



**中山大學新華學院**

XINHUA COLLEGE OF SUN YAT-SEN UNIVERSITY

**中山大学新华学院 2016 届毕业生**

**就业质量年度报告**

二〇一六年十二月

# 目 录

一、2016 届毕业生总体就业情况.....	3
二、2016 年各专业就业统计详细分析 .....	5
(一) 各专业平均薪酬情况 .....	5
(二) 2016 年毕业生就业地区情况 .....	6
(三) 2016 年毕业生就业单位类型情况 .....	8
(四) 2016 届毕业生就业所属行业情况 .....	9
(五) 2016 届毕业生基层就业录取名单汇总 .....	12
(六) 2016 届毕业生升学/出国(境)情况 .....	13
(七) 2016 届毕业生公务员系统、事业单位就业情况 .....	15
三、毕业生就业情况社会评价调研反馈分析报告 .....	18
四、2015 年就业工作基本举措 .....	22
(一) 加强就业工作的组织保障, 继续推进就业工作制度化 .....	23
(二) 加强就业制度保障, 落实就业工作目标责任制 .....	23
(三) 加强宣传, 搭建政校企合作平台, 努力开拓就业市场 .....	24
(四) 做好就业创业类政策宣传, 鼓励学生面向基层就业 .....	28
(五) 精准就业指导, 开展我校 2017 年高校毕业生就业形势预测调研 .....	29
(六) 多渠道, 全方位, 加强就业创业的指导与教育工作 .....	30
(七) 就业创业活动顺利进行, 提高学生综合能力与就业竞争力 .....	31
(八) 广泛开展就业咨询工作, 重视引导学生做好职业规划 .....	33
(九) 做好毕业生就业服务与管理 .....	33
(十) 存在的问题和下阶段工作重点 .....	34

中山大学新华学院（下称学校）是中山大学依据教育部教发〔2003〕8号文的精神，与广东东宝集团有限公司按新机制新模式申办，于2005年经教育部批准设立并当年招生的一所涵盖文、理、医、工、经、管、法、艺等学科的综合性和全日制普通高等院校。学院现有两个校区。广州校区位于广州市天河区龙洞华美路，东莞校区位于广州市黄浦区一江之隔的东莞市麻涌镇。学校面向全国招生，现已招收十二届学生，在校生21551人。设有6个二级学院、13个直属系（部）。

我院毕业生就业工作主要由学院就业指导中心负责开展。为进一步完善学生就业指导保障机制，推进就业指导工作专业化、制度化和规范化，做好毕业生的就业服务、就业教育等各项就业工作，不断提高就业率和就业质量，中山大学新华学院于2008年3月成立了就业指导中心，是中山大学新华学院一个集就业服务、就业教育、就业指导与学生职业规划功能于一体的职能部门，中心自成立至今，坚持解放思想，与时俱进，努力构建多样化、专业化、全程化、战略化，符合我院实际情况的就业指导和职业规划服务体系。学院自2009年开始有毕业生，截止到2016年，已顺利完成8届毕业生近13000人的就业工作，学院领导注重就业工作，多种措施并举，各部门协调配合，8届毕业生就业率和就业质量得到逐步提高。

# 一、2016 届毕业生总体就业情况

我校共有 2016 届毕业生名共 2967，实际参加就业学生数共 2920 人。中心并秉承对毕业生高度负责的态度，积极开展各项毕业生就业工作，经过各方面的艰苦努力，在 9 月 1 日截止的毕业生初次就业率统计中，经广东省高校毕业生就业指导中心核实确定我院 2016 届毕业生初次就业率为 94.04%，略低于全省本科平均就业率 0.76 个百分点。截止到 12 月 10 日，我校毕业生最终就业率统计为 99.90%，超过学校历年毕业生最终就业率。

以下为各专业就业率情况。初次就业率统计如下：财务管理 97.03%、会计学 99.09%、法学 100%、公共关系学 98%、行政管理 93.62%、电子商务 97.96%、工商管理 98.74%、旅游管理 100%、市场营销 96.77%、物流管理 97.92%、国际经济与贸易 95.18%、经济学 93.25%、税务 96.39%、统计学 100%、生物医学工程 98.15%、英语 63.39%、电子信息科学与技术 100%、计算机科学与技术 98.15%、药学 100%、护理学 99.58%、艺术设计学 94.05%、汉语言文学 96.80%、资源环境与城乡规划管理 94.74%。

到 12 月 10 日，最终就业率统计如下：财务管理 100%、会计学 100%、法学 100%、公共关系学 100%、行政管理 100%、电子商务 100%、工商管理 100%、旅游管理 100%、市场营销 100%、物流管理 97.92%、国际经济与贸易 100%、经济学 100%、税务 100%、统计学 100%、生物医学工程 98.15%、英语 100%、电子信息科学与技术 100%、计算机科学与技术 100%、药学 100%、护理学 100%、艺术设计学 100%、汉语言文学 99.20%、资源环境与城乡规划管理 100%。

2016 届学生就业率统计如下表 1:

专业	参加就业人数(人)	初次就业率	最终就业率
财务管理	202	97.03%	100%
会计学	438	99.09%	100%
法学	156	100%	100%
公共关系学	50	98%	100%
行政管理	94	93.62%	100%
电子商务	49	97.96%	100%
工商管理	159	98.74%	100%
旅游管理	36	100%	100%
市场营销	93	96.77%	100%
物流管理	48	97.92%	97.92%
国际经济与贸易	166	95.18%	100%
经济学	252	93.25%	100%
税务	83	96.39%	100%
统计学	24	100%	100%
生物医学工程	54	98.15%	98.15%
英语	295	63.39%	100%
电子信息科学与技术	32	100%	100%
计算机科学与技术	54	98.15%	100%
药学	150	100%	100%
护理学	238	99.58%	100%
艺术设计学	84	94.05%	100%
汉语言文学	125	96.80%	99.20%
资源环境与城乡规划管理	38	94.74%	100%
<b>总计</b>	<b>2920</b>	<b>94.04%</b>	<b>99.90%</b>

从就业率水平上看，其中初次就业率最低的为英语专业 63.39%，最高为法学、旅游管理、统计学、电子信息科学与技术、药学均达到 100.00%；最终就业率最低的物流管理专业 97.92%，最高为财务管理、会计学、法学、公共关系学、行政管理、电子商务、工商管理、旅游管理、市场营销、国际经济与贸易、经济学、税务、统计学、英语、电子信息科学与技术、计算机科学与技术、药学、护理学、艺术设计学、资源环境与城乡规划管理均达到 100.00%。

## 二、2016 年各专业就业统计详细分析

### （一）各专业平均薪酬情况

在我校 2016 届 23 个专业中，总平均薪酬 3571.65 元，其中，以计算机科学与技术平均薪酬最高，达到 5393 元，以税务学专业平均薪酬最低，为 2745 元。平均薪酬前十的专业为计算机科学与技术、电子信息科学与技术、艺术设计学、旅游管理、生物医学工程、物流管理、统计学、经济学、资源环境与城乡规划管理、工商管理。

详细信息见图 1。

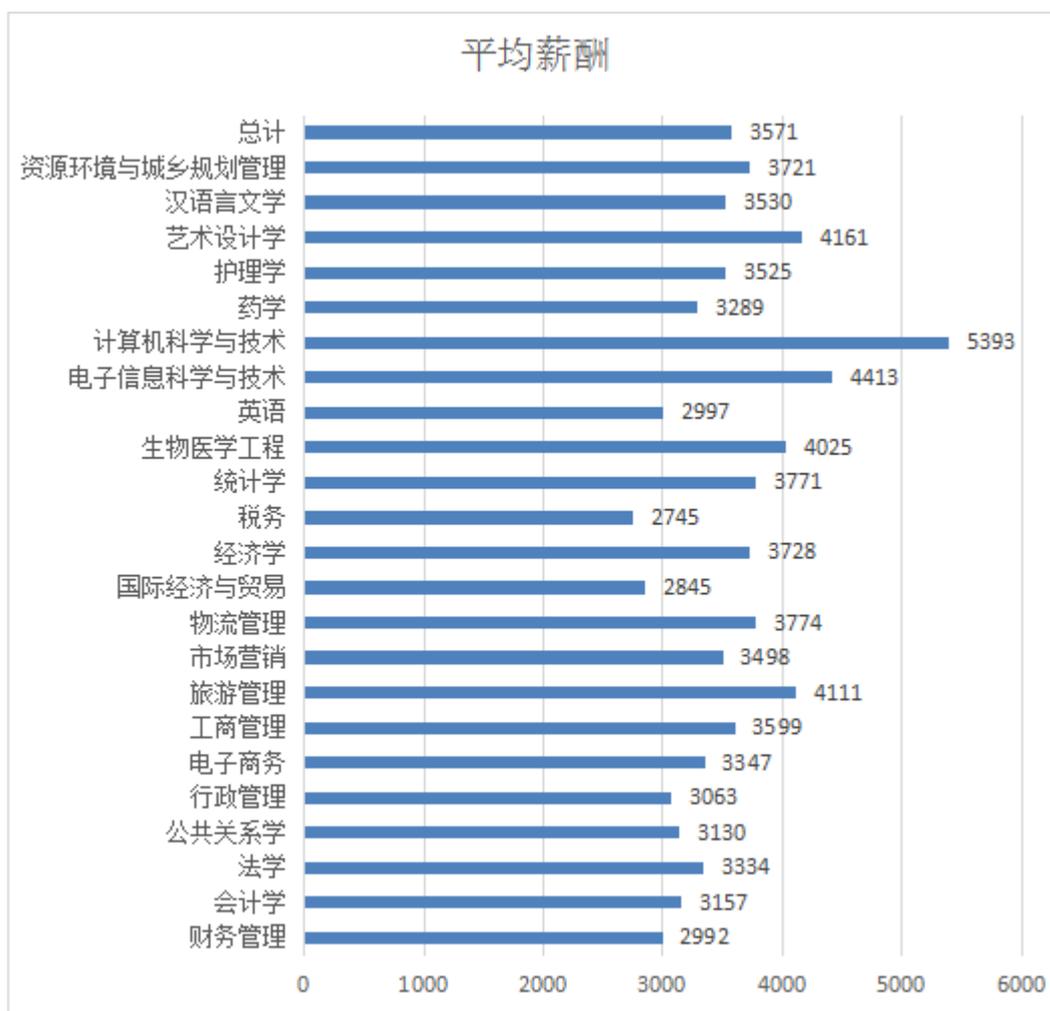


图 1 中山大学新华学院 2016 届毕业生各专业平均薪酬柱状图

## (二) 2016 年毕业生就业地区情况

### 1. 就业地区流向情况

我校 2016 届毕业生在就业地区分布上，主要集中在广东省，占已就业毕业生的 98.09%。其中广州、深圳和珠三角其他城市三者占比例最大，分别各占 41.8%、16.4%、14.63%；粤西、粤北、粤东分别各占 3.65%，4.91%和 6.58%。详细信息见图 2 和图 3。

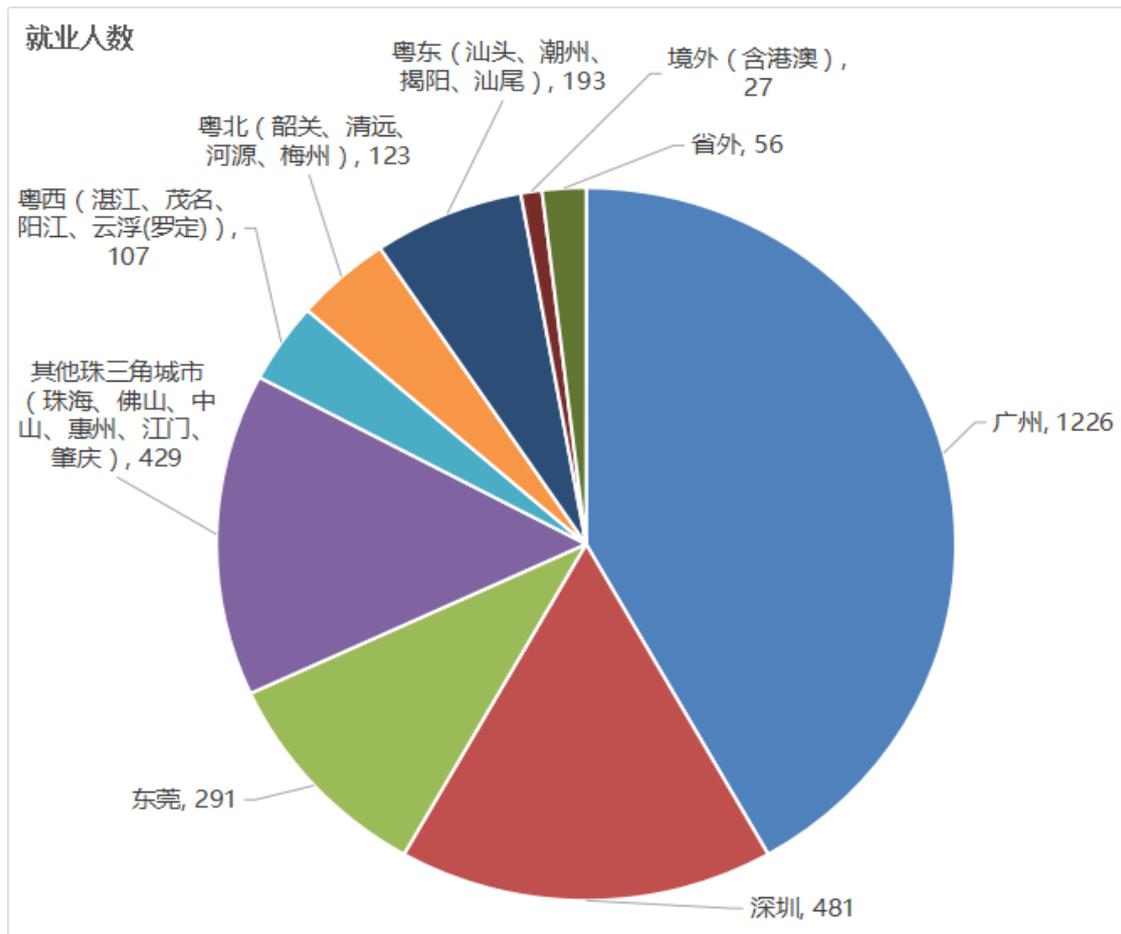


图 2 中山大学新华学院 2016 届毕业生就业地区比例饼状图

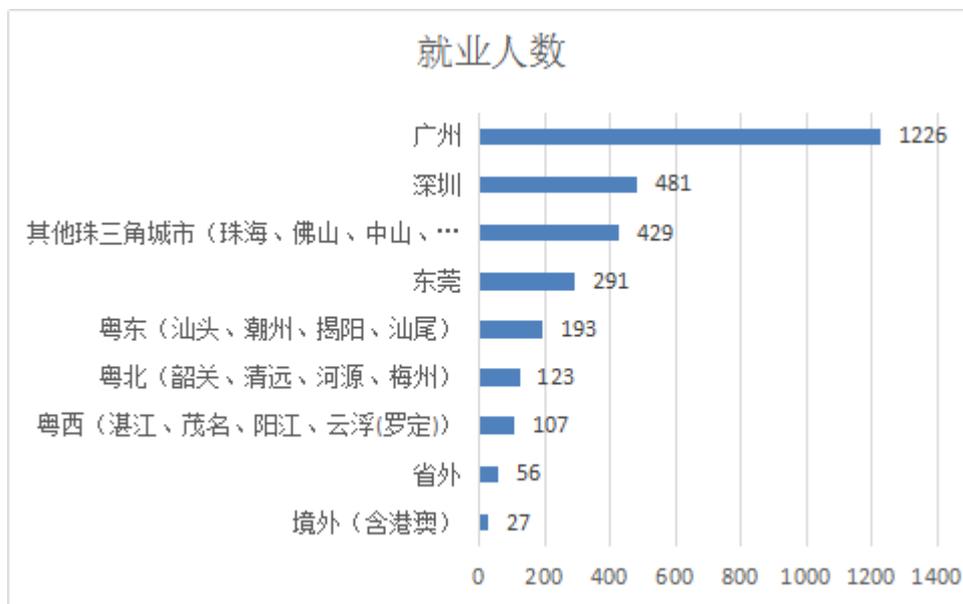


图 3 中山大学新华学院 2016 届毕业生各就业地区人数柱状图

## 2. 就业地区平均薪酬

我校 2016 届毕业生就业地区中，以境外（含港澳）的平均薪酬最高，达到 13125 元，最低为粤西地区为 3061 元。广州、深圳、省外平均薪酬分别为 3365 元、3551 元和 3572 元。详细信息见图 4。



图 4 中山大学新华学院 2016 届毕业生各就业地区平均薪酬柱状图

### (三) 2016 年毕业生就业单位类型情况

#### 1. 就业单位分布类型情况

我校 2016 届毕业生在就业单位类型上，以有限责任公司的比例最多，达到 54.67%，有 1604 人。紧随其后的分别是教育、科研、医疗等事业单位和股份有限公司，分别占 12.68%和 9.44%。以港澳台外商投资最低，有 32 人，只占总数的 1.09%。详见图 5 和图 6。

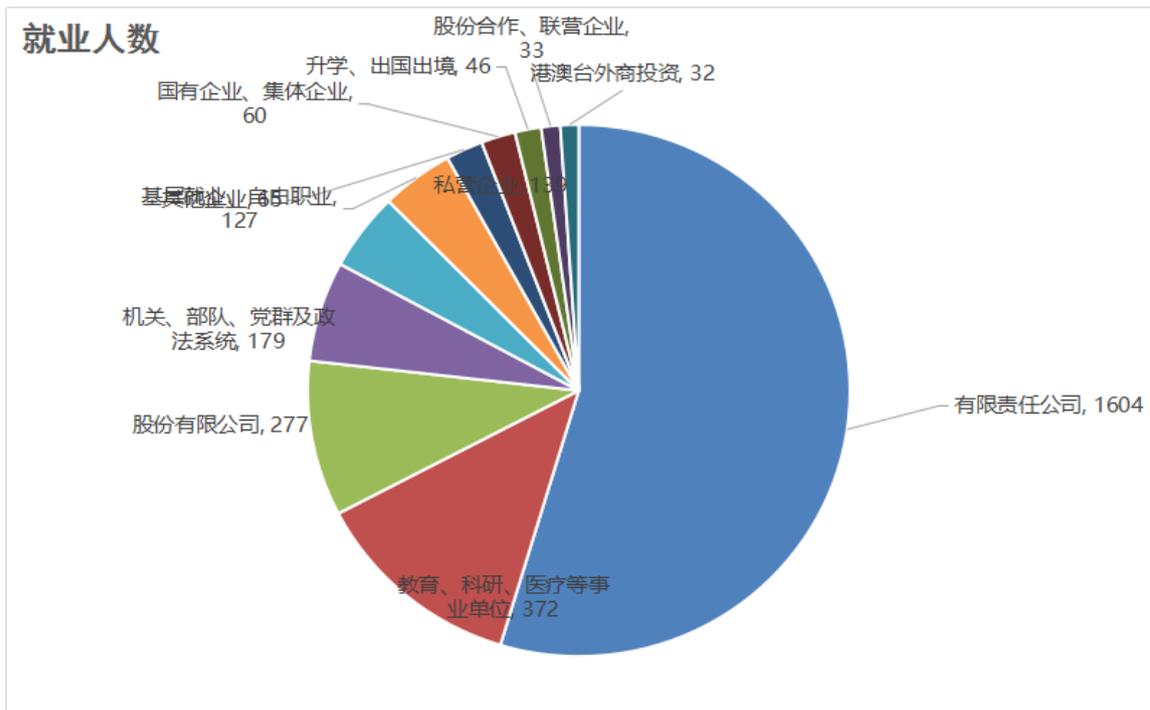


图 5 中山大学新华学院 2016 届毕业生各就业单位类型比例饼状图

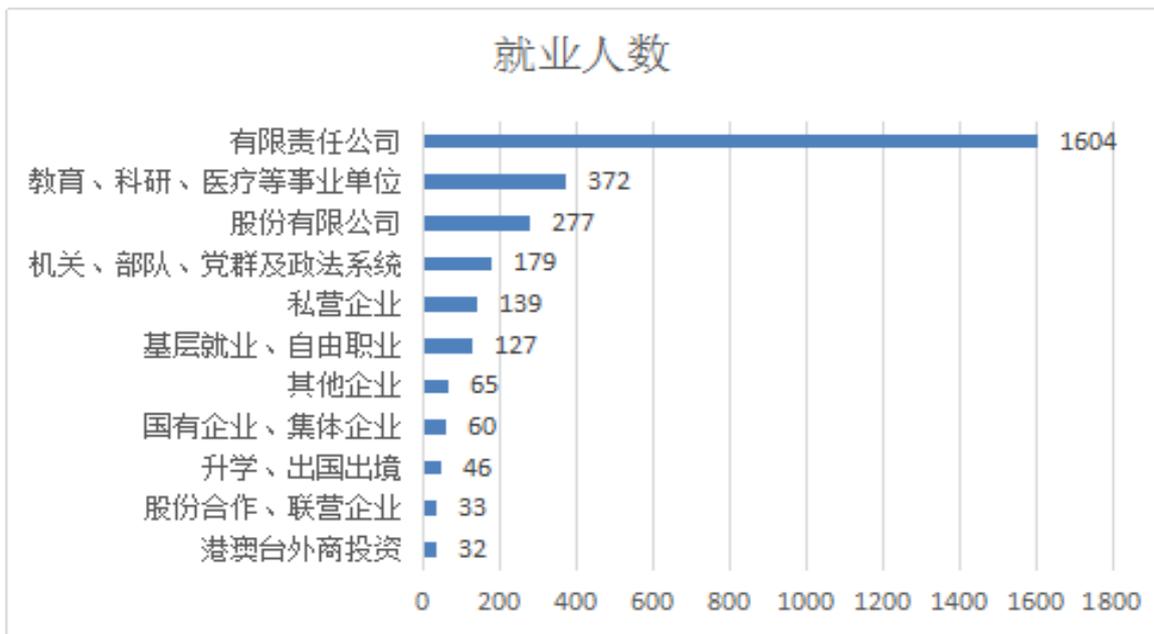


图 6 中山大学新华学院 2016 届毕业生各就业单位类型人数柱状图

#### (四) 2016 届毕业生就业所属行业情况

##### 1. 所属行业分别情况

我校 2016 届毕业生所从事的行业上，共有 19 种行业，以租赁和商务服务业的最多，占 18.95%，有 553 人。比例占第二和第三的分别为金融业、制造业，分别占 12.37%和 12.27%。从事行业人数最少的是采矿业，占 0.03%，仅有 1 人从事。详细信息见图 7 和图 8。

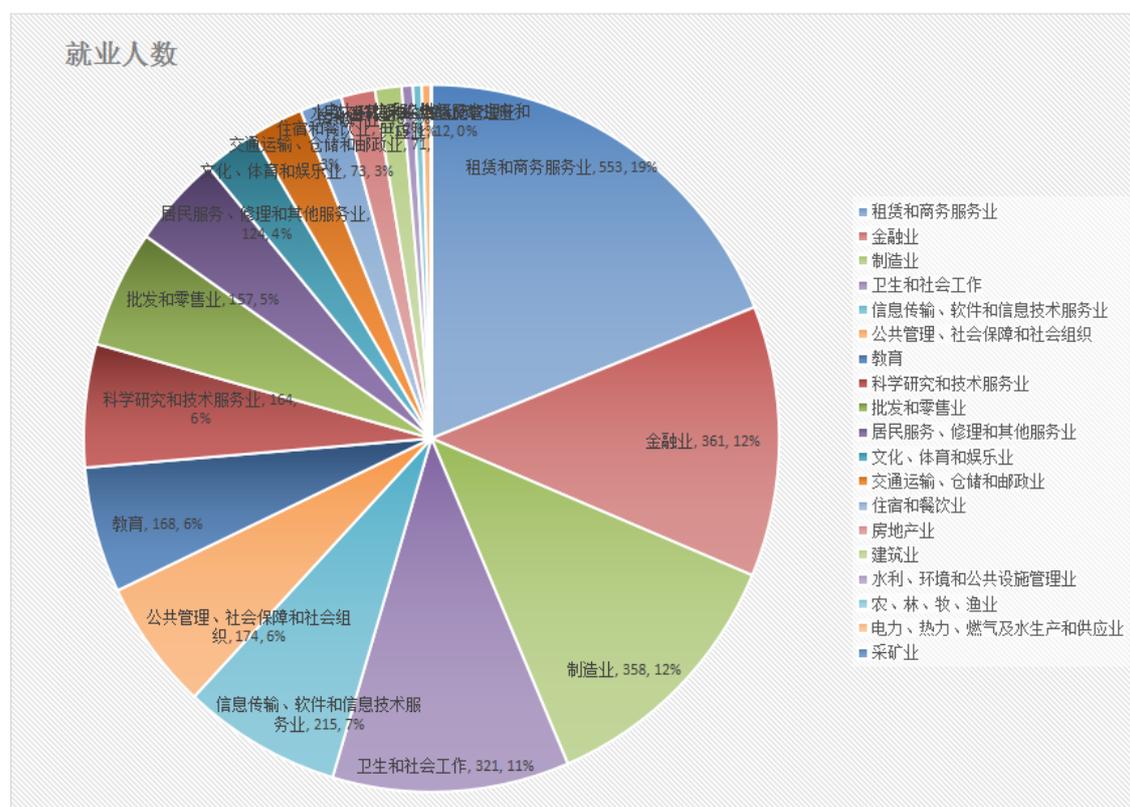


图 7 中山大学新华学院 2016 届毕业生所属行业饼状图

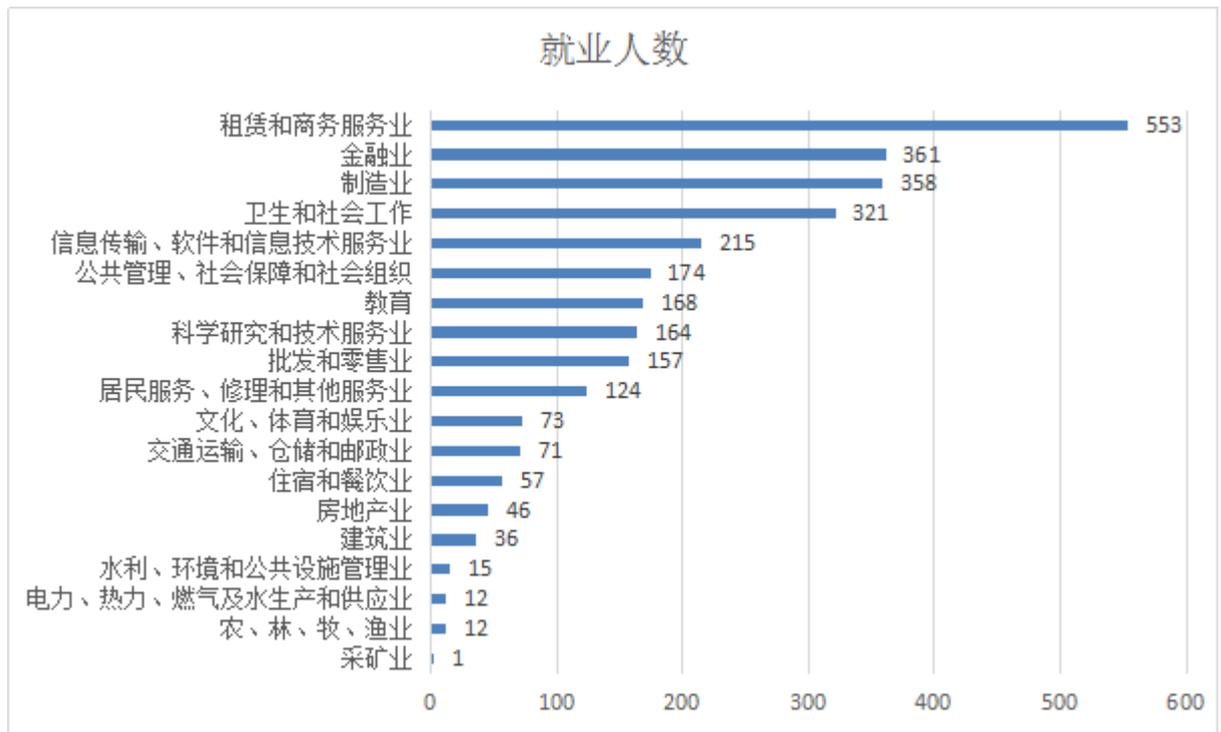


图 8 中山大学新华学院 2016 届毕业生所属行业柱状图

## 2. 各所属行业的平均薪酬

553

我校 2016 届毕业生在从事所属行业上，以信息传输、软件和信息技术服务业的平均薪酬最高，月薪为到 3876.61 元，住宿和餐饮业与水利、环境和公共设施管理业分别排在第二和第三，平均月薪分别为 3700 元和 3544 元。以采矿业平均薪酬最低，月薪为 3000 元。详见图 9。

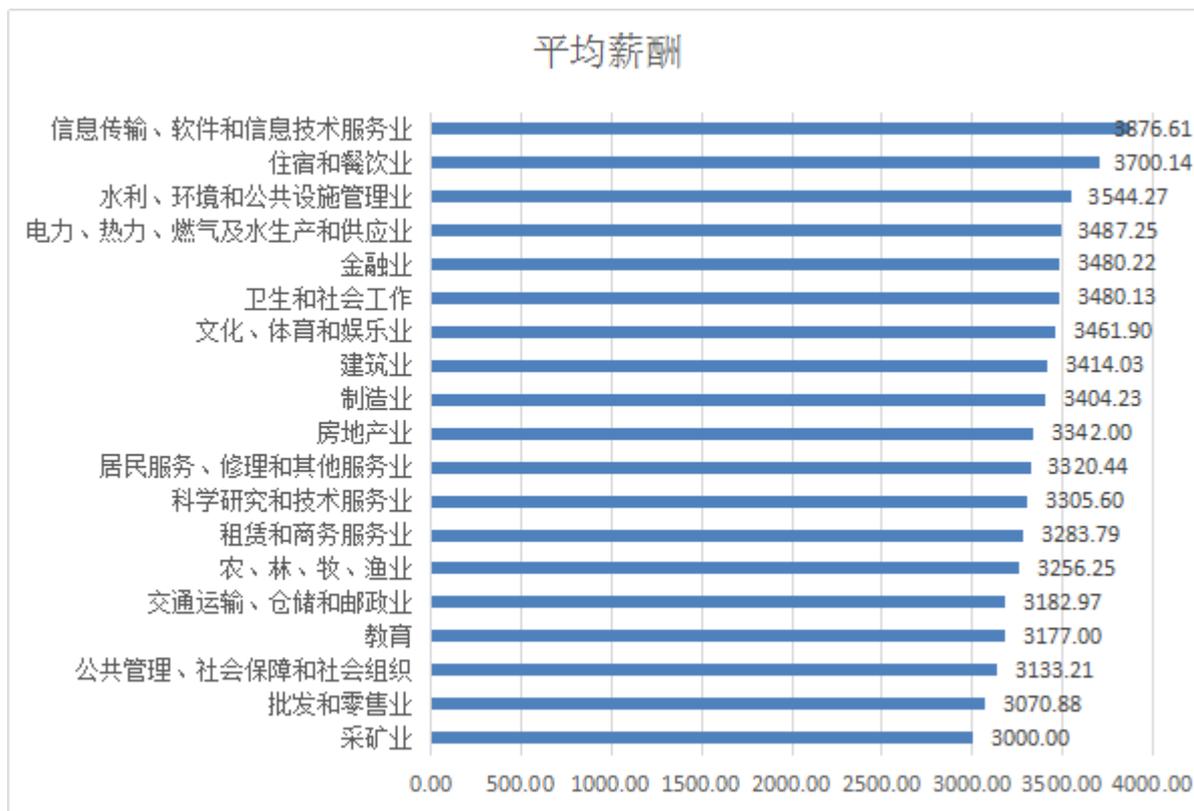


图 9 中山大学新华学院 2016 届毕业生所属行业平均薪酬柱状图

### (五) 2016 届毕业生基层就业录取名单汇总

序号	年级	专业	姓名	工作单位	项目
1	12	汉语言文学	叶蕴薏	广东云浮郁南县	三支一扶
2	12	汉语言文学	麦诗培	广东云浮郁南县	三支一扶
3	12	计算机科学与技术	张正	广东云浮郁南县	三支一扶
4	12	计算机科学与技术	黎宇航	广东云浮郁南县	三支一扶
5	12	药学	刘烨荣	广东云浮云安县	三支一扶
6	12	汉语言文学	姚佩筠	广东广州增城市	三支一扶
7	12	财务管理	柯承程	广东汕头澄海区	三支一扶
8	12	物流管理	林依玲	广东汕头澄海区	三支一扶
9	12	英语	赖愉玲	广东韶关翁源县	三支一扶
10	12	国际经济与贸易	罗渭	广东江门恩平市	三支一扶
11	12	英语	朱美霞	广东茂名电白县	三支一扶

12	12	国际经济与贸易	丘光洪	广东茂名信宜市	三支一扶
13	12	会计学	丁慧君	广东惠州博罗县	三支一扶
14	12	经济学	刘华平	广东梅州平远县	三支一扶
15	12	会计学	官华莉	广东梅州平远县	三支一扶
16	12	经济学	钟佳玲	广东梅州平远县	三支一扶
17	12	会计学	曾珊珊	广东汕尾海丰县	三支一扶
18	12	行政管理	李杰林	广东河源东源县	三支一扶
19	12	物流管理	游文杰	广东河源东源县	三支一扶
20	12	汉语言文学	陈威记	广东阳江江城区	三支一扶
21	12	英语	雷凯婷	广东阳江阳东区	三支一扶
22	12	工商管理	黎霞	广东清远连山壮族瑶族自治县	三支一扶
23	12	行政管理	赖家军	广东清远阳山县	三支一扶
24	12	会计学	蔡璐泽	广东潮州湘桥区	三支一扶

## (六) 2016 届毕业生升学/出国(境) 情况

序号	专业名称	姓名	就业类型	国家或地区及学校名称
1	市场营销	陈嘉欣	出境	澳门科技大学
2	工商管理	杨安安	出国	约克大学
3	工商管理	陈秀楠	出国	诺丁汉大学
4	物流管理	林向满	出国	斯特林大学
5	国际经济与贸易	林纯安	出境	香港城市大学
6	国际经济与贸易	黄露菁	出国	第戎高等商学院
7	经济	王惠莹	出国	昆士兰大学
8	经济	徐嘉丽	出国	昆士兰大学

9	经济	陈翀	出国	都柏林大学
10	经济	王长斌	出国	斯旺西大学/赫瑞瓦特大学
11	经济	孙耿嘉	出国	Dublin/Trinity
12	经济	黄惠怡	出国	英国卡迪夫大学
13	税务	陈奕丹	出国	东英吉利大学
14	会计学	贾粤军	出境	澳门科技大学
15	会计学	黄晓琪	出国	索尔兹伯里大学
16	财务管理	孔德宇	出国	英国考文垂大学
17	12 行管	吴楚莹	出境	香港教育大学
18	12 行管	王昇琳	出国	奥克兰大学
19	英语	谢丽珠	国内	华南师范大学
20	英语	丁婕	国内	广州大学
21	英语	叶慧文	出境	澳门城市大学
22	英语	金田	出国	特拉华大学
23	英语	余琛	出国	特拉华大学
24	英语	郭泳彤	出国	百年理工学院
25	英语	曾佳琳	出国	昆士兰大学
26	英语	曾雯裕	出国	莫奈什大学
27	中文	杨雨薇	国内	云南民族大学
28	中文	陈勉君	国内	北京电影学院
29	中文	温瑶	国内	广州大学
30	中文	张靖妍	国内	广东技术师范学院
31	中文	黄金叶	国内	哈尔滨师范大学
32	中文	李沂桐	出境	澳门城市大学
33	中文	曾雪凝	出国	Enforex 国际语言学校
34	法学	刘依妮	国内	中国人民公安大学
35	法学	钟晓雯	国内	广东财经大学

36	法学	钟燕茹	国内	广东财经大学
37	法学	张屹	国内	广东财经大学
38	法学	邓舒尹	出境	澳门科技大学
39	艺术设计学	李伊茗	国内	中国传媒大学
40	药学	麦楚填	国内	广州中医药大学
41	药学	王小静	国内	广州中医药大学
42	药学	岑梓文	国内	广东药学院
43	药学	于洋	国内	广东药学院
44	药学	钟颖	出国	F+U sprachschule
45	听力与言语科学系	李家盈	出国	卡迪夫城市大学
46	护理	姚易为	出境	澳门科技大学

### (七) 2016 届毕业生公务员系统、事业单位就业情况

序号	专业名称	姓名	具体工作单位
1	税务	江瑞涛	潮州市饶平县国家税务局
2	税务	阮小艾	广东省河源市和平县国家税务局
3	税务	林妙华	广东省汕头市澄海区地方税务局
4	税务	李佳颖	江门开平市地税局
5	税务	李景欣	广州市海珠区国家税务局
6	国际经济与贸易	黄健	清远市阳山县黄盆镇镇政府
7	行管	李奕呈	汕头市南澳县城市综合管理局
8	汉语言文学	江婉怡	广东省罗定市国家税务局
9	汉语言文学	李艺莹	潮州市交通运输局 综合行政执法局
10	汉语言文学	林慧秀	阳江市国土资源局阳东分局雅韶管理所

11	汉语言文学	宋梦霞	湛江经济技术开发区国家税务局
12	汉语言文学	王冬娇	遂溪县人民政府办公室
13	汉语言文学	钟雅清	广东省陆丰市国家税务局
14	法学	李颖(B班)	湛江市东海岛经济开发区试验区国家税务局
15	法学	杜晓虹	广东省汕头市金平国税局
16	法学	孙斯琦	揭阳市空港经济区人力资源局
17	法学	陈子考	吴川市人民法院
18	法学	区文炜	台山市司法局
19	法学	郑伟成	广州市从化区人民法院
20	法学	卢家宇	广东省花都监狱
21	法学	许珊珊	阳江市江城区人民检察院
22	法学	李颖(A班)	惠州市惠阳区地税局
23	法学	陈丹	汕头市澄海区司法局
24	法学	黎芷京	阳江市公安局森林分局
25	法学	蔡淑贤	潮州市湘桥区人民法院
26	法学	石俊彦	德庆县文化广电新闻出版局
27	法学	汤佳威	五华县人民检察院
28	法学	黄伊欣	潮州市潮安区人民检察院
29	法学	李灏	河源市源城区人民法院
30	法学	李豪贤	佛山市公安局高明分局
31	法学	李炜乐	东莞市人民检察院
32	法学	李佳泽	潮州市饶平县人民检察院
33	法学	黄永颖	茂名市电白区人民法院
34	法学	谭建平	佛山市高明区国税局
35	法学	何婉棋	广东省云浮市中级人民法院
36	法学	陈颖宁	台山市农业局
37	计算机科学与技术	李梓维	广东省英德市农村信用社

38	计算机科学与技术	吴奕奋	中国邮政储蓄银行股份有限公司汕尾市分行
39	计算机科学与技术	钟铁柱	广东省梅州市五华县公安局
40	护理学	李琴	广州市惠爱医院
41	护理学	周希彤	广州市惠爱医院
42	护理学	徐雪琼	广州市惠爱医院
43	护理学	曾宇静	广州市惠爱医院
44	护理学	方婉琳	广州市惠爱医院
45	护理学	陈书瑶	广州市惠爱医院
46	护理学	李耀霞	广州市第十二人民医院
47	护理学	卢诗韵	广州医科大学附属第二医院
48	护理学	林琳	广州医科大学附属第一医院
49	护理学	曾韵	广州医科大学附属第一医院
50	财务管理	彭伟雄	韶关市社会保险管理局
51	财务管理	李衍林	广东省四会监狱
52	财务管理	陈崇韬	广州南沙开发区地方税务局
53	会计学	何依琳	揭阳市榕城区地方税务局
54	会计学	黄慧敏	茂名市人民检察院
55	会计学	刘锦华	佛山市顺德区人民法院
56	会计学	张怡	梅州市五华县龙村镇人民政府
57	会计学	周正可圆	广东省武江监狱
58	英语	刘丽雅	阳西县统计局
59	听力与言语科学	李嘉琪	广东省中医院
60	听力与言语科学系	陈棕	广东省中医院
61	听力与言语科学系	林芷欣	肇庆市端州区妇幼保健院
62	听力与言语科学系	孙映凤	中山大学孙逸仙纪念医院
63	听力与言语科学系	范素晓	广东省第二人民医院
64	听力与言语科学系	温彩红	惠州市第三人民医院

65	听力与言语科学系	潘珊珊	深圳市龙华区人民医院
66	听力与言语科学系	黄嘉琪	江门市中心医院
67	药学	陈仪婷	惠州市龙门县卫生监督所
68	药学	谢湘塘	潮州市饶平县东山卫生院

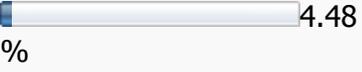
### 三、毕业生就业情况社会评价调研反馈分

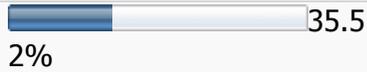
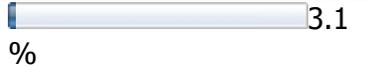
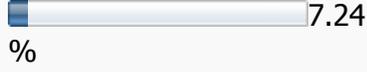
## 析报告

为进一步了解我院毕业生在用人单位的工作、学习和生活情况，听取用人单位对我院教育教学和毕业生质量的意见和建议，提升我院教育教学质量，就业指导中心开展了我院毕业生质量评价的调查，共发放问卷 480 份，回收有效问卷 290 份，其中调查的部分情况如下：

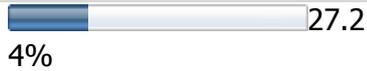
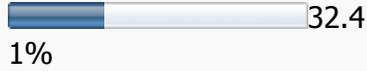
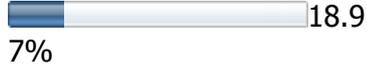
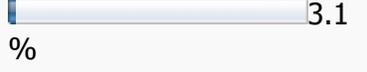
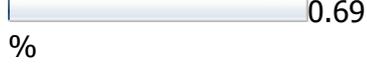
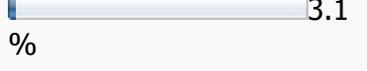
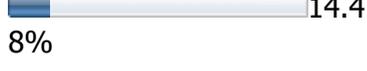
### 中山大学新华学院 2017 届毕业生校园招聘会用人单位调查问卷

第 1 题 贵单位属于以下哪种性质的单位 [单选题]

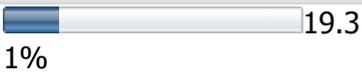
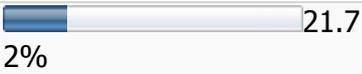
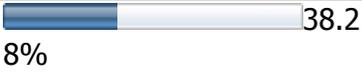
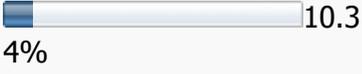
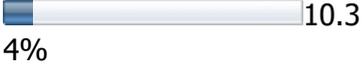
选项	小计	比例
a. 党政机关、事业单位	2	 0.69 %
b. 国有集体企业	13	 4.48 %

c. 有限责任公司	124	 42.7 6%
d. 私营企业	103	 35.5 2%
e. 三资企业	9	 3.1 %
f. 股份制企业	21	 7.24 %
g. 其他	18	 6.21 %
本题有效填写人次	290	

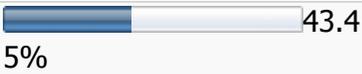
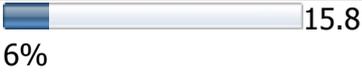
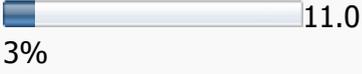
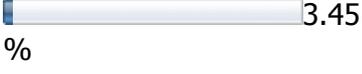
第 2 题 贵单位获取我校学生就业信息的主要渠道是 [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
a. 学校邀请函	79	 27.2 4%
b. 学校网站、Q群	94	 32.4 1%
c. 其他网站	55	 18.9 7%
d. 学校邮寄的宣传材料	9	 3.1 %
e. 报刊杂志上的介绍	2	 0.69 %
f. 其他宣传材料	9	 3.1 %
g. 其他	42	 14.4 8%
本题有效填写人次	290	

第 3 题 贵单位招录我校毕业生的首要理由是 [\[单选题\]](#)

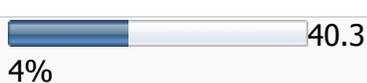
选项	小计	比例
a. 专业基础知识扎实	56	 19.3 1%
b. 工作踏实，忠诚度高	63	 21.7 2%
c. 综合素质较高	111	 38.2 8%
d. 学校声誉好	30	 10.3 4%
e. 其它	30	 10.3 4%
本题有效填写人次	290	

第 4 题 您对我校本次招聘会提供的信息与服务情况是否满意 [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
a. 很满意	76	 26.2 1%
b. 比较满意	126	 43.4 5%
c. 尚可	46	 15.8 6%
d. 一般	32	 11.0 3%
e. 不太满意	10	 3.45 %
本题有效填写人次	290	

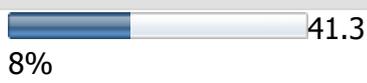
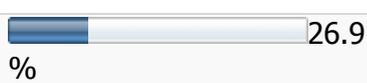
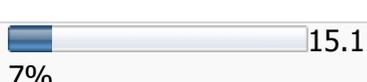
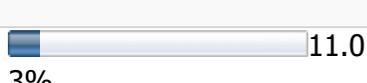
第 5 题 您最希望我们就业指导中心提供哪些服务? [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
----	----	----

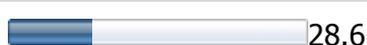
a. 更多毕业生的个人信息	109	 37.5 9%
b. 本中心更多招聘会的资料	40	 13.7 9%
c. 了解我校的就业指导政策	15	 5.17 %
d. 将贵单位的招聘信息在校内发布	117	 40.3 4%
e. 其它	9	 3.1 %
本题有效填写人次	290	

第 6 题 您认为学校的学生就业指导机构应当给予学生哪些指导和帮助？

[单选题]

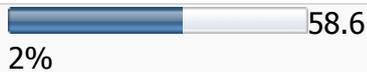
选项	小计	比例
a. 收集和发布职业需求信息	120	 41.3 8%
b. 组织校内招聘会和其他招聘活动	78	 26.9 %
c. 就业政策、制度、法规咨询	16	 5.52 %
d. 对学生进行就业心理辅导	44	 15.1 7%
e. 学生求职技能的提高	32	 11.0 3%
本题有效填写人次	290	

第 8 题 贵单位以往是否录用过中山大学新华学院的毕业生 [单选题]

选项	小计	比例
a.有	83	 28.6

		2%
b. 没有	207	 71.3 8%
本题有效填写人次	290	

第 9 题 如果有录用过，对学生在贵单位的综合表现有如何评价 [单选题]

选项	小计	比例
a.非常满意	56	 19.3 1%
b.满意	170	 58.6 2%
c.一般	60	 20.6 9%
d.不满意	4	 1.38 %
本题有效填写人次	290	

## 四、2016 年就业工作基本举措

2012 级我院共有 2967 名本科学生，实际参加就业学生数共 2920 人。中心秉承对毕业生高度负责的态度，积极开展各项毕业生就业工作，经过各方面的艰苦努力，在 9 月 1 日截止的毕业生初次就业率统计中，经广东省高校毕业生就业指导中心核实确定我院 2016 届毕业生初次就业率为 94.04%，略低于全省本科平均就业率 0.76 个百分点。截止到 12 月 10 日，我校毕业生最终就业率统计为

99.90%，超过学校历年毕业生最终就业率。过去的一年，学院就业与创业工作的开展，主要在以下几个方面：

## **（一）加强就业工作的组织保障，继续推进就业工作制度化**

为了确保就业工作能按时按质推进、各系能切实采取有效措施促进就业服务，学院根据教育部和省教育厅有关文件精神，督促有毕业生的13个系均成立了毕业生就业工作领导小组，各系主任为就业工作领导小组的负责人，对系内毕业生的就业工作负责，明确了系领导及其他系内教职员在就业工作中的职责；同时，各系主任与学院院长签订了就业工作目标责任书，对各系的就业工作的开展和目标提出了明确的要求，推动了“领导主抓、中心统筹、院系落实、全员参与”的就业工作模式，初步确立了各系在毕业生就业工作中的主体地位。为就业工作的顺利开展，提供了有力的组织保障。

在就业制度方面，中心根据就业工作的要求，坚持实施毕业生就业情况进展上报制度。由于今年是历届毕业生中人数最多的一届，为了确保就业工作能有序高质开展，我院就业指导中心一改往年一月一报一公示制度为半月一报一公示制度，形成了全院了解毕业生情况、全院关心就业的工作氛围，充分保障就业工作正常有序地进行。

## **（二）加强就业制度保障，落实就业工作目标责任制**

为保障就业工作的制度保障，就业指导中心坚持每年就业工作推行就业追踪制度、就业责任制度、就业考评制度等规章制度。

2016年4月13日，我校2015年度就业工作总结表彰大会暨2016年就业目标责任书签字仪式在东莞校区格物楼2A208会议室隆重举行。王庭槐校长宣读2015年度“就业工作先进单位”表彰决定，对各院系在2015年度就业工作中的表现给予肯定，并强调各系要继续总结经验、打开思路，落实各项学生就业指导工作，同时大力开展创新创业教育，提高毕业生就业质量。王庭槐校长与刘美南书记共同为获得2015学年“就业工作先进单位”荣誉的医学系、财务与会计系及药学系颁发锦旗，对初次就业率达到70%的护理学专业等21个专业给予通报表彰。颁奖仪式后，“就业工作先进单位”代表医学系王秀岚主任、药学系曹颖男博士、财务与会计系张丽拉主任分别在会上发言，主要介绍了各系的就业工作经验和各系学生在社会就业形势中的优势条件。与会老师认真听取三位“就业工作先进单位”代表的经验，取长补短，获益匪浅。

### **（三）加强宣传，搭建政校企合作平台，努力开拓就业市场**

一）做好日常招聘活动的组织和服务，积极联系用人单位来校招聘。积极做好就业信息网的日常维护工作，本年度共在网上发布900余条岗位需求信息，提供就业岗位超过10000个；每天均收集筛选15条与我院毕业生专业对口的就业信息向毕业生发布，共累计提供就业信息2000余条；一学年组织校园招聘宣讲活动共计20余场，提供更多就业机会。本年度，就业指导中心也根据学院的实际情况，印制5000多本2016年考试月历、2015年就业白皮书500份、2017届毕业生资源信息2000份、就业简报500份、参编《广东省2017届毕业生资源信息指南》、制作《麻涌镇促进创业就业工

作实施方案》、《东莞市人力资源局一次性创业资助办法》、《广州市创业带动就业补贴业务办理指南》等宣传材料，向应届毕业生及社会企业单位进行大力宣传及派发，让企业更进一步了解学院的概况和毕业生情况，加强与企业单位联系与交流，开拓就业市场，提供更优质的岗位信息给到应届毕业生，从而推进学院 2016 届、2017 届毕业生就业工作。

（二）政校企搭建对接平台，协同育人共促发展，加强校企合作

1. 参加东莞市校企洽谈会，拓展东莞市就业市场。2016 年 3 月 30 日，就业指导中心参加由广东省人力资源和社会保障局、东莞市人民政府主办的东莞市第七届 2016 年校企合作洽谈会，此次洽谈会在东莞市国际会展中心举行，本次洽谈会总共吸引了近 250 家企业及 100 多家高校参与，为各大院校与东莞市各类企业之间的人力资源开发搭建了合作平台，同时也为学院与东莞企业建立长期合作的纽带，向我院毕业生提供更多的就业机会和优质的就业岗位。

2. 与麻涌镇开展政校企合作，吸引麻涌镇大型企业来校招聘。5 月 13 日，学院在东莞校区联合东莞市人力资源局麻涌分局共同举办了政校企融合对接洽谈会。本次洽谈会旨在为学校与政府、企业的对接交流搭建平台，政校企强强联手，协同育人，促进学校、政府、企业、学生四方共赢。此次洽谈会总共有 26 家麻涌大型企业与会，洽谈会政校企合作是高等教育发展的大势所趋，三方协同发展，共同促进在校大学生的全面素质和综合能力的优质培养，使学生成为能满足时代需求的复合型、应用型、创新型人才，这也是我院“开天窗、接地气”办学理念与“产学研联合培养人才”模式的体现与要求。学院本着“优势互补、资源共享、互惠互利、合作双

赢、共同发展”的原则，通过政府、学校、企业三者强强联手，为社会培养、输送更多适应社会需求的复合型、应用型人才。

3. 与东莞市青年企业家协会建立校企合作关系。6月17日，就业指导中心刘艳老师出席由东莞市青年企业家协会联手光大we谷产业园共建的“青创空间”——东莞最大创业空间举行盛大揭牌仪式，东莞市青年企业家协会与学院缔结战略联盟合作伙伴，本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，建立起长期友好合作关系，为毕业生提供更多就业创业资源信息。

### （三）开展各类高质量校园宣讲会，提供优质就业实习岗位

中心坚持每学期联系企业来校开展宣讲会，2016学年共开展20余场。部分世界500强或大型国企、上市公司均有安排来校开展宣讲招聘。企业如下：

表 2：中山大学新华学院 2016 年度开展校园宣讲会企业（21 家）

表 2：中山大学新华学院 2016 年度开展校园宣讲会企业（21 家）

序号	时间	企业名称	备注
1	3月11日	广州海格通信有限公司	国企
2	3月28日	北京万汇浩然企业集团	
3	6月2日	东莞学易优教育集团	
4	6月5日	中储粮粮油有限公司	国企
5	6月5日	深圳千色店商业连锁有限公司	
6	6月27日	东莞证券有限公司	
7	7月8日	东莞益海嘉里粮油工业有限公司	外资
8	7月8日	南玻集团	国企

9	10月21日	CHR 采纳人力资源集团	
10	10月27日	广东中远船务工程有限公司	国企
11	10月27日	广州略胜资产管理有限公司	
12	10月28日	中移铁通东莞分公司	国企
13	11月2日	上海安鲜达物流科技有限公司	
14	11月3日	东莞伯产合成皮革有限公司	
15	11月4日	浙江执御信息技术有限公司	
16	11月24日	宝泉钱币投资有限公司	
17	12月7日	天虹商场股份有限公司	
18	12月7日	广东宏大认证咨询有限公司	
19	12月12日	广东中远船务工程有限公司	国企
20	12月14日	广州粤明人力资源有限公司	
21	12月15日	“蜗牛帮”企业联合宣讲会	联合 20 余家企业招聘

#### （四）“精准就业，双创引领”——圆满完成中山大学新华学院 2017 届毕业生校园招聘会

12月3日，我校与东莞市人力资源局麻涌分局、前程无忧、58同城、智联招聘、环球市场集团合作举办 2017 届毕业生大型校园招聘会。到场参会有 530 余家企业，提供 8000 余个工作岗位，我校共有超过 3500 名学生参与招聘会，29%毕业生获得企业的复试资格；均创历年新高，招聘会得到校内外《新华网》、《羊城晚报》、《南方网》等超过 15 家媒体的大量报道。我国经济发展步入新常态

态，供给侧结构性矛盾凸显，社会就业总量压力变大，国家大力鼓励“大众创业、万众创新”的双创精神和模式。本届校园招聘会特开启“精准就业，双创引领”的招聘新模式，大力宣传今年国家发改委办公厅、广东省教育厅“双创周”工作的文件精神，继续将工作落到实处。

#### **（四）做好就业创业类政策宣传，鼓励学生面向基层就业**

（一）基层就业宣传。中心积极配合各部门开展基层就业项目的组织与宣传工作，通过海报、横幅、广播、网络、班会等多种形式的政策宣传，引导和鼓励毕业生面向基层择业与就业。迄今为止，2016届毕业生有72人在广东省报名系统填报参加“三支一扶”计划，最终经过省“三支一扶”办复核通过的学生有30人，最终录取的学生有24人，历年人数最多；同时，2016年广东省高校毕业生求职创业补贴工作已经完成，今年我院2016届毕业生总共有62人符合申领条件，补贴款项已经全部发放给相应毕业生。

（二）各类就业创业类政策宣传。为积极落实《广东省教育厅关于开展“大众创业万众创新活动周”活动的通知》（粤教毕函〔2016〕41号）政策要求，全面积极响应党中央、省政府、省教育厅关于大学生创业的号召，吹响“大众创业，万众创新”的号角，进一步激发我院大学生创新创业活力，我校就业指导中心在10月12日-10月18日开展了“大众创业万众创新活动周”系列活动，就业指导中心为加大“双创周”宣传力度，在我校两校区宣传栏，校内广播、LED屏幕等进行《高校毕业生就业创业政策汇编》、《2016版高校毕业生就业创业政策百问》等创新创业政策宣传，我

校各院系为把“双创周”工作落到实处，各院系积极开展创业沙龙及讲座相关活动，做好大学生创业教育工作。

## **（五）精准就业指导，开展我校 2017 年高校毕业生就业形势预测调研**

为积极落实《广东省教育厅关于开展 2017 年高校毕业生就业形势预测调研的通知》（粤教毕办函〔2016〕28 号）政策要求，为尽早准确研判我院 2017 年高校毕业生就业创业形势，及时掌握 2017 年我院毕业生求职心态、就业创业意向等情况，根据广东省教育厅办公室的通知和工作部署，我院就业指导中心在 10 月 9 日开展了 2017 年毕业生就业形势预测调研工作，具体我院 2017 年毕业生就业形势预测分析如下：

我校此次共发布的 2017 年高校毕业生就业意向有效调查问卷有 2756 份，从调查问卷情况分析，我校 2017 届毕业生表示目前就业压力比较大或者就业压力大所占比例为 83.09%，其中在就业意向方面报考公务员、事业单位与参加国有企业招聘分别所占比例为 40.09%与 38.10%；理想的就业地区广州、深圳分别所占比例是 66.42%、42.85%，对自己能否满意就业的信心很有信心、比较有信心、一般有信心总共占总数的 83.27%。从此次 2017 年毕业生就业形势预测调研问卷来看，预测目前我校的 2017 年毕业生就业求职意愿还是比较强烈，按照数据分析，2017 年毕业生就业情况与今年 2016 年毕业生就业情况比较相似，毕业生大致都会往广州、深圳等一线城市就业，就业几率大，但大部分毕业生还是表示目前就业形势比较严峻，就业压力大，同时毕业生考公务员，考事业单位的人数，应聘国企的热潮还是只增不减，对就业还是充满信心，同时也

还有很多学生希望学校提供大型校园招聘会、宣讲会，就业求职技巧指导等的就业服务。

## **（六）多渠道，全方位，加强就业创业的指导与教育工作**

响（一）继续开展就业创业咨询指导工作。本学年，随着两个校区学生人数的增多，就业宣传的力度仍需加大，本学期继续开展就业咨询工作，为的是给同学们建立起沟通交流的平台，实现就业咨询日常化，就业平台专业化的就业服务内容，帮助学生解决求职困惑，提供更多优质人性化服务。在与学生的接触过程当中，针对学生实际做好就业指导，加强对毕业生的就业观念、就业定位、就业心态和职业道德等方面的教育，帮助学生在完成社会角色转换过程中能更好地适应社会。

### **（二）顺利完成我院《创业与就业教育》课程教学**

在就业指导中心的组织安排下，本学期大一、大三学生的《创业与就业教育》已经顺利完成了各项教学任务。完善和提高了就业指导课教学的水平和质量，总共邀请 18 位职业经验丰富的企业社会人士、学校校友等上其中一堂课，开讲 27 场次。因为考虑到学生人数较多，采用相同专业或者相近专业合并上课，要求每位就业指导课教师担负起专业课堂教学的各项工作任务，协同创新。通过这样的上课形式，拉近了学生与企业的距离，也更好的加强校内教师理论与实践的结合；课程体系得到广大师生的广泛欢迎。

（三）与学院创业教育中心联合开展我院 SYB 创业大学生创业培训工作

3月14日，我校为了积极响应国家政策的号召，致力于培养具有企业家创新创业精神，能够适应社会可持续发展，并勇于承担社会责任，具有新时代领导力潜质的商界人才。学院就业指导中心与创业教育发展中心于本学期共同举办SYB创业培训班，共完成2期60余人的培训考核工作。

## **（七）就业创业活动顺利进行，提高学生综合能力与就业竞争力**

1. 组织我院学生参加2016年广东“众创杯”创业创新大赛和第二届“互联网+”大学生创新创业大赛。3月24日，由广东省人力资源和社会保障局主办的2016年广东“众创杯”创业创新大赛正式拉开帷幕，我院共有16支参赛团队积极参与此次大赛。截止4月30日，我院共推选了5支优秀参赛队伍晋级参加省级比赛，最终5支参赛团队都获得省级“项目创新奖”荣誉。同时，第二届中国“互联网+”大学生创新创业大赛“青聘果杯”广东省分赛也在4月25日正式开始报名，我院有近14支队伍参与报名参赛，最终“呼哈”APP参赛团队在比赛中脱颖而出，获得荣获本届赛事“创意组优胜奖”荣誉称号。

2. 组织开展暑期“对外调研”活动。6月07日，由我校就业指导中心主办、学生就业与职业发展协会承办的第三届暑期“对外调研”活动正火热进行中。截止6月24日，总共有18支队伍参与本次活动，也是三届活动参与度最高的一届，此次活动在于为在校大学生提供一个面对社会，直面职场，近距离接触企业的平台，同时也旨在提高大学生的团队协作能力和总结分析能力，从而更好地面对以后人生的抉择，走向更好的未来。

3. “研之有理，行之有效” 考研经验交流会。10月19日，由学生工作部主办，学生就业指导中心、学生就业与职业发展协会承办，会计学院、中国语言文学系及信息科学学院协办的学子讲坛第十九讲：考研经验分享交流会：“研”之有理，行之有效在东莞校区顺利举行，此次讲坛邀请学院2015届计算机科学与技术专业毕业生张玉康、2015届会计专业毕业生李燦琳以及2016届汉语言文学专业毕业生张靖妍三位同学担任主讲嘉宾。三位主讲嘉宾分享了自己的考研经验后，现场同学们纷纷举手提问，就自己关心的问题与三位师兄师姐面对面交流，现场火爆，取得很好的效果。

4. 学业生涯规划大赛讲座——“指路人”，给未来的自己。2016年11月2日14:30—16:00，由中山大学新华学院学工部主办，学生就业与职业发展协会协办的“学业生涯规划大赛讲座——‘指路人’，给未来的自己”在定静楼2A302如期举行。出席此次讲座的嘉宾有学生就业指导中心的杨武欣老师，讲师Tiger以及主持人Owen。此次讲座旨在让大学生在迷茫之中找到自己的方向。让在校的大学生明白，无论是求职还是创业，找到并走上“正轨”才是关键。

5. “机会无处不在，就业只等你来”广东海印集团OMG实习生招募计划活动。2016年3月-6月，就业指导中心与广东海印集团开展了第一期OMG实习生招募计划的各类活动，取得良好的效果。12月13日，我校就业指导中心与海印集团正式开启第二次广东省OMG实习生计划项目合作洽谈，针对我校实际情况，把校园招聘人才培养的战略从应届毕业生延伸到通过实习生招聘进行人才筛选及培养，此次项目首次开展以来，深受学生的青睐，同时也对在校生实

践能力的培养起到良好的作用。本次 OMG 实习生计划合作项目在 12 月开始全面铺开持续至 2017 年 6 月。

6. 走进企业，参观调研活动。12 月 22 日，我校就业指导中心与益海嘉里有限公司合作，组织我校师生共 32 名参观了贵公司金龙鱼营养健康体验馆活动，本次活动让在校师生亲身体会参观益海嘉里生产车间，各类油产品的正确使用，认识熟悉各类油产品的营养价值与生产运作等，同时为学生提供一个与企业面对面了解和沟通的机会，让学生增长见识、开拓视野。

## **（八）广泛开展就业咨询工作，重视引导学生做好职业规划**

经过 2013 学年的小范围试点开展，我中心的就业咨询工作取得了良好成效。应学生的要求，本年度我们进一步推进此项工作。从原来的每周两天的预约咨询扩展到周一到周五都可以进行预约咨询，从原来只安排就业指导中心老师从事此项工作到安排所有就业指导课教师共同做好此项工作，大大扩大了就业咨询面，为各年级学生做好职业规划，提高择业能力提供了许多的帮助。

## **（九）做好毕业生就业服务与管理**

在就业服务方面，中心通过职业咨询会、网络、日常办公咨询接待等形式，对毕业生在择业与就业过程中产生的选择性、政策性、事务性问题进行了解答，为毕业生的顺利就业提供了良好的服务。在就业事务管理方面，中心在本学期开学初即对各系就业工作负责人进行了针对性的培训，同时在学期中各项工作开展过程中也

有针对性的对老师进行了单独培训和指导，使大部分人员具备了顺利完成就业事务管理工作的能力。

## （十）存在的问题和下阶段工作重点

### 1. 存在的问题

毕业生人数的逐年增加，经济下行的压力，国际经济环境的不景气使得学生的就业形势依然面临着严峻的考验。在此条件下，唯有使得大学毕业生的技能要求符合企业的技能要求才能切实提高毕业生的就业竞争力。

#### （1）就业工作思路有待转变。

随着国家到地方对就业工作从数字化向内涵方向的转变，就业工作也需要转变思路，在保证就业率的情况下，要本着切实落实提升就业服务质量的理念，完善就业工作制度，为就业工作的顺利开展、上台阶、提质量、升水平提供有力保障。

（2）毕业生择业观念亟需得到进一步的引导。在与企业人力资源从业人员交流的过程中我们了解到，毕业生就业困难往往源于毕业生眼高手低，过份高估自身的能力，不愿意到中小型企业就业。往往我们费尽心机联系企业，学生却对一些企业兴趣不高，导致我们的工作无法取得相应的效果。因此，不管从社会舆论还是学校教育，我们都要关注对学生择业观念的引导，尽量减少由于观念错误导致的假性就业难现象。

#### （3）就业工作队伍建设有待加强

就业工作繁杂，分类多，且专业程度高，随着当前学院毕业生逐年增加，就业工作人员的压力也相应增加。从就业工作模块的需

求出发，毕业生事务与管理、就业服务与市场建设，就业教育与科研、就业信息化建设都应配备相应的工作人员分块管理，增加足够的人员开展专门化的工作亟待解决。

## 2. 下阶段的工作重点

主要工作思路为：深入学习习近平总书记系列讲话精神，以政策精神为工作指导，拓宽基层和重点领域就业渠道，引导毕业生到祖国需要的地方建功立业；继续加强各级组织领导和督查落实，稳定毕业生就业率和就业质量工作；强化精准就业服务，提高就业指导效率和质量，尤其是困难群体帮扶工作；落实创新创业政策，协同学院各部门，实施学院“毕业生就业创业促进计划”，深入推进我院大学生创新创业教育工作。

第一，加强就业创业工作服务力度，为各类专业努力搜集广泛的就业信息，继续加强校企合作，拓展新的就业市场；

第二，继续坚持协同创新，探索新方法，开展就业教育工作。调整《创业与就业教育》课程教学形式，探索新的教学方法，逐步聘请企业人员走进课堂，让广大在校学生从低年级开始增加与企业社会的接触，做好学业规划、职业规划，高年级学生做好；

第二，广泛宣传各项就业创业政策，逐步推进就业创业咨询工作常规化。让在校生的和毕业生了解各项国家项目、地方项目的各项政策，开拓广大学生的就业思路，转变就业观念；提升大学生创新创业意识；

第三，对毕业班老师做好相关就业工作的培训，使毕业班老师和系部承担就业工作的相关老师了解就业政策、就业程序等就业的各方各面，做好学生的疑难解答和咨询工作；

第四，做好就业困难学生的帮助服务工作。推动各系、毕业班老师，积极关注就业困难的群体，以帮助就业困难群体作为就业工作的重心，把就业困难群体分解成个体，开展一对一的就业准备、岗位推荐、面试指导、就业政策程序等方面的咨询，发动各方力量，推荐就业，切实为就业困难学生就业解决实际问题。

第五，做好就业调研工作，通过对用人单位、毕业生的各项走访调研，获取社会对我院就业工作的满意度，并形成调研报告，以对我院专业设置、教育教学改革起到参考和积极促进作用。

第六，做好就业率稳重有升的基础上，努力提高就业质量，以便为在校学生的就业做好引导，使我院就业工作更加提高。

以上就业工作单靠中心的力量难以圆满实现的，希望各系、各部门的领导和老师都能给予大力的支持与配合。

中山大学新华学院就业指导中心

2016年12月30日