



武汉科技大学  
WUHAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

# 2016年毕业研究生就业质量 年度报告



研究生院  
二〇一六年十二月

## 前 言

武汉科技大学是省部共建的地方高水平大学，是国家“中西部高校基础能力建设工程”入选高校。学校办学历史可溯源至湖广总督张之洞于1898年创办的工艺学堂，1958年组建为武汉钢铁学院，1999年更名为武汉科技大学。学校研究生教育始于1978年，是全国首批硕士学位授权单位，1998年获批为博士学位授权单位。

学校历来高度重视研究生就业创业工作，通过不断深化研究生教育教学改革、创新人才培养模式、提高就业指导服务水平、推行创新创业教育，在稳定毕业研究生高就率的同时，着力提升就业质量，促进毕业研究生充分就业。近三年，我校毕业研究生平均就业率稳定在97%以上，毕业研究生深受用人单位的青睐。一大批杰出校友成长为中国工程院院士、专家学者、党政领导、大型钢铁企业的董事长或总经理，学校被誉为“冶金高层次人才的摇篮”。2014年，学校进入中国大学毕业生质量排行榜100强；2015年，学校进入中国大陆高校创新创业百强榜。广大校友积极支持母校建设发展，学校位列2016年度中国大学校友捐赠排行榜第35位。

为全面反映我校毕业研究生有关工作情况，完善就业状况反馈机制，加大教育质量信息公开力度，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）、《教育部关于做好2016届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2015]12号）等文件要求，现将《武汉科技大学2016年毕业研究生就业质量年度报告》予以发布。本报告主要依据学校2016年上报湖北省教育厅审核通过的毕业研究生就业信息（以“湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统”为准，时间截止于2016年9月1日），客观反映了我校毕业研究生就业情况，及时回应社会关切，增进社会对我校研究生教育的了解，并对学校研究生教育综合改革提供参考依据。

武汉科技大学研究生院

二〇一六年十二月

# 目 录

<b>第一章 毕业研究生就业基本情况</b> .....	1
<b>一、毕业研究生规模结构</b> .....	1
1. 毕业研究生人数 .....	1
2. 学位类别 .....	1
3. 学科结构 .....	2
<b>二、毕业研究生就业率</b> .....	2
1. 就业率构成 .....	2
2. 分学院就业率 .....	3
3. 分学科（专业）就业率 .....	3
4. 未就业毕业研究生情况 .....	5
<b>三、就业流向</b> .....	5
1. 就业地域分布 .....	5
2. 就业行业分布 .....	6
3. 就业单位性质分布 .....	8
<b>第二章 就业相关分析</b> .....	9
<b>一、毕业研究生需求情况</b> .....	9
<b>二、就业率保持高位，就业质量进一步提升</b> .....	9
1. 面向世界财富 500 强企业就业情况 .....	9
2. 毕业研究生薪资水平 .....	15

3. 毕业研究生工作岗位与所学专业相关度.....	17
4. 毕业研究生就业现状满意度.....	17
三、用人单位对毕业研究生的反馈情况.....	18
<b>第三章 就业创业工作主要措施.....</b>	<b>19</b>
一、以社会需求为导向，不断优化学科专业结构.....	19
二、以培养质量为核心，不断创新人才培养模式改革.....	19
三、以毕业研究生为本，将就业工作落细落小落实.....	20
四、以创新创业为抓手，着力提升毕业生就业质量.....	21
<b>第四章 就业发展趋势.....</b>	<b>24</b>
一、毕业研究生就业率变化趋势.....	24
二、毕业研究生就业地区流向趋势.....	24
三、毕业研究生就业行业分布趋势.....	25
<b>第五章 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>26</b>
一、对研究生招生工作的影响.....	26
二、对学科（专业）设置的影响.....	26
三、对人才培养的影响.....	26
四、对导师评聘的影响.....	27

## 第一章 毕业研究生就业基本情况

### 一、毕业研究生规模结构

#### 1. 毕业研究生人数

我校 2016 届毕业研究生 974 人，其中博士毕业研究生 26 人，硕士毕业研究生 948 人，分布在 15 个培养学院，具体情况见表 1-1 所示。

表 1-1 2016 届毕业研究生培养学院人数统计表

学院	博士毕业生人数	硕士毕业生人数	合计毕业生人数
机械自动化学院	5	128	133
材料与冶金学院	15	152	167
化学与化工学院	3	54	57
信息科学与工程学院	3	85	88
计算机科学与技术学院	/	47	47
管理学院	/	121	121
文法与经济学院	/	141	141
马克思主义学院	/	15	15
理学院	/	30	30
医学院	/	28	28
城市建设学院	/	39	39
外国语学院	/	15	15
资源与环境工程学院	/	66	66
汽车与交通工程学院	/	23	23
艺术与设计学院	/	4	4
<b>合计</b>	<b>26</b>	<b>948</b>	<b>974</b>

#### 2. 学位类别

我校 2016 届毕业研究生 974 人（男生 623 人，女生 351 人）中，博士毕业研究生 26 人（男生 20 人，女生 6 人），均为学术型；硕士毕业研究生 948 人，其中学术型硕士毕业研究生 561 人（男生 373 人，女生 188 人），专业学位硕士毕业研究生 387 人（男生 230 人，女生 157），具体情况见图 1-1 所示。

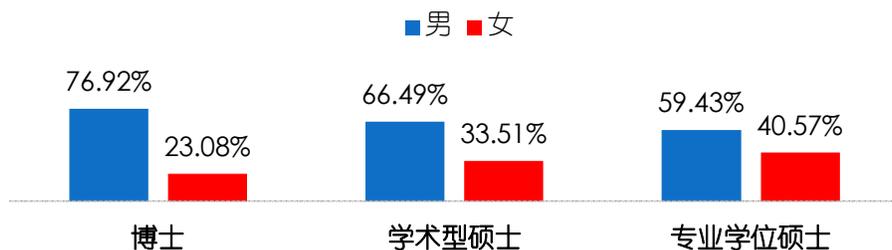


图 1-1 2016 届毕业研究生学位类别统计图

### 3. 学科结构

我校 2016 届毕业研究生分布在 8 个学科门类，各学科所占比例具体见图 1-2 所示。

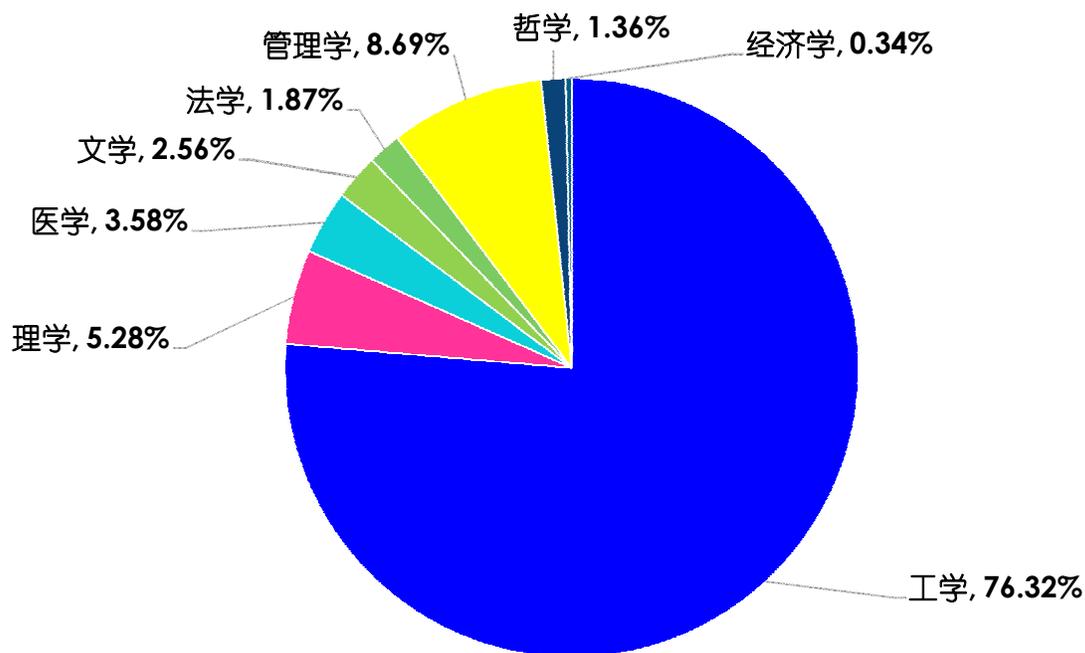


图 1-2 2016 届毕业研究生学科结构比例分布图

## 二、毕业研究生就业率

### 1. 就业率构成

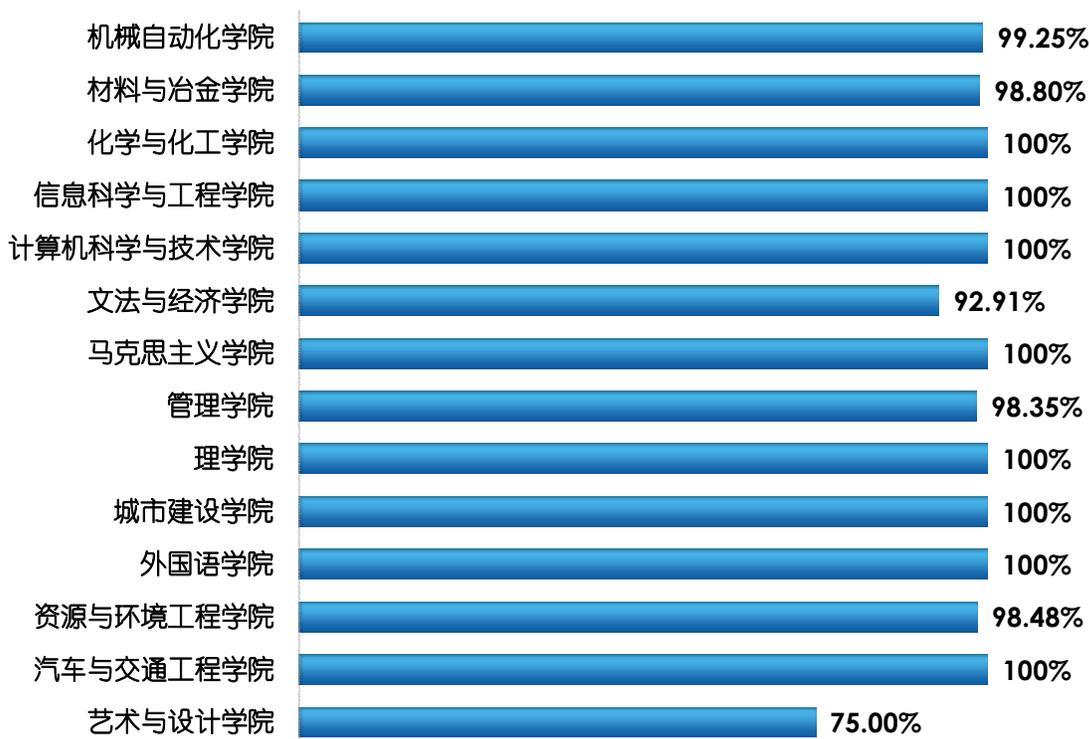
截止 2016 年 9 月 1 日，我校 2016 届毕业研究生就业率为 98.25%，其中博士毕业研究生就业率为 100%；硕士毕业研究生就业率为 98.21%，具体见表 1-2 所示。

**表 1-2 2016 届毕业研究生就业率构成统计表**

类别	就业率	其 中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
博士毕业研究生	100% (26/26)	94.62% (22/26)	0.00% (0/26)	15.38% (4/26)	0.00% (0/26)
硕士毕业研究生	98.21% (931/948)	94.51% (896/948)	1.90% (18/948)	1.48% (14/948)	0.32% (3/948)
合计	98.25% (957/974)	94.24% (918/974)	1.85% (18/974)	1.85% (18/974)	0.31% (3/974)

备注：1. 数据来源于湖北省高校毕业生就业办公信息系统；  
 2. 协议就业率是指签订就业协议书或劳动合同后就业的人数占总毕业生人数的比率；  
 灵活就业率是指暂未签订就业协议而由用人单位开具就业证明就业的人数占总毕业生人数的比率；  
 自主创业率是指毕业生自主创办企业并有营业执照的人数占总毕业生人数的比率。

## 2. 分学院就业率


**图 1-3 2016 届毕业研究生就业率分学院统计图**

## 3. 分学科（专业）就业率

2016 年，我校博士毕业研究生分布在 5 个一级学科博士点，就业率均为 100%；学术型硕士毕业研究生分布在 26 个学科点，有 20 个学科的就业率为 100%；专业学位硕士毕业研究生分布在 18 个专业，有 16 个专业的就业率为 100%，具体数据见表 1-3、表 1-4、表 1-5 所示。

**表 1-3 2016 届博士毕业研究生就业率分学科统计表**

学科	就业率	学科	就业率
机械工程	100% (5/5)	化学工程与技术	100% (3/3)
材料科学与工程	100% (11/11)	控制科学与工程	100% (3/3)
冶金工程	100% (4/4)		
合计		100% (26/26)	

**表 1-4 2016 届硕士毕业研究生（学术型）就业率分学科统计表**

学科	就业率	学科	就业率
化学工程与技术	100% (47/47)	生物学	100% (7/7)
控制科学与工程	100% (47/47)	土木工程	100% (24/24)
电路与系统*	100% (11/11)	外国语言文学	100% (15/15)
计算机科学与技术	100% (12/12)	环境工程*	100% (5/5)
软件工程	100% (15/15)	矿业工程	100% (25/25)
政治经济学*	100% (2/2)	安全科学与工程	100% (10/10)
科学技术哲学*	100% (8/8)	流体机械及工程*	100% (2/2)
马克思主义理论	100% (11/11)	机械工程	98.81% (83/84)
数学	100% (13/13)	材料科学与工程	98.72% (77/78)
物理学	100% (6/6)	冶金工程	97.67% (42/43)
统计学	100% (5/5)	公共管理	96.15% (25/26)
工程力学*	100% (6/6)	工商管理	96.00% (24/25)
公共卫生与预防医学	100% (21/21)	管理科学与工程	92.31% (12/13)
合计		98.93%(555/561)	

备注：标\*的为二级学科

**表 1-5 2016 届硕士毕业研究生（专业学位）就业率分专业统计表**

专业类别（领域）	就业率	专业类别（领域）	就业率
冶金工程	100% (11/11)	物流工程	100% (12/12)
材料工程	100% (20/20)	工商管理(MBA)	100% (71/71)
机械工程	100% (47/47)	公共管理(MPA)	100% (44/44)
工业工程	100% (3/3)	环境工程	100% (7/7)
车辆工程	100% (15/15)	计算机技术	100% (5/5)
电子与通信工程	100% (8/8)	软件工程	100% (15/15)
控制工程	100% (19/19)	矿业工程	100% (10/10)
建筑与土木工程	100% (16/16)	安全工程	87.50% (7/8)
化学工程	100% (7/7)	社会工作	85.51% (59/69)
合计		97.16%(376/387)	

#### 4. 未就业毕业研究生情况

学校始终高度重视未就业毕业研究生的就业情况，离校前，有针对性地向其推荐就业岗位；离校后，继续跟踪其就业动态，做到“离校不断线、服务不间断”，持续为未就业毕业研究生提供就业指导服务和岗位推荐，帮助他们尽快落实工作。

截止2016年9月1日，未就业毕业研究生17人，占毕业研究生总人数的1.75%，其中有5人“因家庭原因暂时不就业”，占未就业总人数的29.41%；8人“继续报考公务员”，占未就业总人数的47.06%；4人“已就业，但无就业证明”，占未就业总人数的23.53%，具体数据见图1-4所示。

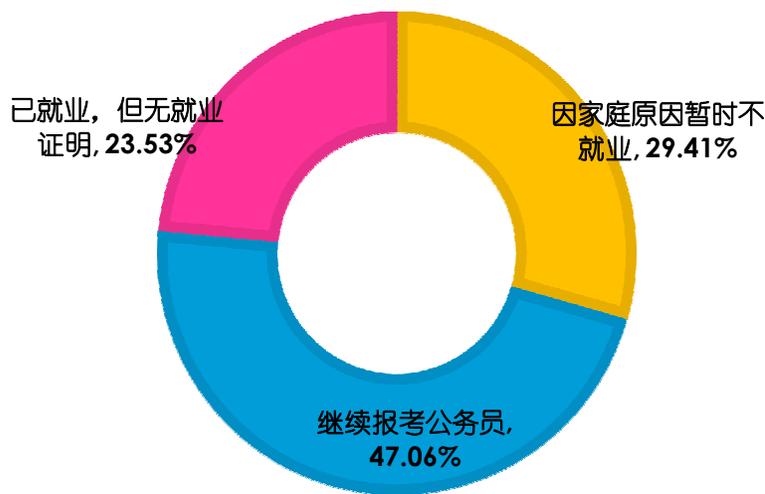


图 1-4 2016 届毕业研究生未就业情况调查统计图

### 三、就业流向

#### 1. 就业地域分布

从就业地域来看，我校2016届毕业研究生就业人数分布排前三的省份为湖北、广东、浙江，所占比例分别为49.04%、18.59%和6.09%，具体分布见图1-5所示。

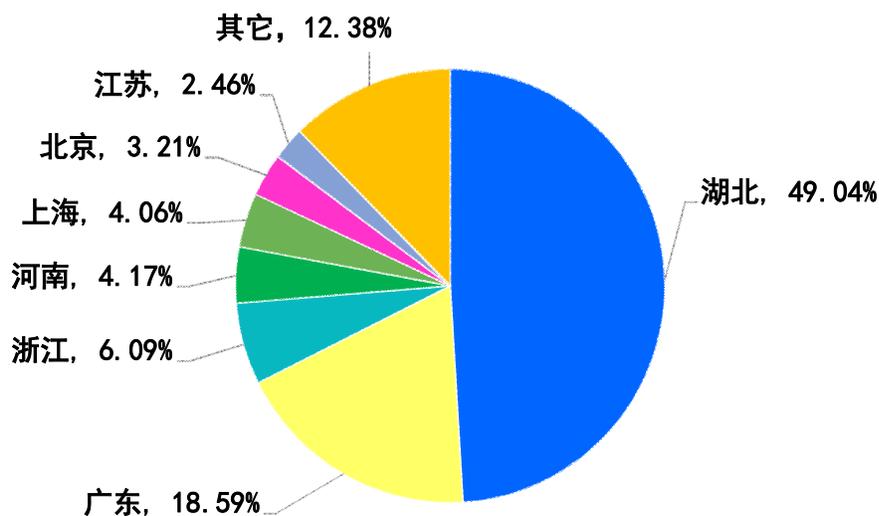


图 1-5 2016 届毕业研究生就业地域分布统计图

2016 年，我校毕业研究生在省会城市和直辖市就业的比例为 58.87%，具体情况如图 1-6 所示。

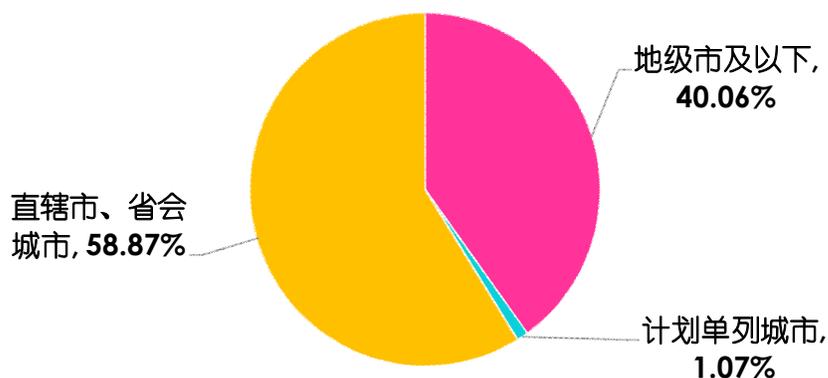


图 1-6 2016 届毕业研究生就业所在城市分布统计图

## 2. 就业行业分布

本报告中，针对学校统计就业的毕业研究生，分析其就业行业，某类行业就业的百分比=（选择某种行业的毕业研究生人数/不包括升学、出国、创业的已就业的毕业研究生总人数）×100%

我校博士毕业研究生主要集中在教育行业和制造业就业，具体见图 1-7 所示。

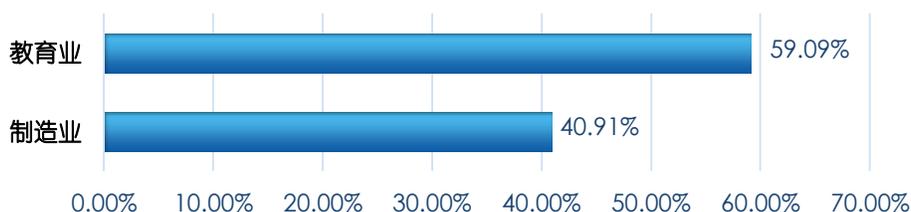


图 1-7 2016 届博士毕业研究生就业单位所属行业分布统计图

我校硕士毕业研究生面向经济社会的各行业就业，在制造行业就业的人数最多，比例为 36.21%，这充分反映了我校的学科特色、行业优势，也与国家制造行业的快速发展密不可分；其次是信息产业，比例为 15.32%，在这二个行业就业的比例较 2015 年均有所增加，具体情况如图 1-8 所示。

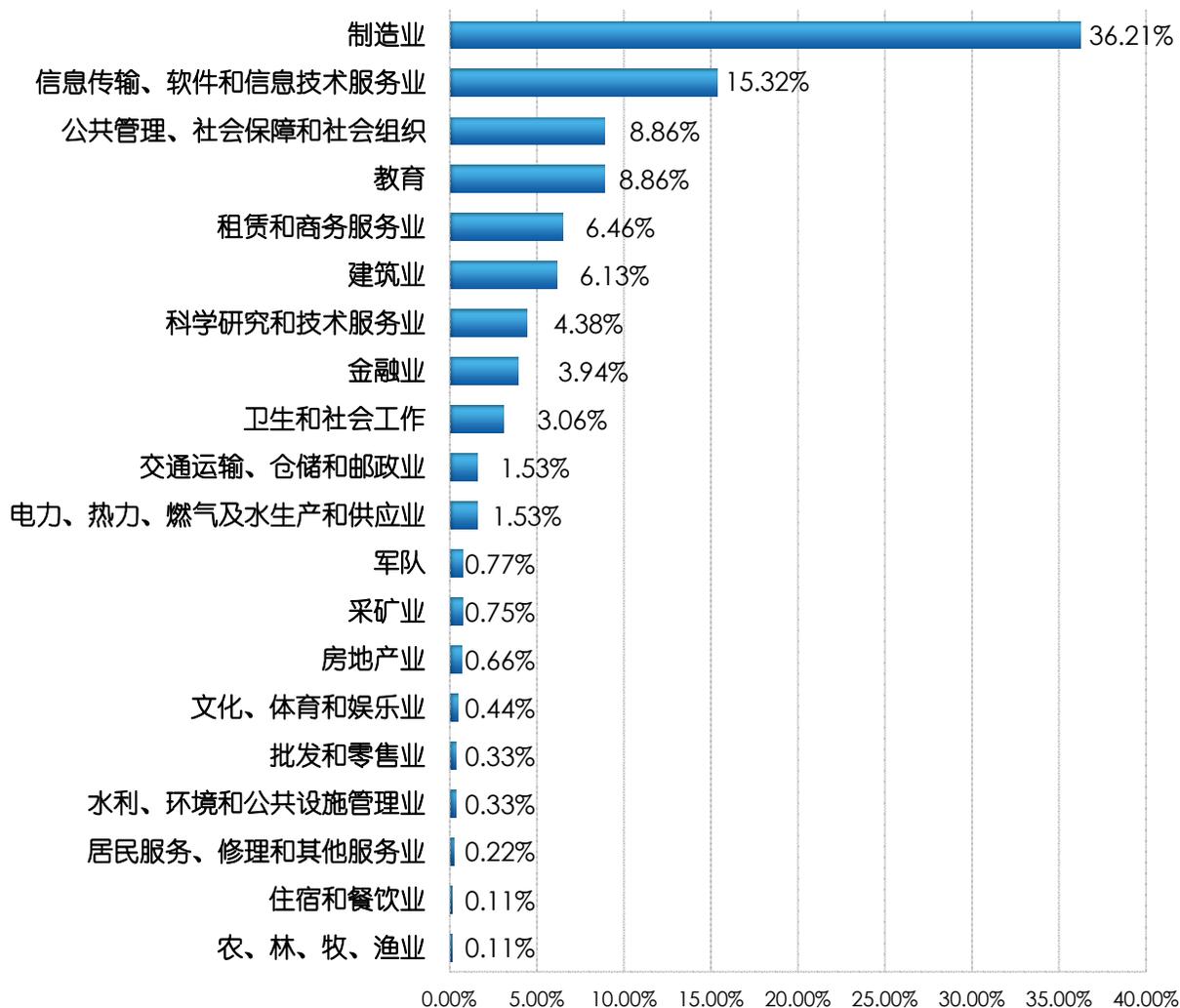


图 1-8 2016 届硕士毕业研究生就业单位所属行业分布统计图

### 3. 就业单位性质分布

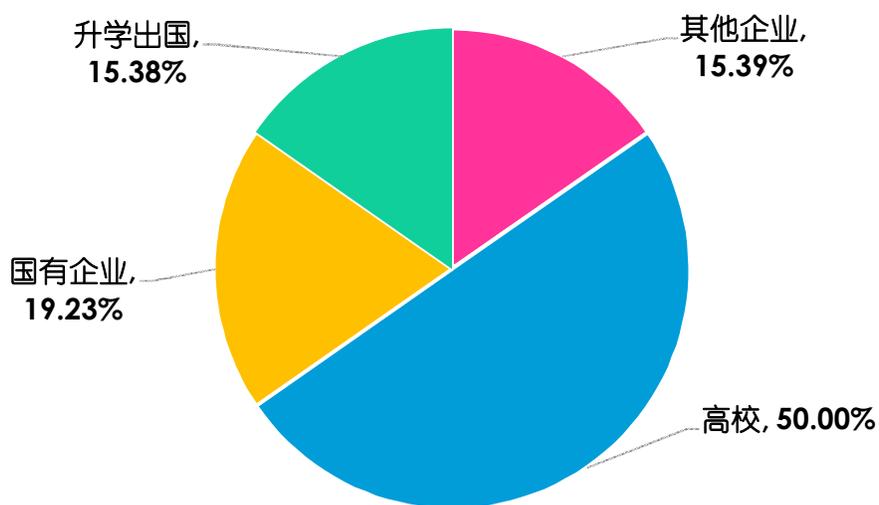


图 1-9 2016 届博士毕业研究生就业单位类别统计图

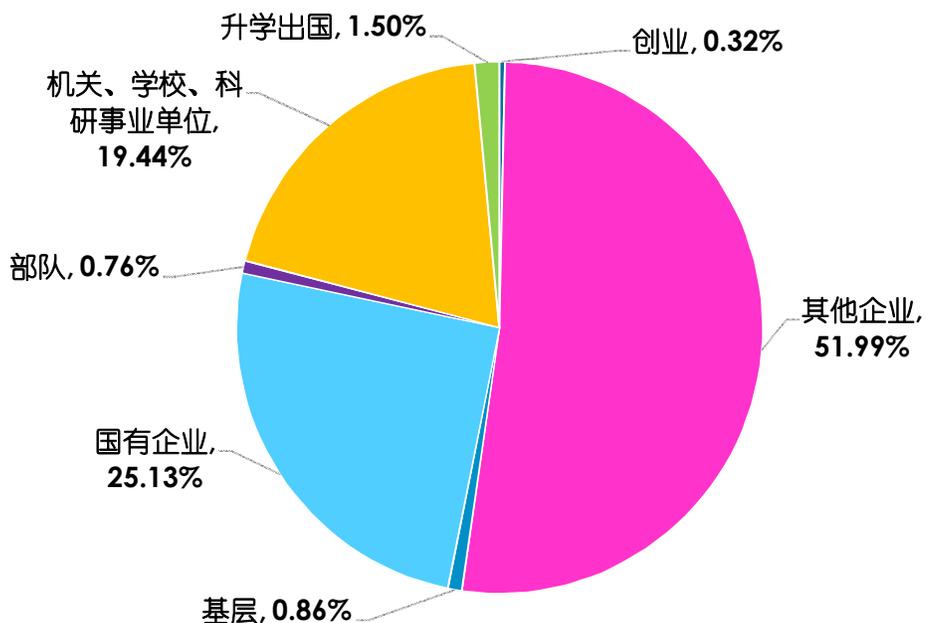


图 1-10 2016 届硕士毕业研究生就业单位类别统计图

图 1-9、图 1-10 统计数据表明，我校 2016 届博士毕业研究生就业单位以高校为主，所占比例为 50%；其次是企业，所占比例为 34.62%。硕士毕业研究生就业单位以企业为主，所占比例为 77.12%；其次是机关、学校、科研事业单位，所占比例为 19.44%。

## 第二章 就业相关分析

### 一、毕业研究生需求情况

在 2016 届毕业生就业招聘活动中，学校举办了 2 场大型供需见面会，11 场小型供需见面会，吸引了 500 余家企业参会，有 425 家单位来校举办专场招聘会，有 1000 多家单位在我校就业信息网发布需求信息，共提供研究生就业岗位 8000 余个。

从单位性质看，来校招聘的企业单位数量最多，占来校招聘单位总数的 75%，高校占 18%，机关、事业单位占 7%。

从行业分布来看，来校招聘的用人单位主要涉及装备制造业、电子信息产业、建筑业、教育、医疗、服务业等，其中，互联网、能源等重点领域知名单位的招聘需求信息占 45% 以上。

从地域分布来看，中部地区的用人单位所占比例最高，达到 68% 以上；来校开专场招聘会、发布招聘信息最多的主要是湖北省和广东省用人单位，比例分别为 42% 和 27%。

### 二、就业率保持高位，就业质量进一步提升

2016 年，我校进一步开拓毕业生就业市场，与国内部分重点行业和领域的企事业单位建立了稳定的人才培养合作关系，2016 届毕业研究生就业率继续保持在 97% 以上的较高水平，就业质量有明显提升。

#### 1. 面向世界财富 500 强企业就业情况

近三年，我校进入世界财富 500 强企业工作的毕业研究生比例逐年增加，其中 2016 届毕业研究生有 141 人，占毕业研究生在企业就业人数的 19.42%；2016 年，到重要行业、关键领域等企事业单位就业比例达到 24%，具体情况见图 2-1、表 2-1、表 2-2 所示。



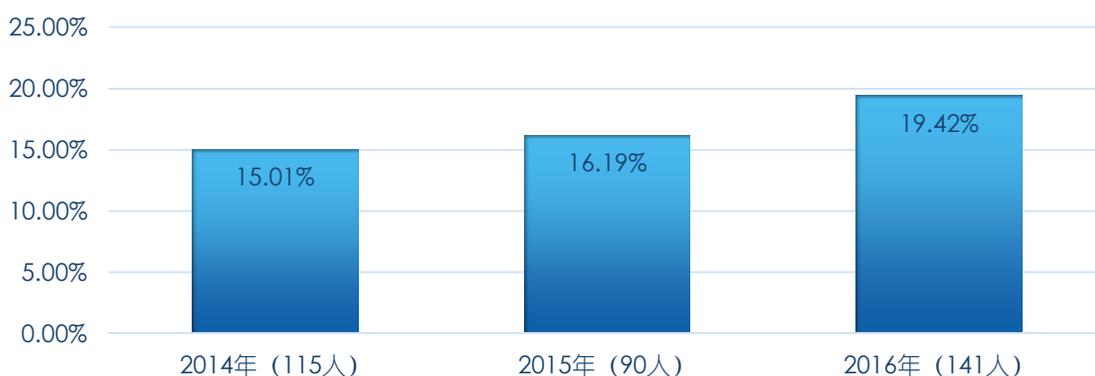


图 2-1 近三年我校毕业研究生进入世界 500 强企业工作情况统计图

表 2-1 近年来招聘我校毕业研究生的世界财富 500 强企业

单位名称	排名	单位名称	排名	单位名称	排名
国家电网公司	2	东风汽车集团	81	宝钢集团有限公司	275
中国石油天然气集团公司	3	博世公司	87	中国船舶重工集团公司	281
中国石油化工集团公司	4	中国交通建设集团有限公司	110	中国冶金科工集团有限公司	290
福特汽车公司	21	中国人民保险集团股份有限公司	119	广州汽车工业集团	303
中国建设银行	22	中国电信集团公司	132	中国能源建设集团有限公司	309
鸿海精密工业股份有限公司	25	中国兵器工业集团公司	134	中国光大集团	313
中国建筑股份有限公司	27	标致 (PEUGEOT)	140	江苏沙钢集团	314
中国农业银行	29	中国航空工业集团公司	143	中国电子信息产业集团有限公司	329
中国银行	35	北京汽车集团	160	中国航天科技集团公司	344
本田汽车	36	招商银行	189	京东 (JD.com)	366
中国平安保险 (集团) 股份有限公司	41	兴业银行	195	马自达汽车株式会社	373
中国移动通信集团公司	45	联想集团	202	中国航天科工集团公司	381
惠普公司	48	中国联合网络通信股份有限公司	207	中国有色矿业集团有限公司	386
中国人寿保险 (集团) 公司	54	中国民生银行	221	浙江吉利控股集团	410
中国铁路工程总公司	57	上海浦东发展银行股份有限公司	227	恒大集团	496
中国铁道建筑总公司	62				

备注：本表数据来源于财富中文网，2016 年 7 月 20 日发布的《2016 年财富世界 500 强排行榜》。

**表 2-2 部分 2016 届毕业研究生到重要行业、关键领域等知名企业就业情况**

行业	单位名称	人数	总人数
制造	博世公司	1	158
	鸿海精密工业股份有限公司	4	
	惠普公司	6	
	联想集团	1	
	中国兵器工业集团公司	13	
	中国船舶重工集团公司	5	
	中国电子信息产业集团有限公司	2	
	中国航天科技集团公司	1	
	中国交通建设集团有限公司	7	
	中国能源建设集团有限公司	4	
	中国冶金科工集团有限公司	4	
	华为投资控股有限公司	1	
	安迈铝业(青岛)有限公司	1	
	伯恩光学(惠州)有限公司	3	
	昌硕科技(上海)有限公司	1	
	东莞阿李自动化股份有限公司	12	
	法雷奥市光(中国)车灯有限公司	1	
	法雷奥照明湖北技术中心有限公司	1	
	佛吉亚全兴(武汉)汽车座椅有限公司	1	
	佛山市国星光电股份有限公司	1	
	佛山市南海矽钢铁芯制造有限公司	1	
	广东大冶摩托车技术有限公司	17	
	广东长盈精密技术有限公司	2	
	广州海格通信集团股份有限公司	1	
	广州汇智通信技术有限公司	2	
	广州明珞汽车装备有限公司	1	
	广州中海达卫星导航技术股份有限公司	1	
	贵州西南工具(集团)有限公司	1	
	豪威科技(上海)有限公司	1	
	河南森源重工有限公司	2	
	湖北绿色家园精细化工股份有限公司	4	
	湖南杉杉能源科技股份有限公司	1	
辉瑞(武汉)研究开发有限公司	1		

制造	惠州亿纬锂能股份有限公司	3	
	基恩士(中国)有限公司	1	
	济宁碳素集团有限公司	1	
	江苏沃得机电集团有限公司	2	
	江苏中天科技股份有限公司	5	
	江西博能上饶客车有限公司	1	
	金川集团工程建设有限公司	1	
	劲牌有限公司	1	
	九江金鹭硬质合金有限公司	2	
	考泰斯(武汉)塑料技术有限公司	1	
	陆逊梯卡华宏(东莞)眼镜有限公司	1	
	马勒三环气门驱动(湖北)有限公司	1	
	迈普通信技术股份有限公司	1	
	三一海洋重工有限公司	1	
	深圳市贝特瑞新能源材料股份有限公司	2	
	深圳市大疆创新科技有限公司	1	
	硕诺科技(深圳)有限公司	1	
	威斯卡特工业(中国)有限公司	1	
	武汉高德红外股份有限公司	5	
	武汉新芯集成电路制造有限公司	3	
	武汉征原电气有限公司	5	
	先进科技(中国)有限公司	1	
	信利半导体有限公司	3	
	宜昌南玻硅材料有限公司	2	
	宜兴摩根热陶瓷有限公司	1	
	长飞光纤潜江有限公司	1	
	浙江自立股份有限公司	1	
	中山大洋电机股份有限公司	1	
	格力集团	2	
	珠海市魅族科技有限公司	1	
钢铁	宝钢集团有限公司	4	43
	武汉钢铁(集团)公司	17	
	邯郸钢铁集团有限责任公司	1	
	湖北新冶钢有限公司	11	
	江苏沙钢集团	1	
	湖南华菱涟源钢铁有限公司	2	

<b>钢铁</b>	湖南华菱湘潭钢铁有限公司	1	
	广西柳州钢铁（集团）公司	1	
	马钢（集团）控股有限公司	2	
	北京利尔高温材料股份有限公司	1	
	上海利尔耐火材料有限公司	1	
	凯得力耐火材料（中国）有限公司	1	
<b>航空航天</b>	中国航空工业集团公司	1	7
	中国航天科工集团公司	4	
	中国南方航空股份有限公司	1	
	广州飞机维修工程有限公司	1	
<b>IT</b>	中国电信集团公司	4	31
	中国联合网络通信股份有限公司	4	
	中国移动通信集团公司	3	
	京东（JD.com）	3	
	阿里巴巴（中国）网络技术有限公司	1	
	百度在线网络技术（北京）有限公司	1	
	北京陌陌信息技术有限公司	1	
	北京神州绿盟科技有限公司	1	
	金蝶软件（中国）有限公司	1	
	纽海信息技术（上海）有限公司	2	
	上海奇虎科技有限公司	1	
	腾讯科技有限公司	6	
	杭州时趣信息技术有限公司	1	
	用友网络科技股份有限公司	1	
远光软件股份有限公司	1		
<b>金融</b>	中国银行	3	25
	中国建设银行	2	
	中国农业银行	1	
	中国民生银行	1	
	招商银行	1	
	兴业银行	1	
	中国光大集团	1	
	中国平安保险（集团）股份有限公司	3	
	中国人民保险集团股份有限公司	2	
	中国人寿保险（集团）公司	1	
	上海浦东发展银行股份有限公司	1	

<b>金融</b>	广发银行股份有限公司	1	
	广发证券股份有限公司	1	
	合众人寿保险股份有限公司	1	
	上海银行股份有限公司	1	
	武汉农村商业银行股份有限公司	1	
	长江期货有限公司	1	
	郑州银行股份有限公司	1	
	中国投资咨询有限责任公司	1	
<b>建筑地产</b>	中国建筑股份有限公司	7	35
	中国一冶集团有限公司	1	
	湖北省长投城镇化投资有限公司	1	
	中国铁道建筑总公司	4	
	中国铁路工程总公司	7	
	中国葛洲坝集团公司	5	
	中国长江动力集团有限公司	1	
	湖北省送变电工程公司	1	
	武汉市市政路桥有限公司	1	
	四川川交路桥有限责任公司	1	
	恒大集团	5	
	安徽建工地产有限公司	1	
<b>交通</b>	湖北公路客运（集团）有限公司	1	3
	国创高科实业集团有限公司	1	
	贵阳市城市轨道交通有限公司	1	
<b>科研</b>	中南勘察设计院（湖北）有限责任公司	1	11
	湖北省工程设计研究院有限公司	1	
	湖北邮电规划设计有限公司	1	
	湖北省电力勘测设计院	1	
	云南省设计院集团	1	
	武汉市燃气热力规划设计院有限公司	1	
	中钢集团武汉安全环保研究院有限公司	1	
	中钢集团天澄环保科技股份有限公司	1	
	北京玻璃钢研究设计院有限公司	1	
	陡埠（武汉）科技服务有限公司	2	
<b>能源</b>	国家电网公司	3	12
	中国石油化工集团公司	1	
	中国石油天然气集团公司	2	

能源	中国有色矿业集团有限公司	1	
	广东粤电靖海发电有限公司	2	
	华电电力科学研究院	1	
	济宁供水集团总公司	1	
	铜陵有色金属集团控股有限公司	1	
汽车	北京汽车集团	1	28
	本田汽车	3	
	标致 (PEUGEOT)	1	
	东风汽车集团	9	
	福特汽车公司	1	
	广州汽车工业集团	3	
	马自达汽车株式会社	1	
	浙江吉利控股集团	2	
	江铃汽车集团公司	7	
医药	九州通医药集团股份有限公司	5	12
	武汉药明康德新药开发有限公司	6	
	宜昌人福药业有限责任公司	1	
商服	湖北周黑鸭食品有限公司	1	4
	武汉卓尔文旅集团有限公司	1	
	武汉欧亚达商业控股集团有限公司	2	
运输	顺丰速运	4	6
	上海德邦物流有限公司	1	
	圆通速递有限公司	1	
<b>合计</b>		<b>375</b>	

## 2. 毕业研究生薪资水平

2016年6月~9月,通过问卷调查的形式,对2016届毕业研究生(不含升学、出国、创业)初次就业工作的情况进行了跟踪调查,共回收有效问卷764份,占已就业毕业生的81.62%。问卷调查结果表明,68.19%的毕业研究生签约月薪酬达到5000元以上,24.21%的毕业研究生签约月薪酬达到7000元以上,月收入较高的专业主要分布在计算机学院、信息学院和机械学院等,年薪超过30万元的有1人,超过20万元的有2人,超过15万元的有35人。2016届毕业研究生签约薪酬水平较2015届有一定增长,高收入群体数量有较明显增加,具体情况见图2-2所示。

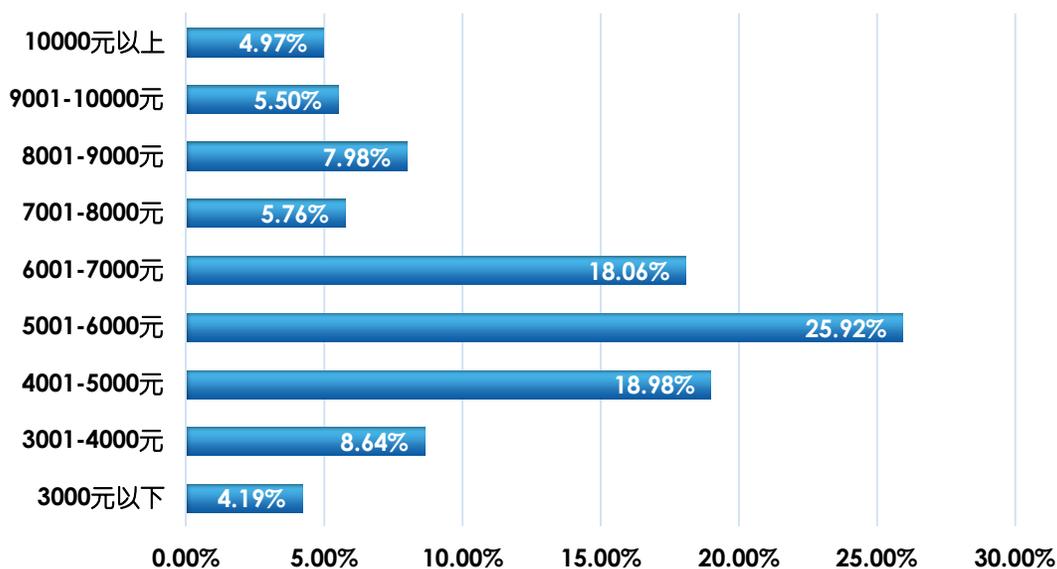


图 2-2 2016 届毕业研究生签约月薪酬分布统计图

从行业来看，签约平均月薪酬排前五的行业是信息传输、软件和信息技术服务业，建筑业，制造业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，金融业，具体见图2-3所示。



图 2-3 2016 届毕业研究生就业行业签约月均薪酬分布统计图（单位：元）

从地区来看，在北上广就业的毕业研究生签约平均月薪酬位居前三，具体情况见图 2-4 所示。

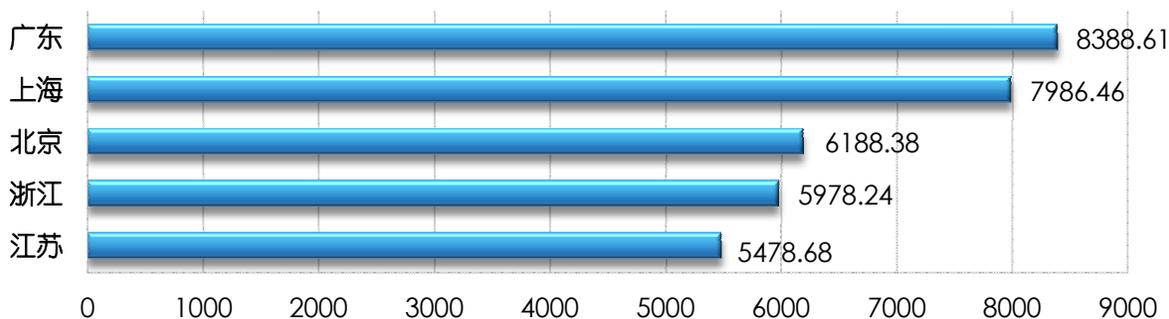


图 2-4 2016 届毕业研究生就业地区月均薪酬统计图 (单位:元)

### 3. 毕业研究生工作岗位与所学专业相关度

经统计, 我校毕业研究生所签约的工作与其所学专业的相关度为 82.07%, 见图 2-5 所示。

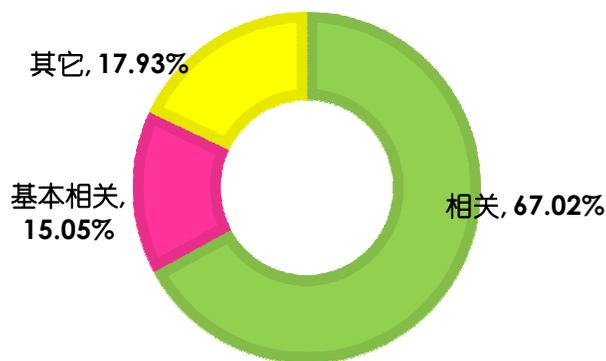


图 2-5 2016 届毕业研究生就业专业相关度统计图

### 4. 毕业研究生就业现状满意度

问卷调查结果表明, 我校 2016 届毕业研究生对初次就业的工作满意度达到 80% 以上; 薪酬基本符合期望值, 对薪酬满意度达到了 85% 以上, 详见图 2-6 所示。

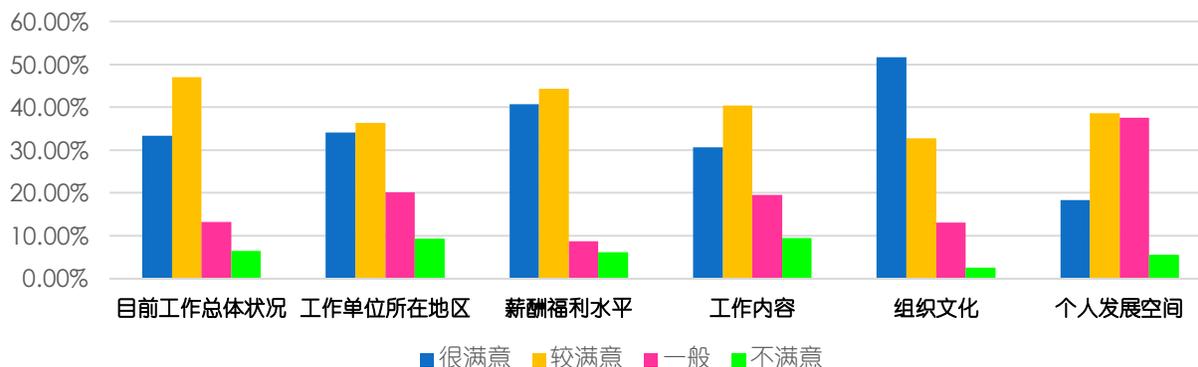


图 2-6 2016 届毕业研究生对初次就业工作满意度统计图

### 三、用人单位对毕业生的反馈情况

学校通过问卷调查、电话、走访等形式，联系了 126 家用人单位，了解他们对我校毕业生的评价。用人单位对我校 2016 届毕业生的整体满意度较好，用人单位肯定了我校研究生的“专业知识扎实、踏实肯干、吃苦耐劳”等优秀品质，毕业生得到了用人单位的较高认可，在多个方面给予了较高的评价，详见图 2-7 所示。

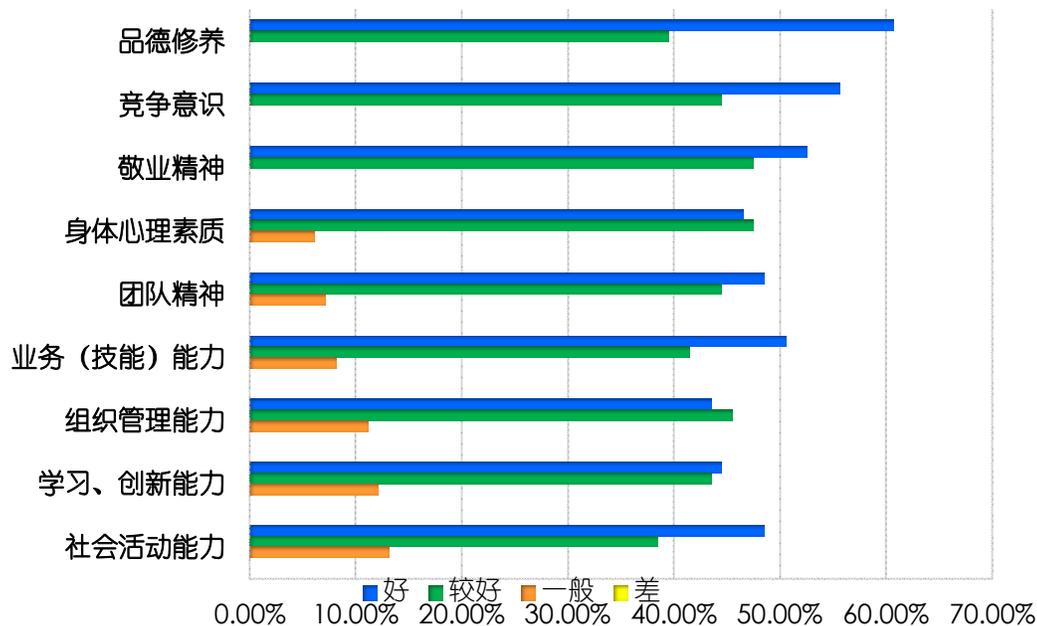


图 2-7 用人单位对我校毕业生的评价统计图

#### 调查结果表明：

1. 受访用人单位普遍反映我校毕业生整体素质较高，综合评价为较好以上的比例达到 95%，说明了用人单位对我校毕业生培养质量具有较高的认可，对人才培养质量给予充分的肯定。

2. 用人单位对我校毕业生的“品德修养”、“竞争意识”和“敬业精神”给予充分肯定，评价为较好以上的比例均为 100%，这充分体现了我校“育人为本，质量立校”的办学理念，体现了我校毕业生“坚韧不拔、勇承重载、崇实求精、表里如一”的钢铁品质。

3. 用人单位对我校毕业生评价“身体心理素质”较好的为 93.94%，“团队精神”较好的为 92.93%，“业务（技能）能力”评价较好的达到 91.92%，反映出我校研究生人才培养质量契合工作岗位的需求，毕业生具有较扎实的基础知识和专业技能，能够将所学知识在工作中灵活运用。

## 第三章 就业创业工作主要措施

武汉科技大学高度重视研究生就业创业工作，坚持创新引领创业、创业带动就业，以社会需求为导向，以创新人才培养机制为重点，积极拓展研究生就业渠道，在稳定高就业率的同时努力促进研究生高质量就业，促进人才培养与大众创业、万众创新深度融合，积极主动服务地方和区域经济社会发展。

### 一、以社会需求为导向，不断优化学科专业结构

学校研究生教育以国家发展战略要求和区域经济社会发展需求为导向，适时对学位授权点、研究方向、招生规模等进行动态调整。2016年，学校利用对15个学位点合格评估、20个一级学科参评第四轮学科评估所掌握的学位点状态数据，对研究生生源数量不足、培养质量偏低、就业较困难的学位点提出了整改建议；充分发挥招生计划的杠杆调控作用，统筹全日制招生计划和非全制日计划，确保研究生招生计划向社会需求旺、培养条件好、就业质量高的学科专业倾斜。

### 二、以培养质量为核心，不断创新人才培养模式改革

学校将培养质量视为研究生教育的生命线，质量意识贯穿于研究生培养的各环节。构建了“学校-学院-学科-督导-导师”五位一体的质量监控体系，出台了硕博连读中期考核、开题报告管理办法、预答辩等系列管理文件，大力推进研究生质量工程项目的建设，着力提升研究生培养质量。

学校不断深化研究生教育综合改革，创新人才培养模式。2016年，学校首次组织实施了“3+1+2”本硕贯通式“拔尖人才培养计划”，推进本科教育和研究生教育的有效衔接和交叉融合；进一步加大硕博连读研究生选拔培养力度，提升博士研究生培养质量；试行博士研究生招生“申请-考核”制，积极探索创新人才选拔模式；设立研究生国际交流专项基金，资助研究生出国访学，开拓国际视野，提升国际化水平；进一步加强外国来华留学研究生的培养工作，提高我校研究生教育的国际声誉。

学校不断加强研究生实践创新能力培养，科学构建“专业基础能力培养-知识应用能力培养-创新能力培养”的实践教学体系，利用我校10个省级研究生工作站、35个校级

实践基地，创新“政-产-学”联盟的建设模式，充分发挥校内外的“双基地”、“双导师”、“双评价”的作用，实现“人才培养、学科建设、科学研究”有机融合。积极开展“研究生挂职锻炼”、“研究生志愿服务”、“研究生支教”等社会实践活动，设立研究生“助研”、“助教”、“助管”岗位，引导研究生结合专业知识和研究成果，以科研报告、技术开发和推广、科研成果转化等形式为国家经济社会发展服务，让研究生在社会实践和志愿服务中受教育、长才干、做贡献。

### **三、以毕业研究生为本，将就业工作落细落小落实**

学校研究生就业工作实行精细化管理。全面落实就业工作“一把手”工程，形成了“校-院-导师”纵向管理体系和党、政、团齐抓共管的横向工作体系，构建了“领导主抓，全员参与，全程指导，全程服务”的就业工作机制，建立了学科、招生、培养、就业于一体的联动制度，培养单位的招生计划分配、学科动态调整、培养经费投入等与研究生就业工作密切挂钩。坚持将就业工作纳入到培养单位的目标责任制考核体系，制定了详细的考核标准，建立了完善的激励机制，对就业工作实行精细化管理。

学校研究生就业工作指导实行分阶段、分类别教育引导。研一阶段，将就业指导内容融入思想政治理论课之中，培养其正确的就业观、择业观和创业观，了解国家的就业政策和信息，做好职业生涯规划。研二阶段，结合专业课程学习、科研实践等活动，引导研究生清楚地认识自己所学专业，对就业问题能有所把握。研三阶段，帮助毕业生分析就业形势，提供就业信息，指导毕业生理性就业。同时，全程化就业指导工作与日常活动相结合，通过举办就业专题讲座、创业沙龙等活动，加强就业形势教育和求职就业技能培训，提高研究生就业竞争力，引导学生到国家重要和关键领域建功立业。

学校研究生就业服务注重实效。充分发挥行业优势，进一步加强校地、校企高层次人才联合培养，近年来学校分别与中冶南方工程技术有限公司、广东省韶关钢铁集团有限公司、中国一冶集团有限公司、恒大地产集团有限公司、湖北省建筑科学研究设计院等企事业单位，与武汉市青山区、洪山区、湖北省宜昌市、荆门市、黄冈市、孝感市、广东省顺德市、湛江市、浙江省宁波市、湖州市、江苏省盐城市等地方政府签定了人才培养合作协议；积极邀请知名企事业单位、城市人社部门组团进校招聘，积极开拓研究生就业市场。同时，我校研究生就业服务工作要求做到“一细、二清、三早”，即：“一细”工作细，

开展“一对一”的帮扶和指导，对尚未就业毕业生做到“至少主动联系一次、提供辅导咨询一次”；“二清”毕业研究生情况清，就业意向清，实行精准服务，对家庭困难学生、残疾学生建立帮扶台账、进行动态监测；“三早”摸底工作早，获取用人信息早，供需见面早。通过这些措施和要求，促进了毕业生就业工作的日常化、制度化和规范化，为促进研究生充分就业提供了强有力的保障。

#### 四、以创新创业为抓手，着力提升毕业生就业质量

学校深入贯彻落实国家、教育部和湖北省关于深化创新创业教育改革的系列文件要求，大力推进创新创业教育改革，制定了《武汉科技大学关于深化创新创业教育改革的实施方案》；学校加大研究生创新创业教育的力度，分类修订人才培养方案，将创新创业教育与专业教育紧密结合、融入到人才培养全过程，建立具有我校特色的创新创业教育体系，专门设立研究生创新创业基金，鼓励支持研究生创新创业。2016年，湖北省创业研究会在我校成立；学校获批为湖北省深化创新创业教育改革示范高校。

学校整合校内外资源，搭建创新创业实践平台，扩大学生创新创业空间，开展丰富多彩、形式多样的创新创业教育，营造校园创新创业文化氛围，激发研究生的创新创业活力。2016年，我校毕业研究生发表SCI、EI收录及核心期刊论文共984篇，申请或授权各类专利共191项；研究生积极参加各类科技学术竞赛，共获得省级以上奖励38项，其中国家级奖励22项，省级奖励16项。近年来，研究生共有38个创业项目成功注册公司，其中有17个团队获得了湖北省大学生创业项目资金扶持，1个团队获得了武汉市大学生创业项目资金扶持，累计金额67万；2016年，研究生积极参加国家相关创业大赛，荣获“互联网+”全国大学生创业大赛总决赛银奖1项、“创青春”全国大学生创业大赛银奖2项的好成绩。

研究生创业团队累计提供就业岗位百余个，以创业带动就业初见成效。具体情况见表3-1、3-2所示。



**表 3-1 近年来部分毕业研究生创业情况统计表**

序号	毕业时间	姓名	层次	公司名称	备注
1	2013 年	汪益群	硕士	溢群包装材料有限公司	总经理
2	2013 年	赵金龙	硕士	武汉煌海数业信息科技有限责任公司	经理
3	2013 年	朱峰	硕士	思源教育	经理
4	2013 年	李伟	硕士	北京登美特科技有限公司	经理
5	2013 年	司剑峰	硕士	武汉微诺网络科技有限公司	经理
6	2014 年	熊潇	硕士	武汉车之宝汽车服务有限公司	经理
7	2014 年	鲁彦玉	硕士	武汉麦希力德科技有限公司	经理
8	2015 年	邹代坤	硕士	武汉秀务技术有限公司	经理
9	2015 年	罗李陈	硕士	武汉启曜环境科技有限公司	2015 年获第二届长江学子创业奖、2014 年获湖北省创业扶持金 5 万元
10	2015 年	张楠	硕士	深圳市星驰资产管理有限公司	经理
11	2015 年	余福元	硕士	武汉可遇投资管理有限公司	2015 年获小米风投 1 千万元、2016 年获第二届“互联网+”全国大学生创业大赛总决赛银奖
12	2015 年	彭桃桃	硕士	武汉薇薇安婚庆创意策划有限公司	经理
13	2016 年	董洋洋	硕士	荆州仰望文化传播有限公司	经理
14	2016 年	吴泽虎	硕士	武汉春秋世纪商贸有限公司	2016 年获湖北省创业扶持金 2 万元
15	2016 年	闵焯	硕士	黄石市博睿文化传播有限公司	经理
16	2016 年	胡清太	硕士	济南挑山夫商贸有限公司	经理



**表 3-2 部分在校研究生创业情况统计表**

序号	年级	姓名	层次	公司名称	备注
1	2010 级	崔正威	博士	襄阳格菲炭材料有限责任公司	2014 年获湖北省创业扶持金 8 万元
2	2011 级	潘瑾健	硕士	网贷天眼	经理
3	2013 级	肖永茂	博士	武汉天择无忧教育咨询有限公司	2014 年获湖北省创业扶持金 2 万元
4	2013 级	丁博	硕士	武汉星博源教育咨询有限公司	经理
5	2014 级	付文杰	硕士	武汉尚山石经贸有限公司	2014 年获湖北省创业扶持金 2 万元
6	2014 级	钱峥嵘	硕士	武汉东西湖泛美家具制造厂	2015 年获湖北省创业扶持金 5 万元
7	2014 级	王涛	硕士	武汉小食当家商业管理有限公司	2015 年获湖北省创业扶持金 2 万元
8	2014 级	李丹天	硕士	武汉青桐咨询服务有限公司	2016 年获湖北省创业扶持金 2 万元
9	2014 级	杨德林	硕士	武汉北大营电子工程技术有限公司	经理
10	2014 级	尧鹏魁	硕士	武汉智宏思博化工科技有限公司	2016 年获湖北省、武汉市创业扶持金 20 万元
11	2014 级	李怡	硕士	武汉延锋时代检测技术股份有限公司	经理
12	2014 级	吴胜	硕士	武汉金医卫科技有限公司	经理
13	2015 级	王帅	博士	武汉香涛科技发展服务有限公司	2014 年获湖北省创业扶持金 2 万元
14	2015 级	刘友才	硕士	武汉时光鸟科技有限责任公司	2015 年获湖北省创业扶持金 2 万元
15	2015 级	聂永清	硕士	武汉鑫睿佳绩教育科技投资有限公司	2016 年获“创青春”全国大学生创业大赛银奖
16	2015 级	林晗	硕士	武汉大成房地产投资顾问有限公司	经理
17	2015 级	詹子彦	硕士	可汗网络科技（武汉）有限公司	2016 年获湖北省创业扶持金 2 万元
18	2015 级	徐一刚	硕士	襄阳市立林教育咨询有限公司	2016 年获湖北省创业扶持金 2 万元
19	2015 级	徐志	博士	湖北德信辰科技有限公司	经理
20	2016 级	孙伟	博士	武汉武创科技有限公司	2016 年获湖北省创业扶持金 2 万元
21	2016 级	王雪健	硕士	武汉微加信息技术有限公司	经理
22	2016 级	罗曼曼	硕士	武汉树叶人生态科技有限公司	经理

## 第四章 就业发展趋势

### 一、毕业研究生就业率变化趋势

近三年，我校毕业研究生年度就业率稳定在 97% 以上，呈逐年上升趋势。其中，升学、出国、创业的毕业研究生逐年增加。总体来看，尽管随着国家经济发展进入新常态，宏观就业形势依然严峻，但结合近几年我校研究生就业情况，可以预计未来我校毕业研究生就业率将继续稳定在高位。具体见表 4-1、图 4-1 所示。

表 4-1 近三年毕业研究生就业率情况统计表

年度	就业率	其中		
		工作就业率	升学出国率	自主创业率
2014 届	97.35% (1100/1130)	95.49% (1079/1130)	1.77% (20/1130)	0.18% (2/1130)
2015 届	97.95% (764/780)	93.72% (731/780)	3.59% (28/780)	0.64% (5/780)
2016 届	98.25% (957/974)	96.51% (940/974)	1.85% (18/974)	0.31% (3/974)

备注：数据来源于湖北省高校毕业生就业办公信息系统（截止当年 9 月 1 日）。

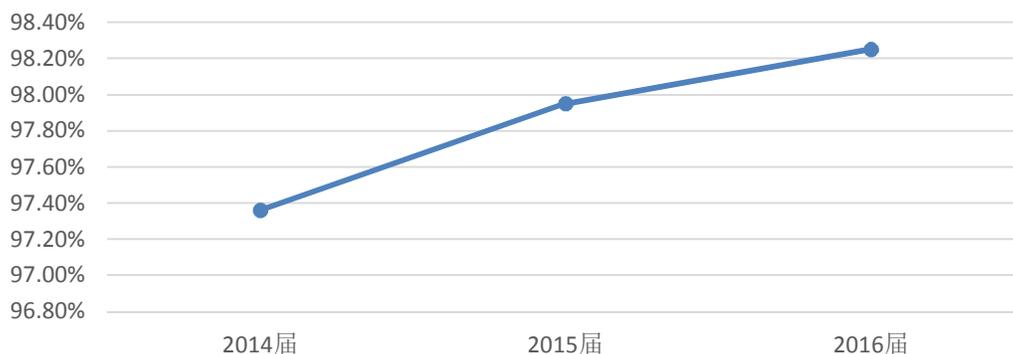


图 4-1 近三年毕业研究生就业率变化趋势图

### 二、毕业研究生就业地区流向趋势

近三年，我校毕业研究生在武汉市就业比例逐渐上升，到其他省会城市、直辖市就业比例呈增长趋势，具体见表 4-2：

**表 4-2 近三年毕业研究生就业地区流向情况统计表**

年份	武汉	北京	上海	广州	深圳	其它直辖市、省会城市	非省会城市
2014 届	38.25%	4.91%	2.59%	6.94%	6.11%	14.63%	26.57%
2015 届	42.17%	2.70%	4.05%	5.54%	5.27%	15.27%	25.00%
2016 届	47.93%	4.13%	5.23%	5.51%	7.85%	17.63%	11.72%

从近年来的数据看，我校毕业研究生留在武汉工作的意愿依然较强，相当多的毕业研究生将武汉作为首选就业地区，留汉工作的比例保持在40%以上，在直辖市、省会城市就业的比例将会继续增加。

### 三、毕业研究生就业行业分布趋势

适应市场需求变化，我校毕业研究生就业行业成多元化格局。近3年来，到钢铁行业就业比例呈逐年下降趋势，到高端制造业、互联网等新兴行业就业的比例呈逐年增长趋势。具体见表4-3、表4-4：

**表 4-3 近三年毕业研究生在钢铁行业就业情况统计表**

年份	就业人数（不含升学、出国、创业）	钢铁行业就业人数	比例
2014 届	1079	101	9.36%
2015 届	731	59	8.07%
2016 届	940	43	4.74%

**表 4-4 近三年毕业研究生在信息、高端装备制造业就业情况统计表**

年份	就业人数（不含升学、出国、创业）	信息、高端装备制造业就	比例
2014 届	1079	165	15.29%
2015 届	731	152	20.79%
2016 届	940	219	23.30%



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学校建立健全就业与招生、就业与学科专业建设、就业与人才培养和导师队伍建设紧密挂钩的机制，不断深化研究生教育教学改革，着力提升人才培养质量，促进毕业研究生充分、优质就业，实现“招生-培养-就业-学科发展”的良性循环。

### 一、对研究生招生工作的影响

研究生招生与就业紧密相关，作为研究生教育的入口和出口，是引导人才培养方向、决定人才走向的重要环节。结合国家行业重大调整和需求，学校不断加强和完善研究生招生和就业联动机制，根据《武汉科技大学研究生招生计划分配管理办法》，对各培养学院研究生招生计划进行动态调整，例如，对2015年就业率达到100%的城市建设学院、计算机科学与技术学院在2016年安排全日制研究生招生计划时，分别增加了15个、12个；同时，对就业率相对较低的学院的招生计划进行适当调减。

### 二、对学科（专业）设置的影响

“服务需求、提高质量”是研究生教育发展的主线，瞄准国家、区域经济社会发展需求，是学校学位点新增和调整的基本原则。对生源情况不好、就业形势较紧张的学科（专业），必须经过充分论证，调整为生源质量高、就业形势好的学科（专业）。2016年，我校紧密结合国家战略需求和区域经济社会发展，通过省级统筹增列交通运输工程专业学位授权点，2017年将有部分学科继续进行调整，进一步优化学科布局。

### 三、对人才培养的影响

人才培养质量关系到就业质量。学校将进一步加大研究生教育综合改革力度，着力提升研究生培养质量。为适应国家经济社会发展的需要，满足全日制、非全日制及留学研究生分类培养的需要，2016年学校启动了新一轮研究生培养方案的修订工作；进一步加强博士研究生、硕博连读研究生、硕士生的中期考核，保证中期分流工作的实效性；进一步加强学位论文管理，不断提升学位论文质量；统筹推进研究生质量工程项目建设工作，加强教材建设、课程建设、专业学位案例库建设等工作；进一步加强校地、校企联合培养研

研究生，提高研究生实践创新能力；进一步加强研究生培养的信息化建设，完善学校-学院-导师-督导等多方位的质量监控体系。

#### 四、对导师评聘的影响

研究生导师是研究生培养的首要责任人，负有对研究生进行学科前沿引导、科研方法指导和学术规范教导的责任，同时也负有对研究生思想品德、科学伦理的示范和教育责任。学校从 2016 年起，对研究生导师进行年度招生资格审核，强化与招生培养紧密衔接的岗位意识，防止形成导师终身制，为提高学生适应社会的能力提供了保障。

