	21.75%	1.67%	0.17%	4.04
2	专业对口	33.64%	36.55%	24.40%	4.08%	1.33%	3.97
3	地理位置	29.12%	39.93%	26.12%	4.66%	0.17%	3.93
4	工作稳定性	26.08%	44.83%	25.50%	3.25%	0.33%	3.93
5	个人发展空间	20.89%	43.69%	31.58%	3.51%	0.33%	3.81
6	综合评价	15.23%	52.27%	31.17%	1.25%	0.09%	3.81
7	个人性格、兴趣	20.75%	38.58%	36.83%	3.25%	0.58%	3.76
8	薪酬福利	17.51%	36.78%	39.20%	6.17%	0.33%	3.65
9	工作舒适度和劳动强度	15.22%	32.86%	45.65%	5.60%	0.67%	3.56
10	可兼顾亲友关系	15.22%	23.83%	40.30%	17.64%	3.01%	3.31

注：1-5 分，分数越高，表示越满意。

表 3-10 签约月薪情况

月薪（元）	≤4000	4001-6000	6001-8000	8001-10000	≥10001	平均值
比例（%）	11.79	44.30	25.21	11.65	7.04	6133.70

表 3-11 签约整体满意度

选项	很满意	满意	基本满意	不满意	很不满意
比例（%）	31.17	15.23	52.27	1.25	0.09



第四部分 毕业生反馈与社会评价

一、毕业生离校前就业状况调查

据 2015 年 11 月至 2016 年 6 月开展的就业状况调查显示，毕业生认为对就业影响较大的三个因素是综合能力（70.64%）、学校知名度（70.21%）、专业技能（49.18%），在求职过程中遇到与自身能力相关的最主要问题是自我表达（78.09%），毕业生认为大学期间最需要培养的素质和能力是扎实的专业基础（60.76%）。

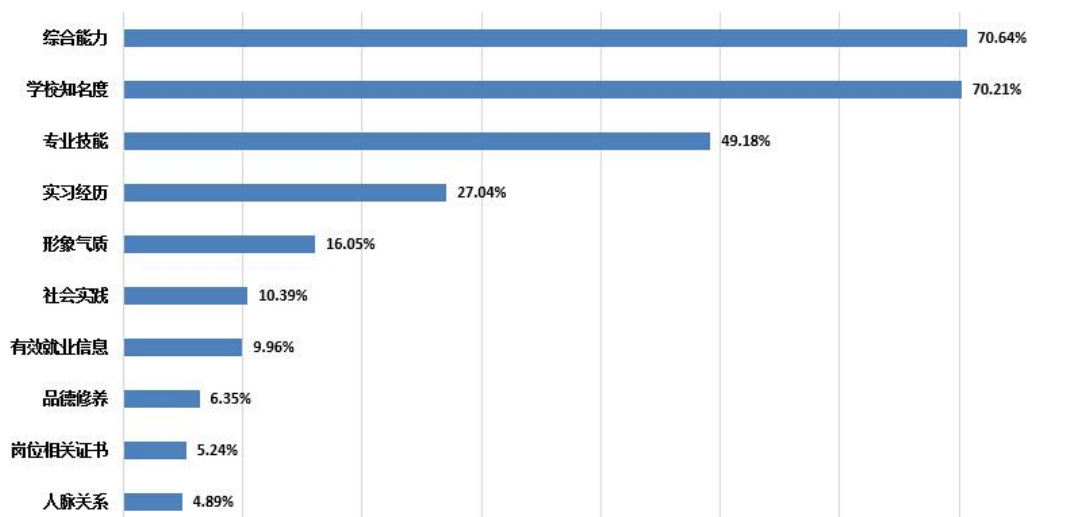


图 4-1 对就业影响最大的因素

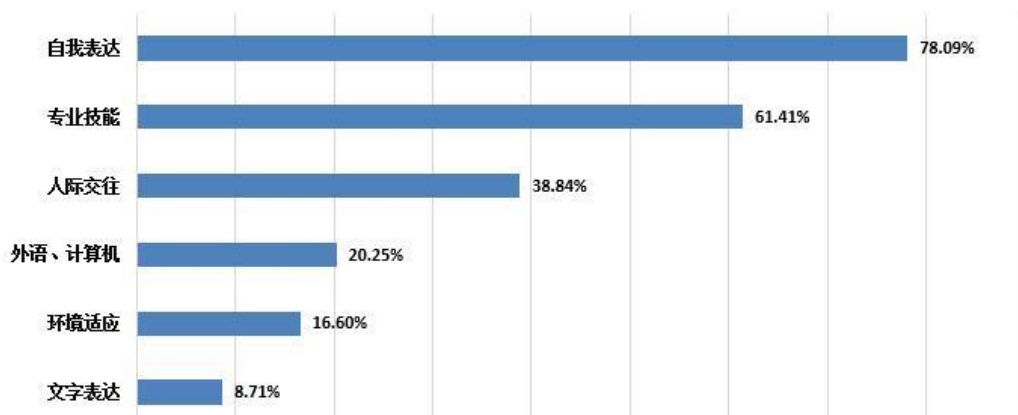


图 4-2 求职过程中遇到与自身能力相关的主要问题

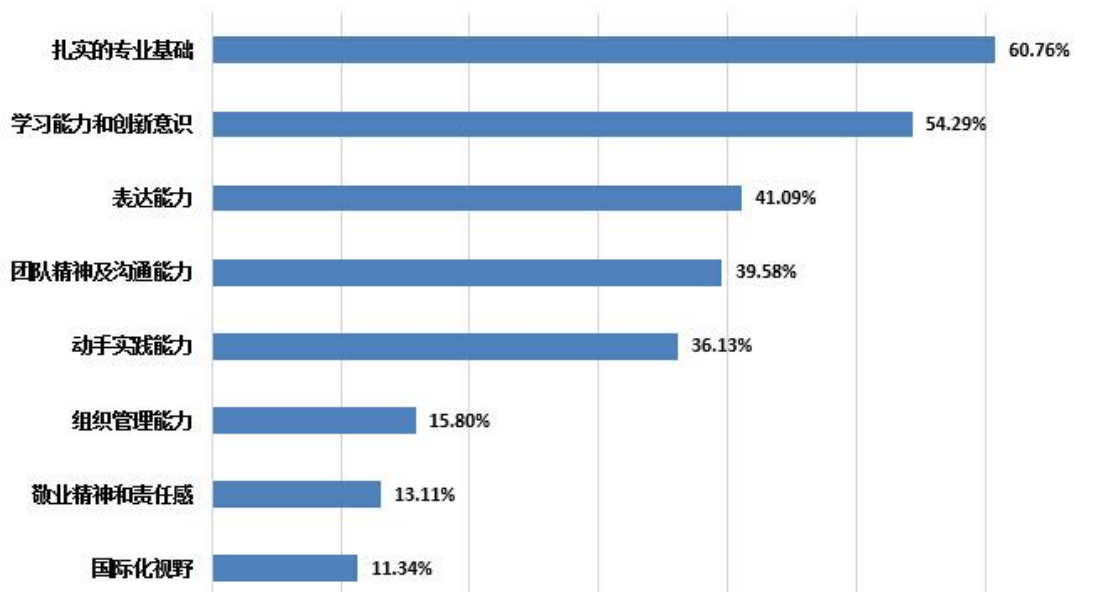


图 4-3 最需要培养的素质和能力

73.97%的毕业生认为通过学校的培养，自己对所学专业的基本理论和基本技能掌握得“很好”或“较好”；91.56%的毕业生愿意向他人推荐报考我校；整体签约满意度 98.67%。

表 4-1 对专业知识与技能掌握情况

选项	很好	较好	一般	不好	很不好
比例 (%)	14.32	59.65	1.40	17.99	6.64

表 4-2 是否愿意推荐他人报考我校（离校前）

选项	很愿意	愿意	一般	不愿意	很不愿意
比例 (%)	49.87	41.69	6.93	1.25	0.25

表 4-3 签约整体满意度

选项	很满意	满意	基本满意	不满意	很不满意
比例 (%)	31.17	15.23	52.27	1.25	0.09

二、毕业生离校半年后就业状况调查

面向 2016 届全体毕业生开展毕业半年跟踪调查，共发送有效邀请邮件 5755 封，收回有效答卷 2090 份，有效回收率 36.32%。



1. 就业质量分析

(1) 就业满意度

离校半年后，86.34%的毕业生对目前的就业状况总体满意。

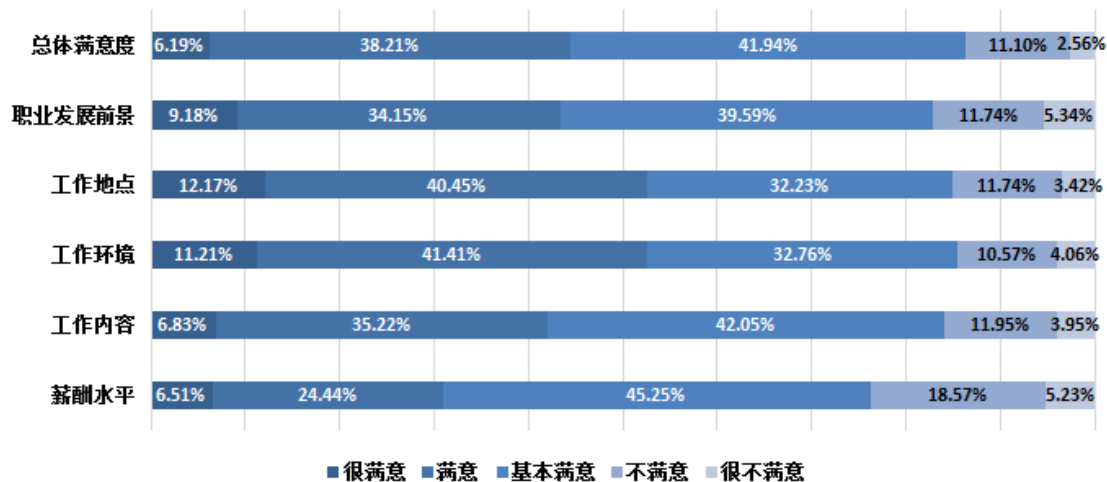


图 4-4 毕业生就业满意度

(2) 工作适应程度

92.63%的毕业生表示能够适应目前的工作。

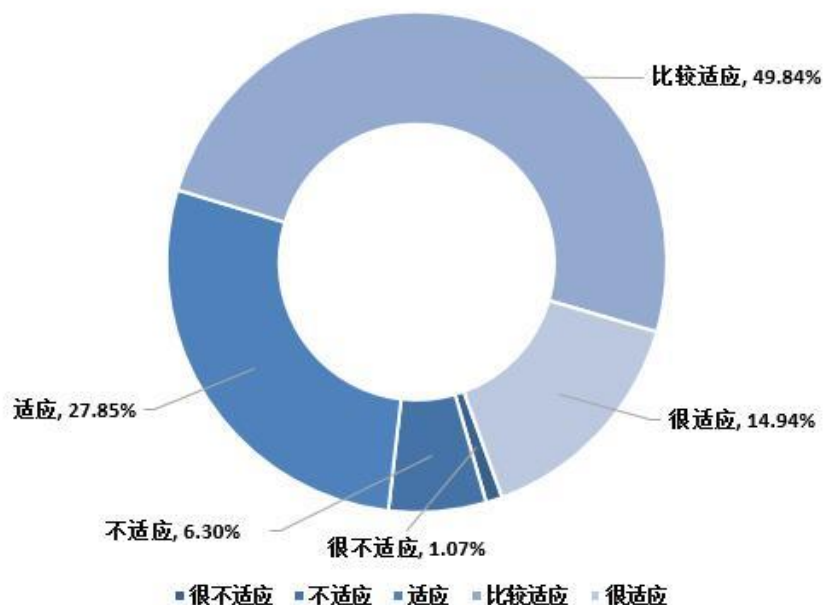


图 4-5 毕业生工作适应度



（3）从事工作与专业吻合度

81.30%的毕业生表示，目前从事的工作和专业对口或部分对口。

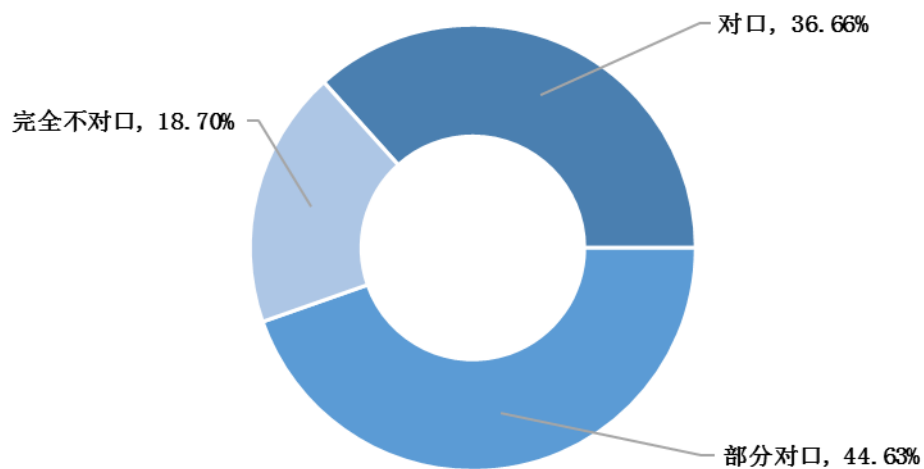


图 4-6 毕业生从事工作与专业吻合程度

（4）工作稳定性

91.07%的毕业生在半年内未离职，离职两次及以上毕业生仅占 0.31%，毕业生就业稳定性总体较好。

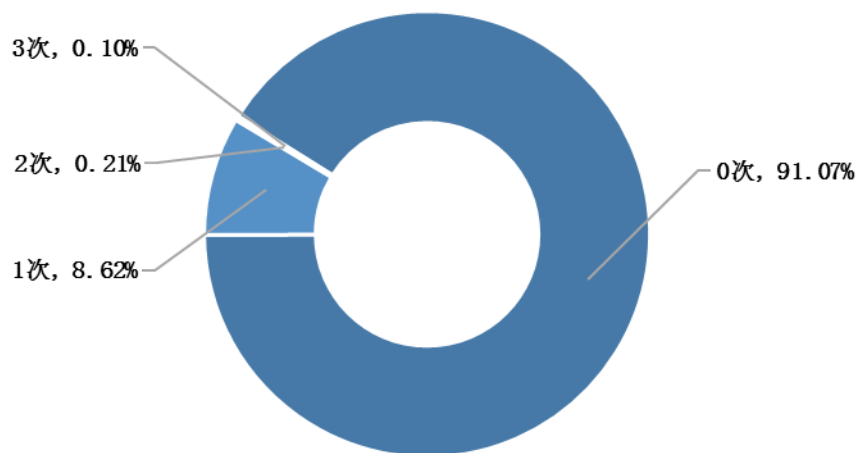


图 4-7 毕业生离职次数



2. 对就业指导工作的反馈

毕业生认为，在就业指导服务方面，学校最应该加强的是提供更多实习实践机会（68.02%）。

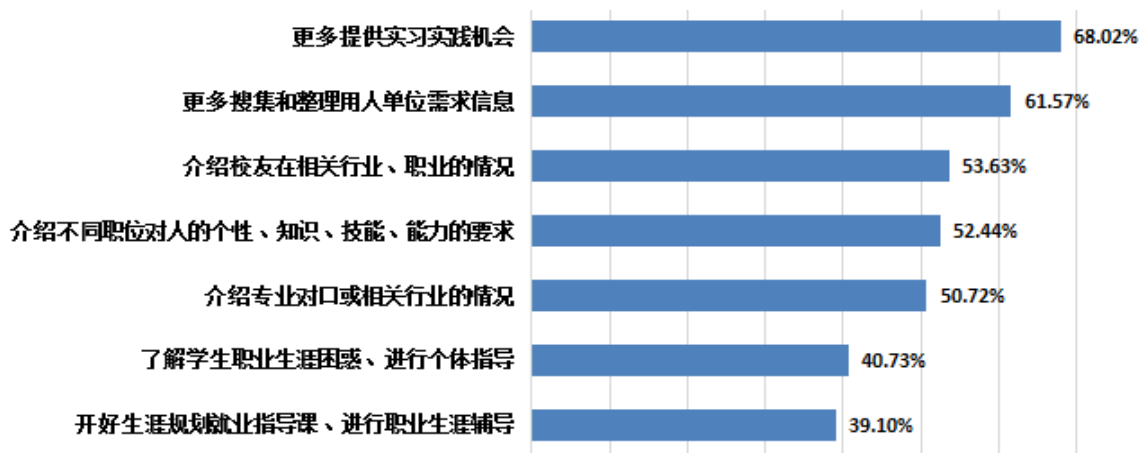


图 4-8 毕业生在求职过程中希望获得的指导

3. 对母校人才培养的反馈

毕业生对母校总体满意度达 97.62%

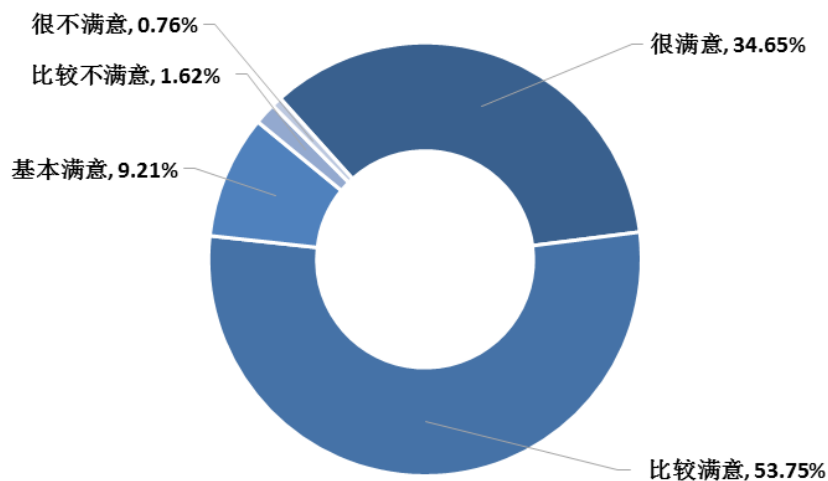
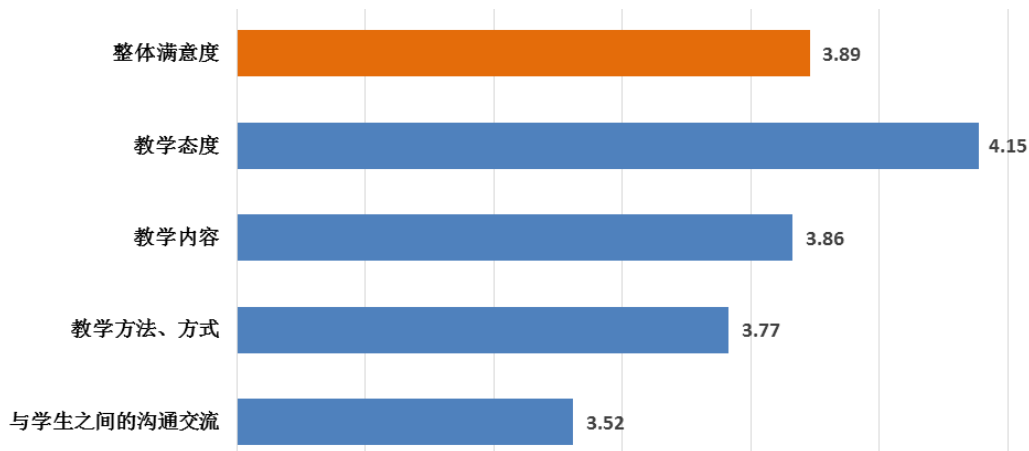


图 4-9 毕业生对母校的总体满意度



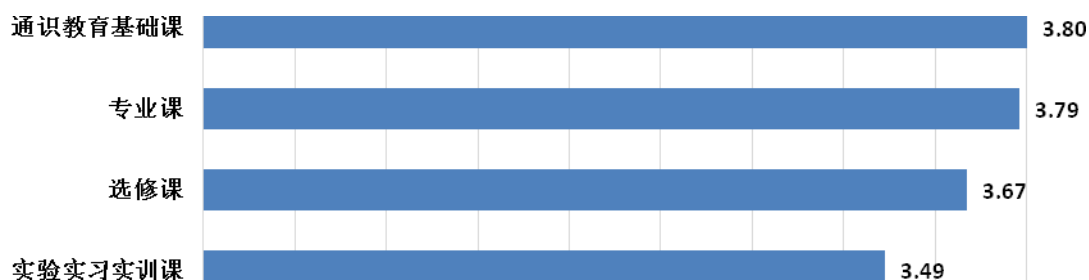
毕业生对母校任课教师整体满意度评分为 3.89 分。其中，“教学态度”满意度评分最高（4.15 分）；“与学生之间的交流”评分最低（3.52 分）。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-10 毕业生对母校任课教师的评价

毕业生认为，在课程教学方面，最需要加强的是实验实习实训课(3.49 分)。

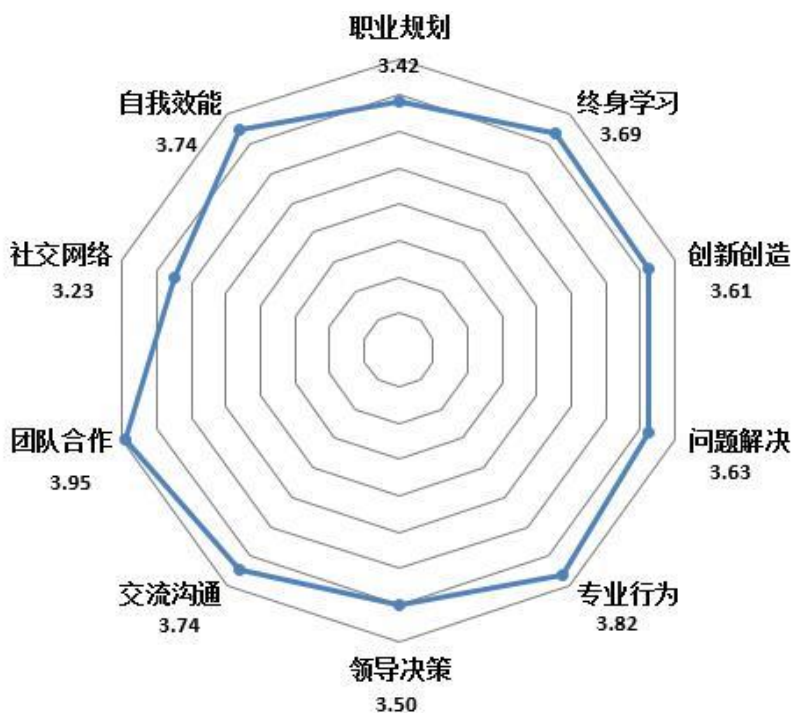


注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-11 毕业生对母校课程教学评价

4. 对自我能力的评价

我校自我能力评价量表将毕业生基本能力划分为职业规划、终身学习、问题解决等 10 个维度，并细化为 52 项指标，按 1-5 分进行自我评价，根据 52 项指标分值计算出 10 个维度能力的分值。通过调查发现，我校毕业生对自我能力的评价较高的是：团队合作、专业行为、自我效能和交流沟通能力。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-12 毕业生对自我能力的评价

三、用人单位评价

用人单位对我校毕业生整体评价高，表示对我校毕业生“非常满意”和“满意”的比例分别为 22.30%和 64.19%，“不满意”或“很不满意”均为零。

表 4-4 用人单位对我校毕业生整体评价

	非常满意	满意	基本满意	不满意	很不满意
整体评价	22.30	64.19	13.51	--	--

2016 年来校招聘用人单位抽样调查显示，用人单位在毕业生招聘过程中，最看重的前三项是专业基础(79.47%)、学习适应(68.21%)、团队协作能力(63.58%)。

表 4-5 用人单位最看重应聘人员的能力

项目	专业基础	学习适应	团队协作	人际沟通	动手实践	开拓创新	组织管理	应用写作
比例 (%)	79.47	68.21	63.58	58.94	45.03	34.44	11.92	3.97

用人单位对我校毕业生的专业基础、学习适应、动手实践能力评价较高，其中，73.51%的用人单位高度认可我校毕业生的专业基础。

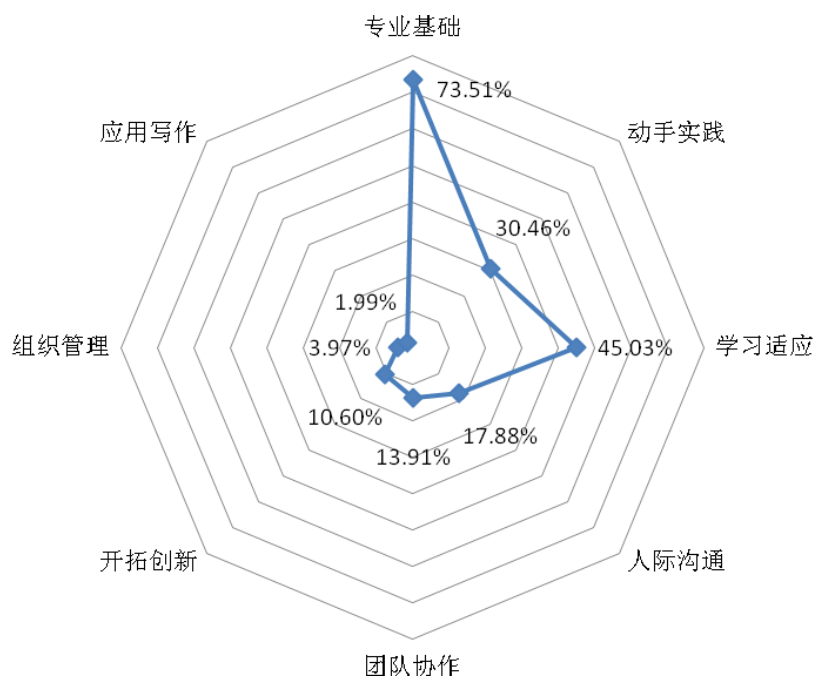


图 4-13 用人单位对我校毕业生各项能力评价

调查显示，用人单位认为我校毕业生最需要加强的三项能力是人际沟通（33.11%）、团队协作（16.56%）、组织管理（15.89%）。

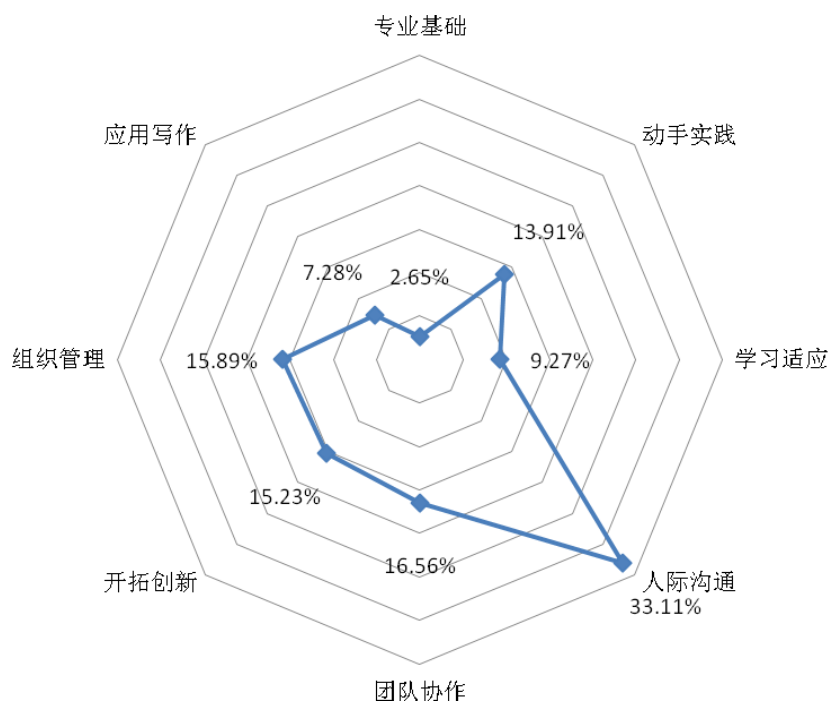


图 4-14 用人单位建议我校毕业生需要加强的能力状况



四、社会机构评价

QS 全球教育集团成立于 1990 年，每年定期发布世界大学排名等多项与高等教育相关的排名。QS 世界大学排名、泰晤士报高等教育世界大学排名、美国新闻与世界报道世界大学排名被认为是世界三大最有影响力的全球性大学排名。

QS 毕业生就业能力排名主要是考察世界各高校的毕业生就业情况以及毕业生在全球范围内的竞争力，在其发布的 2017 全球就业能力排名前 300 的高校中，中国内地高校 22 所。华中科技大学成功入围全球 100 强，位列亚洲高校第 18 位、中国内地高校第 6 位。

表 4-6 我校在 2017 QS 全球大学毕业生就业竞争力排名情况

排名	综合排名	企业合作	校园雇主招聘活动	毕业生就业率
全球	71-80	29	1-9（并列第一）	83-86
中国内地	6	3	1-2（并列第一）	7



第五部分 毕业生就业工作特色

我校深入学习贯彻习近平总书记十八大以来系列重要讲话精神，认真落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，主动服务国家发展战略，建立健全精准就业服务机制，采取各种措施，引导学生到符合党的事业和国家战略需要、符合大学人才培养目标且能更好实现个人价值的岗位上去，不断提升毕业生就业质量，优化就业结构。

一、构建精准就业引领体系

（一）进一步引领和鼓励毕业生到基层工作，服务国家基层发展需求

通过就业信息网、微信平台“基层就业项目及地方人才引进”专栏向毕业生宣传基层就业政策及招聘需求；与河北、广西、四川、云南、陕西等省（自治区）开展定向选调生招录工作，推荐优秀毕业生赴基层就业。

在全校范围树立就业榜样，弘扬社会主义核心价值观、引领基层就业导向，采编“出发去基层”系列报道，宣传赴基层就业的优秀毕业生事迹，表彰奖励 79 名到西部、基层及重点单位就业的毕业生；持续关注基层就业毕业生发展状况，邀请基层工作校友回校交流，介绍基层工作经历，形成基层就业氛围。

（二）进一步向重点领域输送毕业生，服务国家重大发展战略需求

主动对接国家重点单位，进一步向重点领域、重点行业、重点单位、重大工程、重大项目输送毕业生。与国防军工、大型央企等重点单位保持良好互动，做好精准对接及服务保障，形成畅通的人才输送渠道，本年度，共有 580 家中管央企和中管金融机构及下属企业来我校招聘。

组织学生参加中国核工业集团公司暑期夏令营，与中国广核集团、中国南方航空公司等单位签订“订单+联合”培养协议，将专业化人才培养过程前移，为国家重要领域培养后备队伍和中坚力量；积极推进“校企合作、校产合作、校地合作”，共建实习实践基地，搭建实习实训平台，通过实践教学提高学生的创新精神和实践能力，实现用人单位与毕业生无缝对接。



二、构建精准就业服务体系

（一）积极开拓就业市场，精准推送就业信息，促进毕业生高质量就业

2015-2016 学年度，学校共举办毕业生招聘会 1399 场，其中专场招聘会 1361 场，以行业、地域为依托的组团招聘会 34 场，大型供需见面会 4 场，参会单位 3120 家，为毕业生提供充分的就业机会。

广泛收集毕业生就业意愿，有的放矢地向招聘单位推荐毕业生，分学院、分专业向毕业生推送大型招聘会用人单位的岗位和专业需求，提高毕业生求职效率。

（二）加强信息化建设，运用全媒介手段，广泛发布就业信息、宣传就业政策

对就业信息网、官方微信等媒体平台进行升级、改版，方便毕业生及时获取招聘信息，了解就业政策、学习求职技巧等。利用招聘活动等候区大型户外电子屏，滚动播放企业宣传片、近期招聘会信息，循环播放《职来职往》、《就业起航》等电视片，将就业指导延伸到招聘会现场，做到就业信息服务全覆盖，就业信息推送更精准。

（三）推进全程化生涯规划教育及就业指导，进一步提高就业指导水平和服务能力

搭建“自我探索-朋辈互助-课程辅导-个体咨询”四个维度的生涯规划教育体系：通过网络辅导平台、印发《就业指南》等方式提供自我生涯探索帮助；举办“职场 HUSTer”、职业发展圆桌分享会，开展学长、校友经验交流互动，提供朋辈辅导资源；通过“一体三翼”的课程体系为学生解决生涯发展、决策困惑，提升就业能力。本学年共开设《自我认知与生涯发展》、《求职技巧与就业指导》等课程共 9 个课堂，举办“求职全攻略”、“职场零距离”等系列讲座 10 余场，组织名企参观 2 场；向存在更深入的个人成长、生涯发展困惑的大学生提供一对一咨询，本学年共为 246 人次提供个别职业咨询及生涯辅导。

注重加强就业指导教师队伍建设，组织专兼职就业指导教师参加“生涯团体课程导师 GCT 培训”、“全球职业规划师”等培训 50 余人次。



三、构建精准就业帮扶体系

（一）建立就业困难类型毕业生台账，掌握就业需求，开展精准帮扶

精准掌握家庭困难、少数民族、身体残疾、学业困难、农村生源等毕业生信息，实行“一生一策”动态管理，精准到人，精准施策；发动教师力量，开展就业指导及“一对一”帮扶工作，提升就业能力，推荐就业岗位。

（二）根据就业需求，开展针对性强的主题招聘及推介工作

本年度专门举办“冬季大型供需见面会”、“文科专场供需见面会”和“湖北专场供需见面会”各 1 场，为参加研究生考试的毕业生、文科毕业生、有意在湖北发展的毕业生提供就业机会。向新疆油田、乌鲁木齐市经济开发区、西藏山南地区等地用人单位重点推荐少数民族毕业生，为少数民族学生回乡就业打开渠道。

（三）落实家庭经济困难毕业生求职补贴发放工作，积极宣传学费补偿代偿、国家助学贷款代偿等政策

组织享受城乡居民最低生活保障家庭的人员、社会孤儿、烈属、残疾人员和获得国家助学贷款等五类家庭困难毕业生申领一次性求职补贴，共向 296 名毕业生发放求职补贴 23.7 万元；积极宣传并落实好基层就业学费补偿和国家助学贷款代偿等政策。

（四）积极开展离校未就业毕业生的跟踪服务工作

对离校时尚未落实去向毕业生情况逐一摸底，登记未就业类型，认真开展离校未就业毕业生跟踪服务工作，实时掌握每一位毕业生就业状态，给予就业信息推送、就业政策宣讲、就业手续办理等服务并开展针对性的帮扶工作，做到离校不离心，服务不断线，保障毕业生充分及高质量就业。





华中科技大学
Huazhong University of Science and Technology

