

广东舞蹈戏剧职业学院

2016 届毕业生就业质量报告

根据全国职业教育工作会议精神，教育部《关于做好 2013 年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知》（教学〔2012〕11 号）、广东省人力资源和社会保障厅《关于实施 2010 南粤高校毕业生就业推进行动的通知》（粤人社发〔2010〕138），以院部的整体就业工作部署为纲要，进一步践行“以服务发展为宗旨，以促进就业为导向”的职业教育发展新理念。在院领导的带领下我院在今年的就业工作中，通过深入调研，进一步拓宽我院各学科就业渠道，明确就业重点，加大就业宣传力度，在全省及省外部分地点建立就业对接单位等，就业工作取得较好成绩。

一、毕业生就业概况

2016 年学院共有毕业生 212 人，分属于 5 个院系。截止 2016 年 9 月，成功参加就业的毕业生共有 207 人，初次就业率为 97.64%，与去年同期相比高 4.46%，专业对口率为 22.17%。学校就业情况见表 1

表 1 2016 届毕业生就业情况

院系	参加就业人数	已就业人数	专业对口人数	就业率	专业对口率
社会文化系	85	80	3	94.12%	3.53%
舞蹈系	13	13	6	100%	46.15%
戏剧系	14	14	12	100%	85.71%
艺术设计系	58	58	23	100%	39.66%
音乐系	42	42	3	100%	7.14%
总计	212	207	47	97.64%	22.17%

二、毕业生基本情况

（一）毕业生性别分布

我院 2016 届毕业生中共有男生 55 人，占总人数的 24.66%，女生 168 人，占总人数的 75.34%。

三、毕业生就业基本情况

(一) 毕业生去向

毕业去向	毕业生人数	比例
升学深造	4	1.93%
其他情况	8	3.86%
签就业协议形式就业	59	28.50%
签劳动合同形式就业	136	65.70%
合计	207	100%

表 2 2016 届毕业生去向

(二) 毕业生就业地区流向

我院 2016 届毕业生选择在珠三角地区就业的占总数的 88.41%，省外就业占的比例较少，占 0.97%。

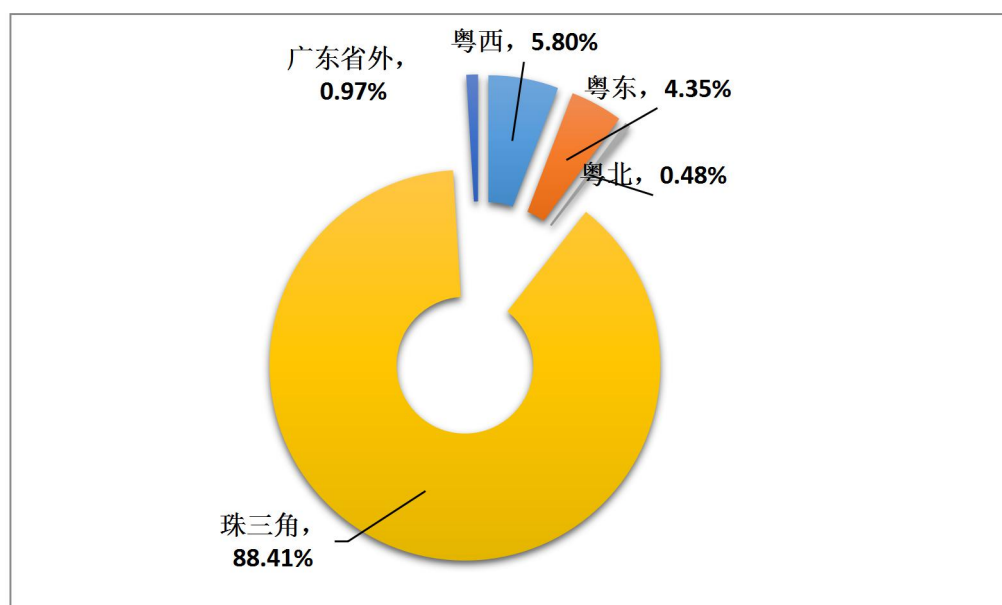


表 3 2016 届毕业生就业地区流向

（三）毕业生薪酬情况

我院 2016 届毕业生薪酬以 2000-3500 元/月为主，其中比例最高的是 2510-3000 元/月，占 28.99%，其次是 2000-2500 元/月，占 26.09%，与去年薪酬情况基本持平。

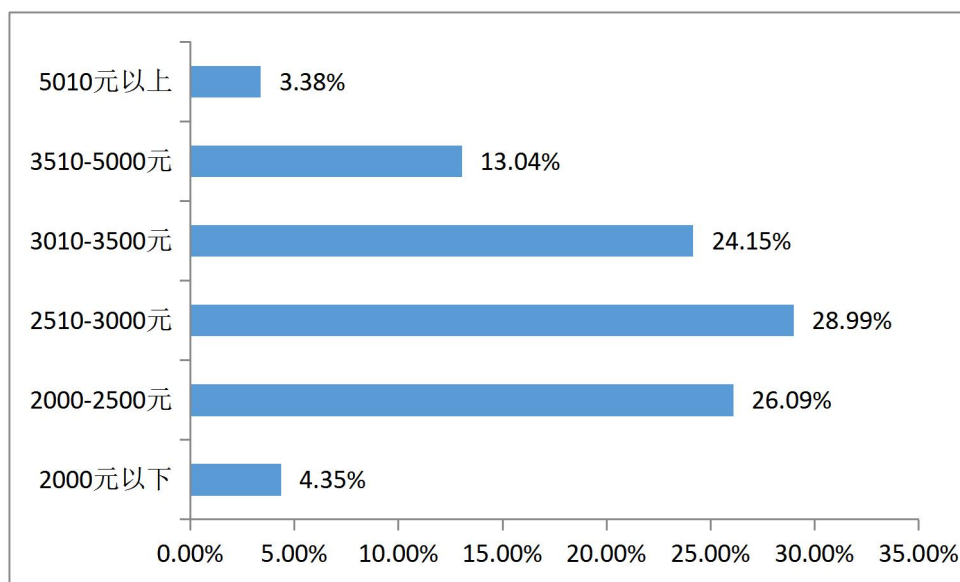


表 4 2016 届毕业生薪酬情况

（四）毕业生就业单位流向

从 2016 届毕业生就业单位性质的数据来看，我院毕业生的就业主要流向是私企单位。走向国家公务员单位和事业单位的毕业生占年度就业总比的 4.82%（以上数据包括在公职单位任职但未入编人员）。

单位性质	毕业生人数	比例
企业单位	189	91.30%
党政机关	1	0.48%
事业单位	9	4.34%
自由工作者	1	0.48%
其他情况	7	3.38%
合计	207	100%

表 5 2016 届毕业生就业单位流向

四、毕业生就业工作举措

（一）健全就业机制体系，突出就业工作的重要位置

始终坚持将就业工作放在学校发展的重要战略位置，院领导亲自部署学院就业工作，落实责任，定期检查督促，确保各阶段的就业工作认识到位、领导到位、责任到位、资金到位、措施到位和服务到位。

（二）开展毕业生就业指导，落实毕业生就业服务工作

落实广东省高校毕业生就业指导中心的毕业生各项工作，认真完成毕业生数据报送、资格审查工作。严格按照要求完成就业情况、就业信息等数据的任务。

向应届毕业生发放《就业指导手册》、《毕业生推荐表》、《毕业生登记表》、《毕业生就业协议书》等毕业生就业材料，指导毕业生正确填写材料，完成审核盖章工作。

（二）积极开拓就业市场，拓宽毕业生就业渠道

为更好地开发毕业生就业市场，学院就业办积极走访用人单位，调研我院毕业生工作情况，特别是加强与舞蹈系、戏剧系等相关企业走访；学院除了开设就业信息网（主要分成“就业指导”、“招聘信息”、“政策法规”三大版块内容），定期发布就业信息外，还建立了毕业生QQ群，方便毕业生学习就业相关政策法规，了解企业的招聘信息，充分体现校园网络在就业指导方面的积极作用。

（三）开设就业创业指导课程，强化就业规范教育

为加强对毕业生的思想指导，学院开设了就业指导培训课。培训课由林凤海老师主讲，主要对毕业生的人生观、价值观、择业观进行规范教育，加强择业技巧和能力的培训，帮助毕业生正确认识自我，为毕业生正确选择职业道路夯实基础。

就业指导共开展六个系列专题讲座，每次2个小时。内容包括（系列一：大学生就业形势与政策；系列二：就业心态调整与心理调适；系列三：职业素质与能力的认识与培养；系列四：毕业生就业相关流程；系列五：求职应聘攻略与个性化简历制作；系列六：自主创业与模拟面试）。

为了响应“万众创新，大众创业”的方针政策，本年度共组织75人参与由学院联合广东省海之珠职业培训学院开展了SYB创业课程培训。



图 1：毕业生参加就业办组织的创业培训课程取得的证书

（四）发布就业信息，组织学生参加校园供需会及其他招聘会

积极配合教育行政部门，充分发动各系，推荐学生参加由广东省教育厅高等学校毕业生就业指导中心主办的 4 场供需见面会。其中包括如下：

1. 2016 年 11 月 25 日在广东科学技术职业学院珠海校区举办的珠海市高职院校专场招聘会；
2. 11 月 28 日在广东岭南职业技术学院举办的文秘类，高职高专类招聘会；
3. 12 月 7 日在广东农工商职业技术学院举办的高职高专专场招聘会；
4. 12 月 14 日在广州美术学院大学城校区举办的艺术类专场招聘会。



图 2：就业办组织毕业生参加普通高校毕业生供需见面会

（五）实施就业帮扶计划，有效引领毕业生就业

学院就业工作人员为就业困难学生提供“一对一”就业服务，进行重点指导、重点培训、重点推荐，帮助他们克服就业畏难情绪，指导他们知晓、读懂、用好就业政策，协助解决就业中遇到的各种困难，争取实现早日成功就业。

（六）坚持就业工作调研、用人单位回访

为了进一步了解毕业生、用人单位满意度，我院对 2016 届毕业生进行满意度问卷调查。

（一）用人单位满意度情况回访

截止 2016 年 11 月，我院电话回访 2016 届毕业生用人单位共 50 家，72.00%的用人单位对我院毕业生表现表示满意。

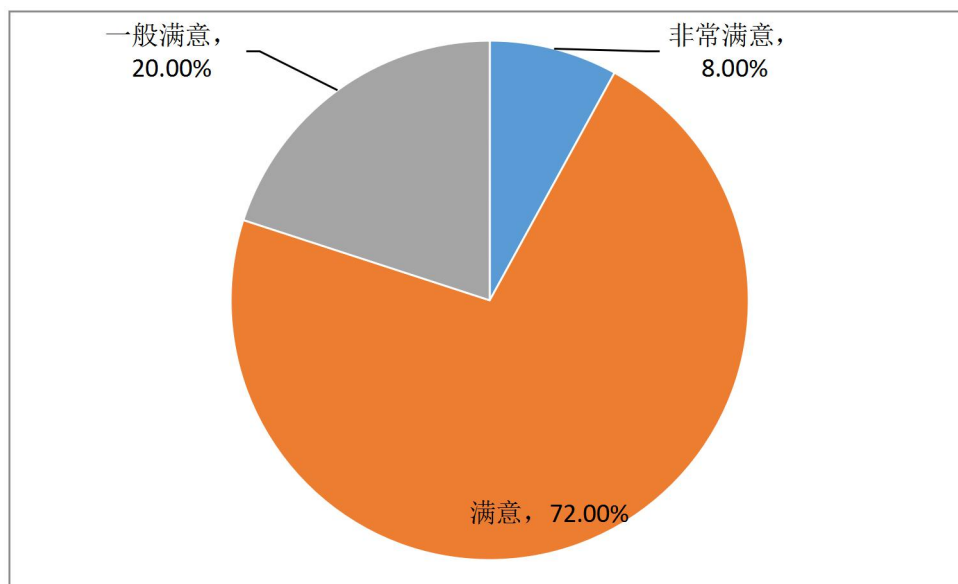


表 5 用人单位满意度情况

（二）毕业生满意度情况反馈

通过毕业生满意度电话回访情况，毕业生希望毕业时应聘与本专业对口的职位。但从近几年文体事业单位改革的情况得知，各大艺术类演出团体都存在经济效益不景气，经营情况不稳定等问题，导致演出团体在招聘时出现薪酬待遇达不到毕业生期望值的情况。就业办针对该现象，引导在校生应树立正确的就业观念，在校期间，薪酬待遇期望值不宜过高，应先保证自己“吃饱”，而不是“吃好”。这样才能从事与本专业对口的行业，让兴趣引导工作动机。

以上为本年度就业工作的总结汇报，我们将继续总结经验，进一步规范管理，继续拓宽学院就业渠道，稳步推动就业服务工作，增强我院 2017 年大专毕业生就业能力和就业满意度。

专此报告。

广东舞蹈戏剧职业学院

招生就业处

2016 年 12 月 26 日