

广州大学松田学院 2016 年毕业生就业质量年度报告

第一篇 学校情况

一、学校简介

1. 人才培养定位及目标
2. 办学历史

二、毕业生的基本情况

2016 届本科毕业生总体就业情况统计表

第二篇 学校的就业工作

一、2016 届毕业生工作具体做法

1. 构建完善的就业工作机制和体系
2. 强化就业指导服务于管理
3. 全面提升学生的就业能力
4. 建立毕业生信息跟踪体系

二、毕业生对就业服务的评价

第三篇 毕业生的就业结果

一、就业数量

1. 2016 年毕业生就业基本情况
2. 2016 年各专业的就业率
3. 2016 年毕业生就业行业流向
4. 2016 年毕业生就业地区流向

二、就业质量

1. 社会用人单位对毕业生的评价
2. 薪酬
3. 专业对口度
4. 毕业生对就业的满意度

第四篇 就业工作总结

第一篇 学校情况

一、学校简介

1. 人才培养定位及目标

广州大学松田学院以党的十八大精神为指导，以“立德树人”为根本，以民族振兴和社会进步为己任，以弘扬学术和培育英才为宗旨，以培养“双能力”应用型人才为目标，以整体优化课程体系为核心，全面推进高等教育内涵式发展，不断提高人才培养质量。坚持以行业需求为导向原则，立足广东省行业发展情况，主动适应行业经济发展要求，进一步发挥行业、企业和专业教学指导委员会的作用，推行“双能力”人才培养计划，全面提高学生的实践能力和创新能力。坚持理论与实践相结合原则，切实推行“3+1”培养模式，在优化理论课程体系的同时要合理构建实践教学体系，加大实践教学的比例，切实提高学生的实践能力，为实现本专业应用型人才培养目标奠定坚实的基础。坚持推进课程体系优化原则，坚持以“双能力”人才培养目标为指引，正确处理通识教育、专业教育、实践教育之间的关系，形成符合我院“双能力”人才培养目标的课程体系。坚持强化实践创新教育原则，培养学生发现问题、分析问题和解决问题的能力。

2. 办学历史

广州大学松田学院始建于 2000 年 9 月，由广州大学和增城市松田实业有限公司合作创建。2004 年 4 月，经教育部批准为独立学院，实现了由专科向本科教育的跨越。2005 年 1 月，学院顺利通过了教育部专项检查。2011 年，学院及 15 个申报专业一次性通过了广东省

学位委员会组织的学士学位授予权评估。学院为全日制普通本科院校，面向全国统一招生，学制四年，学生成绩合格者由学院颁发“广州大学松田学院”具印的、教育部统一电子注册的本科毕业证书，符合学院学士学位授予规定者，授予相应学士学位。

学院占地 540 亩，建筑面积 21.7 万平方米，校园环境优雅，基本设施与办学条件齐备。学院设有 8 系 3 部，即管理学系、经济学系、法政系、外语系、艺术系、社会体育系、计算机科学与技术系、电气与汽车工程系、大学英语教学部、通识教学部和社会科学部，24 个本科专业，涵盖了文学、法学、经济学、管理学、艺术学、教育学、工学等七大学科门类。2016 年 9 月，全院在校本科生 9615 人。

学院实行“董事会领导下的院长负责制，党委参与决策和专家治校、教授治学的运行机制”，坚持“教学立校，特色兴校，人才强校，服务荣校”的办学理念，以创新独立学院管理体制和运行机制为动力，依托母体学校广州大学的资源和平台，坚持规模、质量、结构、效益协调发展，营造全方位的“教学育人、管理育人、服务育人”的学生成长氛围。办学十五年来，学院不断地为国家培养和输送各类人才。

学院先后被广州日报报业集团评为“改革开放 30 周年广东最具竞争力独立学院奖”、“改革开放 30 周年广东最佳就业服务奖”，连续七年被增城市人民政府授予“增城教书育人先进集体”称号，校园绿化荣获“广州市花园式单位”称号。2015 年，学院被中国教育家联合会、中国民办教育家协会、中国校长协会、中国民办教育报刊社评为“中国民办十大知名品牌学院”荣誉称号。

随着学校教学改革的深化，教育质量不断提高，学生综合素质全面提升，毕业生深受社会欢迎， 2013 年就业率为 96.13%，2014 年就业率为 97.39%，2015 年就业率为 95.44%，2016 年就业率为 96.75%。

二、毕业生就业基本情况

1. 2016 届本科毕业生初次就业情况统计表

序号	专业名称	学历	毕业生总数	就业率
1	金融学	本科生	383	96.61%
2	美术学	本科生	33	96.97%
3	汽车服务工程	本科生	57	100.00%
4	电气工程及其自动化	本科生	141	97.87%
5	计算机科学与技术	本科生	37	100.00%
6	会计学	本科生	382	97.12%
7	法学	本科生	145	97.24%
8	财务管理	本科生	126	96.83%
9	动画	本科生	30	96.67%
10	电子信息工程	本科生	50	90.00%
11	工业设计	本科生	49	97.96%
12	人力资源管理	本科生	63	96.83%
13	国际经济与贸易	本科生	138	97.83%
14	艺术设计	本科生	287	96.17%
15	行政管理	本科生	109	98.17%
16	网络工程	本科生	8	87.50%
17	日语	本科生	65	93.85%
18	市场营销	本科生	67	98.51%
19	软件工程	本科生	24	95.83%
20	社会体育	本科生	125	96.00%
21	英语	本科生	235	95.74%
合计			2554	96.75%

第二篇 学校的就业工作

一、2016 届毕业生工作具体做法

1. 构建完善的就业工作机制和体系

(1) 我院把毕业生就业工作提上重要议事日程, 实施“一把手”工程。成立了由院长、党委书记任组长的毕业生就业工作领导小组, 加强对就业工作的领导。学院党政一把手对毕业生就业工作亲自抓、负总责, 还分别与系党政一把手签订就业责任书, 明确了各系的工作目标和职责, 把就业工作业绩作为各系整体工作考核和评估的核心指标。领导小组每年召开以“学生就业工作”、“学科建设和就业工作”等为主题的工作会议, 专题研究学生就业工作。

各系均成立就业工作领导小组, 由系主任担任组长, 副主任担任副组长, 并指定一名老师专门负责就业工作, 将就业工作责任落实到个人身上, 做到责任到人, 避免出现相互推脱的现象再次出现。

建立学生就业信息宣传专员小组。为方便毕业生及时得到就业相关信息, 除了建立专员小组外, 还建立了“松田学院学生就业信息发布群”, 让学生能更便捷地进行就业信息交流, 也便于各就业工作专职老师能及时了解学生的就业思想动态。

(2) 学院每年都对毕业生就业的数据做好统计分析, 如毕业生就业总体流向、毕业生就业区域流向、毕业生就业行业流向等方面的分析, 用人单位我院毕业生的评价和反馈分析。这些数据及分析报告为学院的办学定位、专业设置、招生规模等方面的决策提供了科学的依据。

(3) 学院坚持开展就业工作总结、评先、奖励工作，制定了《广州大学松田学院各系就业工作考核评分标准》和《广州大学松田学院毕业生就业工作个人考核评分标准》。该评分标准提出不以就业率为终极目标，而是以加强和改进对学生的服务，以提高学生就业满意度为核心。此考评也是考核辅导员工作的重要组成部分，其业绩表现纳入辅导员年度考核评先和晋升指标。

2. 强化就业指导服务于管理

(1) 加强政策宣传，引导毕业生树立正确就业观

借助校园网、就业网站、校园广播、微信群、微信公众号、就业宣传栏等工具，通过传达文件精神，开展就业咨询和指导，举办就业政策知识竞赛等形式，加强就业形势和就业政策的宣传工作，帮助毕业生树立正确的就业观念，理性求职。

(2) 进一步完善就业推荐工作模式。建立教职工、校友会、企业全方位参与的就业服务工作网络，对毕业生实施个性化就业指导。

(3) 鼓励毕业生积极面向基层就业，参加各项专项计划，开展积极有效的思想政治教育，引导大学生树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉地把个人理想同国家与社会的需要紧密结合起来。引导毕业生积极参加“大学生志愿服务西部计划”、“大学生志愿服务山区计划”、“大学生三支一扶计划”等活动。加强对经济困难和就业困难的学生帮扶工作。

2016 届毕业生报名参加“三支一扶”计划的有 40 人，录取 21 人；参加西部计划的 1 人；据不完全统计考取公务员 19 人；成功升

学 33 人。

3. 全面提升学生的就业能力

在做好就业常规工作的同时，本学年就业工作也有一定的创新。主要是加强就业指导服务，针对非毕业生每学期开展就业指导服务活动月，活动月的内容丰富多彩，涵盖了就业服务指导、创业指导、就业政策宣传、职业技能提升等多个方面。具体的活动有：模拟商业谈判大赛、大学生职业生涯规划大赛、大学生就业、创业知识板报设计大赛、就业政策知识竞赛、就业专题讲座、求职简历制作大赛、就业辩论赛、司法考试经验交流会、职业技能大赛、大学生职场礼仪讲座等。学生的参与面很广，全院的在校生都能根据自己的实际需求，选择适合自己的项目，让学生从低年级就开始注重培养职业技能，为将来的求职做好充分的准备。

4. 加强对学生创业指导、推动我院大学生创新创业协作平台的建设

以国务院、教育部及省教育厅有关文件精神为指导，成立了我院创新创业领导小组，并由教务处牵头成立了创新创业教育中心，建立了由教学、科研、学生、就业等有关部门以及和系部组成的大学生创新创业协作平台。在 2016 年 1 月成立广州大学松田学院创新创业教育改革小组，加大对大学生创业教育指导工作。

学院各系部加大校外实习（实践）教学基地建设，本学年我院和东莞第二法院、广州国为信息科技有限公司、广州大学体育学院、增城市人民检察院等单位建立了校外实习（实践）教学基地，并和广州佰仟万企业孵化器有限公司签订大学生孵化中心共建协议。2014 年

12月16日,我院正式成立广州大学松田学院大学生创新创业孵化中心。2015年6月16日大学生创新创业孵化中心正式挂牌,有九个学生团队入驻孵化中心,同时成功与四个企业签订校企共建校外实训基地协议。相关新闻在增城日报、新浪网、中国网等媒体进行报道和转发。

2015年申报国家级大创项目5项、省级大创项目35项、校级大创项目3项;组织专家评审攀登计划项目11项,其中6项获得资助,资助资金12万;组织专家评审挑战杯项目22项,其中6个项目获得广东省3等奖。大学生创新创业孵化中心顺利挂牌,9个大学生创新创业团队入驻孵化中心,4家企业拟入驻创新创业孵化中心。2015年9月13日举行首届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛(简称“省分赛”)现场决赛,全省50个项目,我院有1个项目标进入决赛。

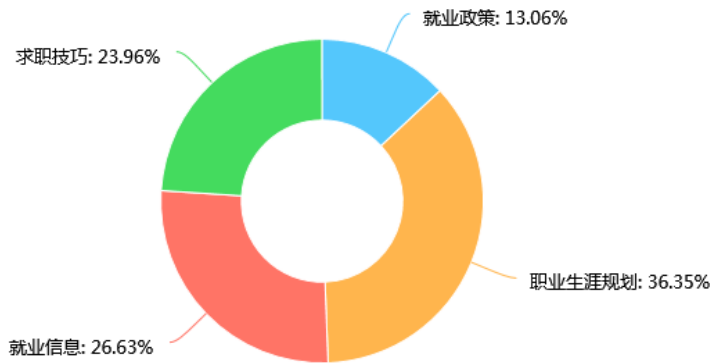
5. 建立毕业生信息跟踪体系

了解学生的社会评价,为学校的学科发展、学科设置、课程改革提供决策依据。学院建立了“全方位、全过程、动态跟踪”的定期调研和反馈机制。在求职前,面向全体毕业生开展《求职意向和需求调研》,并根据学生意向和实际需求开展相应工作;就业过程中,开展毕业生《就业状况调研》,了解学生就业状况;在寒假前,针对“毕业去向未确定”开展《就业推荐和帮扶需求调研》,进行一对一就业推荐工作;针对已毕业学生和用人单位,开展《毕业生就业质量跟踪调研(学生版)》和《毕业生就业质量追踪(企业版)》,了解学生的

就业质量和人才培养质量及用人单位的需求。

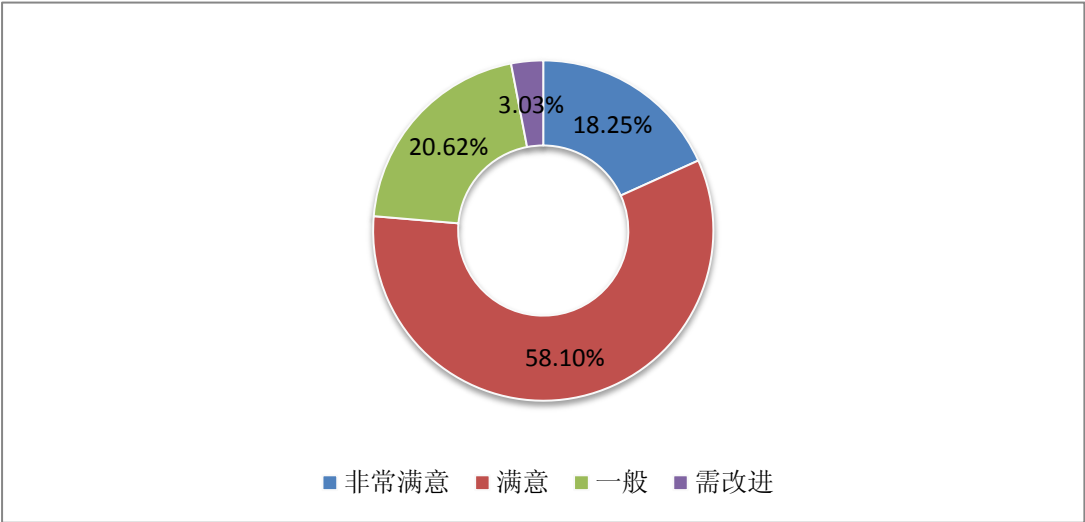
二、毕业生对就业服务的评价

1. 根据广州大学松田学院毕业生就业追踪调查的结果，毕业生认为学院需提供的就业指导内容如下：



经分析，毕业生认为最需要学院提供的就业指导内容是职业生涯规划，其次是就业信息，而认为需要学院提供就业观念、求职技巧和就业政策指导的毕业生所占比例较少。我院应根据学生的需求对提供的就业指导内容作适当调整。

2. 根据广州大学松田学院毕业生就业追踪调查的结果，下图为毕业生对我校就业工作的评价



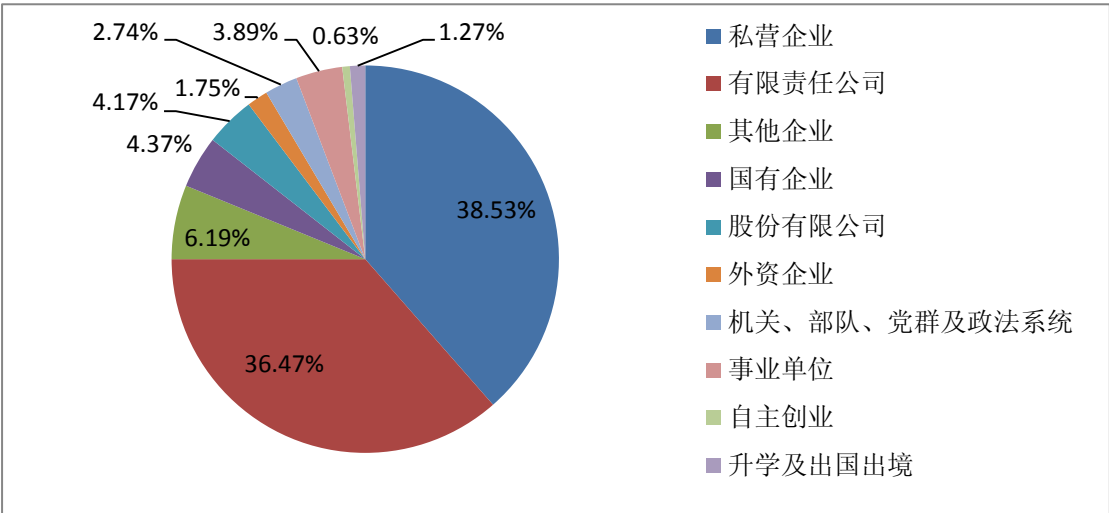
经分析,我院大部分毕业生对我院毕业生就业工作表示满意或非常满意,只有少部分毕业生认为我院毕业生就业工作一般或需改进,为了我院能更好地发展,我院在毕业生就业工作上还需作一些改进。

第三篇 毕业生的就业结果

一、就业数量

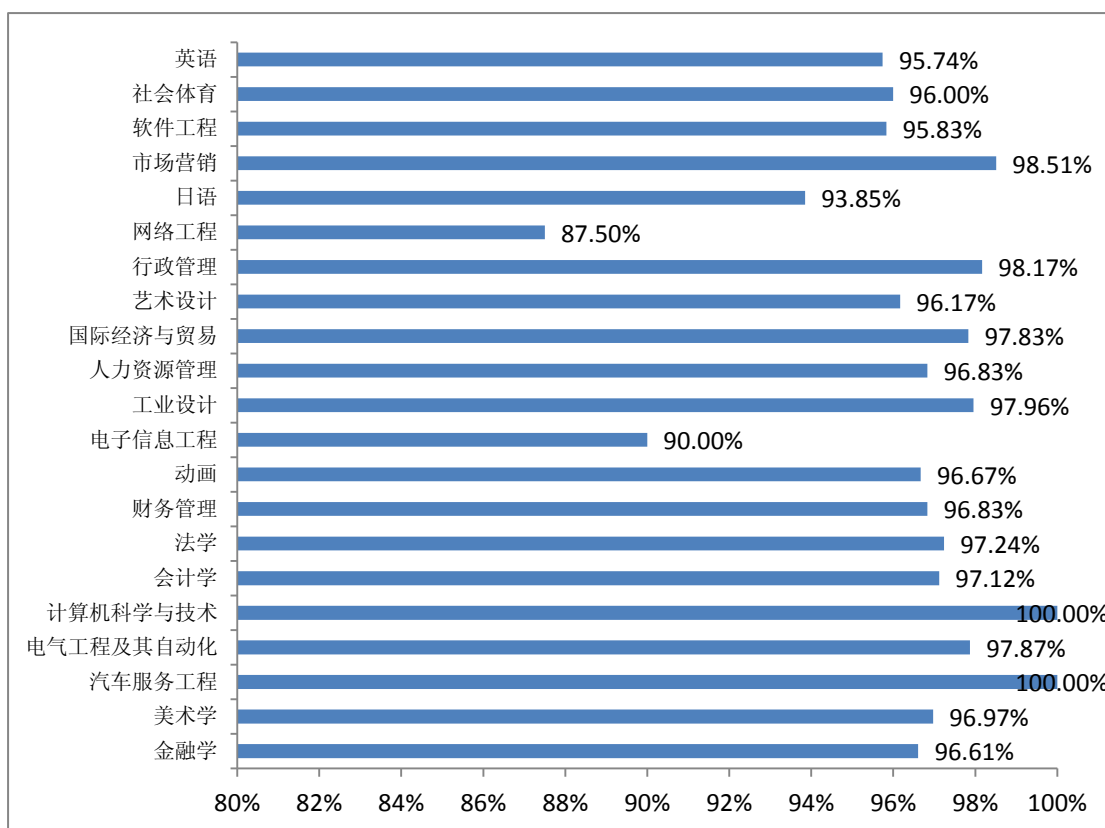
1. 2016 年毕业生就业基本情况

2016 年我院有毕业生 2610 人, 参加就业人数 2554 人, 已就业人数 2471 人,截至 2016 年 9 月 1 日初次就业率为 96.75%,其中 2305 名学生到企业单位就业, 98 名学生到事业单位就业, 69 名学生到机关、部队、党群及政法系统单位就业, 32 名学生升学及出国深造, 只有 16 名同学进行了自主创业。



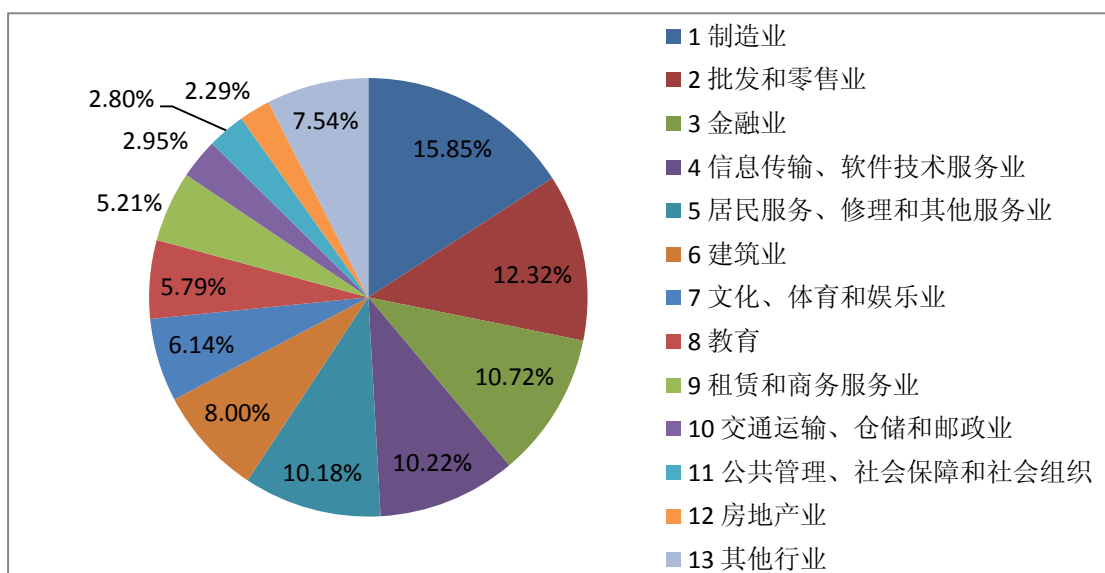
2. 2016 年各专业的就业率

2016 年我院就业率为 96.75%, 各专业就业率呈比较平均分布。



3. 2016 年毕业生就业行业流向

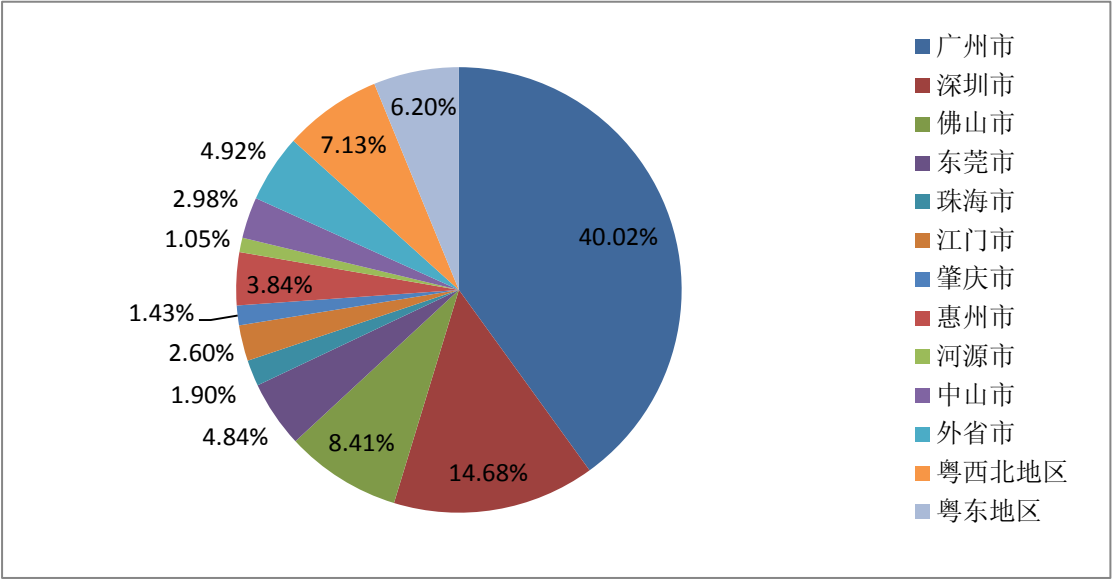
2016 年我院毕业生所从事的行业几乎涵盖了所有行业大类。各行业分布相对比较均匀。



4. 2016 年毕业生就业地区流向

2016 年的毕业生中，到广州市、深圳市和佛山市地区就业的人

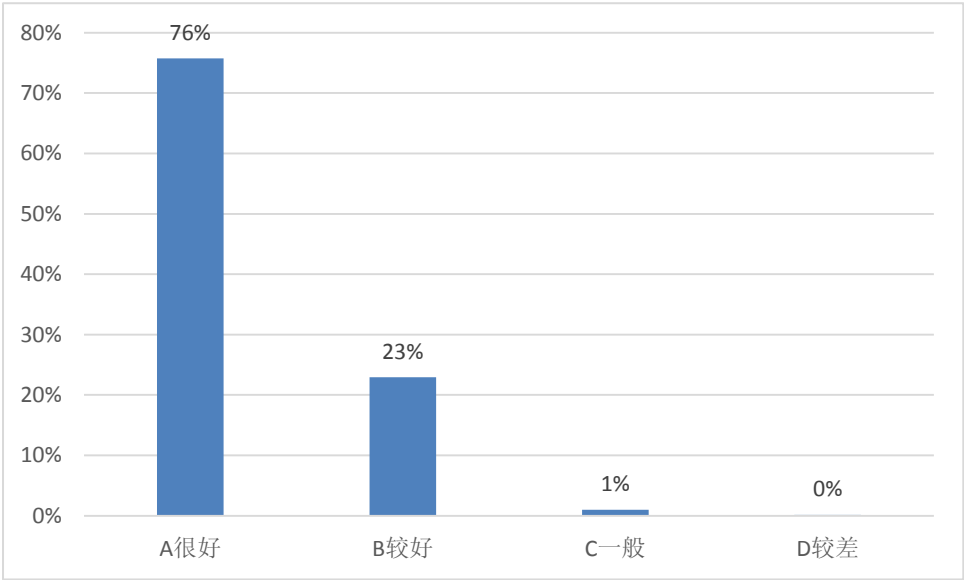
数最多, 分别有 1033 人、379 人、217 人, 分别占已就业人数的 40.02%、14.68%、8.41%。



二 就业质量

1. 社会用人单位对毕业生评价

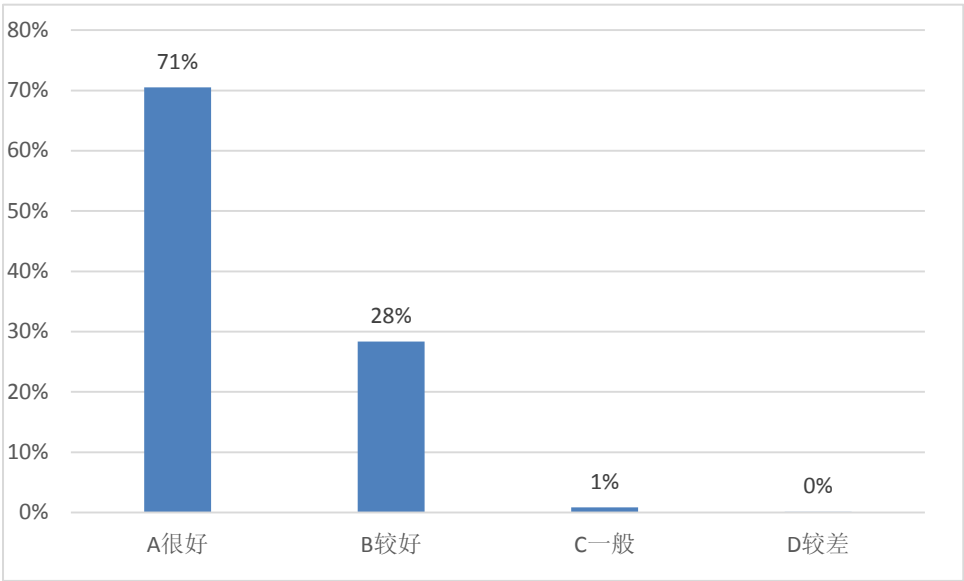
(1) 用人单位对我校毕业生道德品质的评价



经分析, 极大部分用人单位认为我院毕业生的道德品质很好或较好。这说明我院毕业生的道德品质整体水平很好, 符合用人单位的用

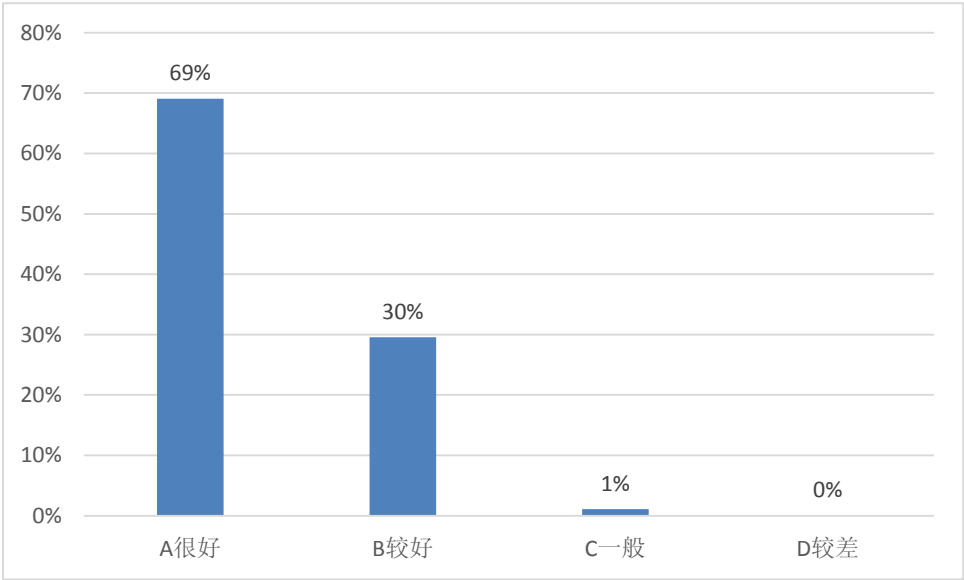
工要求。

(2) 用人单位对我校毕业生敬业精神的的评价



经分析，大部分用人单位认为我院毕业生具有很好或较好的敬业
精神。由此看来我院毕业生的整体敬业精神水平比较高，我院在校生
也应当在日常中继续加强培养敬业精神。

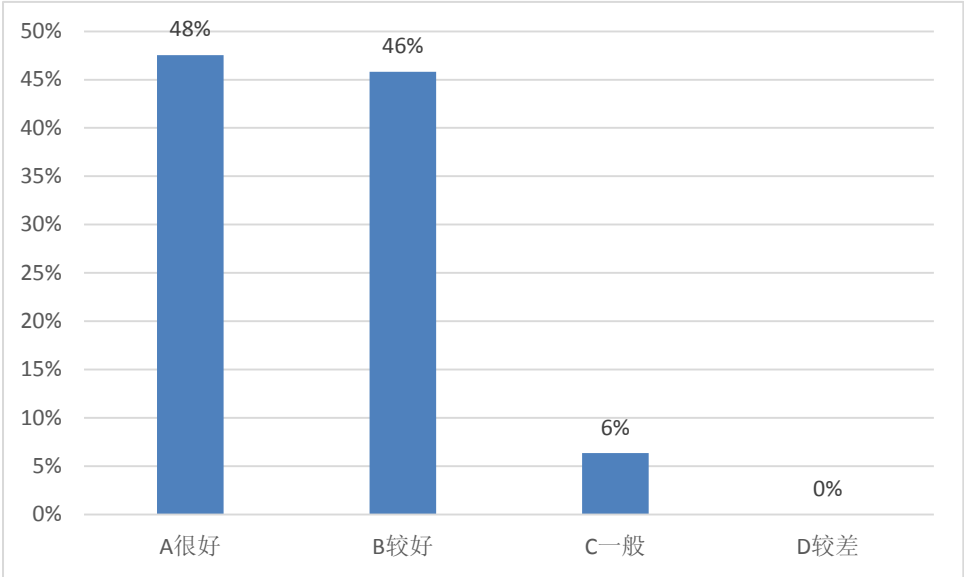
(3) 用人单位对我校毕业生团队意识的评价



经分析，用人单位对我院毕业生团队意识的评价总体还是比较高的
的，极大部分用人单位认为我院毕业生具有很好或较好的团队意识，

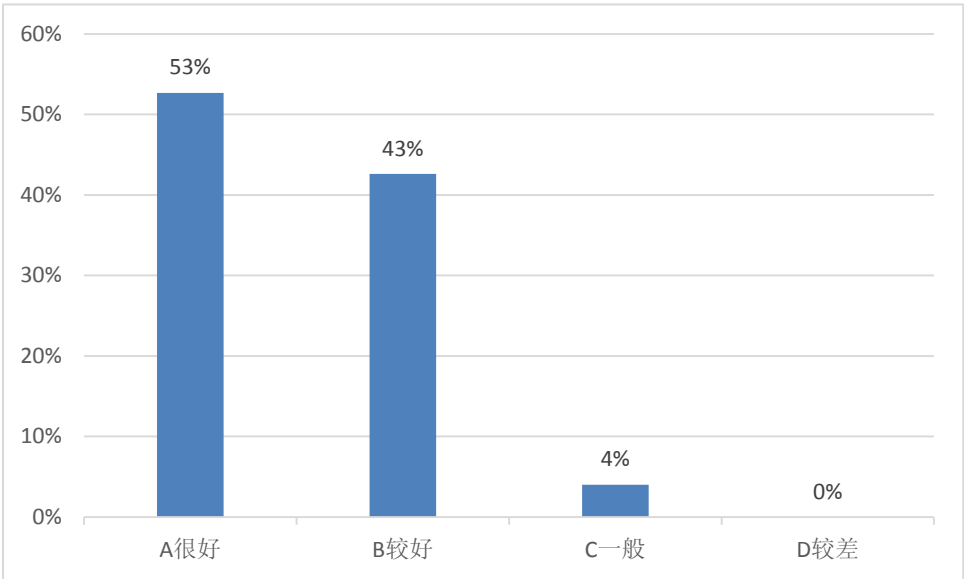
说明我院学生的团队意识较强，在各工作单位中普遍受到认可，应继续发扬和坚持。

(4) 用人单位对我校毕业生创新思想的评价



经分析，大多数用人单位认为毕业生有着很好或较好的创新思想，只有少数认为一般，这说明毕业生在创新方面还是做得比较好的，只有小部分毕业生的创新思想水平是比较低，需要不断提高。

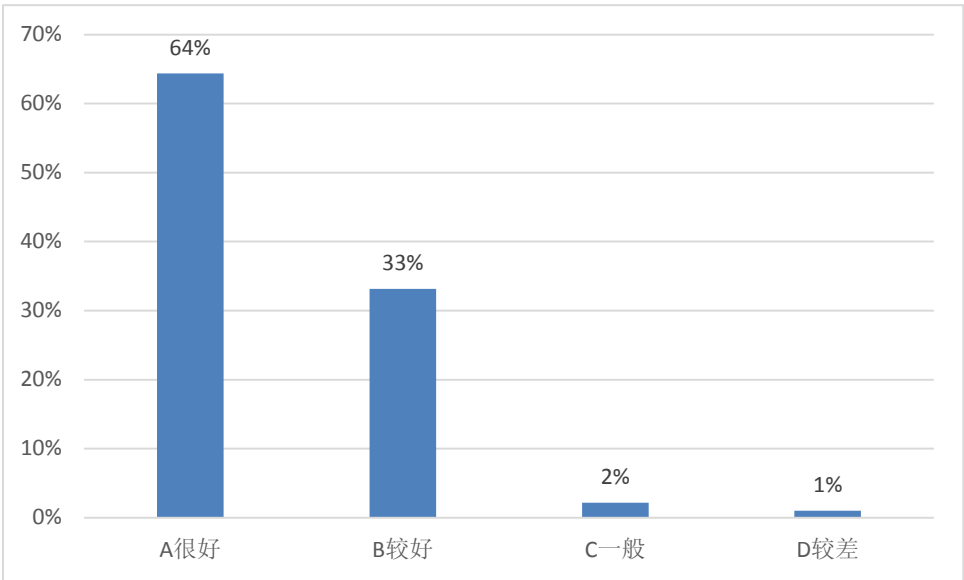
(5) 单位对我校毕业生应变能力的的评价



经分析，用人单位都认为毕业生是具有一定的应变能力的，大

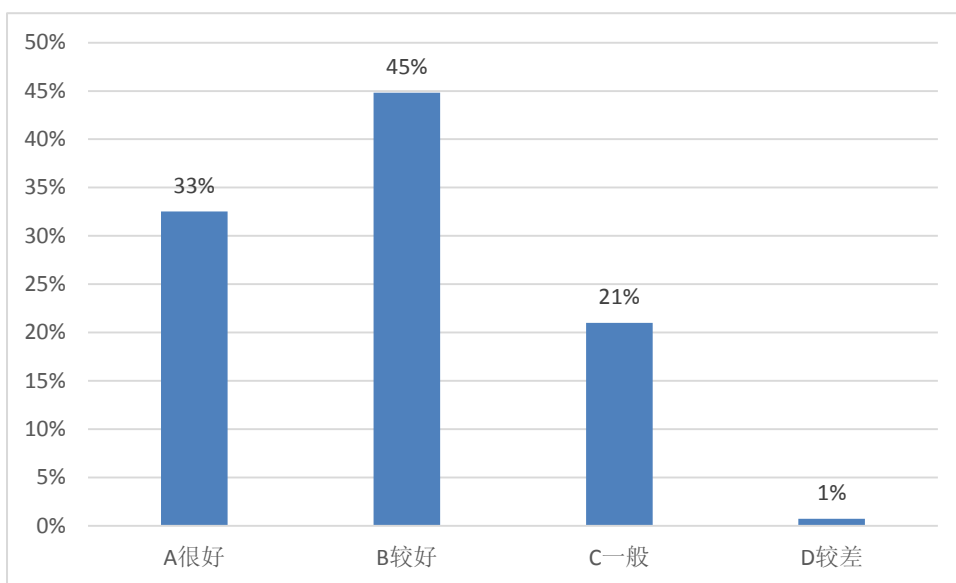
多数的单位认为毕业生的应变能力是很好和较好的，只有极少数的认为一般。这就说明了大部分毕业生的应变能力是处于较强的水平，但少数人仍需要不断锻炼自己，从而让应变能力达到更高的水平。

(6) 用人单位对我校毕业生学习能力的评价



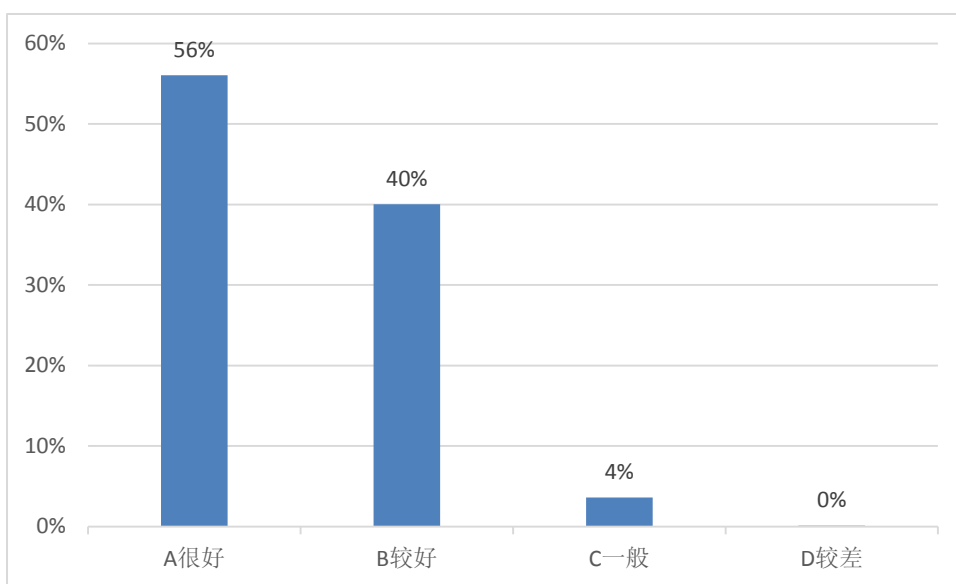
经分析，大多数用人单位认为我院毕业生学习能力很好或较好，只有极少数认为一般。这就说明了我院毕业生的学习能力都比较强，能得到用人单位的基本肯定，但仍有少数的毕业生需要进一步提高学习能力。

(7) 用人单位对我校毕业生工作经验的评价



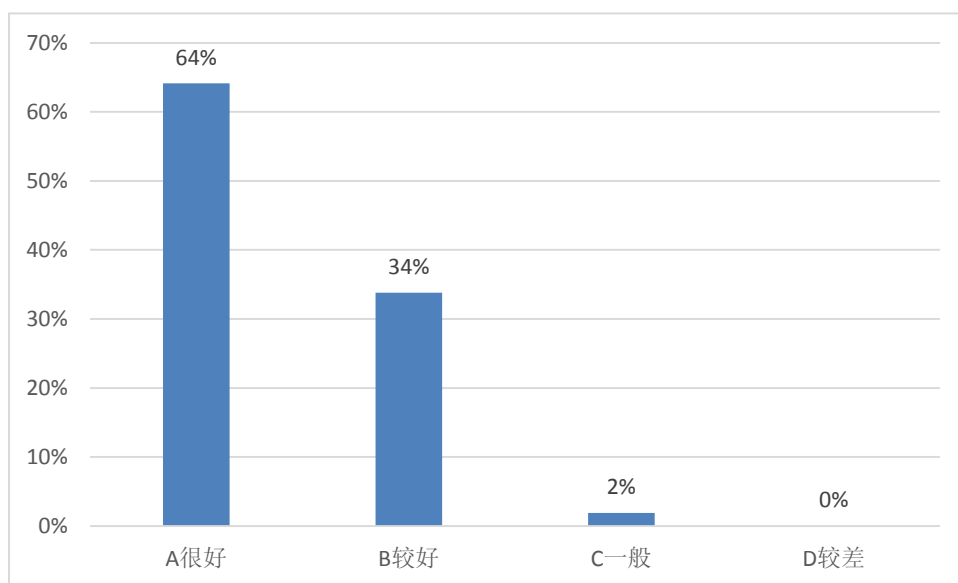
经分析,用人单位对毕业生在工作经验方面的评价整体是较高的,大部分用人单位认为毕业生拥有很好或较好的工作经验,少部分认为一般。可知我院毕业生基本的工作经验还是具备的,但部分毕业生的工作经验还需不断地提高。

(8) 用人单位对我校毕业生心理素质的评价



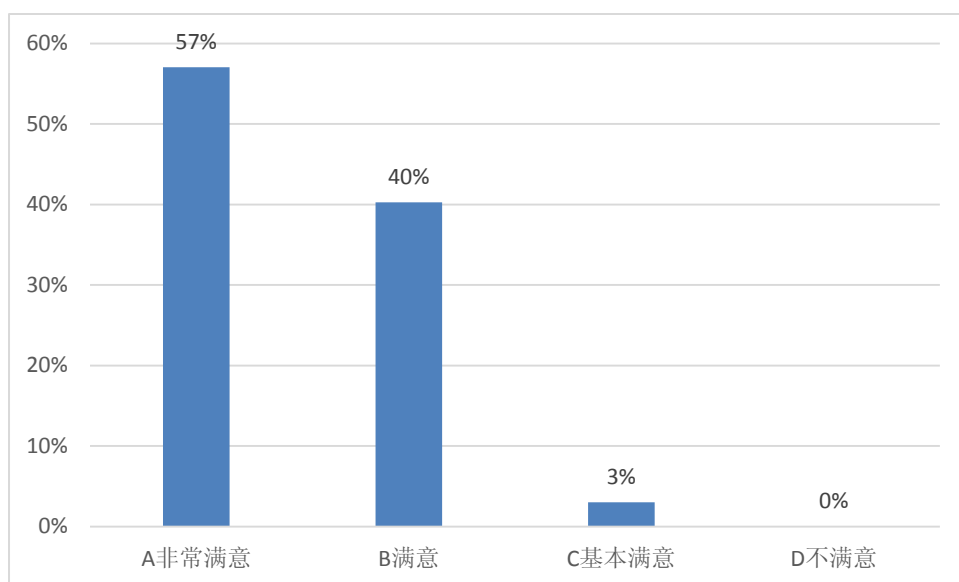
经分析,大多数用人单位认为毕业生具有很好或较好的心理素质,只有极少数认为毕业生心理素质一般。这说明我校毕业生心理素质水平较高,但是仍有少数毕业生心理素质有待提高。

(9) 用人单位对我校毕业生适应能力的评价



经分析,我院毕业生所在单位中大部分认为我院毕业生的适应能力很好或较好,认为一般或较差的很少。说明我院学生的适应能力强,能很好地融入社会,并能很好地适应工作。

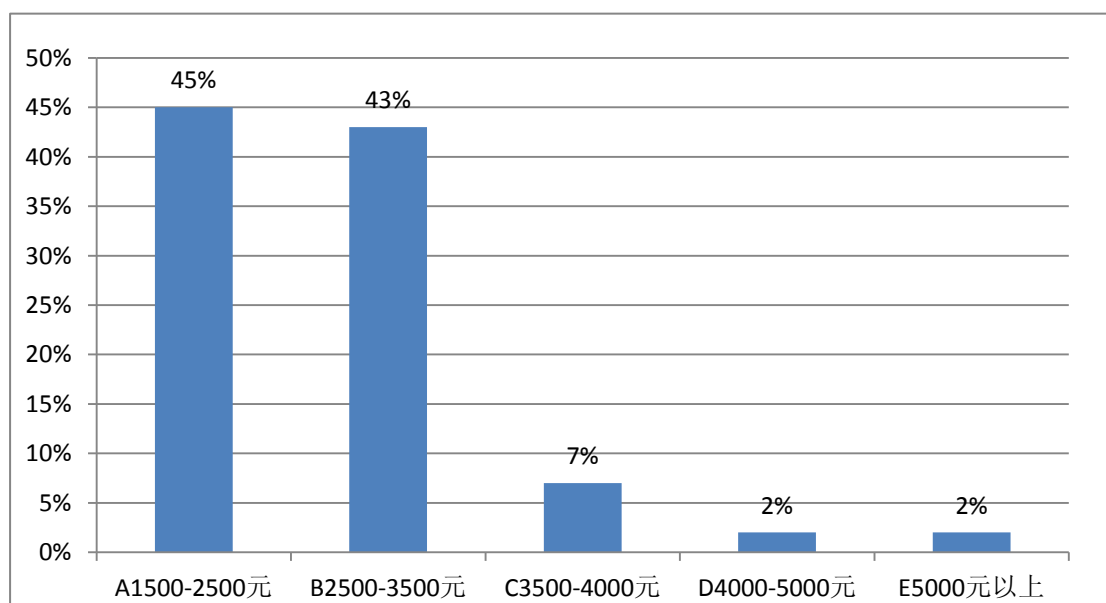
(10) 用人单位对我校毕业生总体评价



经分析,我院学生毕业后所在单位对我院学生总体满意,认为一般或不满意的很少。说明我院学生总体很好,应继续保持和发扬,我院学生应更加努力学习,以提高自身综合素质。

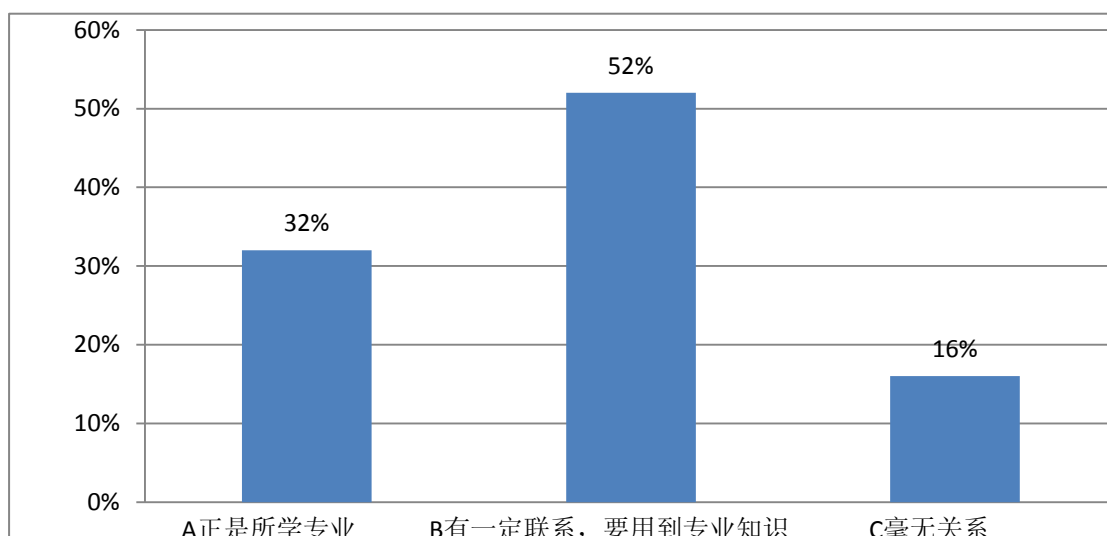
根据调查结果可知：我院毕业生拥有较高的专业技术能力，实践能力强，有较好的学习能力，深受私营企业的赏识。由此可见，我院毕业生未来就业前景良好。但毕业生起薪点较低，就业单位规模较小，未来发展还有较大空间。用人单位在招聘毕业生时，看重毕业生所处的学校声誉、专业知识、个人学历、学习成绩以及校内外实践能力，较不看重毕业生的生理差异和生源地。可知，现在企业更看重毕业生的实践能力，需要的是应用型人才以及专业知识扎实，道德品质优良，有团队意识和创新思想，学习和应变能力强的新型综合型人才。这为我院在培训学生时指明了方向，以提高毕业生综合素质，适应社会发展趋势。

2. 薪酬



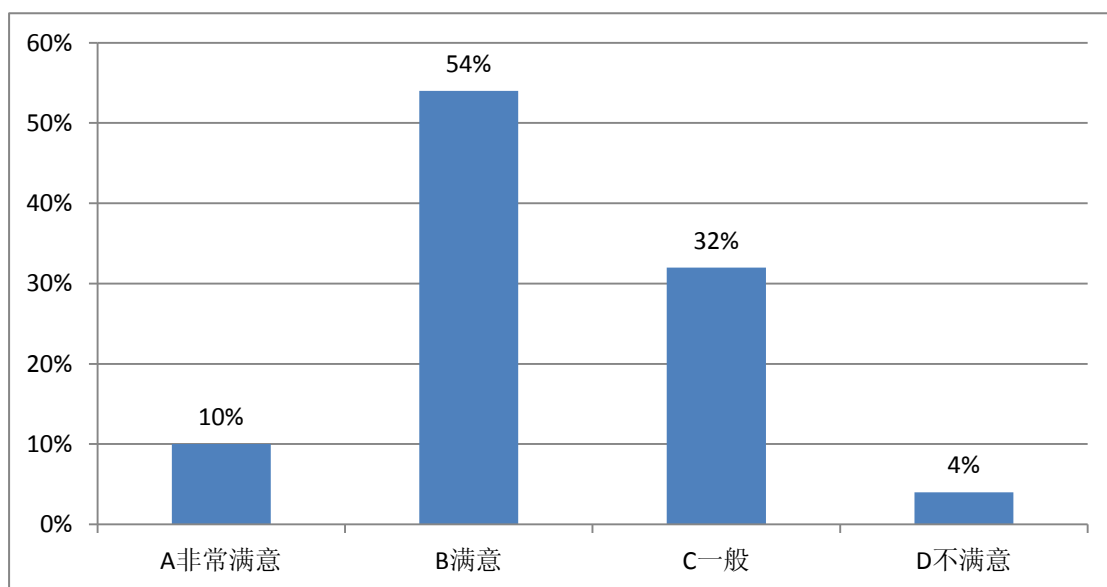
经分析，我院有大部分毕业生的起薪点介于 1500-3500 元之间，只有少部分毕业生的起薪点在 3500 元以上。说明我院学生的工资水平还较低，进步空间大。我院应不断引导学生往更高的层次上发展，在工作中充分发挥自己的专业技能。

3. 专业对口度



经分析，我院大部分毕业生目前所从事的工作和所学专业是对口的，也有少部分不对口。因此，在校生应该努力学好专业知识，为日后的求职奠定坚实的基础。

4. 毕业生对就业的满意度



经分析，我校大部分毕业生对自己目前所从事的工作是比较满意的，不满意的很少。这说明学生在选择工作时比较认真谨慎，懂得结合自己的实际情况，选择相对合适自己的工作。

第四篇 就业工作总结

毕业生就业工作是一项“长期性、系统性、艰巨性”的工作，既关系到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到学校办学的持续发展。学院领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓，按照服务学生、服务学校、服务地方经济的总体要求，深入贯彻执行国家、省市有关毕业生就业政策，在促进毕业生充分就业、良性就业及和谐就业等方面取得了一定的成绩。为总结经验，弥补不足，以便今后毕业生就业工作更好地开展，今后要从以下几方面继续努力，做好毕业生就业工作。

1. 加强就业指导和就业教育，努力转变毕业生就业观念。部分毕业生就业期望值较高是我院就业工作中的一个难点。对此，我们将进一步加强对毕业生进行国情省情教育和就业政策宣传，同时多加关注毕业生的心理状况，加强与毕业生的沟通，引导毕业生树立正确的成才观和就业观，确立切合实际的就业期望。

2. 通过积极拓展省内外就业市场，充分利用网上市场，促进毕业生就业。当前毕业生就业比较困难，除了观念上的原因外，主要还是供求信息的不平衡造成的，因此，要进一步拓展省内外就业市场，充分利用网上市场，努力为毕业生提供充足就业信息。

3. 进一步以就业为导向、以市场为导向、以社会需求为导向，强化教学改革，加强学风建设，提高毕业生综合素质和就业能力，以适应社会发展需要。

4. 加强理论学习，深入调查研究，大胆创新工作思路，不断提高就业工作的针对性和预见性。

我院毕业生就业工作历经十五年，目前学院就业工作正在从精细化、全程化就业服务迈向前端评估与就业指导互动的服务阶段，从增加就业数量向提高就业质量转变。我们深刻认识到，实施“就业质量提升工程”，深入和完善的空间还很大。我们将把就业工作作为重大的质量工程和民心工程，扎实开展工作，努力创新，加强内涵建设，落实好各项就业措施，全面提高教育质量，提升就业工作水平。