

21 世纪中国急需什么样的人

在 21 世纪里，现代企业最需要的不仅仅是个体上优秀，或只拥有某方面特质的“狭义”人才，而是能够全面适应 21 世纪竞争需要的，在个人素质、学识和经验、合作与交流、创新与决策等不同方面都拥有足够潜力与修养的“广义”的人才。

1、融会贯通者

21 世纪的许多工作都需要在更为复杂多变的环境中解决更具有挑战性的问题，绝非死记硬背得到的书本知识可以应付。如果只为了文凭和考试而学习，不掌握真正有效的学习方法，那么，即便获取了文凭和好的成绩，也一定无法跟上 21 世纪的节拍，并会在今后的工作中成为“陈旧”的落伍者。

融会贯通的一个要点是必须具有清晰而灵活的思维。一些软件公司招聘研发人员的时候，除了要考察应聘者的基本编程能力、算法知识和项目经验以外，还经常问一些看似稀奇古怪的“思维挑战题”（例如：“为什么下水道的盖子是圆的？”“请评价一下你刚刚使用过的电梯的人机界面。”）。这些题并不像许多人所认为的那样是“智力测验”或“脑筋急转弯”类的试题，它们的真正目的是要测试应聘者在独立思考时的逻辑性和灵活性。如果一个应聘者回答出了好几种答案，那更加证明了他是一个思维活跃的人。如果一个人的回答不合逻辑，或干脆答不上来，抑或在回答后一口咬定只有一个正确答案，那么就算他在学校考试时取得过优异的成绩，我们也会怀疑他是不是一个只会背书和考试，而不善于灵活应变、融会贯通的人。

融会贯通意味着你必须善于将学习到的知识应用到实践中去。想要融会贯通，首先要多实践。融会贯通还意味着你必须学会解决那些从未见过的、没有确定答案的问题，学会用创造性的思维方式分析和解决问题。和简单地学好课本知识相比，融会贯通对每个学生的要求更高。但只要达到了融会贯通的境界，你就具备了 21 世纪人才的必备特质之一，并同时拥有了实现理想和追随兴趣的坚实基础。

2、创新实践者

51 选校网生涯规划教育系统——生涯先行，升学无忧！

现代社会离不开创新，因为无论是对一个社会还是对一个企业，创新都是唯一能够长期持续的竞争优势。从根本上说，价值源于创新。创新以及由创新引发的产业和技术革命所能够创造的价值要远远大于重复性劳动所能创造的价值。正因为如此，几乎所有现代企业都把创新摆在企业发展的最核心位置，包括中国在内的绝大多数发展中国家也都把自主创新视为可持续发展的根本动力。

创新引导实践，实践支持创新。实践和创新缺一不可，这就好比只懂得力学原理的人和只知道铺砖叠瓦的人都无法独立建起一座摩天大厦一样。同样的，在新的世纪里，也只有那些善于将创新和实践结合起来的人才有可能获得最大的成功。

3、跨领域融合者

许多同学进入大学时总认为“专业就是职业，把专业学好就是金饭碗”，认为读化学的就会成为化学家，读历史的就会成为历史学家。这个观点是错误的。21 世纪是各学科、各产业相互融合、相互促进的世纪。21 世纪对人才的要求也由传统的专才转向了跨领域、跨专业的综合性人才。也就是说，现代社会和现代企业不但要求我们在某个特定专业拥有深厚的造诣，还要求我们了解甚至通晓相关专业、相关领域的知识，并善于将来自两个、三个甚至更多领域的技能结合起来，综合应用于具体的问题。

EDS 的研究院甚至做出了大胆地预测：“未来的 CIO 不再是 Chief Information Officer（首席信息官），而是 Chief Integration Officer（首席集成官）。”

总之，未来的工作需要跨领域的知识和实践，需要快速进入并掌控新领域的学习能力，更需要跨领域的综合性人才。当然，这并不意味着我们不再需要认真学好某一门专业知识——但过于钻牛角尖可能会失去创新实践的机会。将不同专业最新的思想结合起来，做一些既有创意又可以实践的东西，这可能是最有成长空间的机会。21 世纪需要的是那些既能对某个专业领域拥有深入地理解和认识，又能兼顾相关领域发展，善于与其他领域开展合作的综合性人才。如果你在就读自己不喜欢的专业，不必为此过分着急，而可以把你的时间花在寻找你的专业和你的爱好中的“跨领域”机会。

4、三商（IQ + EQ + SQ）兼高者

51 选校网生涯规划教育系统——生涯先行，升学无忧！

不少学生认为，著名企业选择人才的标准是“成绩决定一切”，能否进入一流公司只取决于你来自什么学校，排名第几。当然，一般说来，来自于名校或成绩好的学生在求职时的成功几率可能更大些，但并非一定如此。

其实，一个人能否取得成功，不只要看他的学习成绩或智商（IQ）的高低，而要看他在智商（IQ）、情商（EQ）、灵商（SQ）这三个方面达到了均衡发展。也就是说，21 世纪的人才需要在以下三个方面表现均衡，才能满足现代企业对人才的需求：

（1）高智商（IQ, Intelligence Quotient）：高智商不但代表着聪明才智，也代表着有创意，善于独立思考和解决问题。前面谈到的融会贯通、创新实践、跨领域思考都是“二十一世纪”高智商的代表。

（2）高情商（EQ, Emotional Quotient）：情商是认识自我、控制情绪、激励自己以及处理人际关系、参与团队合作等相关的个人能力的总称。在高级管理者中，情商的重要性是智商重要性的 9 倍。

（3）高灵商（SQ, Spiritual Quotient）：高灵商代表有正确的价值观，能否分辨是非、甄别真伪。那些没有正确价值观指引，无法分辨是非黑白的人，其他方面的能力越强，对他人的危害也就越大。

5、沟通合作者

托马斯·弗里德曼提出：“19 世纪的国家不学会沟通无法生存，20 世纪的企业不学会沟通无法生存，21 世纪的青年不学会沟通无法生存。”国家的合作是外交，公司的合作是商业协议，人与人的合作则可能是跨国界、跨领域、跨公司的。所以，要成为 21 世纪的人才，就必须学会与人沟通合作。沟通与合作能力是新世纪对人才的基本要求。

6、热爱工作者

在全球化的竞争中，每一个人都要发挥出自己的特长，惟其如此，人才和人才所在的团队才能表现出足以区别于竞争对手的独特价值。而发挥特长的最好方法就是找到自己的最爱。做自己热爱的工作，不但会更投入，更快乐，也会因为投入和快乐而得到最好的结果。

51 选校网生涯规划教育系统——生涯先行，升学无忧！

如果一个学生只想着自己将来能拿多少薪水，那么他的成功必将是有限的。如果他能找到一个符合理想、兴趣的方向，而且又善于学习和积累，那他的前途就无可估量了。要想找到自己的激情，我建议你先找到你的理想，树立人生的目标以及各阶段的目标，对自己的未来进行认真地规划，有可实现、可度量和可评测的目标。然后，寻找自己的兴趣，激发自己的激情。热爱自己的工作，做自己喜爱的工作。如果你对兴趣不确定，那就保持一颗好奇心，多多尝试。

7、积极乐观者

在机遇稍纵即逝的 21 世纪里，如果不能抱着乐观的态度，主动把握机会甚至创造机会，机会也许就再也不会降临到你的身边，千百年来，人们很少能像今天这样拥有如此众多的选择的机会，也很少能像今天这样可以如此充分地把握自己的命运。在这样的时代里，我们更需要的是积极进取、主动选择，而不是缄默谨慎、被动接受。

资料来源：摘自李开复《给中国学生的第七封信》