



广东环境保护工程职业学院

2016 届毕业生就业质量年度报告

广东环境保护工程职业学院 招生与就业指导办公室编制

目录

第一章 就业基本情况.....	4
一 毕业生规模和结构.....	4
1、总毕业生数.....	4
2、毕业生性别结构.....	4
3、生源地分布.....	4
4、各专业毕业生数.....	6
二 毕业生就业率.....	7
1、毕业生总体就业率.....	7
2、各专业的就业率.....	7
3、各民族或其他毕业生的就业率.....	9
三 就业结构.....	10
1、用人单位类型结构.....	10
2、用人单位的薪酬水平分析.....	10
3、毕业生就业岗位的职业类型结构.....	11
4、毕业生就业单位的行业结构分析.....	12
5、毕业生就业的主要城市.....	12
6、毕业生就业单位的地域分析.....	14
7、重点用人单位情况分析.....	14
7、升学情况.....	15
8、创新创业情况.....	16
第二章 就业相关分析.....	17
一 毕业生的就业质量特点.....	17
1、收入分析.....	17

2、就业对口率情况.....	19
3、就业现状满意度情况.....	20
二 用人单位对毕业生的使用评价.....	21
1、用人单位对毕业生的总体评价.....	21
2、用人单位对毕业生工作态度的评价.....	22
3、用人单位对毕业生专业技能的评价.....	23
4、 用人单位对毕业生综合素质的反馈.....	24
第三章 就业主要亮点.....	25
一 就业工作的亮点.....	25
1、广东省节能环保英才专场招聘会成功举办.....	25
2、就业质量得到明显提高.....	25
3、家庭经济困难毕业生实现全体就业.....	26
4、创新创业成效得到明显提升.....	26
二 促进毕业生就业的措施.....	27
1、凝心聚力，全面落实毕业生就业创业工作.....	27
2、加强课程和师资队伍建设，完善就业创业指导服务.....	29
3、强化就业督查，促进就业创业工作全面规范开展.....	29
4、制定系列就业创业工作制度，规范就业工作程序.....	30
5、完善信息化建设，提供精准推送服务.....	30
6、完善工作体系和机制，深入推进创新创业教育.....	30

第一章 就业基本情况

一 毕业生规模和结构

1、总毕业生数

广东环境保护工程职业学院2016届总毕业生数为3178人，分属于9个系部20个专业29个专业方向。

2、毕业生性别结构

总毕业生数为3178，其中男生1791人，女生1387人，男女比例1.29：1，男女比例比去年低0.06。

3、生源地分布

生源地的分布上，与去年相比，升幅较大的地区有揭阳市、梅州市、汕头市、潮州市、汕尾市等，降幅较大的地区则有广州市、深圳市、云浮市、江门市等，其它地方则基本持平。

表 1-1：学院 2016 届生源地分布

序号	生源地	2016 届	2015 届	序号	生源地	2016 届	2015 届
1	广州市	430	532	12	云浮市	92	122
2	佛山市	240	278	13	清远市	129	121
3	茂名市	243	231	14	河源市	94	99
4	汕头市	252	225	15	惠州市	99	97
5	梅州市	252	216	16	汕尾市	115	90
6	湛江市	211	213	17	潮州市	108	78
7	韶关市	135	147	18	阳江市	102	70
8	揭阳市	201	145	19	深圳市	6	46
9	东莞市	132	130	20	珠海市	50	40
10	肇庆市	124	128	21	中山市	30	38
11	江门市	104	124	22	外省	29	27
小计		3178					

4、各专业毕业生数

表 1-2: 学院 2016 届各专业毕业生人数

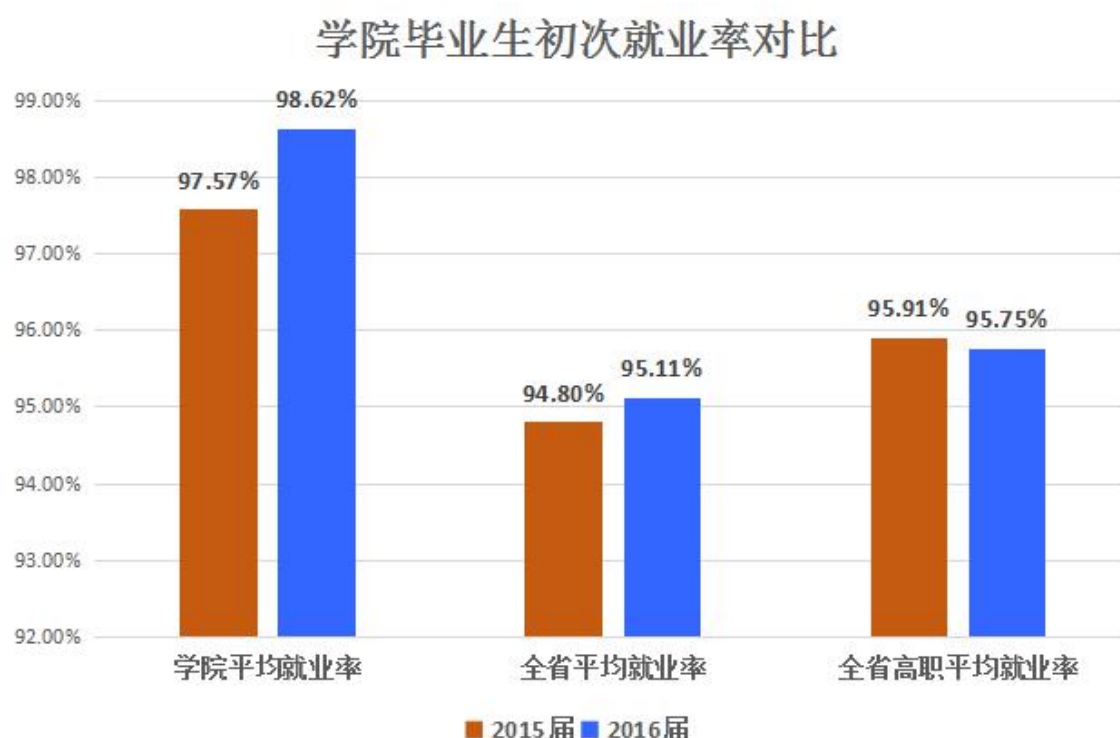
序号	专业名称	专业人数
1	环境监测与评价(环境监测)	255
2	食品营养与检测	253
3	环境监测与治理技术(环保设施运营管理)	240
4	工业环保与安全技术(企业环境与安全)	179
5	环境监测与治理技术(环境治理技术)	165
6	建筑工程技术	154
7	模具设计与制造	139
8	烹饪工艺与营养(公共营养与健康管理)	138
9	环境艺术设计	133
10	机电设备维修与管理(机电设备维修与管理)	126
11	环境监测与评价(环境影响评价)	118
12	城市园林(景观设计)	110
13	园艺技术(商品花卉)	106
14	工程造价	105
15	城市园林(工程管理)	96
16	资源环境与城市管理(资源综合利用技术)	88
17	机电设备维修与管理(环保设备制造与营销)	86
18	软件测试技术	85
19	环境监测与评价(环境自动监测管理)	81
20	资源环境与城市管理(清洁生产与节能技术)	80
21	城市水净化技术	79
22	工业分析与检验	72
23	工程测量与监理(工程测量技术)	48
24	工程测量与监理(工程监理技术)	47
25	安全技术管理	43
26	给排水工程技术	41
27	资源环境与城市管理(能源管理及节能工程)	41
28	室内检测与控制技术	39
29	环境监测与评价(物理污染监测技术)	31
总计		3178

二 毕业生就业率

1、毕业生总体就业率

学院2016届毕业生的初次就业率为98.62%，比去年提升了1.05个百分点，高于全省高校平均就业率（95.11%）3.51个百分点，高于全省高职类院校平均就业率（95.75%）2.87个百分点。

图 1-1：学院 2016 届毕业生初次就业率



数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

2、各专业的就业率

在 29 个专业方向中，有 8 个专业方向的初次就业率达到 100%，占比达 27.59%，这 8 个专业方向分别是：给排水工程技术、环境监测与评价(环境监测)、环境监测与评价(物理污染监测技术)、室内检测与控制技术、安全技术管理、环境艺术设计、资源环境与城市管理(能源管理及节能工程)、资源环境与城市管理(清洁生产与节能技术)，其中，环境艺术设计专业连续两

年的初次就业率达 100%。超过学院平均就业率（98.62%）的专业方向 14 个，占比达 48.28%。

表 1-3：学院 2016 届各专业初次就业率、与学院 2015 届初次就业率对比

序号	专业名称	2016 届初次就业率	2015 届初次就业率
1	给排水工程技术	100%	95.92%
2	环境监测与评价(环境监测)	100%	99.07%
3	环境艺术设计	100%	100%
4	资源环境与城市管理(能源管理及节能工程)	100%	98.85%
5	资源环境与城市管理(清洁生产与节能技术)	100%	98%
6	环境监测与评价(物理污染监测技术)	100%（新专业）	
7	室内检测与控制技术	100%（新专业）	
8	安全技术管理	100%（新专业）	
9	模具设计与制造	99.28%	100%
10	工程造价	99.05%（新专业）	
11	城市园林(工程管理)	98.96%	96.49%
12	资源环境与城市管理(资源综合利用技术)	98.86%	100%
13	环境监测与评价(环境自动监测管理)	98.77%	100%
14	城市水净化技术	98.73%	98.04%
15	工业分析与检验	98.61%	100%
16	环境监测与治理技术(环保设施运营管理)	98.33%	98.07%
17	工业环保与安全技术(企业环境与安全管理)	98.32%	98.32%
18	环境监测与评价(环境影响评价)	98.31%	97.16%
19	环境监测与治理技术(环境治理技术)	98.18%	97.48%
20	城市园林(景观设计)	98.18%	93.89%
21	园艺技术(商品花卉)	98.11%（新专业）	
22	工程测量与监理(工程监理技术)	97.87%	97.83%
23	机电设备维修与管理(环保设备制造与营销)	97.67%	100%
24	机电设备维修与管理(机电设备维修与管理)	97.62%	98.15%
25	食品营养与检测	97.23%	98.95%
26	烹饪工艺与营养(公共营养与健康管理)	97.1%	
27	软件测试技术	96.47%	96.23%
28	建筑工程技术	96.1%	97.77%
29	工程测量与监理(工程测量技术)	93.75%	97.83%
合计		98.62%	97.59%

数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

3、各民族或其他毕业生的就业率

表 1-4：各民族或其他毕业生的就业率

民族	参加就业人数	已就业人数	就业率
汉族	3164	3112	98.35%
瑶族	2	2	100%
壮族	5	5	100%
苗族	2	2	100%
畲族	2	2	100%
回族	1	1	100%
彝族	1	1	100%
黎族	1	1	100%

数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

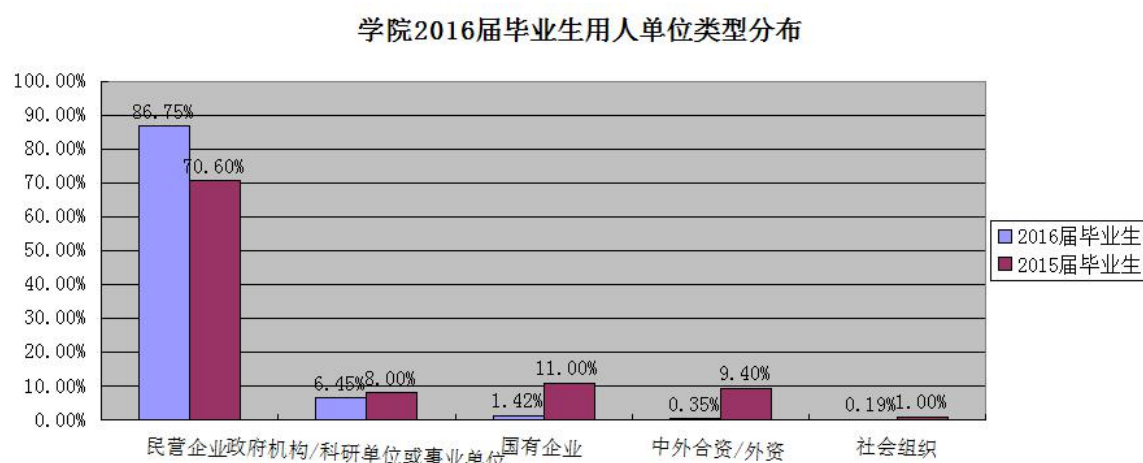
三 就业结构

通过对毕业生就业单位的分析，2016届已就业的3052位毕业生分布在2365家用人单位，这2365家单位囊括了56种行业，毕业生从事的岗位有47种职业类型。

1、用人单位类型结构

通过对用人单位类型的分析，2016届毕业生中有86.75%的毕业生在民营企业就业，比2015届毕业生提高了16.15个百分点。与2015届毕业生相比，在国有企业、政府机构/科研单位或事业单位以及中外合资的企业比例均有所下降，其中在国有企业就业的比例下降了近10个百分点。

图 1-2:学院 2016 届毕业生的用人单位类型分布



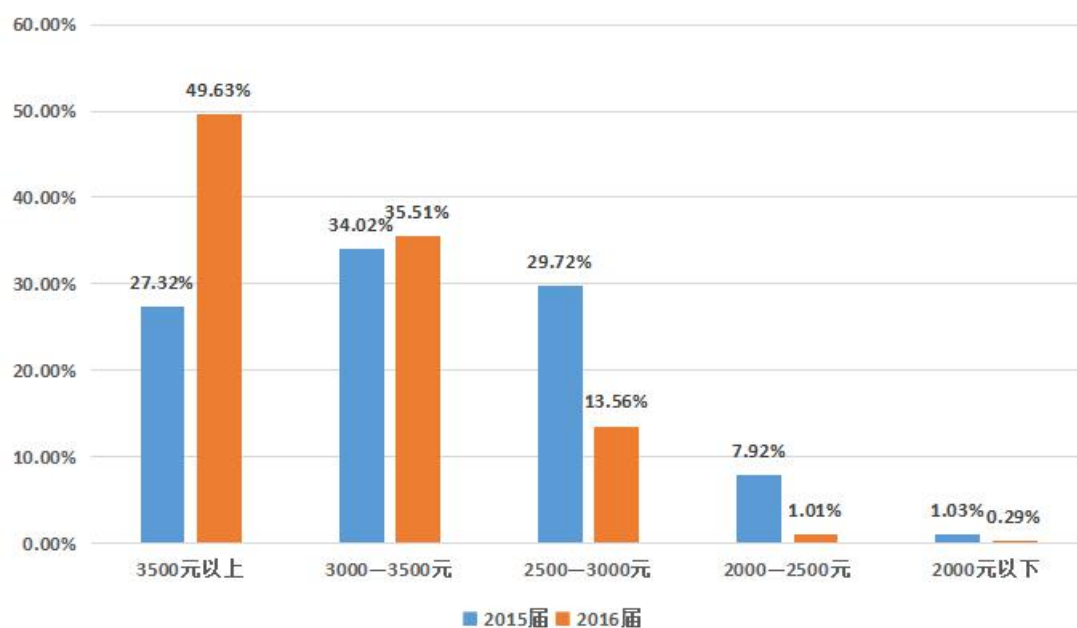
数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

2、用人单位的薪酬水平分析

学院2016届毕业生的平均薪酬为3452元，比2015届毕业生增加了379元。图表显示，学院49.63%毕业生的薪酬超过3500元，比2015届毕业生提高了22.3个百分点；薪酬在3000元~3500元的比例基本上持平，均是维持在35%左右；而2016届毕业生薪酬在2500—3000元的比例则比2015届毕业生降低了16.2个百分点。

图 1-3:学院 2016 届毕业生薪酬水平分布

毕业生薪酬分析



数据来源：大学生就业在线

3、毕业生就业岗位的职业类型结构

我院2016届毕业生的就业岗位主要分布在47种职业类型中，毕业生较为集中的前二十种职业类型中，就业人数达2976人，占已就业学生总数的96.88%。

表1-5：2016届毕业生从事的主要职业类型

序号	职业类型	学生数	序号	职业类型	学生数
1	行政事务人员	617	11	园艺技术人员	64
2	环境保护工程技术人员	531	12	测绘工程技术人员	57
3	建筑、建材工程技术人员	431	13	中西餐烹饪人员	54
4	检验人员	374	14	办公设备维修人员	52
5	销售人员	197	15	林业工程技术人员	37
6	管理（工业）工程技术人员	122	16	餐饮业服务人员	35
7	环境监测人员	96	17	电子工程技术人员	27
8	安全工程技术人员	88	18	金融业务人员	23
9	计算机与应用工程技术人员	66	19	电气工程技术人员	20
10	机械工程技术人员	66	20	基础件部件装配人员	19

数据来源：大学生就业在线平台，截至2016年9月1日

4、毕业生就业单位的行业结构分析

对2016届2365家就业单位的行业属性进行分析，主要分布在五十六种行业中，其中属于前二十二种行业的就业单位占总就业单位数80.12%。

就业量最大的行业类为专业技术服务业，达296家，占12.52%；其次是生态保护和环境治理业（285家，占12.05%）、土木工程建筑业（211家，占8.92%）。

表1-6：就业单位前二十种行业属性一览表

序号	所属行业	企业数	序号	所属行业	企业数
1	专业技术服务业	296	12	软件和信息技术服务业	47
2	生态保护和环境治理业	285	13	教育	45
3	土木工程建筑业	211	14	居民服务业	45
4	建筑装饰和其他建筑业	182	15	计算机、通信电子设备制造业	41
5	批发零售业	120	16	房地产业	36
6	商务服务业	90	17	林业	35
7	食品制造业	71	18	住宿业	35
8	设备制造业	61	19	其他制造业	34
9	餐饮业	59	20	金属制品业	32
10	国家机构	57	21	科技推广和应用服务业	32
11	互联网和相关服务	51	22	电气机械和器材制造业	30

数据来源：大学生就业在线平台，截至2016年9月1日

5、毕业生就业的主要城市

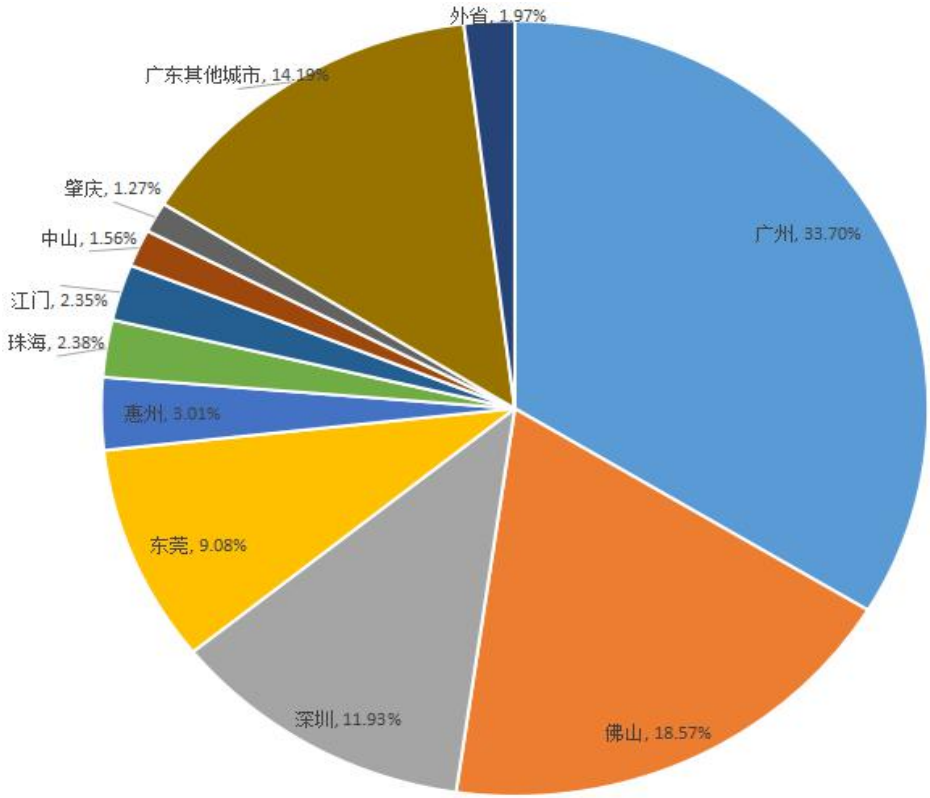
学院2016届毕业生就业量较大的城市为广州（33.7%）、佛山（18.57%）、深圳（11.93%），与2015届毕业生持平。而本院毕业生在珠三角（九市）就业的毕业生人数为2642人，占毕业生总数83.85%，相比2015届毕业生下降了2.58个百分点，实现了我省欠发达地区的毕业生向珠三角地区的移转。

表 1-7：学院 2016 届毕业生在珠三角九市就业情况

序号	就业城市	接收毕业生的人数	2016 占学院 就业毕业生的人数百分 比 (%)	2015 占学院 就业毕业生的人数百 分比 (%)
1	广州	1062	33.70	35.25
2	佛山	585	18.57	20.21
3	深圳	376	11.93	12.38
4	东莞	286	9.08	7.79
5	惠州	95	3.01	3.18
6	珠海	75	2.38	1.80
7	江门	74	2.35	2.40
8	中山	49	1.56	2.18
9	肇庆	40	1.27	1.25
合计	9	2642	83.85	86.43

数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

图 1-4：2016 届毕业生就业地域分布



数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

6、毕业生就业单位的地域分析

2016届共有3052名毕业生分布在2365家就业单位，说明我院毕业生就业单位仍较分散。我院毕业生就业所在单位分布最多的城市分别是：广州市（768，32.47%）、佛山市（401，16.96%）、深圳市（283，11.97%）东莞市（194，8.2%）、汕头市（102，4.31%）、惠州市（75，3.17%）。

7、重点用人单位情况分析

在我院毕业生分布的 2365 家就业单位中，重点用人单位（以接收毕业生 5 人以上的单位为重点用人单位）共有 51 家，共吸纳毕业生 391 人，占 12.9%。如表 1-8 所示。

表 1-8：毕业生进入重点用人单位就业情况

序号	公司名称	序号	公司名称
1	LG 乐金显示（中国）有限公司	27	广州顶益食品有限公司
2	东莞玖龙纸业有限公司	28	广州风行牛奶有限公司
3	东莞市国华检测技术有限公司	29	广州工程总承包集团有限公司
4	东莞市豪丰环保投资有限公司	30	广州海沁天诚技术检测服务有限公司
5	东莞市合丰环保投资有限公司	31	广州华苑园林股份有限公司
6	东莞市四丰检测技术有限公司	32	广州市公路工程公司
7	佛山市广成铝业有限公司	33	广州市建研环境监测有限公司
8	佛山市佳利达环保科技股份有限公司	34	广州市中绿环保有限公司
9	佛山市节能与循环经济协会	35	广州新滔水质净化有限公司
10	佛山市南海珠江减速机有限公司	36	广州鑫桥建筑劳务有限公司
11	佛山市天裕环境检测有限公司	37	广州亿能测试技术服务有限公司
12	佛山市新泰隆环保设备制造有限公司	38	华测检测认证集团股份有限公司
13	佛山维尚家具制造有限公司	39	惠州市中科华研检测技术有限公司
14	广东贝源检测技术股份有限公司	40	惠州市中正节能环保科技有限公司
15	广东环境保护工程职业学院	41	建滔（番禺南沙）石化有限公司
16	广东金泰达安全科技有限公司	42	清远市江宇环保设备有限公司
17	广东亮科环保工程有限公司	43	清远市龙湾工业投资有限公司
18	广东省电动车商会	44	深圳市安康检测科技有限公司
19	广东省微生物研究所	45	深圳市华保科技有限公司
20	广东维中检测技术有限公司	46	深圳市楠柏环境科技有限公司
21	广东新创华科环保股份有限公司	47	王品西堤
22	广东新大禹环境科技股份有限公司	48	誉标检测（深圳）有限公司
23	广东旭诚科技有限公司	49	中核深圳凯利集团有限公司台山核电服务分公司
24	广东鹰视能效科技有限公司	50	中检集团南方电子产品测试（深圳）有限公司

- 25 广东长天思源环保科技股份有限公司
26 广州安纳检测技术有限公司

- 51 中山市中拓凯蓝实业有限公司

在51家重点用人单位中，环保行业的重点单位共有39家，比2015届增加了9家，占重点用人单位的76.65%

在重点就业单位中，有13家单位（见表1-9）连续两年在学院招收毕业生的人数超过5人。其中，深圳市华测检验技术股份有限公司已经连续三年成为学院吸纳毕业生人数最多的单位。

表 1-9：2016、2015 届毕业生就业重点单位

序号	单位名称	2016年吸收数	2015年吸收数
1	深圳市华测检测技术股份有限公司	24	39
2	惠州金茂实业投资有限公司	20	5
3	东江环保股份有限公司	5	35
4	清远市龙湾工业投资有限公司	9	7
5	深圳首创水务有限责任公司	7	8
6	广州市贝源检测技术有限公司	7	21
7	广州广电计量检测股份有限公司	7	10
8	深圳市观澜南方水务有限公司	7	7
9	广州市林华环保科技有限公司	7	6
10	深圳市索奥检测技术有限公司	7	8
11	誉标检测（深圳）有限公司	6	8
12	佛山凯密特尔表面处理材料有限公司	5	5
13	佛山市国星光电股份有限公司	5	5
合计		116	164

数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

7、升学情况

在2016届毕业生中，有74名毕业生成功考上专插本，继续升学深造，占毕业生总数的2.33%，比2015届毕业生提高了0.11个百分点，比2014年提高了0.81个百分点。在专插本的学生中，74位专插本学生分布在15所高校，其中2A院校有7所，占46.67%，2B院校有8所，占53.33%；2A、2B院校录取的人数为37人，各占插本学生的50%。

表 1-10：2016 届毕业生专插本统计一览表

学校名称	2016录取人数	2015录取人数	学校名称	2016录取人数	2015录取人数
仲恺农业工	22	6	东莞理工学院城市	6	10

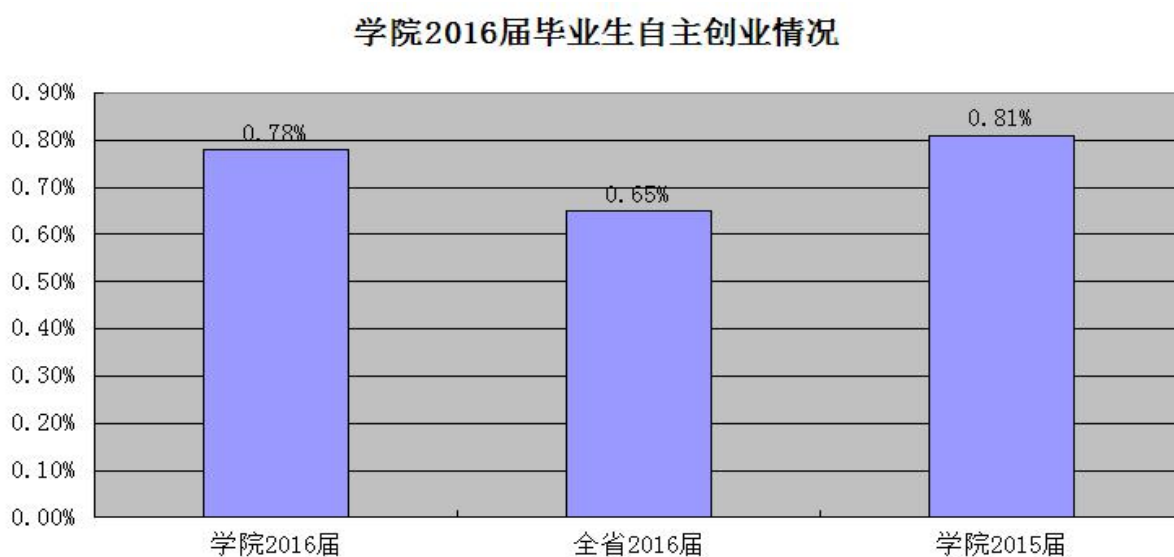
程学院				学院		
嘉应学院	7	9		广东培正学院	6	3
广州美术学院	2	1		吉林大学珠海学院	5	4
广东技术师范学院	2	1		华南农业大学珠江学院	5	3
韶关学院	2	2		广东白云学院	5	1
五邑大学	1	6		广州大学松田学院	4	6
佛山科学技术学院	1	2		中山大学新华学院	3	0
广东岭南师范学院	0	4		广东工业大学华立学院	3	3
韩山师范学院	0	1		广东海洋大学寸金学院	0	4
广东石油化工学院	0	1		北京理工大学珠海学院	0	3

数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

8、创新创业情况

在2016届毕业生中，有25位毕业生选择了自主创业，占毕业生总数的0.78%，高于全省（0.65%）的0.13个百分点，这一数据与去年基本持平。

图 1-6：学院 2016 届毕业生自主创业情况



数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

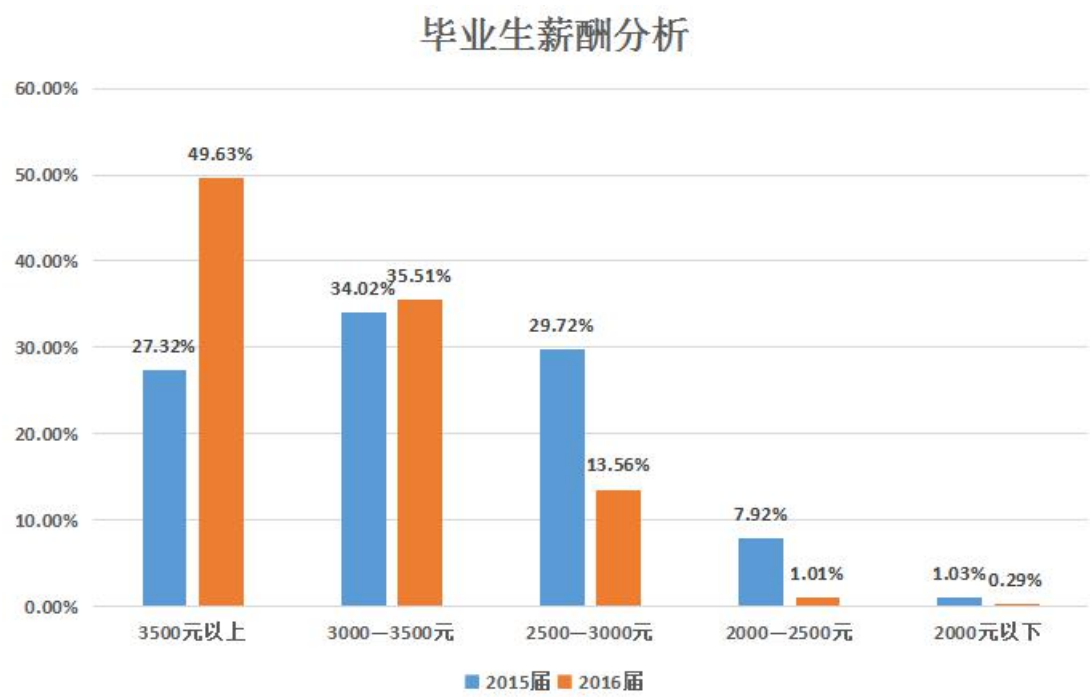
第二章 就业相关分析

一 毕业生的就业质量特点

1、收入分析

学院2016届毕业生的平均薪酬为毕业生平均薪酬达3452元，比2015届毕业生的平均薪酬增加了379元。图标显示，学院49.63%毕业生的薪酬超过3500元，比2015届毕业生提高了22.3个百分点；薪酬在3000元~3500元的比例基本上持平，均是维持在35%左右；而2016届毕业生薪酬在2500—3000元的比例则比2015届毕业生降低了16.2个百分点。

图 2-1：毕业生薪酬分析



数据来源：大学生就业在线

各专业的平均薪酬分布（见表 2-1）。其中，月收入最高的专业是模具设计与制造（3696）、环境监测与治理技术(环境治理技术)（3582）、软件测试技术（3563）和机电设备维修与管理（3552）等四个专业，其月收入均超过 3500 元。包括环保设备制造与营销、环境艺术设计、企业环境与安全管理等 15 个专业的

平均薪酬超过了 3000 元。

表 2-1：各专业毕业生的平均薪酬

序号	专业(方向)	学生总数	不纳入就业方案	参加就业人数	统计薪酬人数	就业率	平均薪酬
1	环境监测与治理技术 (环境治理技术)	166	1	165	153	98.18%	3873
2	安全技术管理	44	1	43	39	100%	3791
3	城市园林(工程管理)	103	7	96	94	98.96%	3747
4	工业环保与安全技术 (企业环境与安全管理)	182	3	179	174	98.32%	3694
5	城市水净化技术	84	5	79	75	98.73%	3677
6	环境监测与评价(环境影响评价)	121	3	118	112	98.31%	3673
7	工程造价	110	5	105	100	99.05%	3656
8	机电设备维修与管理 (环保设备制造与营销)	89	3	86	82	97.67%	3623
9	给排水工程技术	43	2	41	38	100%	3605
10	园艺技术(商品花卉)	108	2	106	104	98.11%	3573
11	城市园林(景观设计)	118	8	110	107	98.18%	3548
12	工程测量与监理(工程测量技术)	48	0	48	44	93.75%	3522
13	软件测试技术	86	1	85	80	96.47%	3478
14	资源环境与城市管理 (能源管理及节能工程)	42	1	41	41	100%	3472
15	模具设计与制造	144	5	139	137	99.28%	3440
16	资源环境与城市管理 (清洁生产与节能技术)	84	4	80	76	100%	3439
17	建筑工程技术	157	3	154	145	96.1%	3416
18	资源环境与城市管理 (资源综合利用技术)	88	0	88	86	98.86%	3410
19	工程测量与监理(工程监理技术)	48	1	47	44	97.87%	3409
20	环境监测与评价(环境自动监测管理)	85	4	81	74	98.77%	3347
21	食品营养与检测	257	4	253	242	97.23%	3346
22	环境监测与治理技术 (环保设施运营管理)	259	19	240	229	98.33%	3314
23	环境监测与评价(环境监测)	276	21	255	242	100%	3306
24	工业分析与检验	73	1	72	70	98.61%	3289
25	环境监测与评价(物理污染监测技术)	31	0	31	31	100%	3229

26	烹饪工艺与营养(公共营养与健康管理)	140	2	138	133	97.1%	3217
27	室内检测与控制技术	42	3	39	39	100%	3190
28	机电设备维修与管理(机电设备维修与管理)	135	9	126	122	97.62%	3183
29	环境艺术设计	139	6	133	128	100%	3059
总计		3302	124	3178	3041	98.36%	3452

数据来源：大学生就业在线平台，截至 2016 年 9 月 1 日

注：不纳入就业方案的是因休学、退学、未取得毕业生资格的学生

2、就业对口率情况

根据大学生就业在线平台的统计数据，学院2016届毕业生的就业对口率为80.08%，比2015届毕业生就业对口率提高了2.55个百分点。从专业的分布看，在2016届毕业生当中，环境艺术设计、环境监测与治理技术(环保设施运营管理)、机电设备维修与管理等几个专业的就业对口率都排在前三位。

表2-2：毕业生就业对口率

专业名称	2016届
环境艺术设计	92.48%
环境监测与治理技术(环保设施运营管理)	91.67%
机电设备维修与管理	89.68%
环境监测与评价(环境影响评价)	88.98%
工业环保与安全技术(企业环境与安全管理)	88.27%
环境监测与评价(物理污染监测技术)	87.1%
工程造价	85.71%
安全技术管理	83.72%
建筑工程技术	83.12%
模具设计与制造	82.73%
城市园林(工程管理)	82.29%
环境监测与治理技术(环境治理技术)	81.21%
园艺技术(商品花卉)	81.13%
给排水工程技术	80.49%
城市园林(景观设计)	80%
资源环境与城市管理(能源管理及节能工程)	78.05%
环境监测与治理技术(环保设备制造与营销)	77.91%
环境监测与评价(环境监测)	77.25%
室内检测与控制技术	74.36%

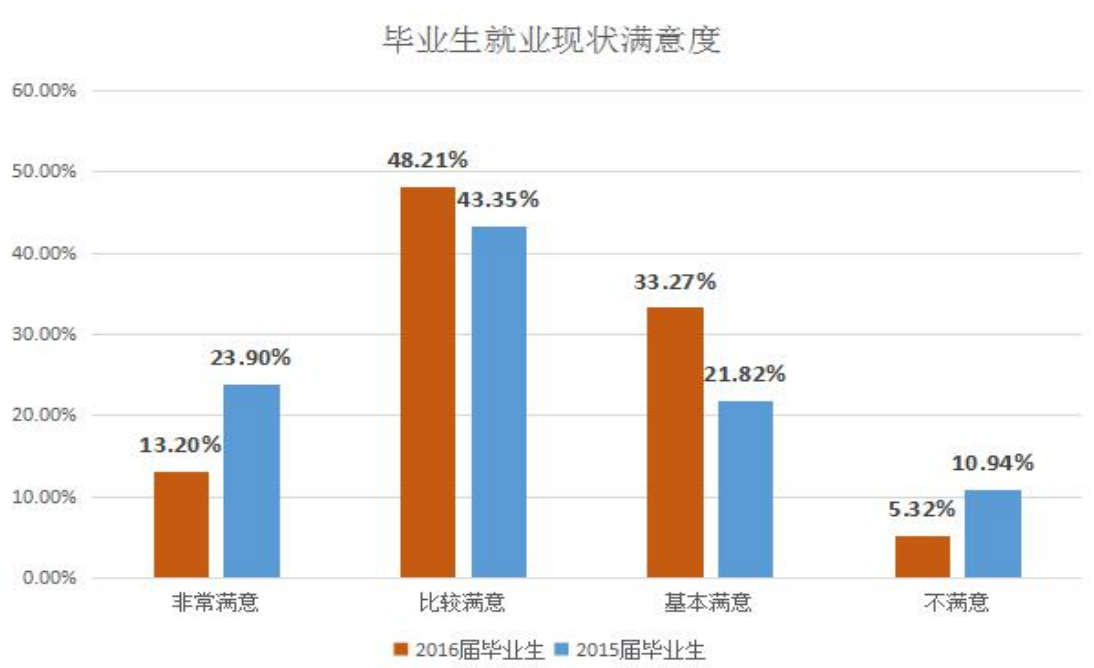
软件测试技术	72.94%
工业分析与检验	72.22%
城市水净化技术	72.15%
食品营养与检测(食品营养与检测)	71.54%
资源环境与城市管理(资源综合利用技术)	70.45%
资源环境与城市管理(清洁生产与节能技术)	70%
烹饪工艺与营养(公共营养与健康管理)	59.42%
环境监测与评价(环境自动监测管理)	58.02%
工程测量与监理	83.20%
合计	80.08%

数据来源：大学生就业在线平台，截至2016年9月1日

3、就业现状满意度情况

学院 2016 届毕业生对就业现状的满意度为 94.68%，比 2015 届毕业生提升了 5.62 个百分点，处于较高的水平，见图 2-2。

图 2-2：2016 届毕业生就业现状总体满意度

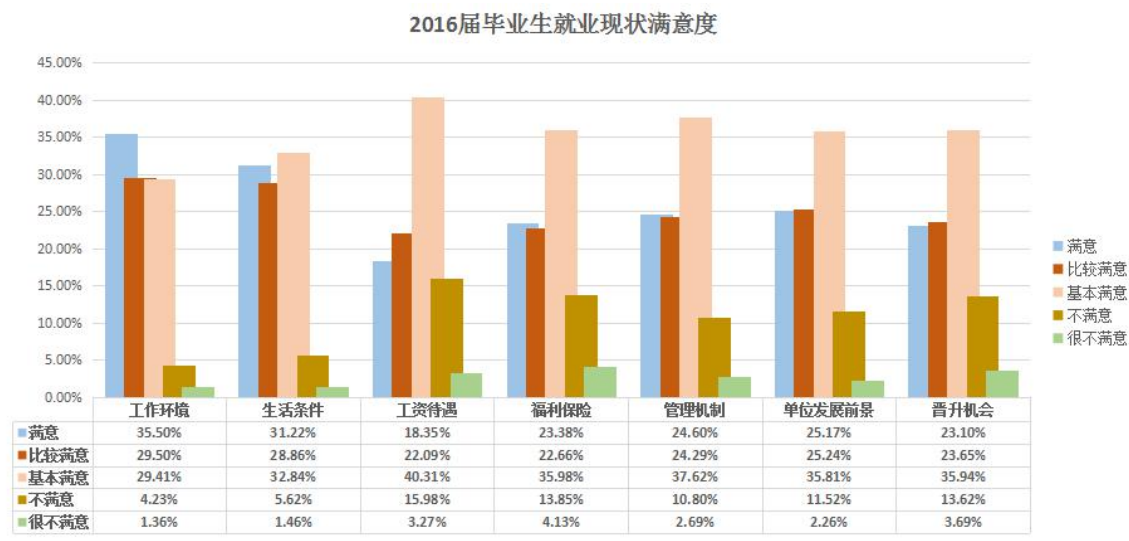


数据来源：2016 届毕业生跟踪调查问卷

在就工作环境、生活条件、工作待遇、福利保险、管理机制、发展前景和晋升机会等 7 个维度对学院 2016 届毕业生就业现状进行调查，满意度最高的依然是工作环境(92.92%)，满意度最低的为工资待遇(80.75%)、福利保险(82.03%)

和晋升机会（82.69%）。见图 2-3

图 2-3：2016 届毕业生就业现状满意度



数据来源：2016 届毕业生跟踪调查问卷

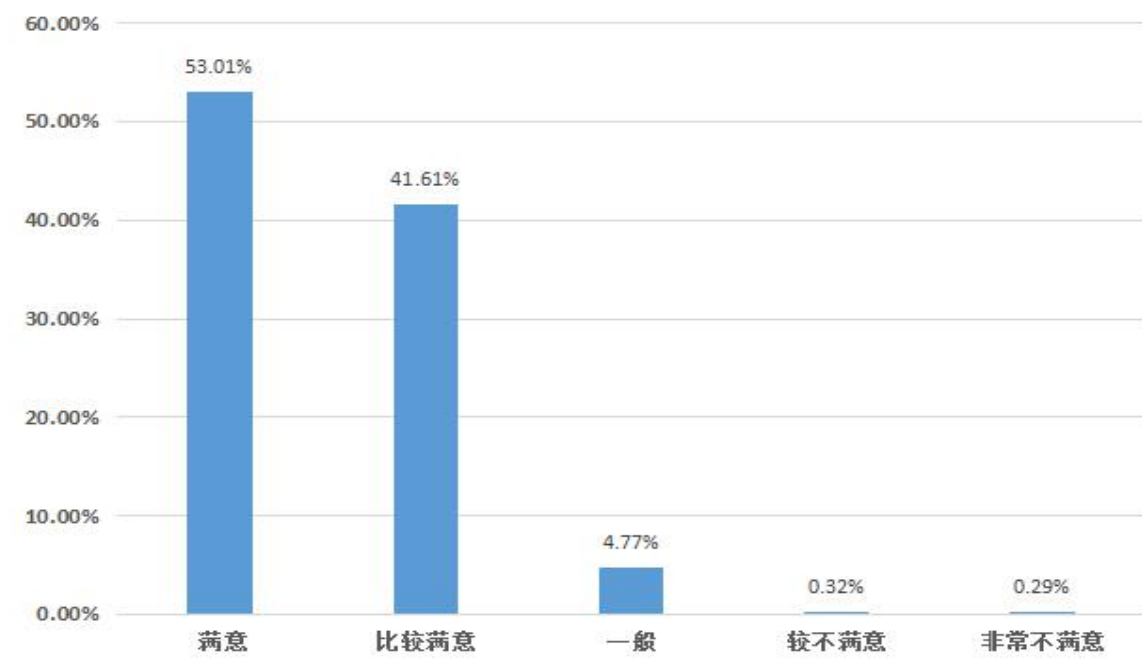
二 用人单位对毕业生的使用评价

1、用人单位对毕业生的总体评价

通过对用人单位的调查，将满意、比较满意视为总体满意度，用人单位对我院毕业生的总体满意度为 94.62%。在我院举行的 2017 届毕业生就业形势预测调研座谈会上，广东维中检测有限公司等单位的主要负责人也提到，单位的用人主要还是选择广东环境保护工程职业学院为主，主要是毕业生的技能比较扎实，大部分都能够吃苦耐劳、肯干。

图 2-4：用人单位对 2016 届毕业生的总体评价

用人单位对毕业生的总体评价

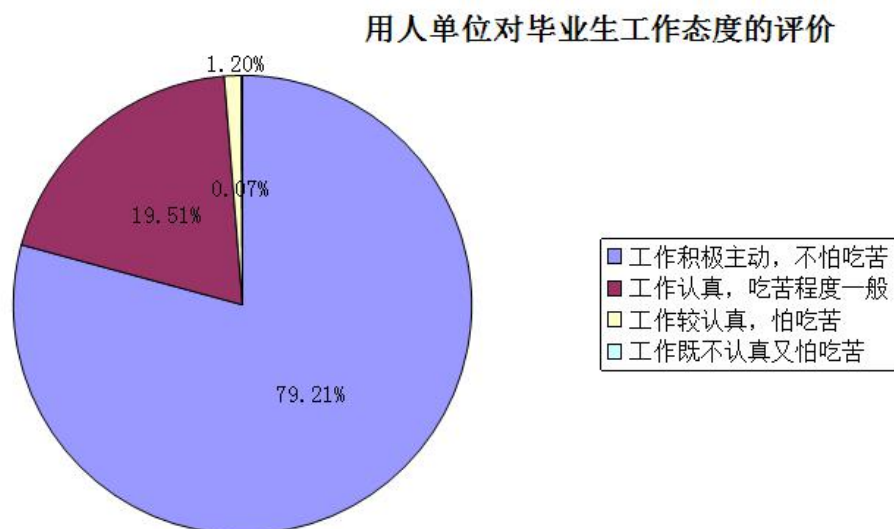


数据来源：2016 届毕业生跟踪调查问卷

2、用人单位对毕业生工作态度的评价

从用人单位对我院毕业生工作态度的评价看，用人单位认为，我院 79.21%的毕业生工作积极主动，不怕吃苦，这也说明了我院毕业生深受广大用人单位认可的原因；但也有 19.51%的毕业生属于工作认真，但吃苦程度一般；仅有 1.27%的毕业生怕吃苦，工作态度尚需改正的。

图 2-5：用人单位对毕业生工作态度的评价

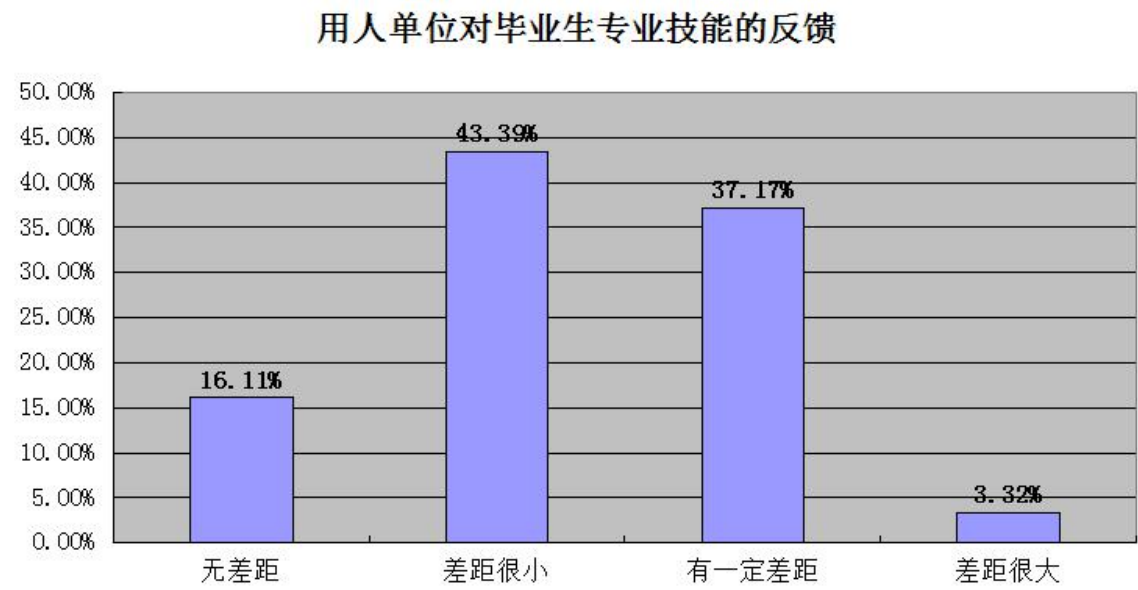


数据来源：2016 届毕业生就业跟踪调查问卷

3、用人单位对毕业生专业技能的评价

从用人单位对我院毕业生专业技能的反馈看，有 59.5%的用人单位认为我院毕业生在校期间所掌握的专业技能与行业一线的技术要求是无差距或者是差距很小，有 37.17%的用人单位认为我院毕业生的专业技能与行业一线的技术要求是有一定差距，仅有 3.32%的用人单位认为差距还很大。这说明我院毕业生培养质量得到了广大用人单位认可，但同时需加强与用人单位联系，缩小毕业生专业技能与行业一线技术要求的差距。

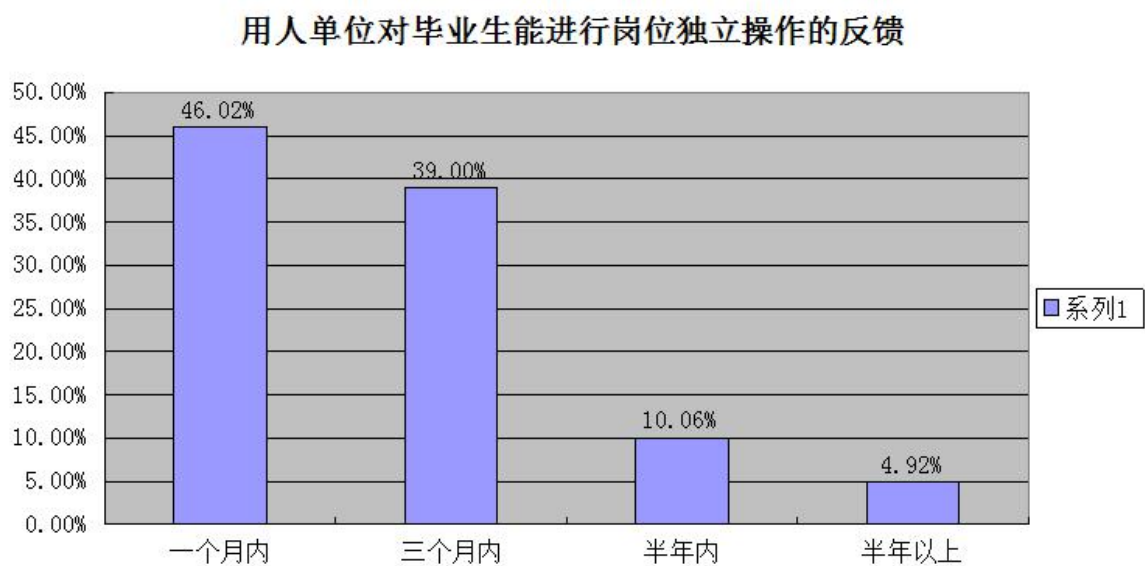
图 2-6：用人单位对毕业生专业技能的反馈



数据来源：2016 届毕业生就业跟踪调查问卷

在对用人单位调查了解我院毕业生经过多长时间才能进行岗位独立操作时，46.02%的用人单位反馈，我院毕业生一个月内就能够进行岗位独立操作，有 85%的用人单位反馈，我院毕业生在三个月内就可以进行岗位独立操作。这也反应我院的人才培养能紧跟社会人才培养的需求，工学结合，使广大毕业生能较快地达到企业的岗位用人需求。

图 2-7：用人单位对毕业生进行独立操作的反馈

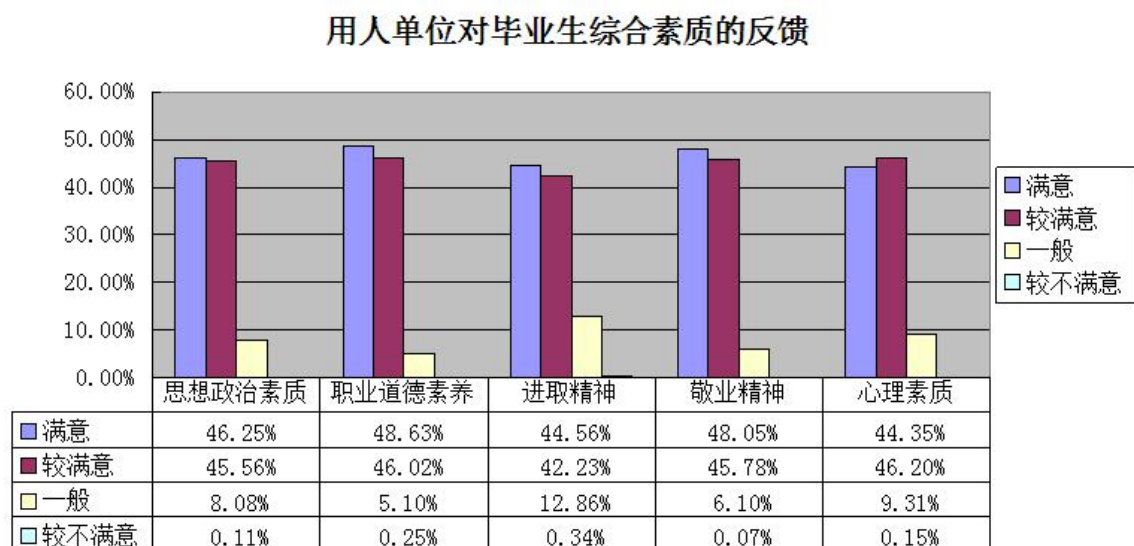


数据来源：2016 届毕业生就业跟踪调查问卷

4、用人单位对毕业生综合素质的反馈

从用人单位对毕业生综合素质的反馈，用人单位对我院毕业生的思想政治素质、职业道德素养、进取精神、敬业精神和心理素质等方面的反馈都比较满意，满意度都达到 85%以上。其中对毕业生的职业道德素养和敬业精神的满意度最高，分别达到 94.65%、93.83%。

图 2-8：用人单位对毕业生综合素质的反馈



数据来源：2016 届毕业生就业跟踪调查问卷

第三章 就业主要亮点

今年在就业工作压力空前巨大、就业核查空前严格的形势下，全院上下同心，广泛联系用人单位，认真做好就业创业工作，取得了较好的成绩！

一 就业工作的亮点

1、广东省节能环保英才专场招聘会成功举办

由广东省教育厅、广东省环境保护厅主办，广东环境保护工程职业学院承办的“广东省2016届高校毕业生供需见面活动节能环保英才专场”在我院成功举办，共吸引了350多家用人单位参会，提供了近6000多个工作岗位，省内外15所高校（含本科、高职）的3506名学生入场应聘。省教育厅网站、省环保公众网上刊登了专题报道，《南方日报》、《羊城晚报》、《新快报》、《信息时报》、《佛山日报》、《珠江环境报》等多家报纸媒体，广州电视台、南海区电视台、龙眼传媒等媒体对本次供需见面会进行了系列报道，既极大提升了我院在环保职教领域的影响力，同时也确保了广大毕业生充分就业。

2、就业质量得到明显提高

学院毕业生的总体就业率较高。2016年，学院毕业生有3178人参加就业，截止9月1日，学院的初次就业率为98.62%，高于全省高校平均（95.11%）就业率3.51个百分点，高于全省高职类院校平均就业率（95.75%）2.87个百分点。

毕业生的薪酬有较大的提高。学院2016届毕业生的平均薪酬为3452元/月，比2015届毕业生高出379元。

毕业生在珠三角地区就业的比例高。学院2016届毕业生在珠三角（九市）就业的人数占毕业生的83.85%，虽然比例略比2015届（86.13%）降低，但都维持在80%以上，学院的毕业生通过学院就业平台使我省欠发达地区的毕业生实现了向珠三角地区的转移。

毕业生对就业现状满意度提高明显。学院2016届毕业生对就业现状的满意度为

94.68%，比2015届毕业生提升了5.62个百分点，处于较高的水平。

3、家庭经济困难毕业生实现全体就业

学院重视特殊群体的就业工作。一是对少数民族毕业生实施一对一的帮扶政策，帮助少数民族毕业生全部顺利就业；二是特别针对因经济原因造成就业困难的62位同学，帮助他们申领了国家就业补助金共93000元，并对他们展开一对一的就业帮扶，实现全体就业。

4、创新创业成效得到明显提升

加大投入。学院重视大学生创新创业教育，加大对大学生创业孵化基地的扶持力度，计划投入72万元，对校内大学生创业孵化基地进行升级改造，为建设学生的创业实践提供场地、资金和技术指导，提高大学生创业的成功率。

申报南海区创业孵化基地。学院在2016年4月启动南海区创业孵化基地建设工

作，以创建区级创业孵化基地为契机，进一步强化创业基地的孵化功能，提供高水平的创业服务。

举办创业路演。2016年，学院举办3场院级的大学生创业项目路演活动，共有38支队伍参加，有20支队伍被吸收进入学院大学生孵化基地进行实践。

大学生创新创业大赛成绩突出。2016年，我院学子多次在国家级、省级创新创业大赛中荣获佳绩。其中，获全国一等奖1项，获广东省特等奖1项、一等奖2项、二等奖（银奖）8项、三等奖（铜奖）17项。同时，我院在第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛“青聘果杯”广东省分赛中被评为优秀组织单位。

学生创业成果显著。2016年，学院共有7个学生创业个人或团队注册公司，为学院大学生的创新创业注入新力量。

表3-1：2016年学院大学生注册公司一览表

序号	项目名称	法人	注册登记时间
1	揭阳市迅微网络科技有限公司	叶泽宇	2016 年 04 月
2	深圳市万疆环境科技有限公司	郭越	2016 年 05 月
3	佛山市南海区廖珍甄小食店	廖珍甄	2016 年 06 月
4	化州市河西朋友圈餐饮店	周超才	2016 年 06 月

5	云浮市惠成信息科技有限公司	黄志成	2016 年 07 月
6	深圳三素环境空间设计有限公司	张观耀	2016 年 08 月
7	广州市迷空信息科技有限公司	田传彦	2016 年 09 月

二 促进毕业生就业的措施

1、凝心聚力，全面落实毕业生就业创业工作

领导高度重视。我院党政领导十分重视毕业生就业创业工作，一直将其作为学院的重点工作来抓，成立了由学院书记和院长任组长的毕业生就业创业工作委员会，各系分别成立了以系主任为组长的就业创业工作小组，召开了全院的就业创业工作会议，书记、院长与各系主任签定了就业创业工作目标责任状，制定了详细的就业创业工作方案和经费预算案，开展了就业市场拓展和就业信息平台建设，并举办丰富多采的学生就业创业实践活动，营造了教工全员参与、学生主动参与的良好氛围，提高了就业创业指导服务的质量。

积极开展政、行、校、企合作。为加强政行校企协同，提高人才培养质量，提升学院服务发展的能力，我院于今年5月举办“共赢未来”校企合作座谈会。省环境保护厅李晖副厅长、华南环科所、广东省环科院、广东省环保产业协会及各级分会的代表、丹灶镇政府以及30多家环保骨干企业的负责人出席了座谈会，学院党委书记亲自主持了会议。此次校企合作座谈会围绕主动服务广东环保事业发展和生态文明建设需求，在人才培养、环保科研和社会服务上积极创新，谋求实效，有力地推动了校企联合育人、环保科技协同创新，为打造华南地区环保职业教育高地奠定基础。

积极开拓就业市场。密切与行业协会的联系，积极拓展就业市场，主动把握产业发展动态，使职业教育更好地服务于产业发展。我院共加入了26个产业协会，通过举办系列校企合作洽谈会，我院与一批行业龙头企业共建了实习实训基地，目前已签订合作协议的企业达到了268家，提供稳定的实习岗位已达1500多个。

表3-2：学院加入行业协会情况一览表

序号	学会/协会名称	序号	学会/协会名称
1	中国烹饪协会	20	广东省湿地保护协会
2	佛山市旅游协会	21	广东园林学会
3	广东烹饪协会	22	中国清洁空气联盟
4	广东高校美术与设计教育专业委员会	23	中华环保联合会
5	广东省环境艺术设计行业协会	24	广东省教育评估协会
6	广东省陈设艺术协会	25	深圳市环境科学学会
7	广东省装饰行业协会	26	佛山市环境保护产业协会
8	广东省国防教育学会	27	广东省环境教育促进会
9	广东省高校心理健康教育与咨询专业委员会	28	广东省压缩机协会
10	广东省节能协会	29	佛山市软件产业协会
11	广东省节能减排标准化促进会	30	广东省食品行业协会
12	广东省清洁生产协会	31	南海区食品行业协会
13	佛山市节能与循环经济协会	32	广东省辐射保护协会
14	广东省再生资源行业协会	33	广东省环境监测协会
15	广东省循环经济与资源综合利用协会	34	广东计量协会
16	广东省城市垃圾处理行业协会	35	广东省室内环境卫生行业协会
17	广东省建筑业协会	36	中国环境科学学会
18	广州市测绘地理信息协会	37	广东省安全生产协会
19	广东风景园林协会	38	广东省工业与应用数学学会

在2015-2016学年间，我院完成了广东新大禹环保、东莞水投环保、华苑园林等十二个企业冠名班的开班仪式。

表3-3：学院2015年冠名班开班情况一览表

序号	系部	冠名班名称	开班时间	班级人数	备注
1	环境工程系	东莞水投班	2016.05	41	2016年新增
2	环境监测系	第一届汉洁冠名班	2016.03	26	2016年新增
3	环境监测系	第一届长天思源班	2016.04	30	2016年新增
4	环境工程系	新大禹冠名班	2015.03	30	
5	环境工程系	中滔冠名班	2015.05	30	
6	环境监测系	第四届华测冠名班	2015.12	62	
7	生态环境系	华苑园林冠名班	2016.09	94	
8	食品工程系	王品冠名班	2015.03	26	
	合计			309	

定期召开工作专题会议。指导各系制定就业工作计划和经费预算案，布置各阶段的就业工作任务，分阶段推进各项就业工作的开展，据统计，本年度共召开9次就业工作专题会，有效地推动了就业创业各项工作的顺利开展。

2、加强课程和师资队伍建设，完善就业创业指导服务

加强师资队伍建设。我院编制了《就业创业指导师资队伍发展规划》，有计划地组织全院就业工作人员参加各级各类的就业创业相关的师资培训。本毕业年度我院共有11人次参加了省级以上的就业创业指导培训。

加强院校交流学习。2015年12月，学院领导带队到深圳大学调研创新创业工作，详细了解深圳大学创业园和深圳创客实验室的管理机制等。2016年1月，学院组织各系主管就业创业工作负责人、就业指导教师等前往电子科技大学中山学院，调研大学生创业孵化项目管理和服务的先进经验。此外，我院还积极参加了南海区科技局、人社局以及南海区创新创业协会、南海区丹灶力合星空728创域等组织的创新创业交流活动。通过交流学习，深入了解创业孵化基地的运行管理机制，及创业服务内容，为我院开展创业教育和实践提供了参考示范。

抓好课程建设。我院将《职业发展与创业教育》列为公共必修课，开设38学时，共2.5学分；组织教师团队完成了《职业生涯规划与就业创业指导》课程标准和校本教材的编写，目前该教材已由北京师范大学出版社正式出版使用；成立了就业指导中心，承担了全校32个教学班的教学工作，通过集体备课、召开备课会等系列教研活动，提高课程的授课质量。

开展个性化的就业指导。开展了“一对一”职业咨询与辅导活动，组织就业指导教师接受学生的预约咨询服务；每周一～周五15：50～17：00，由学院就业协会咨询部的同学为同学们提供朋辈咨询服务。

3、强化就业督查，促进就业创业工作全面规范开展

构建“院-系-班”三级就业工作体系。制订了《系部就业工作考评细则》，每年定期开展学院内部的就业督查，指导各系构建就业工作体系、开展就业指导和服务，拓展就业市场和建设就业基地，有力推动了系部一级就业工作的全面开展和规范运行。

开展校内就业督查。校内就业督查历时三天，以书记、院长为首的毕业生就业工作委员会听取了学院招生就业办和各系主任的就业工作汇报；分管就业创业工作的副院长及从各系抽调的骨干教师组成了督查工作组，现场察看了各系就业

“四到位”情况和日常工作档案的管理情况，并根据《系部就业工作考评细则》对每项工作进行评分，召开了督查组评议会，针对薄弱环节提出整改要求，形成校内就业督查报告。最后召开了就业督查通报会，正式发布《2016年校内就业督查报告》，通过 OA 系统通报全校，以发挥人才培养与就业促进的联动作用。

4、制定系列就业创业工作制度，规范就业工作程序

加强就业创业制度建设，修订和制定了一系列的就业工作制度，《广东环境保护工程职业学院校内就业督查工作制度》、《广东环境保护工程职业学院辅导员岗位就业工作职责》、《广东环境保护工程职业学院就业工作困难学生帮扶管理办法（试行）》、《广东环境保护工程职业学院毕业生就业质量跟踪调查实施办法（试行）》、《广东环境保护工程职业学院就业管理档案存档制度》及《广东环境保护工程职业学院毕业生就业先进集体与先进个人评选办法（试行）》等6项就业工作制度。同时，根据创新创业教育的新形势、新要求，制定了《广东环境保护工程职业学院大学生创业工作管理办法（试行）》、《广东环境保护工程职业学院大学生创业孵化基地管理条例（试行）》和《广东环境保护工程职业学院大学生创业扶持资金管理办法》等3项创新创业工作制度。通过一系列就业创业工作制度的出台，规范了就业创业工作程序，明确了工作职责。

5、完善信息化建设，提供精准推送服务

我院不断完善学院的就业网络信息服务平台，及时维护和更新就业信息，多途径向社会及用人单位发布学院应届毕业生的信息，收集、整理、审核用人单位的需求信息并及时向毕业生发布；追踪招聘信息的落实情况。本年度，就业网上发布的招聘信息达到1300多条，提供的招聘岗位达到了约5000多个。

6、完善工作体系和机制，深入推进创新创业教育

学院将大学生创新创业教育列为创新强校的重点工程，我办不断完善大学生创新创业教育的工作体系和机制，积极为大学生的创新创业提供场地和服务。

升级改造了校内大学生创业孵化基地。学院投入72万元升级改造校内大学生创业孵化基地，吸收了20个学生团队入驻基地进行创新创业训练，并有4个学生

团队已成功孵化。

建立创新创业导师师资库。学院重点打造一批专业、高质的创新创业师资队伍，在各系部推荐下，初步建成了一支由41人组成的校内专兼职创新创业教育教师队伍，其中有5位老师取得了人社部认可的创业培训（SYB）合格证书；同时，组建了校外创新创业导师队伍，共聘请了8名企业家、职业指导师、创业人士和专家学者担任兼职老师和创新创业导师，在项目评审、项目推介、风险评估、开业咨询、融资服务等对大学生进行有针对性的创业指导和服务。

表3-4：学院创新创业导师师资一览表

类别	合计	副高或工程师	中级职称	初级职称	SYB培训讲师
校内导师	41	9人	30	2	5
类别	合计	董事长/总经理	部门负责人		SYB培训讲师
校外导师	9	3	5		1

组织开展丰富多彩的大学生就业创业活动。学院多次组织开展创新创业路演活动，其中院一级的创业路演活动有3场，参加路演的各项目团队充分利用路演这一平台，展示了自身项目的市场优势、市场前景以及盈利模式等，这些创业路演也充分展现了学院的办学特色：一是专业相关性强，在第二期创业路演的32个创业项目中有22个创业项目与学院所设专业相关，充分体现了专业技术在节能环保这一新兴产业领域中创新创业的优势；二是创新点多，包括吸音灯具、太阳能伞、智能书包等；三是涌现了部分专利产品，其有1个项目团队已经成功申请专利，这在我院大学生创业项目中首次出现。环境科学系与招生就业办组织开展了学院第四届创业街活动，本次活动以“怀揣梦想，创造自己的一片天”为主题，向全院同学共提供四十多个摊位，为同学们提供一个创业体验平台，同时也激发了同学们的创业热情，培养了正确的创业观，提高了创业能力，营造了良好的校园创业氛围。

积极组织学生参加各项竞赛，以赛促教。在2016年“挑战杯——彩虹人生”全国职业院校创新创业大赛中，我院《桃子能源科技有限公司》项目最终获得全国一等奖，是本次广东省所有参赛项目中取得的最好成绩；在第二届中国“互

联网+”大学生创新创业大赛“青聘果杯”广东省分赛活动中，我院获最佳组织奖，其中“互联网+大学校园公益干衣店创业计划”进入最终决赛荣获铜奖。在2016年广东“众创杯”创业创新大赛活动中，“广东环宇环境科技有限公司”在大赛中获优胜奖，获8000元创业扶持资金。

开展SYB创业培训。学院自2015年以来开展了两期大学生SYB创业培训工作。这些培训吸引了近130位同学参加，共有141位同学获得SYB创业培训合格证书，这个培训帮助学生开拓创业思维，培养学生创业能力，激发学生创业激情，为学院创业教育活动系列开展奠定良好基础。

表 3-5：学院 SYB 创业培训情况一览表

期数	培训人数	取得培训证书 人数	申请创业培训补贴 金额	备注
创培一期	60	46	4.2万元	
创培二期	124	95	9万元	

广东环境保护工程职业学院
招生与就业指导办公室编制