



山西医科大学
SHANXI MEDICAL UNIVERSITY

2016 毕业生就业质量报告

REPORT ON THE QUALITY OF GRADUATE EMPLOYMENT



前言

按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）要求，学校编制和发布《山西医科大学2016年毕业生就业质量年度报告》。报告以截止2016年11月15日“山西省毕业生就业工作管理系统”的全口径数据为基准，委托第三方机构（北京新锦成数据科技有限公司）进行评价，全面分析山西医科大学2016届毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映学校毕业生就业工作成效，充分展示教育教学成果。

根据调研结果分析，山西医科大学2016届毕业生就业总体情况如下：

山西医科大学2016届毕业生3470人（不含2016年12月毕业研究生），就业率为80.43%。其中，本科毕业生2322人，就业率为77.91%；硕士毕业生1117人，就业率为85.14%；博士毕业生31人，就业率为100.00%。

山西医科大学2016届毕业生毕业去向：签约2022人，签约率为58.27%；升学769人，升学率为22.16%；待就业679人，待就业率为19.57%。

山西医科大学2016届毕业生工作单位主要分布在山西省（53.96%）、北京市（7.47%）、陕西省（5.29%）、河南省（3.46%）、河北省（3.31%）、天津市（3.07%）、广东省（2.42%）等30个省份；有64.85%的毕业生在医疗卫生单位工作，在医疗卫生单位工作的毕业生中有56.36%在三级医院工作；毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作（62.49%）；毕业生工作职位类别主要是卫生专业技术人员（82.71%）。

山西医科大学2016届毕业生就业调研反馈：2016届毕业生对学校总体满意度为91.67%，85.37%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。毕业生对学校教育教学满意度为96.09%，对学校教学实践满意度为87.50%，对学校任课教师满意度为96.60%。毕业生对目前工作满意度为90.12%，毕业生就业专业对口度为94.64%。毕业生月平均薪酬为3526.59元。毕业生对学校就业指导服务工作的满意度较高。其中，满意度最高的三项是就业手续办理（97.88%）、学校发布的招聘信息（97.85%）和校园招聘会/宣讲会（96.72%）。

用人单位调研反馈：用人单位对我校毕业生工作表现满意度较高（本科：92.90%，



研究生：94.00%）。用人单位认为我校毕业生责任心强，工作能力强（本科：工作责任心 91.30%、理想与道德自律 89.70%、自我调控能力 88.20%，研究生：工作责任心 94.40%、自我调控能力 93.90%、理想与道德自律 92.50%）。用人单位对我校毕业生专业素养评价较高（本科：专业学习能力 96.10%、专业基础理论 88.60%、专业动手能力 86.00%，研究生：专业学习能力 97.50%、专业基础理论 92.50%、专业动手能力 88.60%）。用人单位认为我校专业设置、课程安排与社会需求相适应（本科：84.30%，研究生：87.00%）。用人单位对我校就业服务工作满意度较高。

学校概况

山西医科大学的前身是山西医学传习所，创建于 1919 年。学校多次易名，数次迁址。1932 年 1 月，改为私立山西川至医学专科学校。1940 年 3 月，更名为山西大学医学专修科。1946 年 8 月，升格为国立山西大学医学院。新中国成立后，学校步入了一个崭新的发展时期。1953 年 9 月，独立建校，更名为山西医学院。1955 年全国高校院系调整时，山西、江苏、山东、浙江四所医学院的卫生系合并组建了山西医学院卫生系，成为全国保留有卫生系的六所高等医学院校之一，并由全国著名卫生学专家、国家一级教授、原江苏医学院院长邵象伊担任院长。1996 年 9 月，更名为山西医科大学。

学校现有两个校区，占地 1422 亩，建筑面积 55 万平方米；固定资产总值 10.8 亿元，其中教学科研仪器设备值 3.1 亿元；纸质图书 141 万册。位于山西省太原市中心的老校区以科学研究和研究生教育教学为主，主要承载部分医学类专业本科生后期教育教学、医学类研究生教育教学、部分科学研究、继续教育和职业技术教育、社会服务和与之配套的管理和部分服务功能。位于山西省晋中市山西省高校新校区内的新校区以本科生教育教学为主，主要承载部分医学类专业本科生前期教育教学、非医学类专业本科生教育教学、部分科学研究、留学生教育教学和与之配套的管理和服务功能。

学校现有教职工医护人员 6000 余人，教师 1590 人，研究生导师 1226 人。现有享受政府特殊津贴人员 125 名，国家级有突出贡献专家 2 名；国家级教学名师 1 名，省级教学名师 29 名，省级研究生教育优秀指导教师 17 名；教育部新世纪优秀人才 5 名，“新世纪百千万人才工程”国家级人选 2 名，山西省学术技术带头人 92 名，山西省海外高层次人才“百人计划”入选者 16 名，山西省高等学校优秀青年学术带头人 37 名，山西省高等学校中青年拔尖创新人才 7 名；国家优秀教学团队 1 个，山西省优秀教学团队 1 个，山西省研究生教育优秀指导教师团队 4 个；山西省科技创新团队 6 个，山西省高等学校优秀创新团队 2 个、山西省高等学校优秀创新团队重点培育对象 1 个；中央联系的高级专家 5 名，省委联系的高级专家 48 名。

一批教师荣获全国或全省的模范教师、五一劳动奖章等荣誉称号；一批教师在全国和全省的教师教学基本功竞赛及各类科技奖励中获奖。

学校生源来自全国各省、市、自治区，现有在校生 24815 人，其中普通本科生 15160 人，硕士研究生 3530 人，博士研究生 273 人，成人本专科生 5852 人。建校以来，学校培养了以全国首枚“白求恩奖章”获得者、“人民的好医生”赵雪芳、中国工程院院士徐建国为代表的医药卫生专业人才近 9 万名。近年来，学校积极调整人才培养层次结构，不断深化教育教学改革，人才培养质量不断提高；本科毕业生升学率在 30% 以上，毕业生就业率保持在 80% 左右。调查显示，用人单位对我校人才培养的满意度在 90% 以上，对毕业生专业学习能力、工作责任心等综合素质的评价较高。

学校现有第一临床医学院（第一医院）、第二临床医学院（第二医院）、汾阳学院、基础医学院、公共卫生学院、药学院、法医学院、护理学院、研究生学院、人文社会科学学院、管理学院、马克思主义学院、继续教育学院（职业技术学院）、口腔医学系（口腔医院）、儿科医学系、麻醉学系、医学影像学系、外语系、思想政治理论教学研究部、体育教学部、计算机教学部、临床技能教学模拟医院 21 个直属学院、系（部），晋祠学院 1 个独立学院，上海东方临床医学院和检验学系合作共建院系 2 个。现有 3 所直属附属医院，其中，第一医院、第二医院是山西省规模最大的综合性三级甲等医院、全国百姓放心医院，技术力量雄厚，医疗水平领先；口腔医院是省内唯一一所三级口腔专科医院，拥有一批先进医疗设备。另有 18 所非隶属附属医院，32 个教学医院，88 个其它教学基地，15 个研究生培养基地，2 个科学研究基地。

学校设有临床医学（五年制、“5+3”一体化）、预防医学、法医学、口腔医学、儿科学、医学影像学、麻醉学、护理学、精神医学、药学、中药学、临床药学、药物制剂、医学检验技术、医学实验技术、医学影像技术、生物制药、眼视光学、卫生检验与检疫、康复治疗学、运动康复、社会工作、信息管理与信息系统（医药方向）、公共事业管理（卫生事业管理方向、健康产业管理方向）、劳动与社会保障、英语（医学方向）26 个本科专业，涉及医学、工学、管理学、法学、文学五个学科门类。其中，临床医学专业为国家“本科教学工程”地方高校第一批本科专业

综合改革试点，临床医学、预防医学、法医学、药学、护理学 5 个专业为国家级特色专业建设点。

学校是全国首批硕士学位、学士学位授权单位，山西省首批博士学位授权单位，现有生物学、临床医学、公共卫生与预防医学、护理学 4 个一级学科博士学位授权点，42 个二级学科博士学位授权点；生物学、基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学、药学、中药学、护理学 7 个一级学科硕士学位授权点，57 个二级学科硕士学位授权点；临床医学、口腔医学、公共卫生、护理、药学、应用心理、社会工作、图书情报 8 个硕士专业学位授权点。

学校生理学为国家重点学科，生物学、公共卫生与预防医学、临床医学 3 个一级学科设有博士后科研流动站，细胞生理学实验室为省部共建教育部重点实验室，临床技能实训中心、基础医学实验教学中心为国家级实验教学示范中心，重症医学、泌尿外科学、中医护理学、骨科学、肾病学、普通外科学、老年病学、急诊医学、风湿免疫学、护理学、病理学、眼科学、心血管内科 13 个学科为国家临床重点专科。生物学为山西省优势重点学科，公共卫生与预防医学、临床医学、护理学为山西省特色重点学科。另有省重点学科 10 个、省级重点实验室 10 个，省重点科技创新平台等省级重点教学、科研平台 10 个。

学校科研发展势头良好，科研实力显著增强，科技水平稳步提升。“十二五”期间，科技总经费 39456 万元；共承担省级以上科技计划项目 2074 项，其中国家自然科学基金项目 190 项；发表科研论文 9800 余篇，其中第一知识产权 SCI 收录论文 800 余篇；获专利授权 114 项，出版著作 176 部；获省部级科技奖励 166 项。

学校与美国、德国、澳大利亚、意大利、日本、新加坡以及香港、台湾等多个国家和地区的大学和机构建立了教育、科技、医疗合作关系，并开展了多项实质性的交流合作。

经过九十八年的薪火相传，经过几代人的艰辛拼搏，山西医科大学取得了辉煌成就。在未来的征程中，学校将适应教育发展新常态，继承优良办学传统，紧抓发展机遇，加快发展步伐，为全面建成国内先进、特色鲜明的教学研究型医科大学而努力奋斗。



目录

| | |
|----------------------------|-----|
| 前言 | I |
| 学校概况 | III |
| 第一部分 毕业生就业基本情况 | 1 |
| 一、毕业生规模和结构 | 1 |
| (一) 毕业生学历分布 | 1 |
| (二) 毕业生性别分布 | 1 |
| (三) 毕业生院系分布 | 2 |
| (四) 毕业生生源地分布 | 2 |
| 二、毕业生就业率 | 6 |
| (一) 毕业生总体就业率 | 6 |
| (二) 本科毕业生就业率 | 6 |
| (三) 硕士毕业生就业率 | 6 |
| (四) 博士毕业生就业率 | 6 |
| (五) 各院系毕业生就业率 | 6 |
| (六) 各专业毕业生就业率 | 8 |
| (七) 不同群体毕业生就业率 | 11 |
| 三、毕业生毕业去向 | 11 |
| (一) 毕业生总体及各学历毕业生毕业去向 | 11 |
| (二) 各院系毕业生毕业去向 | 12 |
| (三) 各专业毕业生毕业去向 | 14 |
| (四) 不同群体毕业生毕业去向 | 16 |
| 四、签约毕业生流向 | 17 |
| (一) 毕业生签约率 | 17 |
| (二) 毕业生签约单位地区分布 | 18 |
| (三) 毕业生签约单位性质分布 | 20 |

| | |
|--------------------------------|-----------|
| (四) 毕业生签约单位行业分布 | 22 |
| (五) 毕业生工作职位类别分布 | 24 |
| (六) 毕业生在医疗卫生单位工作情况 | 26 |
| 五、升学毕业生流向 | 27 |
| (一) 毕业生升学率 | 27 |
| (二) 毕业生国内外升学院校分布 | 27 |
| 六、未就业毕业生情况 | 30 |
| 第二部分 毕业生就业质量跟踪与反馈 | 32 |
| 一、毕业生调研跟踪与反馈 | 32 |
| (一) 毕业生对学校总体满意度和推荐度 | 33 |
| (二) 毕业生对学校教育教学满意度 | 34 |
| (三) 毕业生对学校教学实践满意度 | 35 |
| (四) 毕业生对学校任课教师满意度 | 35 |
| (五) 毕业生对目前工作满意度 | 36 |
| (六) 毕业生就业专业对口度 | 36 |
| (七) 薪酬水平 | 37 |
| (八) 毕业生对学校就业指导服务工作满意度 | 40 |
| (九) 毕业生认为学校需进一步加强的工作 | 40 |
| 二、用人单位调研跟踪与反馈 | 41 |
| (一) 用人单位对毕业生工作表现满意度 | 42 |
| (二) 用人单位对毕业生基本工作能力的评价 | 43 |
| (三) 用人单位对毕业生专业培养的评价 | 44 |
| (四) 用人单位对学校专业设置、课程安排的评价 | 45 |
| (五) 用人单位对学校就业服务工作的评价 | 46 |
| (六) 用人单位认为学校需进一步加强的工作 | 47 |
| 第三部分 毕业生就业特点及发展趋势 | 48 |
| 一、毕业生就业形势依然严峻 | 48 |
| 二、医疗卫生单位仍是就业的主战场 | 48 |



| | |
|------------------------------|-----------|
| 三、服务地方经济和社会发展仍是主旋律 | 49 |
| 四、本科毕业生升学率维持高位 | 50 |
| 五、校园招聘平台受到更广泛关注 | 50 |
| 第四部分 学生就业创业工作举措 | 51 |
| 一、一把手工程保障就业 | 51 |
| 二、精准化服务推进就业 | 52 |
| 三、专业化教育引领就业 | 53 |
| 四、全方位调研提升就业 | 54 |
| 第五部分 就业对教育教学的反馈 | 56 |
| 一、对本科生教育教学的反馈 | 56 |
| 二、对研究生教育教学的反馈 | 57 |
| 结 语 | 58 |

图表目录

| | |
|-------------------------------------|----------|
| 第一部分 毕业生就业基本情况 | 1 |
| 图 1-1 2016 届毕业生学历分布 | 1 |
| 表 1-1 2016 届毕业生性别分布 | 1 |
| 表 1-2 2016 届毕业生院系分布 | 2 |
| 图 1-2 2016 届毕业生生源地分布 | 3 |
| 图 1-3 2016 届本科毕业生生源地分布 | 4 |
| 图 1-4 2016 届硕士毕业生生源地分布 | 5 |
| 图 1-5 2016 届博士毕业生生源地分布 | 6 |
| 表 1-3 各院系 2016 届本科毕业生就业率 | 7 |
| 表 1-4 各院系 2016 届硕士毕业生就业率 | 7 |
| 表 1-5 各院系 2016 届博士毕业生就业率 | 8 |
| 表 1-6 各专业 2016 届本科毕业生就业率 | 8 |
| 表 1-7 各专业 2016 届硕士毕业生就业率 | 9 |
| 表 1-8 各专业 2016 届博士毕业生就业率 | 10 |
| 表 1-9 2016 届不同性别毕业生就业率 | 11 |
| 表 1-10 2016 届不同生源地毕业生就业率 | 11 |
| 表 1-11 2016 届毕业生总体及各学历毕业生毕业去向 | 12 |
| 表 1-12 各院系 2016 届本科毕业生毕业去向 | 12 |
| 表 1-13 各院系 2016 届硕士毕业生毕业去向 | 13 |
| 表 1-14 各院系 2016 届博士毕业生毕业去向 | 14 |
| 表 1-15 各专业 2016 届本科毕业生毕业去向 | 14 |
| 表 1-16 各专业 2016 届硕士毕业生毕业去向 | 15 |
| 表 1-17 各专业 2016 届博士毕业生毕业去向 | 16 |
| 表 1-18 2016 届不同性别毕业生毕业去向 | 17 |
| 表 1-19 2016 届不同生源地毕业生毕业去向 | 17 |



| | |
|-------------------------------------|-----------|
| 表 1-20 2016 届毕业生总体及各学历毕业生签约情况 | 17 |
| 图 1-6 2016 届毕业生在山西省内、外工作分布 | 18 |
| 表 1-21 2016 届毕业生在山西省工作城市分布 | 18 |
| 表 1-22 2016 届毕业生在山西省外工作省份分布 | 19 |
| 图 1-7 2016 届毕业生工作单位性质分布 | 20 |
| 图 1-8 2016 届本科毕业生工作单位性质分布 | 21 |
| 图 1-9 2016 届硕士毕业生工作单位性质分布 | 21 |
| 图 1-10 2016 届博士毕业生工作单位性质分布 | 22 |
| 图 1-11 2016 届毕业生工作单位行业分布 | 22 |
| 图 1-12 2016 届本科毕业生工作单位行业分布 | 23 |
| 图 1-13 2016 届硕士毕业生工作单位行业分布 | 23 |
| 图 1-14 2016 届博士毕业生工作单位行业分布 | 24 |
| 图 1-15 2016 届毕业生工作职位类别分布 | 24 |
| 图 1-16 2016 届本科毕业生工作职位类别分布 | 25 |
| 图 1-17 2016 届硕士毕业生工作职位类别分布 | 25 |
| 图 1-18 2016 届博士毕业生工作职位类别分布 | 25 |
| 图 1-19 2016 届毕业生在医疗卫生单位工作情况 | 26 |
| 表 1-23 2016 届毕业生在三级医院工作分布 | 26 |
| 表 1-24 2016 届本科毕业生国内升学院校分布 | 28 |
| 表 1-25 2016 届本科毕业生国内升学主要去向 | 28 |
| 表 1-26 2016 届硕士毕业生国内升学院校分布 | 29 |
| 表 1-27 2016 届硕士毕业生国内升学主要去向 | 29 |
| 图 1-20 2016 届本科毕业生未就业原因 | 30 |
| 图 1-21 2016 届硕士毕业生未就业原因 | 31 |
| 第二部分 毕业生就业质量跟踪与反馈 | 32 |
| 表 2-1 2016 届就业的本科毕业生及有效样本分布情况 | 32 |
| 表 2-2 2016 届就业的毕业研究生及有效样本分布情况 | 33 |
| 图 2-1 2016 届毕业生对学校总体满意度 | 34 |

| | | |
|-------------|---------------------------------|-----------|
| 图 2-2 | 2016 届毕业生对母校的推荐度 | 34 |
| 表 2-3 | 2016 届毕业生对学校教育教学满意度 | 35 |
| 表 2-4 | 2016 届毕业生对学校教学实践满意度 | 35 |
| 表 2-5 | 2016 届毕业生对学校任课教师满意度 | 35 |
| 图 2-3 | 2016 届毕业生对目前工作满意度 | 36 |
| 表 2-6 | 2016 届毕业生对工作各方面满意度 | 36 |
| 图 2-4 | 2016 届毕业生就业专业对口度 | 37 |
| 图 2-5 | 2016 届毕业生从事低专业对口度工作的主要原因 | 37 |
| 图 2-6 | 2016 届毕业生月平均薪酬水平 | 38 |
| 图 2-7 | 2016 届毕业生月平均薪酬区间分布 | 38 |
| 图 2-8 | 2016 届本科毕业生工作主要省份月平均薪酬 | 39 |
| 图 2-9 | 2016 届毕业研究生工作主要省份月平均薪酬 | 39 |
| 图 2-10 | 2016 届本科毕业生在不同性质单位工作月平均薪酬 | 40 |
| 图 2-11 | 2016 届毕业研究生在不同性质单位工作月平均薪酬 | 40 |
| 表 2-7 | 2016 届毕业生对学校就业指导服务工作满意度 | 40 |
| 图 2-12 | 2016 届毕业生认为学校需进一步加强的工作 | 41 |
| 图 2-13 | 用人单位对我校本科毕业生工作表现满意度 | 42 |
| 图 2-14 | 用人单位对我校毕业研究生工作表现满意度 | 42 |
| 图 2-15 | 用人单位对我校本科毕业生基本工作能力的评价 | 43 |
| 图 2-16 | 用人单位对我校毕业研究生基本工作能力的评价 | 44 |
| 图 2-17 | 用人单位对我校本科毕业生专业培养的评价 | 44 |
| 图 2-18 | 用人单位对我校毕业研究生专业培养的评价 | 45 |
| 图 2-19 | 用人单位对我校本科生专业设置、课程安排的评价 | 46 |
| 图 2-20 | 用人单位对我校研究生专业设置、课程安排的评价 | 46 |
| 图 2-21 | 用人单位对我校就业服务工作的评价 | 47 |
| 图 2-22 | 用人单位认为我校需进一步加强的工作 | 47 |
| 第三部分 | 毕业生就业特点及发展趋势 | 48 |
| 表 3-1 | 2014-2016 届毕业生就业率分布 | 48 |



| | |
|--------------------------------------|----|
| 图 3-1 2014-2016 届毕业生到医疗卫生单位工作分布..... | 49 |
| 图 3-2 2014-2016 届毕业生在山西省工作分布..... | 49 |
| 表 3-2 2012-2016 届本科毕业生国内升学情况..... | 50 |

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生学历分布

山西医科大学 2016 届毕业生共 3470 人，比 2015 届毕业生增加 492 人。其中，本科毕业生 2322 人（比 2015 届毕业生增加 448 人），占毕业生总体 66.92%；硕士毕业生 1117 人，占毕业生总体 32.19%；博士毕业生 31 人，占毕业生总体 0.89%。见图 1-1。

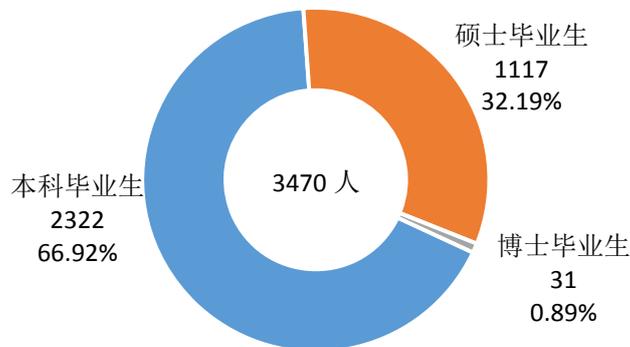


图 1-1 2016 届毕业生学历分布

(二) 毕业生性别分布

2016 届毕业生 3470 人中，男生 1112 人，女生 2358 人，男女比例为 1:2.12。其中，本科毕业生男女比例为 1:2.50；硕士毕业生男女比例为 1:1.57；博士毕业生男女比例为 1:1.38。见表 1-1。

表 1-1 2016 届毕业生性别分布

| 学历 | 男 | | 女 | | 男女性别比 |
|-----------|-------------|---------------|-------------|---------------|---------------|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | |
| 本科毕业生 | 664 | 28.60% | 1658 | 71.40% | 1:2.50 |
| 硕士毕业生 | 435 | 38.94% | 682 | 61.06% | 1:1.57 |
| 博士毕业生 | 13 | 41.94% | 18 | 58.06% | 1:1.38 |
| 合计 | 1112 | 32.05% | 2358 | 67.95% | 1:2.12 |

（三）毕业生院系分布

2016 届毕业生分布在 17 个院系、培养单位。其中，第二临床医学院、第一临床医学院毕业生人数最多，占比分别为 17.06%、16.40%。分学历来看，本科毕业生分布在 13 个院系。其中，第二临床医学院、护理学院毕业生人数最多，占比分别为 14.47%、14.00%；硕士毕业生分布在 15 个院系，其中，第一临床医学院、第二临床医学院毕业生人数最多，占比分别为 28.11%、22.65%；博士毕业生分布在 6 个院系，其中，第一临床医学院、基础医学院毕业生人数最多，占比分别为 38.71%、29.03%。见表 1-2。

表 1-2 2016 届毕业生院系分布

| 院系 培养单位 | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | | 毕业生总体 | |
|------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-----------|----------------|-------------|----------------|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 第一临床医学院 | 243 | 10.47% | 314 | 28.11% | 12 | 38.71% | 569 | 16.40% |
| 第二临床医学院 | 336 | 14.47% | 253 | 22.65% | 3 | 9.68% | 592 | 17.06% |
| 基础医学院 | - | - | 69 | 6.18% | 9 | 29.03% | 78 | 2.25% |
| 公共卫生学院 | 319 | 13.74% | 65 | 5.82% | 5 | 16.13% | 389 | 11.21% |
| 药学院 | 254 | 10.94% | 43 | 3.85% | - | - | 297 | 8.56% |
| 法医学院 | 84 | 3.62% | 9 | 0.81% | 1 | 3.23% | 94 | 2.71% |
| 护理学院 | 325 | 14.00% | 46 | 4.12% | - | - | 371 | 10.69% |
| 人文社会科学学院 | 108 | 4.65% | 22 | 1.97% | - | - | 130 | 3.75% |
| 管理学院 | - | - | 16 | 1.43% | - | - | 16 | 0.46% |
| 信息管理系 | 92 | 3.96% | - | - | - | - | 92 | 2.65% |
| 口腔医学系 | 63 | 2.71% | 45 | 4.03% | - | - | 108 | 3.11% |
| 儿科医学系 | 32 | 1.38% | 20 | 1.79% | - | - | 52 | 1.50% |
| 麻醉学系 | 128 | 5.51% | 30 | 2.69% | 1 | 3.23% | 159 | 4.58% |
| 医学影像学系 | 156 | 6.72% | 58 | 5.19% | - | - | 214 | 6.17% |
| 外语系 | 97 | 4.18% | - | - | - | - | 97 | 2.80% |
| 山西大医院 | - | - | 85 | 7.61% | - | - | 85 | 2.45% |
| 山西省人民医院 | - | - | 42 | 3.76% | - | - | 42 | 1.21% |
| 本硕五年级 | 85 | 3.66% | - | - | - | - | 85 | 2.45% |
| 合计 | 2322 | 100.00% | 1117 | 100.00% | 31 | 100.00% | 3470 | 100.00% |

（四）毕业生生源地分布

2016 届毕业生来自全国 29 个省、市、自治区。其中，山西省生源 2167 人，占

比为 62.45%；山西省外生源 1303 人，占比为 37.55%。毕业生来源列前六位的省份是山西省、河北省、河南省、陕西省、山东省、天津市。见图 1-2。

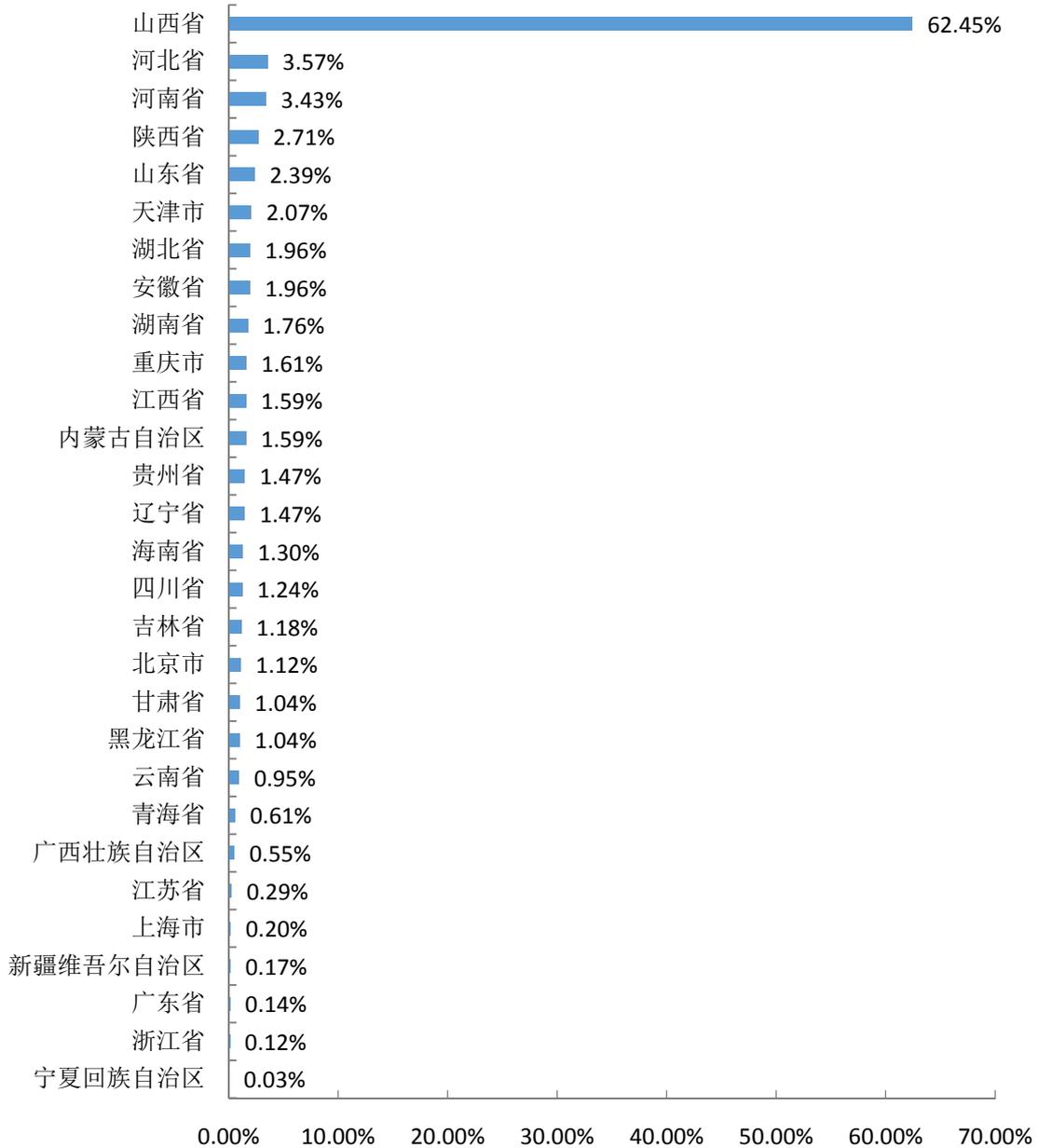


图 1-2 2016 届毕业生生源地分布

1、本科毕业生 2016 届本科毕业生来自全国 26 个省、市、自治区。其中，山西省生源 1456 人，占比为 62.70%；山西省外生源 866 人，占比为 37.30%。本科毕业生来源列前六位的省份是山西省、天津市、重庆市、陕西省、安徽省、辽宁省。

见图 1-3。

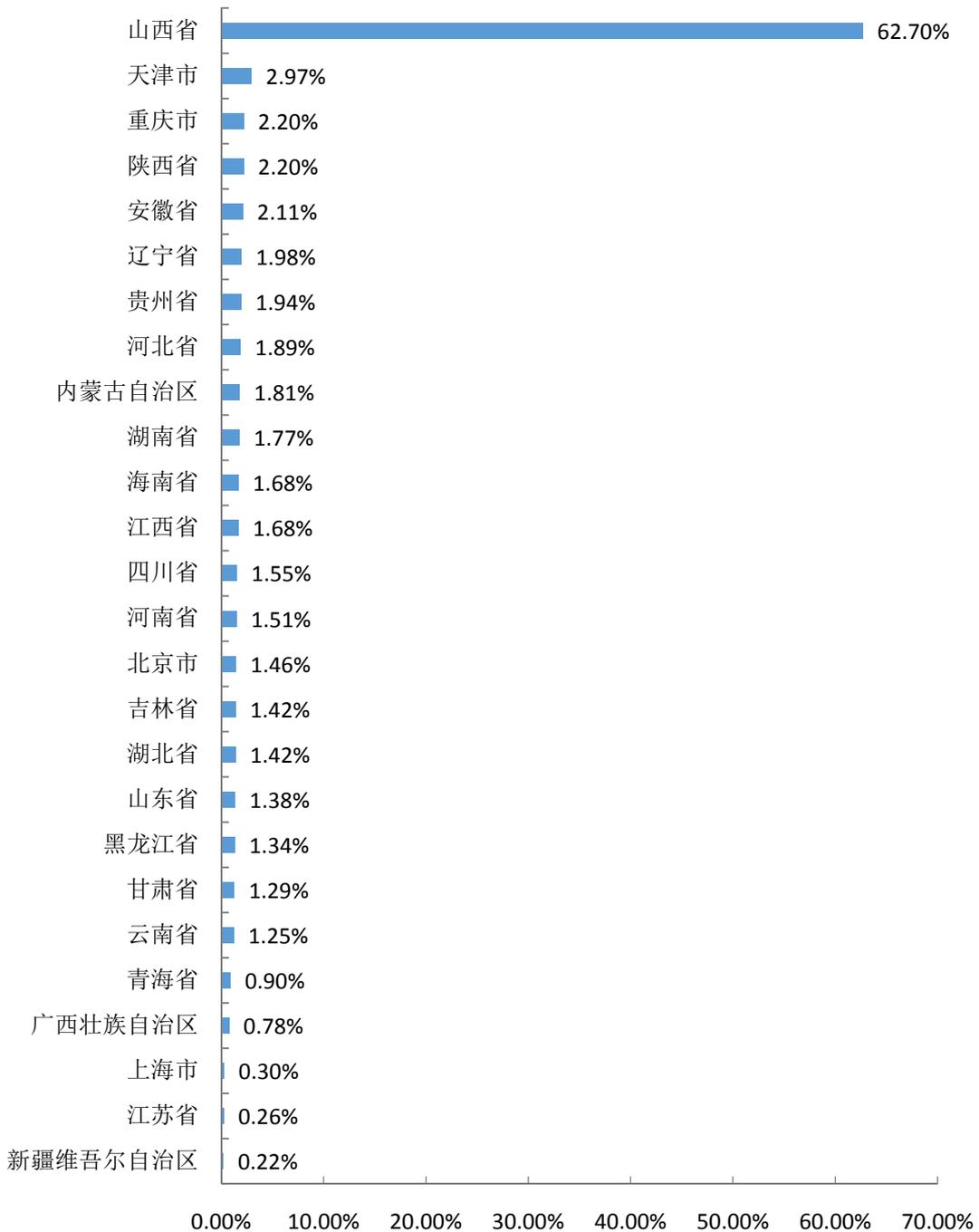


图 1-3 2016 届本科毕业生生源地分布

2、硕士毕业生 2016 届硕士毕业生来自全国 27 个省、市、自治区。其中，山西省生源 682 人，占比为 61.06%；山西省外生源 435 人，占比为 38.94%。硕士毕

业生来源列前六位的省份是山西省、河南省、河北省、山东省、陕西省、湖北省。
见图 1-4。

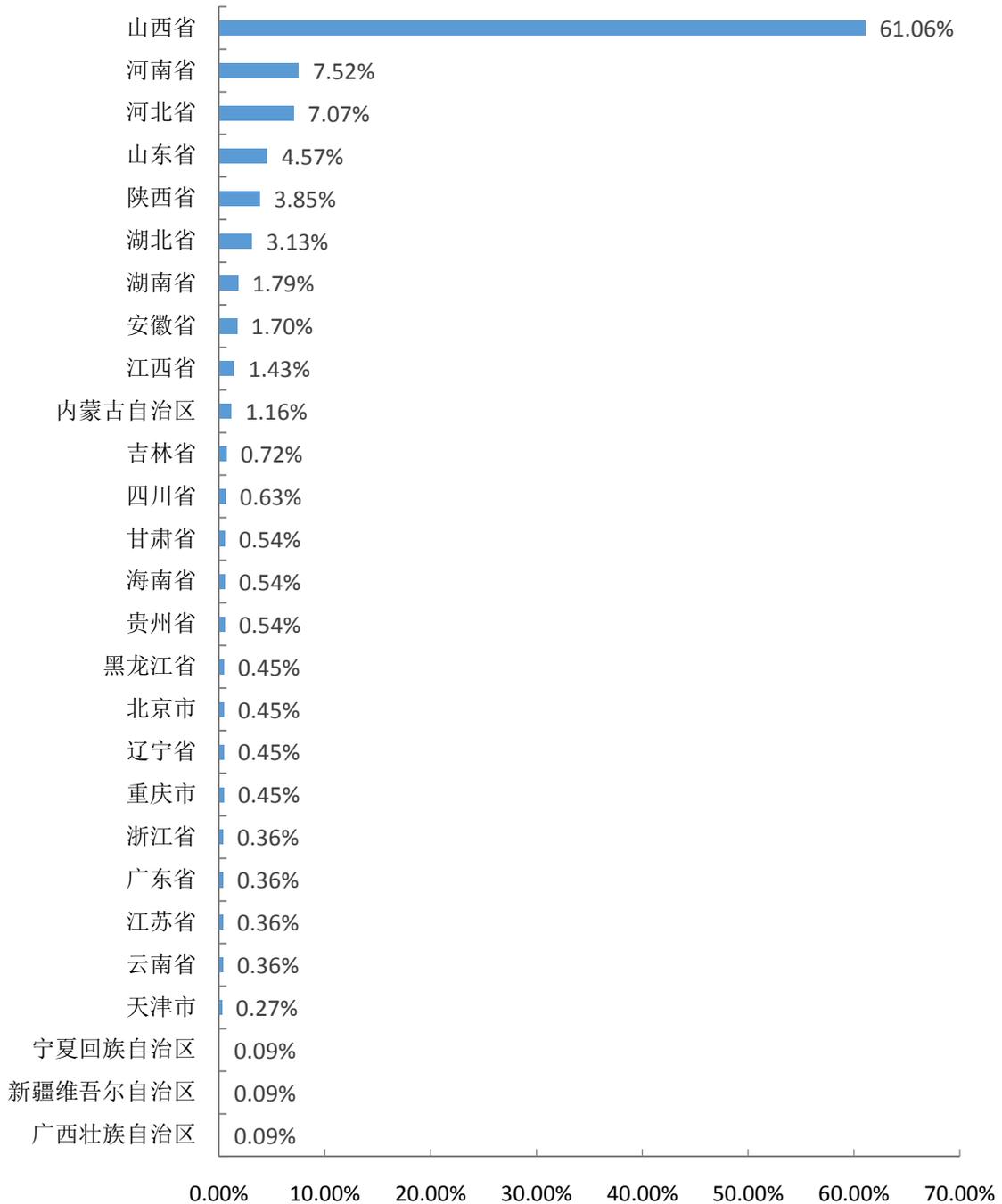


图 1-4 2016 届硕士生源地分布

3、博士毕业生 2016 届博士毕业生来自山西省（29 人）、河北省（1 人）、广东省（1 人）3 个省份。见图 1-5。

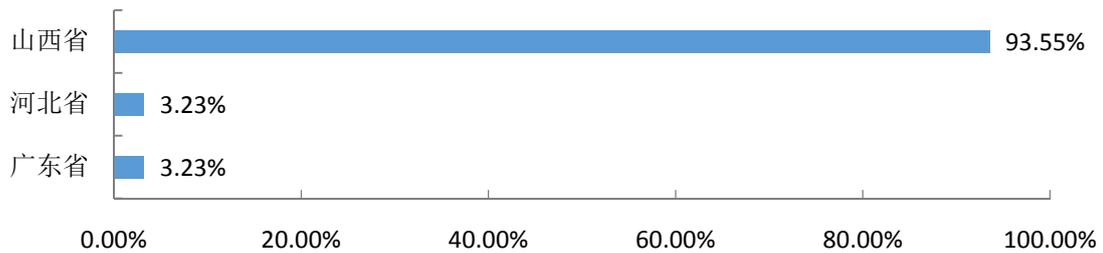


图 1-5 2016 届博士毕业生生源地分布

二、毕业生就业率¹

（一）毕业生总体就业率

2016 届毕业生总体就业率为 80.43%，与 2015 届毕业生同期相比，降低了 2.48%。

（二）本科毕业生就业率

2016 届本科毕业生就业率为 77.91%，与 2015 届本科毕业生同期相比，降低了 4.53%。

（三）硕士毕业生就业率

2016 届硕士毕业生就业率为 85.14%，与 2015 届硕士毕业生同期相比，提高了 1.93%。

（四）博士毕业生就业率

2016 届博士毕业生就业率为 100.00%，与 2015 届博士毕业生就业率相同。

（五）各院系毕业生就业率

¹就业率=(就业人数/毕业生总人数)*100.00%。

就业人数包括单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、地方基层项目）、国内升学、出国留学、自由职业、自主创业。

1、本科毕业生 2016 届本科毕业生分布在 13 个院系，就业率在 90%以上的院系有 1 个；就业率在 80%—89%的院系有 6 个；就业率在 80%以下的院系有 6 个。见表 1-3。

表 1-3 各院系 2016 届本科毕业生就业率

| 序号 | 院系 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|-----------|----------|-------------|-------------|---------------|
| 1 | 护理学院 | 325 | 293 | 90.15% |
| 2 | 第二临床医学院 | 336 | 279 | 83.04% |
| 3 | 信息管理系 | 92 | 76 | 82.61% |
| 4 | 人文社会科学学院 | 108 | 89 | 82.41% |
| 5 | 第一临床医学院 | 243 | 199 | 81.89% |
| 6 | 公共卫生学院 | 319 | 260 | 81.50% |
| 7 | 麻醉学系 | 128 | 103 | 80.47% |
| 8 | 口腔医学系 | 63 | 49 | 77.78% |
| 9 | 儿科医学系 | 32 | 23 | 71.88% |
| 10 | 医学影像学系 | 156 | 112 | 71.79% |
| 11 | 药学院 | 254 | 148 | 58.27% |
| 12 | 外语系 | 97 | 55 | 56.70% |
| 13 | 法医学院 | 84 | 38 | 45.24% |
| | 本硕五年级 | 85 | 85 | 100.00% |
| 合计 | | 2322 | 1809 | 77.91% |

2、硕士毕业生 2016 届硕士毕业生分布在 15 个院系，就业率为 100%的院系有 3 个；就业率在 90%—99%的院系有 3 个；就业率在 80%—89%的院系有 6 个；就业率在 80%以下的院系有 3 个。见表 1-4。

表 1-4 各院系 2016 届硕士毕业生就业率

| 序号 | 院系、培养单位 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|---------|------|------|---------|
| 1 | 护理学院 | 46 | 46 | 100.00% |
| 2 | 医学影像学系 | 58 | 58 | 100.00% |
| 3 | 儿科医学系 | 20 | 20 | 100.00% |
| 4 | 山西省人民医院 | 42 | 39 | 92.86% |
| 5 | 口腔医学系 | 45 | 41 | 91.11% |
| 6 | 山西大医院 | 85 | 77 | 90.59% |
| 7 | 法医学院 | 9 | 8 | 88.89% |
| 8 | 第一临床医学院 | 314 | 271 | 86.31% |
| 9 | 药学院 | 43 | 36 | 83.72% |
| 10 | 麻醉学系 | 30 | 25 | 83.33% |
| 11 | 公共卫生学院 | 65 | 54 | 83.08% |

| 序号 | 院系、培养单位 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|----------|------|------|--------|
| 12 | 基础医学院 | 69 | 56 | 81.16% |
| 13 | 第二临床医学院 | 253 | 193 | 76.28% |
| 14 | 人文社会科学学院 | 22 | 16 | 72.73% |
| 15 | 管理学院 | 16 | 11 | 68.75% |
| 合计 | | 1117 | 951 | 85.14% |

3、博士毕业生 2016 届博士毕业生分布在 6 个院系，就业率均为 100%。见表 1-5。

表 1-5 各院系 2016 届博士毕业生就业率

| 序号 | 院系 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|---------|------|------|---------|
| 1 | 第一临床医学院 | 12 | 12 | 100.00% |
| 2 | 基础医学院 | 9 | 9 | 100.00% |
| 3 | 公共卫生学院 | 5 | 5 | 100.00% |
| 4 | 第二临床医学院 | 3 | 3 | 100.00% |
| 5 | 法医学院 | 1 | 1 | 100.00% |
| 6 | 麻醉学系 | 1 | 1 | 100.00% |
| 合计 | | 31 | 31 | 100.00% |

（六）各专业毕业生就业率

1、本科毕业生 2016 届本科毕业生分布在 14 个专业，就业率在 90%以上的专业有 1 个；就业率在 80%—89%的专业有 5 个；就业率在 80%以下的专业有 8 个。见表 1-6。

表 1-6 各专业 2016 届本科毕业生就业率

| 序号 | 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|------------------|------|------|--------|
| 1 | 护理学 | 325 | 293 | 90.15% |
| 2 | 临床医学 | 696 | 586 | 84.20% |
| 3 | 预防医学 | 162 | 136 | 83.95% |
| 4 | 信息管理与信息系统(医药方向) | 92 | 76 | 82.61% |
| 5 | 社会工作 | 108 | 89 | 82.41% |
| 6 | 麻醉学 | 128 | 103 | 80.47% |
| 7 | 公共事业管理(卫生事业管理方向) | 157 | 124 | 78.98% |
| 8 | 口腔医学 | 63 | 49 | 77.78% |
| 9 | 医学影像学 | 156 | 112 | 71.79% |
| 10 | 药学 | 150 | 98 | 65.33% |
| 11 | 药物制剂 | 55 | 32 | 58.18% |

| 序号 | 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|----------|------|------|--------|
| 12 | 英语(医学方向) | 97 | 55 | 56.70% |
| 13 | 法医学 | 84 | 38 | 45.24% |
| 14 | 中药学 | 49 | 18 | 36.73% |
| 合计 | | 2322 | 1809 | 77.91% |

2、**硕士毕业生** 2016 届硕士毕业生分布在 48 个专业，就业率为 100% 的专业有 20 个；就业率在 90%—99% 的专业有 6 个；就业率在 80%—89% 的专业有 11 个；就业率在 80% 以下的专业有 11 个。见表 1-7。

表 1-7 各专业 2016 届硕士毕业生就业率

| 序号 | 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|------------|------|------|---------|
| 1 | 影像医学与核医学 | 59 | 59 | 100.00% |
| 2 | 护理学 | 32 | 32 | 100.00% |
| 3 | 护理 | 14 | 14 | 100.00% |
| 4 | 儿科学 | 26 | 26 | 100.00% |
| 5 | 眼科学 | 16 | 16 | 100.00% |
| 6 | 中西医结合临床 | 5 | 5 | 100.00% |
| 7 | 卫生毒理学 | 4 | 4 | 100.00% |
| 8 | 口腔临床医学 | 3 | 3 | 100.00% |
| 9 | 全科医学 | 3 | 3 | 100.00% |
| 10 | 营养与食品卫生学 | 3 | 3 | 100.00% |
| 11 | 发育生物学 | 2 | 2 | 100.00% |
| 12 | 人体解剖与组织胚胎学 | 2 | 2 | 100.00% |
| 13 | 细胞生物学 | 2 | 2 | 100.00% |
| 14 | 药剂学 | 2 | 2 | 100.00% |
| 15 | 病原生物学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 16 | 动物学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 17 | 康复医学与理疗学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 18 | 神经生物学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 19 | 遗传学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 20 | 中药学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 21 | 流行病与卫生统计学 | 23 | 22 | 95.65% |
| 22 | 妇产科学 | 52 | 49 | 94.23% |
| 23 | 生理学 | 16 | 15 | 93.75% |
| 24 | 耳鼻咽喉科学 | 15 | 14 | 93.33% |
| 25 | 口腔医学 | 43 | 39 | 90.70% |
| 26 | 老年医学 | 10 | 9 | 90.00% |
| 27 | 法医学 | 9 | 8 | 88.89% |
| 28 | 药学 | 24 | 21 | 87.50% |

| 序号 | 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|-------------|------|------|--------|
| 29 | 皮肤病与性病学 | 8 | 7 | 87.50% |
| 30 | 病理学与病理生理学 | 15 | 13 | 86.67% |
| 31 | 临床检验诊断学 | 7 | 6 | 85.71% |
| 32 | 药理学 | 7 | 6 | 85.71% |
| 33 | 内科学 | 255 | 213 | 83.53% |
| 34 | 外科学 | 214 | 176 | 82.24% |
| 35 | 麻醉学 | 33 | 27 | 81.82% |
| 36 | 劳动卫生与环境卫生学 | 11 | 9 | 81.82% |
| 37 | 药物分析学 | 5 | 4 | 80.00% |
| 38 | 神经病学 | 52 | 40 | 76.92% |
| 39 | 应用心理学 | 22 | 16 | 72.73% |
| 40 | 药物化学 | 11 | 8 | 72.73% |
| 41 | 生物化学与分子生物学 | 14 | 10 | 71.43% |
| 42 | 肿瘤学 | 38 | 27 | 71.05% |
| 43 | 社会医学与卫生事业管理 | 19 | 13 | 68.42% |
| 44 | 公共卫生 | 21 | 14 | 66.67% |
| 45 | 精神病与精神卫生学 | 5 | 3 | 60.00% |
| 46 | 急诊医学 | 2 | 1 | 50.00% |
| 47 | 免疫学 | 6 | 2 | 33.33% |
| 48 | 微生物学 | 1 | 0 | 0.00% |
| 合计 | | 1117 | 951 | 85.14% |

3、博士毕业生 2016 届博士毕业生分布在 11 个专业，就业率均为 100%。见表 1-8。

表 1-8 各专业 2016 届博士毕业生就业率

| 序号 | 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----|------------|------|------|---------|
| 1 | 生理学 | 8 | 8 | 100.00% |
| 2 | 内科学 | 6 | 6 | 100.00% |
| 3 | 外科学 | 6 | 6 | 100.00% |
| 4 | 流行病与卫生统计学 | 4 | 4 | 100.00% |
| 5 | 耳鼻咽喉科学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 6 | 法医学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 7 | 妇产科学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 8 | 精神病与精神卫生学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 9 | 劳动卫生与环境卫生学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 10 | 麻醉学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 11 | 细胞生物学 | 1 | 1 | 100.00% |
| 合计 | | 31 | 31 | 100.00% |

（七）不同群体毕业生就业率

1、不同性别毕业生 2016 届毕业生女生就业率（81.13%）高于男生就业率（78.96%）。分学历来看，本科毕业生女生就业率（78.95%）高于男生就业率（75.30%）；硕士毕业生女生就业率（85.92%）高于男生就业率（83.91%）；博士毕业生男女生就业率相同（100%）。见表 1-9。

表 1-9 2016 届不同性别毕业生就业率

| 学历 | 男 | | | 女 | | |
|-------|------|------|---------|------|------|---------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 本科毕业生 | 664 | 500 | 75.30% | 1658 | 1309 | 78.95% |
| 硕士毕业生 | 435 | 365 | 83.91% | 682 | 586 | 85.92% |
| 博士毕业生 | 13 | 13 | 100.00% | 18 | 18 | 100.00% |
| 毕业生总体 | 1112 | 878 | 78.96% | 2358 | 1913 | 81.13% |

2、不同生源地毕业生 2016 届山西省生源毕业生就业率（82.28%）高于山西省外生源的就业率（77.36%）。分学历来看，山西省生源本科毕业生就业率（80.29%）高于山西省外生源的就业率（73.90%）；山西省生源硕士毕业生就业率（85.78%）高于山西省外生源的就业率（84.14%）；山西省内、外生源博士毕业生就业率相同（100%）。见表 1-10。

表 1-10 2016 届不同生源地毕业生就业率

| 学历 | 山西省生源 | | | 山西省外生源 | | |
|-------|-------|------|---------|--------|------|---------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 本科毕业生 | 1456 | 1169 | 80.29% | 866 | 640 | 73.90% |
| 硕士毕业生 | 682 | 585 | 85.78% | 435 | 366 | 84.14% |
| 博士毕业生 | 29 | 29 | 100.00% | 2 | 2 | 100.00% |
| 毕业生总体 | 2167 | 1783 | 82.28% | 1303 | 1008 | 77.36% |

三、毕业生毕业去向

（一）毕业生总体及各学历毕业生毕业去向

2016 届毕业生毕业去向：签约 2022 人（58.27%），升学 769 人（22.16%），待就业 679 人（19.57%）。分学历来看，本科毕业生毕业去向：签约 1076 人（46.34%），

升学 733 人（31.57%），待就业 513 人（22.09%）；硕士毕业生毕业去向：签约 915 人（81.92%），升学 36 人（3.22%），待就业 166 人（14.86%）；博士毕业生 31 人全部签约（100%）。见表 1-11。

表 1-11 2016 届毕业生总体及各学历毕业生毕业去向

| 毕业去向 | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | | 毕业生总体 | |
|------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-----------|----------------|-------------|----------------|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 签约 | 1076 | 46.34% | 915 | 81.92% | 31 | 100.00% | 2022 | 58.27% |
| 签就业协议形式就业 | 614 | 26.44% | 541 | 48.43% | 24 | 77.42% | 1179 | 33.98% |
| 签劳动合同形式就业 | 438 | 18.86% | 371 | 33.21% | 7 | 22.58% | 816 | 23.52% |
| 地方基层项目 | 5 | 0.22% | 3 | 0.27% | - | - | 8 | 0.23% |
| 自由职业 | 15 | 0.65% | - | - | - | - | 15 | 0.43% |
| 自主创业 | 4 | 0.17% | - | - | - | - | 4 | 0.12% |
| 升学 | 733 | 31.57% | 36 | 3.22% | - | - | 769 | 22.16% |
| 国内升学 | 728 | 31.35% | 34 | 3.04% | - | - | 762 | 21.96% |
| 出国留学 | 5 | 0.22% | 2 | 0.18% | - | - | 7 | 0.20% |
| 待就业 | 513 | 22.09% | 166 | 14.86% | - | - | 679 | 19.57% |
| 不就业拟升学 | 171 | 7.36% | 24 | 2.15% | - | - | 195 | 5.62% |
| 其他暂不就业 | 55 | 2.37% | 35 | 3.13% | - | - | 90 | 2.60% |
| 待就业 | 287 | 12.36% | 107 | 9.58% | - | - | 394 | 11.35% |
| 合计 | 2322 | 100.00% | 1117 | 100.00% | 31 | 100.00% | 3470 | 100.00% |

（二）各院系毕业生毕业去向

1、本科毕业生 2016 届本科毕业生毕业去向中，协议率²列前三位的院系是第二临床医学院、护理学院、麻醉学系；合同率³列前三位的院系是信息管理系、人文社会科学学院、护理学院；升学率列前三位的院系是儿科医学系、口腔医学系、第一临床医学院；待就业率列前三位的院系是法医学院、外语系、药学院。见表 1-12。

表 1-12 各院系 2016 届本科毕业生毕业去向

| 序号 | 院系 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
|----|---------|--------|--------|--------|--------|
| 1 | 第二临床医学院 | 56.55% | 0.60% | 25.89% | 16.96% |
| 2 | 护理学院 | 47.69% | 32.92% | 9.54% | 9.85% |
| 3 | 麻醉学系 | 32.82% | 14.84% | 32.81% | 19.53% |
| 4 | 医学影像学系 | 28.21% | 12.18% | 31.41% | 28.20% |
| 5 | 口腔医学系 | 22.22% | 9.53% | 46.03% | 22.22% |

²协议率=（签就业协议形式就业+地方基层项目）/毕业生总人数*100%。

³合同率=（签劳动合同形式就业+自主创业+自由职业）/毕业生总人数*100%。

| 序号 | 院系 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
|----|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 6 | 公共卫生学院 | 19.44% | 27.27% | 34.80% | 18.49% |
| 7 | 儿科医学系 | 18.75% | 0.00% | 53.13% | 28.12% |
| 8 | 信息管理系 | 17.39% | 39.13% | 26.09% | 17.39% |
| 9 | 第一临床医学院 | 14.81% | 22.22% | 44.86% | 18.11% |
| 10 | 人文社会科学学院 | 12.97% | 33.33% | 36.11% | 17.59% |
| 11 | 法医学院 | 10.71% | 20.24% | 14.29% | 54.76% |
| 12 | 药学院 | 10.24% | 20.08% | 27.95% | 41.73% |
| 13 | 外语系 | 5.15% | 23.71% | 27.84% | 43.30% |
| | 本硕五年级 | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 0.00% |
| | 合计 | 26.66% | 19.68% | 31.57% | 22.09% |

2、硕士毕业生 2016 届硕士毕业生毕业去向中，协议率列前三位的院系是护理学院、儿科医学系、管理学院；合同率列前三位的院系是山西省人民医院、法医学院、口腔医学系；升学率列前三位的院系是法医学院、基础医学院、管理学院；待就业率列前三位的院系是管理学院、人文社会科学学院、第二临床医学院。见表 1-13。

表 1-13 各院系 2016 届硕士毕业生毕业去向

| 序号 | 院系、培养单位 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
|----|-----------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| 1 | 护理学院 | 71.74% | 26.09% | 2.17% | 0.00% |
| 2 | 儿科医学系 | 70.00% | 30.00% | 0.00% | 0.00% |
| 3 | 管理学院 | 62.50% | 0.00% | 6.25% | 31.25% |
| 4 | 药学院 | 58.14% | 23.26% | 2.33% | 16.28% |
| 5 | 第二临床医学院 | 58.10% | 15.42% | 2.77% | 23.72% |
| 6 | 基础医学院 | 50.72% | 23.19% | 7.25% | 18.84% |
| 7 | 山西大医院 | 50.59% | 34.12% | 5.88% | 9.41% |
| 8 | 人文社会科学学院 | 50.00% | 18.18% | 4.55% | 27.27% |
| 9 | 医学影像学系 | 46.55% | 51.72% | 1.72% | 0.00% |
| 10 | 第一临床医学院 | 41.08% | 42.99% | 2.23% | 13.69% |
| 11 | 公共卫生学院 | 40.00% | 36.92% | 6.15% | 16.92% |
| 12 | 口腔医学系 | 37.78% | 53.33% | 0.00% | 8.89% |
| 13 | 麻醉学系 | 36.67% | 43.33% | 3.33% | 16.67% |
| 14 | 山西省人民医院 | 33.33% | 57.14% | 2.38% | 7.14% |
| 15 | 法医学院 | 22.22% | 55.56% | 11.11% | 11.11% |
| | 合计 | 48.70% | 33.21% | 3.22% | 14.86% |

3、**博士毕业生** 2016 届博士毕业生毕业去向中，协议率列前三位的院系是第二临床医学院、第一临床医学院、基础医学院；合同率列前三位的院系是麻醉学系、法医学院、公共卫生学院见表 1-14。

表 1-14 各院系 2016 届博士毕业生毕业去向

| 序号 | 院系 | 协议率 | 合同率 |
|----|---------|---------------|---------------|
| 1 | 第二临床医学院 | 100.00% | 0.00% |
| 2 | 第一临床医学院 | 91.67% | 8.33% |
| 3 | 基础医学院 | 77.78% | 22.22% |
| 4 | 公共卫生学院 | 60.00% | 40.00% |
| 5 | 法医学院 | 0.00% | 100.00% |
| 6 | 麻醉学系 | 0.00% | 100.00% |
| 合计 | | 77.42% | 22.58% |

(三) 各专业毕业生毕业去向

1、**本科毕业生** 2016 届本科毕业生毕业去向中，协议率列前三位的专业是护理学、临床医学、麻醉学；合同率列前三位的专业是信息管理与信息系统(医药方向)、社会工作、护理学；升学率列前三位的专业是口腔医学、临床医学、预防医学；待就业率列前三位的专业是中药学、法医学、英语(医学方向)。见表 1-15。

表 1-15 各专业 2016 届本科毕业生毕业去向

| 序号 | 专业 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
|----|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 | 护理学 | 47.69% | 32.92% | 9.54% | 9.85% |
| 2 | 临床医学 | 33.33% | 8.05% | 42.82% | 15.80% |
| 3 | 麻醉学 | 32.82% | 14.84% | 32.81% | 19.53% |
| 4 | 医学影像学 | 28.21% | 12.18% | 31.41% | 28.20% |
| 5 | 口腔医学 | 22.22% | 9.53% | 46.03% | 22.22% |
| 6 | 预防医学 | 20.37% | 22.84% | 40.74% | 16.05% |
| 7 | 公共事业管理(卫生事业管理方向) | 18.47% | 31.85% | 28.66% | 21.02% |
| 8 | 信息管理与信息系统(医药方向) | 17.39% | 39.13% | 26.09% | 17.39% |
| 9 | 社会工作 | 12.97% | 33.33% | 36.11% | 17.59% |
| 10 | 药物制剂 | 12.73% | 27.27% | 18.18% | 41.82% |
| 11 | 药学 | 11.33% | 17.33% | 36.67% | 34.67% |
| 12 | 法医学 | 10.71% | 20.24% | 14.29% | 54.76% |
| 13 | 英语(医学方向) | 5.15% | 23.71% | 27.84% | 43.30% |
| 14 | 中药学 | 4.08% | 20.41% | 12.24% | 63.27% |
| 合计 | | 26.66% | 19.68% | 31.57% | 22.09% |

2、**硕士毕业生** 2016 届硕士毕业生毕业去向中，协议率为 100%的专业有 6 个，合同率列前三位的专业是病原生物学、遗传学、皮肤病与性病学；升学率列前三位的专业是细胞生物学、精神病与精神卫生学、生物化学与分子生物学；待就业率列前三位的专业是微生物学、免疫学、急诊医学。见表 1-16。

表 1-16 各专业 2016 届硕士毕业生毕业去向

| 序号 | 专业 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
|----|-------------|---------|--------|--------|--------|
| 1 | 动物学 | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 2 | 发育生物学 | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 3 | 康复医学与理疗学 | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 4 | 神经生物学 | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 5 | 药剂学 | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 6 | 中药学 | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 7 | 中西医结合临床 | 80.00% | 20.00% | 0.00% | 0.00% |
| 8 | 卫生毒理学 | 75.00% | 25.00% | 0.00% | 0.00% |
| 9 | 药学 | 75.00% | 12.50% | 0.00% | 12.50% |
| 10 | 护理学 | 71.88% | 28.13% | 0.00% | 0.00% |
| 11 | 护理 | 71.43% | 21.43% | 7.14% | 0.00% |
| 12 | 儿科学 | 61.54% | 38.46% | 0.00% | 0.00% |
| 13 | 眼科学 | 56.25% | 43.75% | 0.00% | 0.00% |
| 14 | 生理学 | 56.25% | 31.25% | 6.25% | 6.25% |
| 15 | 妇产科学 | 55.77% | 36.54% | 1.92% | 5.77% |
| 16 | 肿瘤学 | 55.26% | 13.16% | 2.63% | 28.95% |
| 17 | 病理学与病理生理学 | 53.33% | 26.67% | 6.67% | 13.33% |
| 18 | 人体解剖与组织胚胎学 | 50.00% | 50.00% | 0.00% | 0.00% |
| 19 | 细胞生物学 | 50.00% | 0.00% | 50.00% | 0.00% |
| 20 | 应用心理学 | 50.00% | 18.18% | 4.55% | 27.27% |
| 21 | 生物化学与分子生物学 | 50.00% | 7.14% | 14.29% | 28.57% |
| 22 | 内科学 | 49.80% | 30.98% | 2.75% | 16.47% |
| 23 | 影像医学与核医学 | 47.46% | 50.85% | 1.69% | 0.00% |
| 24 | 社会医学与卫生事业管理 | 47.37% | 10.53% | 10.53% | 31.58% |
| 25 | 耳鼻咽喉科学 | 46.67% | 46.67% | 0.00% | 6.67% |
| 26 | 外科学 | 46.26% | 31.78% | 4.21% | 17.76% |
| 27 | 流行病与卫生统计学 | 43.48% | 43.48% | 8.70% | 4.35% |
| 28 | 药理学 | 42.86% | 42.86% | 0.00% | 14.29% |
| 29 | 公共卫生 | 42.86% | 23.81% | 0.00% | 33.33% |
| 30 | 神经病学 | 42.31% | 32.69% | 1.92% | 23.08% |
| 31 | 老年医学 | 40.00% | 50.00% | 0.00% | 10.00% |
| 32 | 药物分析学 | 40.00% | 40.00% | 0.00% | 20.00% |



| 序号 | 专业 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
|----|------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| 33 | 口腔医学 | 39.53% | 51.16% | 0.00% | 9.30% |
| 34 | 劳动卫生与环境卫生学 | 36.36% | 36.36% | 9.09% | 18.18% |
| 35 | 麻醉学 | 36.36% | 42.42% | 3.03% | 18.18% |
| 36 | 口腔临床医学 | 33.33% | 66.67% | 0.00% | 0.00% |
| 37 | 全科医学 | 33.33% | 66.67% | 0.00% | 0.00% |
| 38 | 营养与食品卫生学 | 33.33% | 66.67% | 0.00% | 0.00% |
| 39 | 免疫学 | 33.33% | 0.00% | 0.00% | 66.67% |
| 40 | 临床检验诊断学 | 28.57% | 57.14% | 0.00% | 14.29% |
| 41 | 法医学 | 22.22% | 55.56% | 11.11% | 11.11% |
| 42 | 精神病与精神卫生学 | 20.00% | 20.00% | 20.00% | 40.00% |
| 43 | 药物化学 | 18.18% | 45.45% | 9.09% | 27.27% |
| 44 | 皮肤病与性病学 | 12.50% | 75.00% | 0.00% | 12.50% |
| 45 | 病原生物学 | 0.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% |
| 46 | 遗传学 | 0.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% |
| 47 | 急诊医学 | 0.00% | 50.00% | 0.00% | 50.00% |
| 48 | 微生物学 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 合计 | | 48.70% | 33.21% | 3.22% | 14.86% |

3、博士毕业生 2016 届博士毕业生毕业去向中，协议率为 100%的专业有 5 个，协议率在 80%—89%的专业有 1 个；合同率为 100%的专业有 3 个。见表 1-17。

表 1-17 各专业 2016 届博士毕业生毕业去向

| 序号 | 专业 | 协议率 | 合同率 |
|----|------------|---------------|---------------|
| 1 | 耳鼻咽喉科学 | 100.00% | 0.00% |
| 2 | 妇产科学 | 100.00% | 0.00% |
| 3 | 精神病与精神卫生学 | 100.00% | 0.00% |
| 4 | 外科学 | 100.00% | 0.00% |
| 5 | 细胞生物学 | 100.00% | 0.00% |
| 6 | 内科学 | 83.33% | 16.67% |
| 7 | 流行病学与卫生统计学 | 75.00% | 25.00% |
| 8 | 生理学 | 75.00% | 25.00% |
| 9 | 法医学 | 0.00% | 100.00% |
| 10 | 劳动卫生与环境卫生学 | 0.00% | 100.00% |
| 11 | 麻醉学 | 0.00% | 100.00% |
| 合计 | | 77.42% | 22.58% |

(四) 不同群体毕业生毕业去向

1、不同性别毕业生 2016 届毕业生男生协议率(37.59%)、待就业率(21.04%)

高于女生的协议率（33.25%）、待就业率（18.87%），女生合同率（24.09%）、升学率（23.79%）高于男生合同率（22.66%）、升学率（18.71%）。见表 1-18。

表 1-18 2016 届不同性别毕业生毕业去向

| 学历 | 男 | | | | 女 | | | |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
| 本科毕业生 | 28.01% | 18.67% | 28.61% | 24.70% | 26.12% | 20.08% | 32.75% | 21.05% |
| 硕士毕业生 | 48.97% | 30.80% | 4.14% | 16.09% | 48.53% | 34.75% | 2.64% | 14.08% |
| 博士毕业生 | 76.92% | 23.08% | 0.00% | 0.00% | 77.78% | 22.22% | 0.00% | 0.00% |
| 毕业生总体 | 37.59% | 22.66% | 18.71% | 21.04% | 33.25% | 24.09% | 23.79% | 18.87% |

2、不同生源地毕业生 2016 届山西省生源毕业生协议率（35.90%）、升学率（24.27%）高于山西省外生源毕业生协议率（32.54%）、升学率（18.65%），山西省外生源毕业生合同率（26.17%）、待就业率（22.64%）高于山西省生源毕业生合同率（22.10%）、待就业率（17.72%）。见表 1-19。

表 1-19 2016 届不同生源地毕业生毕业去向

| 学历 | 山西省生源 | | | | 山西省外生源 | | | |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 | 协议率 | 合同率 | 升学率 | 待就业率 |
| 本科毕业生 | 29.05% | 16.48% | 34.75% | 19.71% | 22.63% | 25.06% | 26.21% | 26.10% |
| 硕士毕业生 | 48.83% | 34.02% | 2.93% | 14.22% | 48.51% | 31.95% | 3.68% | 15.86% |
| 博士毕业生 | 75.86% | 24.14% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 毕业生总体 | 35.90% | 22.10% | 24.27% | 17.72% | 32.54% | 26.17% | 18.65% | 22.64% |

四、签约毕业生流向

（一）毕业生签约率

2016 届毕业生签约率为 58.27%，与 2015 届毕业生同期相比，降低了 2.34%。分学历来看，本科毕业生签约率为 46.34%；硕士毕业生签约率为 81.92%；博士毕业生签约率为 100%。见表 1-20。

表 1-20 2016 届毕业生总体及各学历毕业生签约情况

| 本科毕业生 | | | 硕士毕业生 | | | 博士毕业生 | | | 毕业生总体 | | |
|-------|------|--------|-------|------|--------|-------|------|------|-------|------|--------|
| 毕业人数 | 签约人数 | 签约率 | 毕业人数 | 签约人数 | 签约率 | 毕业人数 | 签约人数 | 签约率 | 毕业人数 | 签约人数 | 签约率 |
| 2322 | 1076 | 46.34% | 1117 | 915 | 81.92% | 31 | 31 | 100% | 3470 | 2022 | 58.27% |

（二）毕业生签约单位地区分布

1、毕业生在山西省内、外工作分布 2016 届毕业生，在山西省工作的占比为 53.96%，在山西省外工作的占比为 46.04%。分学历来看，本科毕业生，在山西省工作的占比为 55.58%，在山西省外工作的占比为 44.42%；硕士毕业生，在山西省工作的占比为 50.71%，在山西省外工作的占比为 49.29%；博士毕业生，在山西省工作的占比为 93.55%，在山西省外工作的占比为 6.45%。见图 1-6。

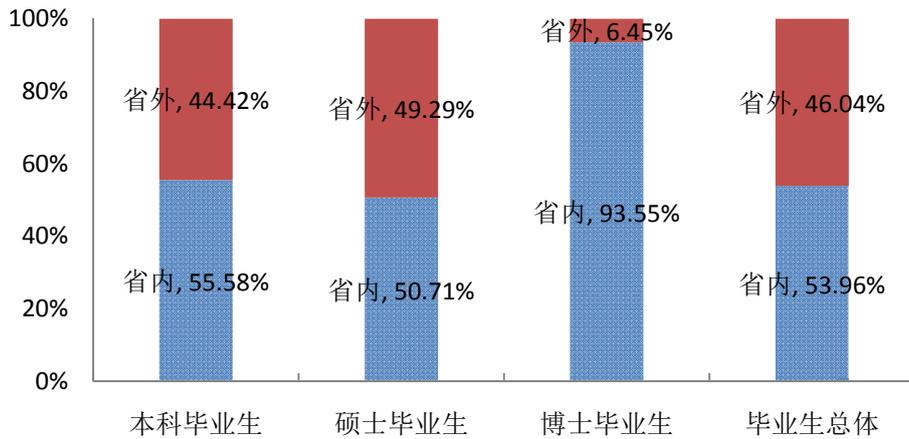


图 1-6 2016 届毕业生在山西省内、外工作分布

2、毕业生在山西省工作城市分布 在山西省工作的毕业生中，61.69%的毕业生在太原市工作。分学历来看，52.51%的本科毕业生在太原市工作；71.34%的硕士毕业生在太原市工作；96.55%的博士毕业生在太原市工作。可见，太原市作为省会城市，对毕业生的吸引力很大。见表 1-21。

表 1-21 2016 届毕业生在山西省工作城市分布

| 序号 | 城市 | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | | 毕业生总体 | |
|----|-----|-------|-----------------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | | 人数 | 占比 ⁴ | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 1 | 太原市 | 314 | 52.51% | 331 | 71.34% | 28 | 96.55% | 673 | 61.69% |
| 2 | 运城市 | 58 | 9.70% | 23 | 4.96% | | 0.00% | 81 | 7.42% |
| 3 | 临汾市 | 45 | 7.53% | 33 | 7.11% | | 0.00% | 78 | 7.15% |
| 4 | 晋城市 | 35 | 5.85% | 22 | 4.74% | | 0.00% | 57 | 5.22% |
| 5 | 吕梁市 | 29 | 4.85% | 12 | 2.59% | | 0.00% | 41 | 3.76% |
| 6 | 长治市 | 24 | 4.01% | 12 | 2.59% | 1 | 3.45% | 37 | 3.39% |

⁴占比是指在该市就业的毕业生占省内就业毕业生的百分比。

| 序号 | 城市 | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | | 毕业生总体 | |
|----|-----|-------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数 | 占比 ⁴ | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 7 | 晋中市 | 29 | 4.85% | 8 | 1.72% | | 0.00% | 37 | 3.39% |
| 8 | 大同市 | 21 | 3.51% | 10 | 2.16% | | 0.00% | 31 | 2.84% |
| 9 | 阳泉市 | 17 | 2.84% | 9 | 1.94% | | 0.00% | 26 | 2.38% |
| 10 | 忻州市 | 15 | 2.51% | 4 | 0.86% | | 0.00% | 19 | 1.74% |
| 11 | 朔州市 | 11 | 1.84% | | 0.00% | | 0.00% | 11 | 1.01% |

3、毕业生在山西省外工作省份分布 2016 届毕业生山西省外工作主要集中在北京市（7.47%）、陕西省（5.29%）和河南省（3.46%）等 29 个省份。分学历来看，本科毕业生山西省外工作主要集中在北京市（9.48%）、天津市（4.18%）和陕西省（3.62%）等 29 个省份；硕士毕业生山西省外工作主要集中在陕西省（7.43%）、河南省（6.67%）、北京市（5.36%）和河北省（4.81%）等 26 个省份；博士毕业生工作集中在河北省（3.23%）、四川省（3.23%）两个省份。见表 1-22。

表 1-22 2016 届毕业生在山西省外工作省份分布

| 序号 | 省份 | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | | 毕业生总体 | |
|----|-----|-------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数 | 占比 ⁵ | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 1 | 北京 | 102 | 9.48% | 49 | 5.36% | | | 151 | 7.47% |
| 2 | 陕西 | 39 | 3.62% | 68 | 7.43% | | | 107 | 5.29% |
| 3 | 河南 | 9 | 0.84% | 61 | 6.67% | | | 70 | 3.46% |
| 4 | 河北 | 22 | 2.04% | 44 | 4.81% | 1 | 3.23% | 67 | 3.31% |
| 5 | 天津 | 45 | 4.18% | 17 | 1.86% | | | 62 | 3.07% |
| 6 | 广东 | 30 | 2.79% | 19 | 2.08% | | | 49 | 2.42% |
| 7 | 湖北 | 6 | 0.56% | 32 | 3.50% | | | 38 | 1.88% |
| 8 | 上海 | 25 | 2.32% | 11 | 1.20% | | | 36 | 1.78% |
| 9 | 山东 | 7 | 0.65% | 29 | 3.17% | | | 36 | 1.78% |
| 10 | 四川 | 20 | 1.86% | 14 | 1.53% | 1 | 3.23% | 35 | 1.73% |
| 11 | 江苏 | 10 | 0.93% | 21 | 2.30% | | | 31 | 1.53% |
| 12 | 重庆 | 26 | 2.42% | 3 | 0.33% | | | 29 | 1.43% |
| 13 | 内蒙古 | 10 | 0.93% | 17 | 1.86% | | | 27 | 1.34% |
| 14 | 湖南 | 12 | 1.12% | 14 | 1.53% | | | 26 | 1.29% |
| 15 | 海南 | 17 | 1.58% | 5 | 0.55% | | | 22 | 1.09% |
| 16 | 浙江 | 4 | 0.37% | 17 | 1.86% | | | 21 | 1.04% |
| 17 | 辽宁 | 17 | 1.58% | 1 | 0.11% | | | 18 | 0.89% |
| 18 | 贵州 | 12 | 1.12% | 5 | 0.55% | | | 17 | 0.84% |
| 19 | 安徽 | 9 | 0.84% | 5 | 0.55% | | | 14 | 0.69% |

⁵占比是指在该省/市/自治区就业的毕业生人数占就业毕业生总人数的百分比。

| 序号 | 省份 | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | | 毕业生总体 | |
|----|-----|-------|-----------------|-------|-------|-------|----|-------|-------|
| | | 人数 | 占比 ⁵ | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 |
| 20 | 云南 | 8 | 0.74% | 3 | 0.33% | | | 11 | 0.54% |
| 21 | 西藏 | 11 | 1.02% | | | | | 11 | 0.54% |
| 22 | 江西 | 6 | 0.56% | 4 | 0.44% | | | 10 | 0.49% |
| 23 | 甘肃 | 6 | 0.56% | 4 | 0.44% | | | 10 | 0.49% |
| 24 | 广西 | 5 | 0.46% | 2 | 0.22% | | | 7 | 0.35% |
| 25 | 青海 | 6 | 0.56% | | | | | 6 | 0.30% |
| 26 | 福建 | 1 | 0.09% | 4 | 0.44% | | | 5 | 0.25% |
| 27 | 新疆 | 4 | 0.37% | 1 | 0.11% | | | 5 | 0.25% |
| 28 | 黑龙江 | 5 | 0.46% | | | | | 5 | 0.25% |
| 29 | 吉林 | 4 | 0.37% | 1 | 0.11% | | | 5 | 0.25% |

（三）毕业生签约单位性质⁶分布

2016 届毕业生，到医疗卫生单位工作的比例为 64.85%，到其他企业工作的比例为 24.80%，到国有企业工作的比例为 3.40%。见图 1-7。

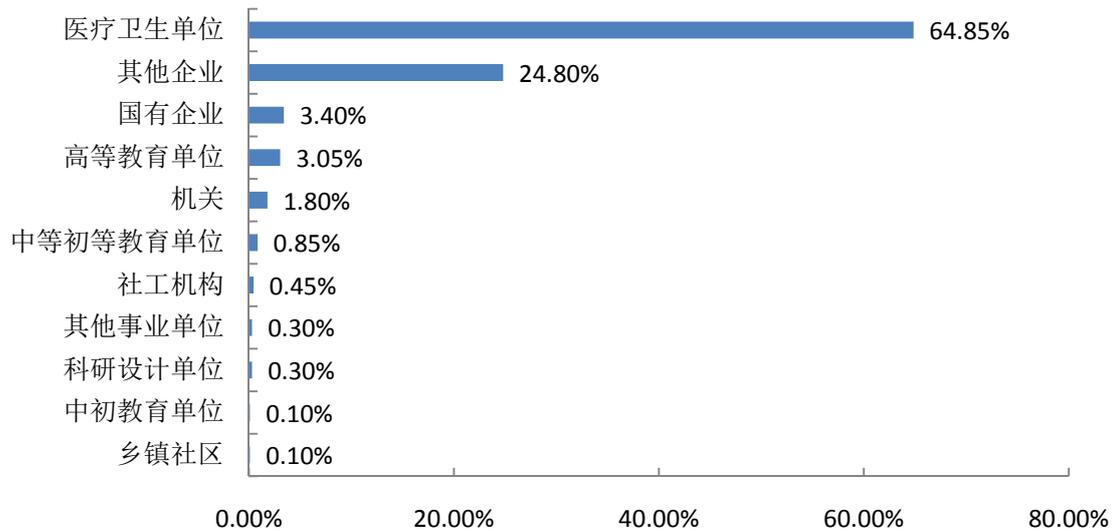


图 1-7 2016 届毕业生工作单位性质分布

1、本科毕业生 2016 届本科毕业生，到医疗卫生单位工作的比例为 54.92%，到其他企业工作的比例为 34.28%，到国有企业工作的比例为 4.17%。见图 1-8。

⁶ 单位性质参照教育部《全国普通高等学校毕业生就业方案数据结构及代码标准》。

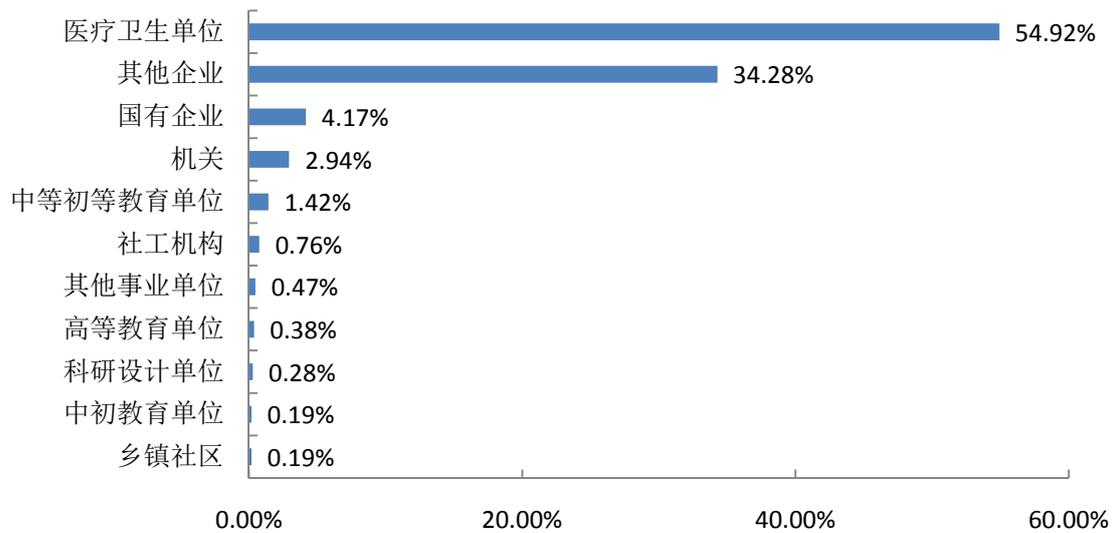


图 1-8 2016 届本科毕业生工作单位性质分布

2、**硕士毕业生** 2016 届硕士毕业生，到医疗卫生单位工作的比例为 77.00%，到其他企业工作的比例为 14.68%，到高等教育单位工作的比例为 4.49%。见图 1-9。

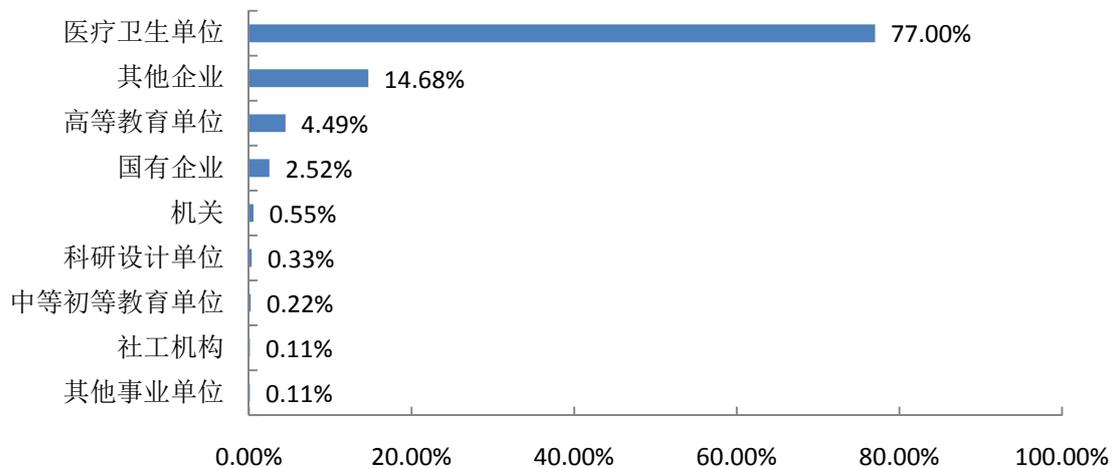


图 1-9 2016 届硕士毕业生工作单位性质分布

3、**博士毕业生** 2016 届博士毕业生，到高等教育单位工作的比例为 51.61%，到医疗卫生单位工作的比例为 45.16%，到国有企业工作的比例为 3.23%。见图 1-10。

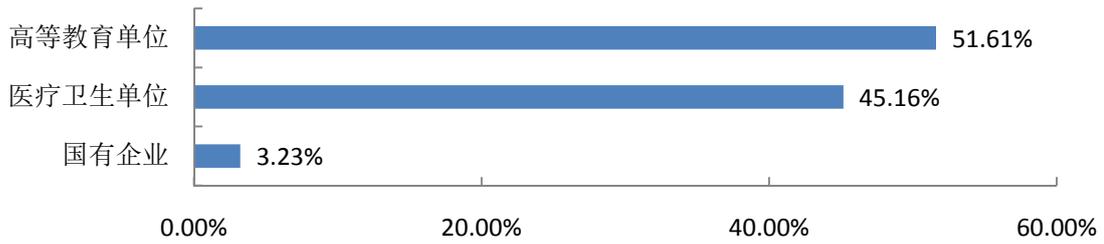


图 1-10 2016 届博士毕业生工作单位性质分布

(四) 毕业生签约单位行业⁷分布

2016 届毕业生，签约最多的行业是卫生和社会工作（62.49%），其次是公共管理、社会保障和社会组织（20.12%），第三是教育（4.76%）。见图 1-11。

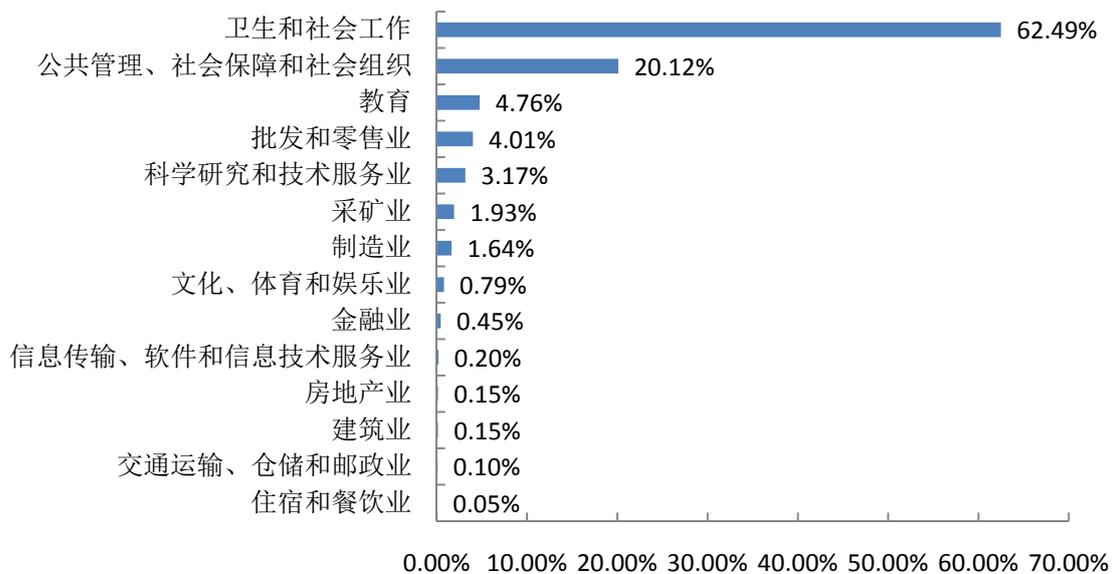


图 1-11 2016 届毕业生工作单位行业分布

1、本科毕业生 2016 届本科毕业生，签约最多的行业是卫生和社会工作（52.52%），其次是公共管理、社会保障和社会组织（25.65%），第三是批发和零售业（6.62%）。见图 1-12。

⁷行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准。

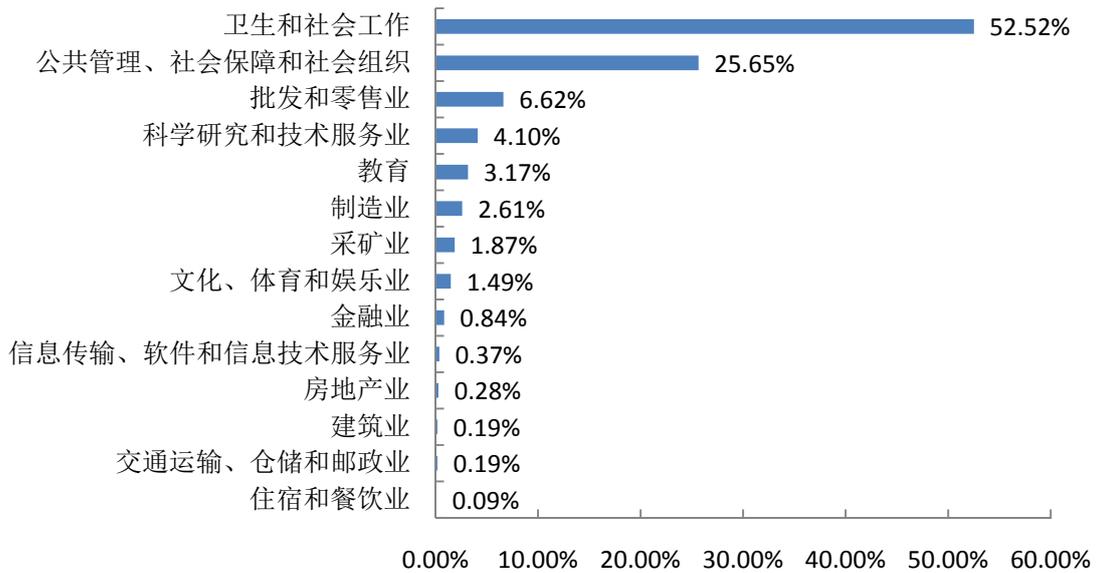


图 1-12 2016 届本科毕业生工作单位行业分布

2、硕士毕业生 2016 届硕士毕业生，签约最多的行业是卫生和社会工作（74.86%），其次是公共管理、社会保障和社会组织（14.32%），第三是教育（4.81%）。见图 1-13。

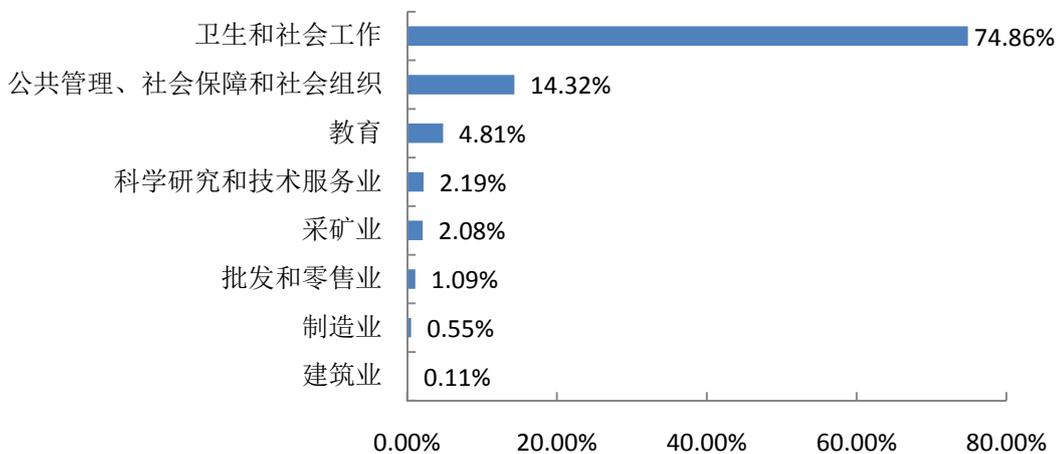


图 1-13 2016 届硕士毕业生工作单位行业分布

3、博士毕业生 2016 届博士毕业生，签约较多的行业是教育（58.06%），其余在卫生和社会工作（41.94%）。见图 1-14。

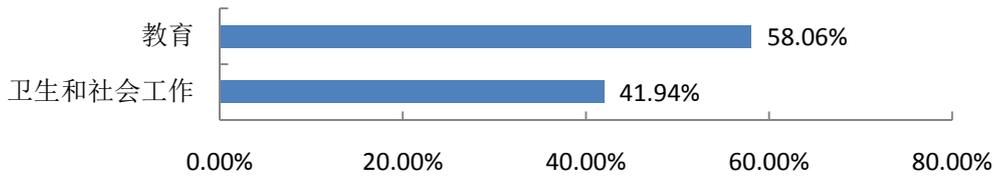


图 1-14 2016 届博士毕业生工作单位行业分布

（五）毕业生工作职位类别分布

2016 届毕业生工作职位类别，以卫生专业技术人员为主，占比为 82.71%。见图 1-15。

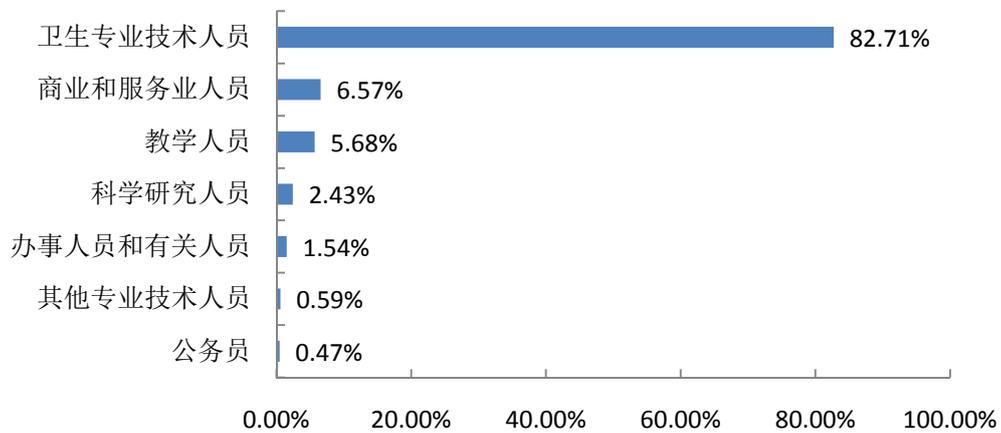


图 1-15 2016 届毕业生工作职位类别分布

1、本科毕业生 2016 届本科毕业生工作职位类别，主要是卫生专业技术人员（76.46%），其次是商业和服务业人员（11.48%），第三是教学人员（3.98%）。见图 1-16。

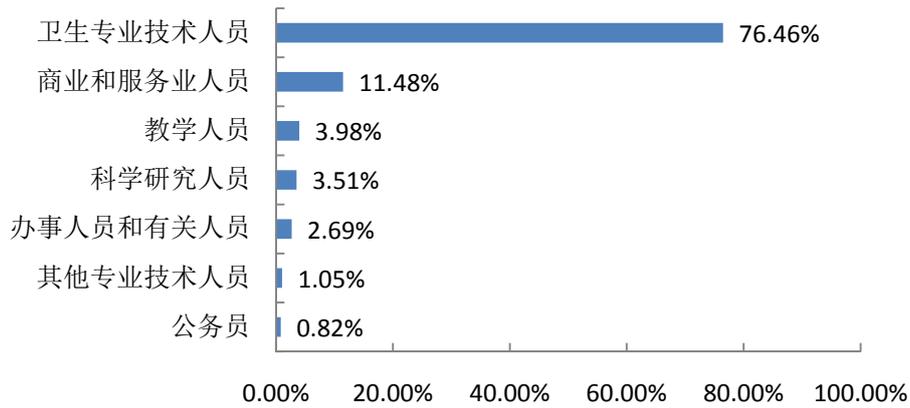


图 1-16 2016 届本科毕业生工作职位类别分布

2、硕士毕业生 2016 届硕士毕业生工作职位类别，以卫生专业技术人员为主，占比为 90.92%。见图 1-17。

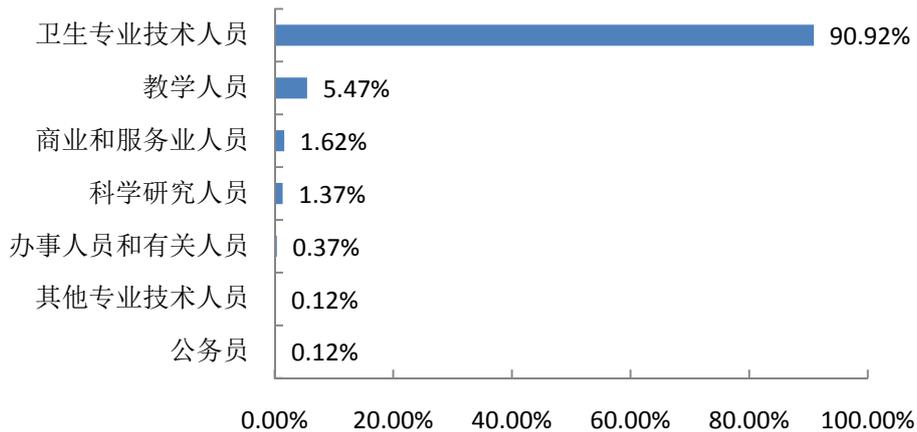


图 1-17 2016 届硕士毕业生工作职位类别分布

3、博士毕业生 2016 届博士毕业生工作职位类别是教学人员（58.06%），卫生专业技术人员（41.94%）。见图 1-18。

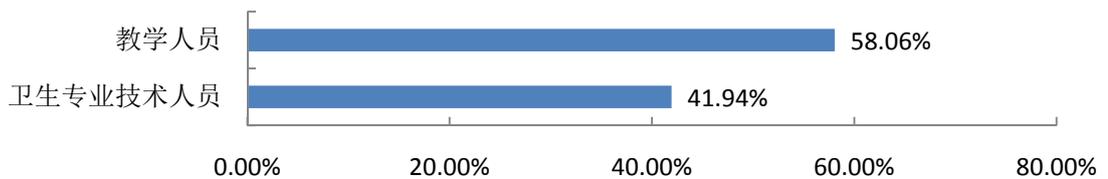


图 1-18 2016 届博士毕业生工作职位类别分布

（六）毕业生在医疗卫生单位工作情况

2016年，有64.85%的毕业生在医疗卫生单位工作，在医疗卫生单位工作的毕业生中有56.36%在三级医院工作。分学历来看，本科毕业生在三级医院就业的占比为37.46%；硕士毕业生在三级医院就业的占比为71.08%；博士毕业生在三级医院就业的占比为92.86%。见图1-19。

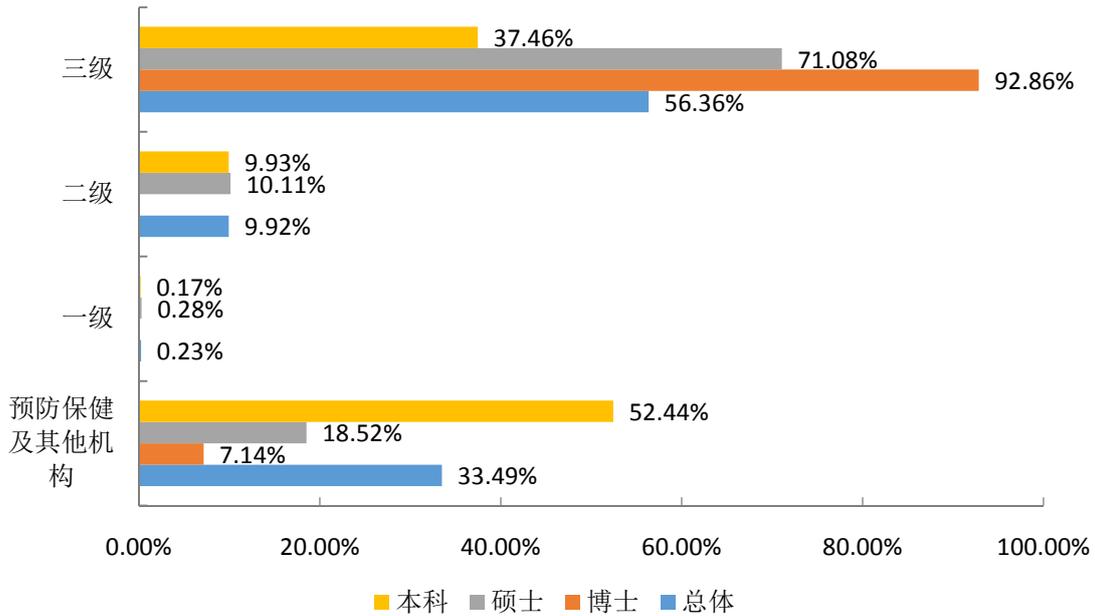


图 1-19 2016 届毕业生在医疗卫生单位工作情况

2016 届毕业生在三级医院工作分布情况。见表 1-23。

表 1-23 2016 届毕业生在三级医院工作分布

| 工作单位 | 本科毕业生 | 硕士毕业生 | 博士毕业生 | 合计 |
|------------|-------|-------|-------|----|
| 山西医科大学第二医院 | | 33 | 3 | 36 |
| 山西医科大学第一医院 | 5 | 22 | 7 | 34 |
| 山西大医院 | | 32 | 1 | 33 |
| 山西省人民医院 | | 29 | | 29 |
| 临汾市第四人民医院 | 12 | 15 | | 27 |
| 临汾市人民医院 | 7 | 15 | | 22 |
| 山西省儿童医院 | 2 | 13 | | 15 |
| 运城市中心医院 | 7 | 7 | | 14 |
| 太原市中心医院 | 5 | 7 | 1 | 13 |
| 晋城市人民医院 | 3 | 9 | | 12 |
| 内蒙古自治区人民医院 | | 11 | | 11 |

| 工作单位 | 本科毕业生 | 硕士毕业生 | 博士毕业生 | 合计 |
|-----------------|-------|-------|-------|----|
| 山西医科大学口腔医院 | 2 | 8 | | 10 |
| 运城市红十字会医院 | 6 | 3 | | 9 |
| 广东省人民医院 | 8 | | | 8 |
| 中国人民解放军第 302 医院 | 6 | 1 | | 7 |
| 榆林市第一医院 | | 7 | | 7 |
| 第四军医大学唐都医院 | 1 | 6 | | 7 |
| 海南省人民医院 | 6 | 1 | | 7 |
| 天津医科大学总医院 | 6 | | | 6 |
| 山西省肿瘤医院 | | 6 | | 6 |
| 中铁十七局集团有限公司中心医院 | | 6 | | 6 |
| 大同煤矿集团有限责任公司总医院 | 1 | 5 | | 6 |
| 安阳市人民医院 | | 6 | | 6 |
| 河北省人民医院 | 1 | 5 | | 6 |
| 山西省心血管病医院 | 1 | 4 | | 5 |
| 山西省汾阳医院 | | 5 | | 5 |
| 海军总医院 | 5 | | | 5 |
| | | | | |

五、升学毕业生流向

（一）毕业生升学率

2016 届毕业生 3470 人中，升学毕业生为 769 人，升学率为 22.16%，与 2015 届毕业生同期相比，降低了 0.14%。分学历来看，升学的本科毕业生为 733 人，升学率为 31.57%，升学的硕士毕业生为 36 人，升学率为 3.22%。

（二）毕业生国内外升学院校分布

1、国内深造

（1）本科毕业生 2016 届本科毕业生国内升学 728 人。其中，343 人（47.12%）选择在本校继续深造，127 人（17.45%）选择到“985”高校深造，51 人（7.01%）选择到“211”高校深造，207 人（28.43%）选择到其他高校深造。见表 1-24、表 1-25。

表 1-24 2016 届本科毕业生国内升学院校分布

| 毕业去向 | 院校 | 升学人数 | 占比 |
|------|----------|------|---------|
| 升学 | 本校 | 343 | 47.12% |
| | “985” 高校 | 127 | 17.45% |
| | “211” 高校 | 51 | 7.01% |
| | 其他高校 | 207 | 28.43% |
| | 合计 | 728 | 100.00% |

表 1-25 2016 届本科毕业生国内升学主要去向

| 升学单位 | 升学人数 | 占比 |
|------------|------|--------|
| 山西医科大学 | 343 | 47.12% |
| 首都医科大学 | 39 | 5.36% |
| 华中科技大学 | 19 | 2.61% |
| 天津医科大学 | 18 | 2.47% |
| 北京大学 | 15 | 2.06% |
| 中国医科大学 | 12 | 1.65% |
| 西安交通大学 | 11 | 1.51% |
| 山东大学 | 11 | 1.51% |
| 吉林大学 | 10 | 1.37% |
| 山西大学 | 10 | 1.37% |
| 浙江大学 | 9 | 1.24% |
| 武汉大学 | 9 | 1.24% |
| 郑州大学 | 8 | 1.10% |
| 南方医科大学 | 8 | 1.10% |
| 哈尔滨医科大学 | 7 | 0.96% |
| 大连医科大学 | 7 | 0.96% |
| 厦门大学 | 7 | 0.96% |
| 复旦大学 | 6 | 0.82% |
| 中山大学 | 6 | 0.82% |
| 苏州大学 | 5 | 0.69% |
| 北京协和医学院 | 5 | 0.69% |
| 昆明医科大学 | 5 | 0.69% |
| 中国药科大学 | 5 | 0.69% |
| 重庆医科大学 | 5 | 0.69% |
| 安徽医科大学 | 5 | 0.69% |
| 西北农林科技大学 | 4 | 0.55% |
| 南昌大学 | 4 | 0.55% |
| 中国疾病预防控制中心 | 4 | 0.55% |
| 兰州大学 | 4 | 0.55% |

| 升学单位 | 升学人数 | 占比 |
|--------|------|-------|
| 贵州医科大学 | 4 | 0.55% |
| 西北大学 | 4 | 0.55% |
| 上海交通大学 | 4 | 0.55% |
| 上海大学 | 4 | 0.55% |
| | | |

(2) **硕士毕业生** 2016 届硕士毕业生国内升学 34 人。其中，9 人（26.47%）选择在本校继续深造，10 人（29.41%）选择到“985”高校深造，1 人（2.94%）选择到“211”高校深造，14 人（41.18%）选择到其他高校深造。见表 1-26、表 1-27。

表 1-26 2016 届硕士毕业生国内升学院校分布

| 毕业去向 | 院校类型 | 升学人数 | 占比 |
|------|---------|------|---------|
| 升学 | 本校 | 9 | 26.47% |
| | “985”高校 | 10 | 29.41% |
| | “211”高校 | 1 | 2.94% |
| | 其他高校 | 14 | 41.18% |
| | 合计 | 34 | 100.00% |

表 1-27 2016 届硕士毕业生国内升学主要去向

| 升学单位 | 升学人数 | 占比 |
|--------|------|--------|
| 山西医科大学 | 9 | 26.47% |
| 北京大学 | 5 | 14.71% |
| 首都医科大学 | 5 | 14.71% |
| 四川大学 | 2 | 5.88% |
| 中国科学院 | 2 | 5.88% |
| 河北医科大学 | 2 | 5.88% |
| 华中科技大学 | 1 | 2.94% |
| 复旦大学 | 1 | 2.94% |
| 上海交通大学 | 1 | 2.94% |
| 天津医科大学 | 1 | 2.94% |
| 南方医科大学 | 1 | 2.94% |
| 第三军医大学 | 1 | 2.94% |
| 首都师范大学 | 1 | 2.94% |
| 南京医科大学 | 1 | 2.94% |
| 青岛大学 | 1 | 2.94% |

2、境外深造

2016 届毕业生境外深造 7 人。其中，本科毕业生 5 人，硕士毕业生 2 人，毕业生境外深造的国家是美国（2 人）、日本（4 人）、英国（1 人）。

六、未就业毕业生情况

2016 届未就业毕业生 679 人，占比为 19.57%。其中，未就业本科毕业生 513 人，占比 14.78%；未就业硕士毕业生 166 人，占比 4.79%。

1、未就业本科毕业生 513 人。其中，171 人（33.33%）继续考研深造，170 人（33.14%）正在落实单位或计划创业，66 人（12.87%）拟考公务员和事业单位，55 人（10.72%）暂不就业，51 人（9.94%）准备职业资格考试。见图 1-20。

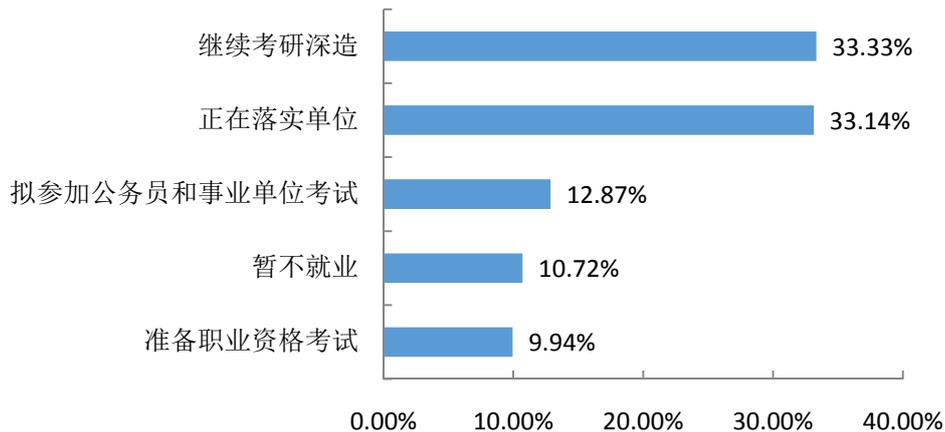


图 1-20 2016 届本科毕业生未就业原因

2、未就业硕士毕业生 166 人。其中，45 人（27.11%）拟考公务员和事业单位，36 人（21.69%）正在落实单位，35 人（21.08%）暂不就业，26 人（15.66%）准备职业资格考试，24 人（14.46%）继续考研深造。见图 1-21。

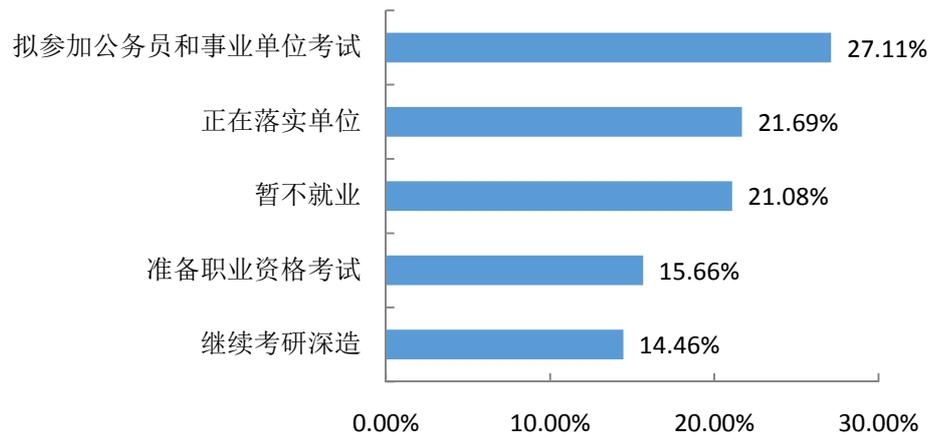


图 1-21 2016 届硕士生未就业原因

第二部分 毕业生就业质量跟踪与反馈

一、毕业生调研反馈

为了更全面、专业地分析研究 2016 届毕业生就业质量，学校委托第三方机构对 2016 届毕业生离校后的就业状况进行调研。调研从 2016 年 7 月 5 日开始，8 月 16 日结束，历时 42 天。通过电子邮件对 3470 名毕业生逐一发送《高校毕业生就业与培养质量调查问卷》，回收有效问卷 1176 份，回收率为 33.89%。其中，本科毕业生回收问卷 826 份，占比为 70.24%；硕士毕业生回收问卷 344 份，占比为 29.25%；博士毕业生回收问卷 6 份，占比为 0.51%；博士毕业生回收问卷数少，报告中将硕士和博士合并成毕业研究生进行分析。调研中，回收 2016 届就业的毕业生⁸样本 504 份。其中，本科毕业生 274 份，占比为 54.37%；毕业研究生 230 份，占比为 45.63%。参与调研的本科毕业生覆盖了 13 个院系，毕业研究生覆盖了 15 个院系。见表 2-1、表 2-2。

表 2-1 2016 届就业的本科毕业生及有效样本分布情况

| 序号 | 院系 | 就业的毕业生人数及占比 | | 就业的样本数及占比 | | 就业的样本数占本院系就业毕业生的比例 |
|----|----------|-------------|---------|-----------|---------|--------------------|
| 1 | 护理学院 | 262 | 24.35% | 124 | 45.26% | 47.33% |
| 2 | 第二临床医学院 | 192 | 17.84% | 37 | 13.50% | 19.27% |
| 3 | 公共卫生学院 | 149 | 13.85% | 25 | 9.12% | 16.78% |
| 4 | 第一临床医学院 | 90 | 8.36% | 8 | 2.92% | 8.89% |
| 5 | 药学院 | 77 | 7.16% | 14 | 5.11% | 18.18% |
| 6 | 医学影像学系 | 63 | 5.86% | 9 | 3.28% | 14.29% |
| 7 | 麻醉学系 | 61 | 5.67% | 7 | 2.55% | 11.48% |
| 8 | 信息管理系 | 52 | 4.83% | 9 | 3.28% | 17.31% |
| 9 | 人文社会科学学院 | 50 | 4.65% | 20 | 7.30% | 40.00% |
| 10 | 外语系 | 28 | 2.60% | 8 | 2.92% | 28.57% |
| 11 | 法医学院 | 26 | 2.42% | 9 | 3.28% | 34.62% |
| 12 | 口腔医学系 | 20 | 1.86% | 3 | 1.09% | 15.00% |
| 13 | 儿科医学系 | 6 | 0.56% | 1 | 0.36% | 16.67% |
| - | 合计 | 1076 | 100.00% | 274 | 100.00% | 25.46% |

⁸就业的毕业生指毕业去向为“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、地方基层项目、自由职业、自主创业”的毕业生。

表 2-2 2016 届就业的毕业研究生及有效样本分布情况

| 序号 | 院系、培养单位 | 就业的毕业生人数及占比 | | 就业的样本数及占比 | | 就业的样本数占本院系就业毕业生的比例 |
|----|----------|-------------|---------|-----------|---------|--------------------|
| | | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | |
| 1 | 第一临床医学院 | 276 | 29.18% | 65 | 28.26% | 23.55% |
| 2 | 第二临床医学院 | 189 | 19.98% | 45 | 19.57% | 23.81% |
| 3 | 山西大医院 | 72 | 7.61% | 15 | 6.52% | 20.83% |
| 4 | 基础医学院 | 60 | 6.34% | 19 | 8.26% | 31.67% |
| 5 | 医学影像学系 | 57 | 6.03% | 5 | 2.17% | 8.77% |
| 6 | 公共卫生学院 | 55 | 5.81% | 17 | 7.39% | 30.91% |
| 7 | 护理学院 | 45 | 4.76% | 16 | 6.96% | 35.56% |
| 8 | 口腔医学系 | 41 | 4.33% | 16 | 6.96% | 39.02% |
| 9 | 山西省人民医院 | 38 | 4.02% | 11 | 4.78% | 28.95% |
| 10 | 药学院 | 35 | 3.70% | 2 | 0.87% | 5.71% |
| 11 | 麻醉学系 | 25 | 2.64% | 7 | 3.04% | 28.00% |
| 12 | 儿科医学系 | 20 | 2.11% | 8 | 3.48% | 40.00% |
| 13 | 人文社会科学学院 | 15 | 1.59% | 2 | 0.87% | 13.33% |
| 14 | 管理学院 | 10 | 1.06% | 2 | 0.87% | 20.00% |
| 15 | 法医学院 | 8 | 0.85% | - | - | - |
| - | 合计 | 946 | 100.00% | 230 | 100.00% | 24.31% |

从上表可知，此次调查回收样本的院系及专业分布与我校 2016 届毕业生院系及专业分布大体接近。根据统计学原理，在社会调查中，当调查样本的集合特征大体接近于总体的集合特征，样本就具有代表性。因此，此次调查样本能够较好地代表我校 2016 届毕业生总体就业情况。调查结果如下：

（一）毕业生对学校总体满意度和推荐度

调查结果显示，2016 届毕业生对学校总体满意度为 91.67%。其中，本科毕业生对学校总体满意度占比为 91.04%，毕业研究生对学校总体满意度占比为 93.14%。见图 2-1、2-2。

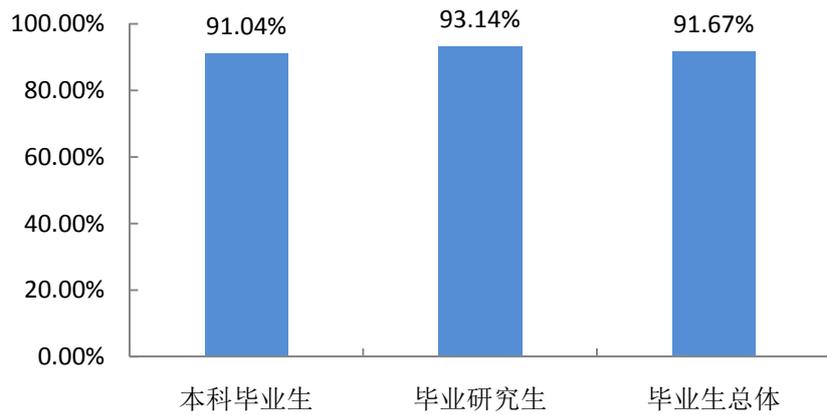


图 2-1 2016 届毕业生对学校总体满意度

调查结果显示，85.37%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。其中，86.56%的本科毕业生愿意向他人推荐自己的母校，82.58%的毕业研究生愿意向他人推荐自己的母校。

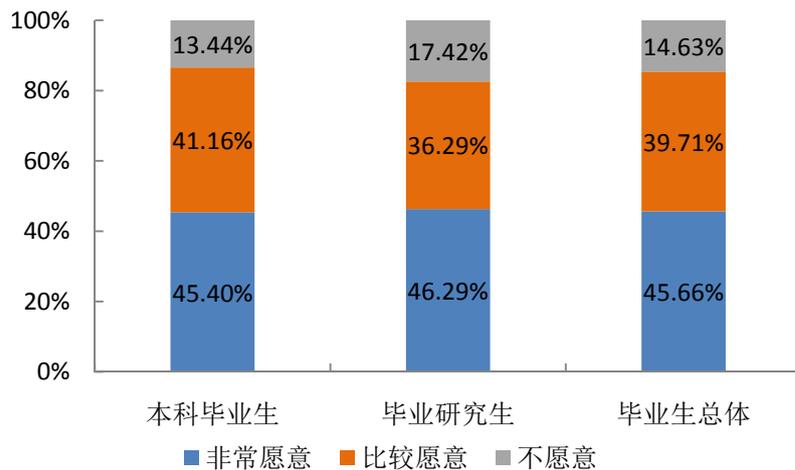


图 2-2 2016 届毕业生对母校的推荐度

(二) 毕业生对学校教育教学满意度

调查结果显示，2016 届毕业生对学校教育教学满意度为 96.09%。其中，非常满意占比为 14.20%，比较满意占比为 52.89%，基本满意占比为 29.00%。分学历来看，本科毕业生对学校教育教学满意度为 96.61%；毕业研究生对学校教育教学满意度为 94.86%。见表 2-3。

表 2-3 2016 届毕业生对学校教育教学满意度

| 满意度 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 毕业生总体 |
|------|--------|--------|--------|
| 非常满意 | 14.77% | 12.86% | 14.20% |
| 比较满意 | 54.12% | 50.00% | 52.89% |
| 基本满意 | 27.72% | 32.00% | 29.00% |
| 不太满意 | 2.18% | 2.29% | 2.21% |
| 不满意 | 1.21% | 2.86% | 1.70% |

（三）毕业生对学校教学实践满意度

调查结果显示，2016 届毕业生对学校教学实践满意度为 87.50%。其中，非常满意占比为 11.57%，比较满意占比为 43.45%，基本满意占比为 32.48%。分学历来看，本科毕业生对学校教学实践满意度为 86.44%；毕业研究生对学校教学实践满意度为 90.01%。见表 2-4。

表 2-4 2016 届毕业生对学校教学实践满意度

| 满意度 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 毕业生总体 |
|------|--------|--------|--------|
| 非常满意 | 11.86% | 10.86% | 11.57% |
| 比较满意 | 42.01% | 46.86% | 43.45% |
| 基本满意 | 32.57% | 32.29% | 32.48% |
| 不太满意 | 10.53% | 7.14% | 9.52% |
| 不满意 | 3.03% | 2.85% | 2.98% |

（四）毕业生对学校任课教师满意度

调查结果显示，2016 届毕业生对学校任课教师满意度为 96.60%。其中，对教学态度满意度为 98.89%，教学内容满意度为 98.97%，教学方法满意度为 91.95%，注重课外沟通交流满意度为 87.48%。见表 2-5。

表 2-5 2016 届毕业生对学校任课教师满意度

| 内容 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 毕业生总体 |
|----------|--------|--------|--------|
| 满意度 | 96.54% | 96.74% | 96.60% |
| 教学态度 | 98.90% | 98.85% | 98.89% |
| 教学内容 | 99.15% | 98.56% | 98.97% |
| 教学方法 | 91.58% | 92.82% | 91.95% |
| 注重课外沟通交流 | 85.37% | 89.60% | 87.48% |

（五）毕业生对目前工作满意度⁹

调查结果显示，2016 届毕业生对目前工作满意度为 90.12%。其中，本科毕业生对目前工作满意度为 89.72%，毕业研究生对目前工作满意度为 92.48%。见图 2-3。

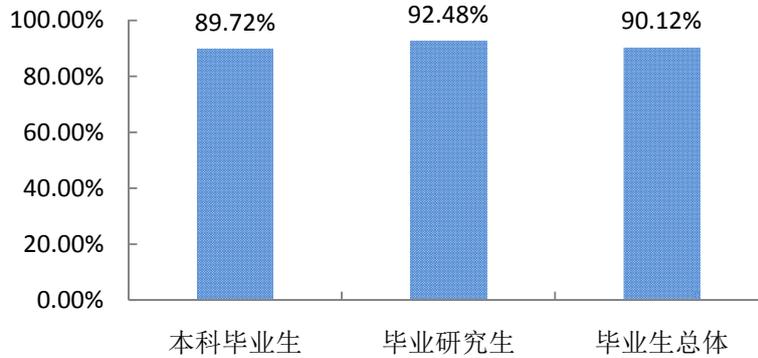


图 2-3 2016 届毕业生对目前工作满意度

2016 届毕业生对工作各方面的满意度：毕业生对目前工作内容、职业发展前景、工作薪酬的满意度分别为 94.44%、93.65%、87.50%。可见，毕业生对初入职场的工作岗位和工作内容及薪酬等方面比较认同。见表 2-6。

表 2-6 2016 届毕业生对工作各方面满意度

| 工作各方面 | 本科毕业生 | 毕业研究生 | 毕业生总体 |
|--------|--------|--------|--------|
| 工作内容 | 92.70% | 96.52% | 94.44% |
| 职业发展前景 | 90.88% | 96.96% | 93.65% |
| 工作薪酬 | 88.32% | 86.52% | 87.50% |

（六）毕业生就业专业对口度¹⁰

调查结果显示，2016 届毕业生就业专业对口度为 94.64%。其中，本科毕业生就业专业对口度为 93.07%，毕业研究生就业专业对口度为 96.52%。可见，学校专业设置比较符合社会需求，毕业生能够学以致用。见图 2-4。

⁹满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“基本满意”占比。

¹⁰对口度=“非常对口”占比+“比较对口”占比+“基本对口”占比。

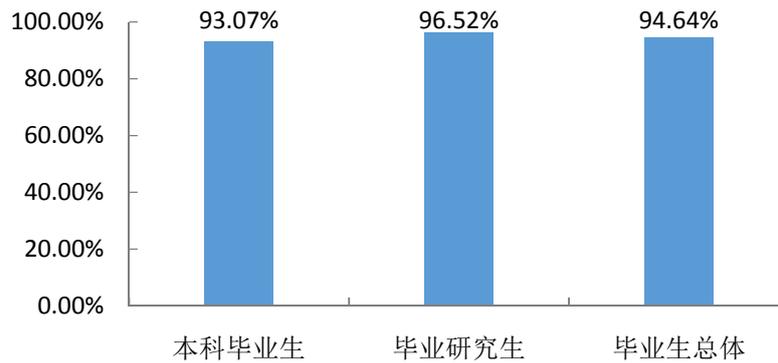


图 2-4 2016 届毕业生就业专业对口度

进一步调查 2016 届毕业生从事低专业对口度工作的原因，见图 2-5。

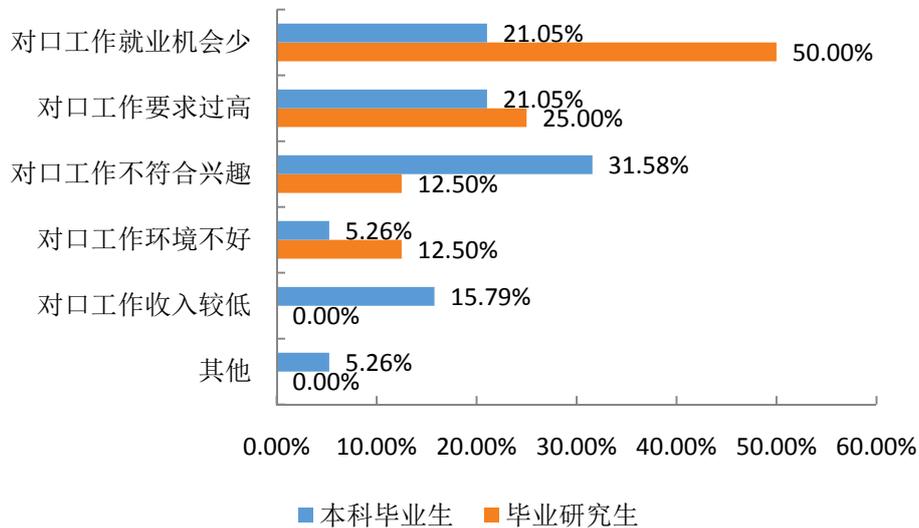


图 2-5 2016 届毕业生从事低专业对口度工作的主要原因

(七) 薪酬¹¹水平

毕业生薪酬水平是反映高校毕业生就业质量的重要指标。调查结果显示，2016 届毕业生月平均薪酬为 3526.59 元。其中，本科毕业生月平均薪酬为 3157.80 元，毕业研究生月平均薪酬为 3922.91 元。见图 2-6。

¹¹薪酬：包括工资及能折算为现金的福利等。

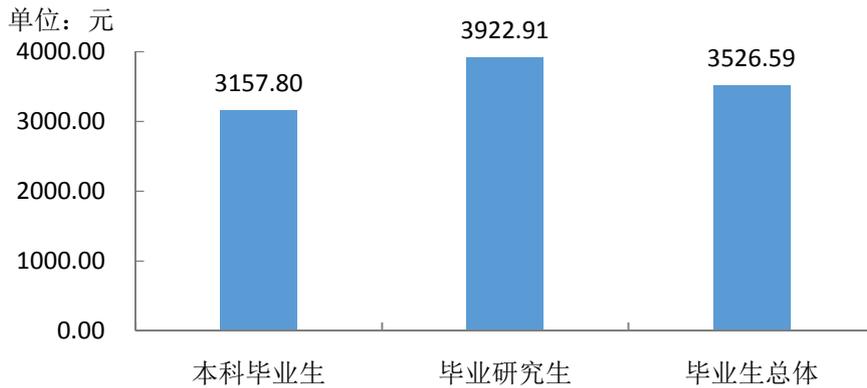


图 2-6 2016 届毕业生月平均薪酬水平

1、毕业生的月平均薪酬区间分布

调查结果显示，2016 届本科毕业生月平均薪酬在 3000 元及以下的占比为 61.57%，在 3001-6000 元之间的占比为 32.41%；毕业研究生月平均薪酬在 3000 元及以下的占比为 42.29%，在 3001-6000 元之间的占比为 49.75%。见图 2-7。

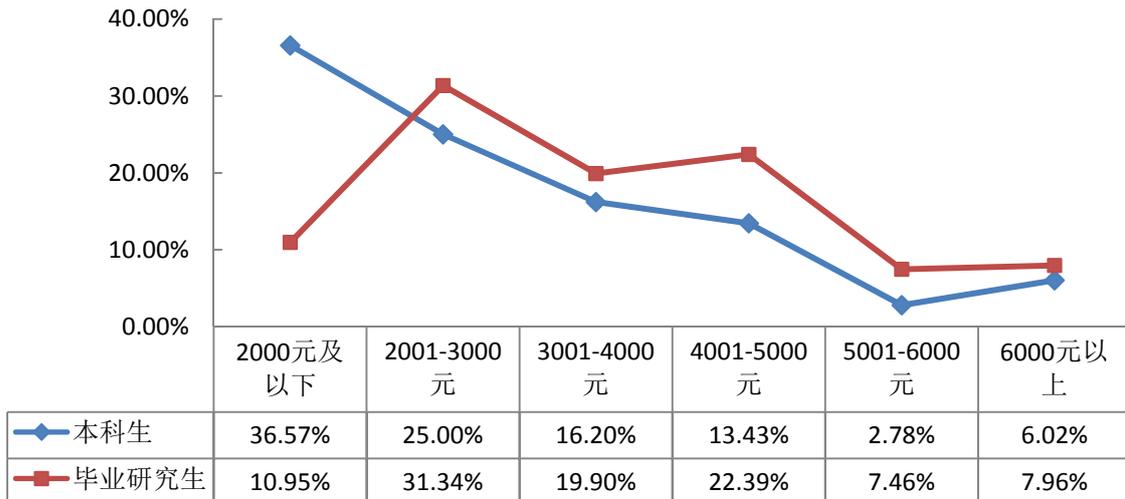


图 2-7 2016 届毕业生月平均薪酬区间分布

2、毕业生工作主要省份月平均薪酬

(1) 本科毕业生 调查结果显示，2016 届本科毕业生在广东省工作月平均薪酬最高，为 4196.13 元，其次是北京市，月平均薪酬为 4097.65 元，第三是陕西省，月平均薪酬为 3280.00 元，山西省月平均薪酬为 2408.18 元，低于本科毕业生月平均薪酬（3157.80 元）。见图 2-8。

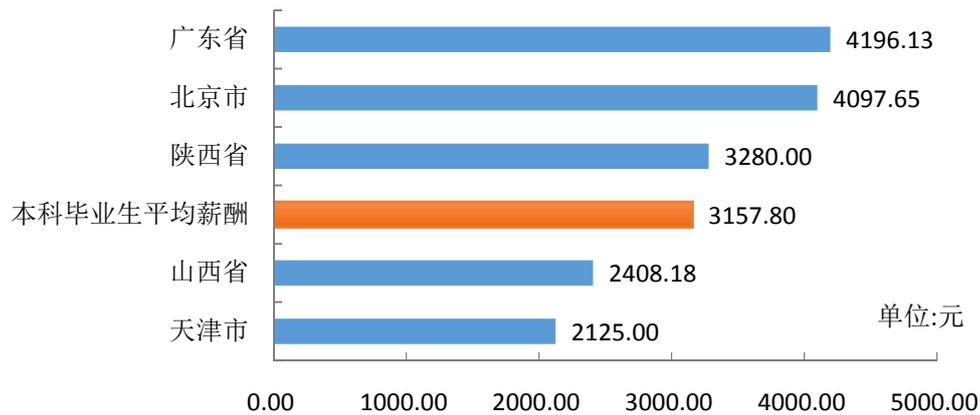


图 2-8 2016 届本科毕业生工作主要省份月平均薪酬

(2) 毕业研究生 调查结果显示，2016 届毕业研究生在北京市工作月平均薪酬最高，为 5636.10 元，其次是湖北省，月平均薪酬为 4629.17 元，第三是陕西省，月平均薪酬为 4188.24 元，山西省月平均薪酬为 3289.00 元，低于毕业研究生月平均薪酬（3922.91 元）。见图 2-9。

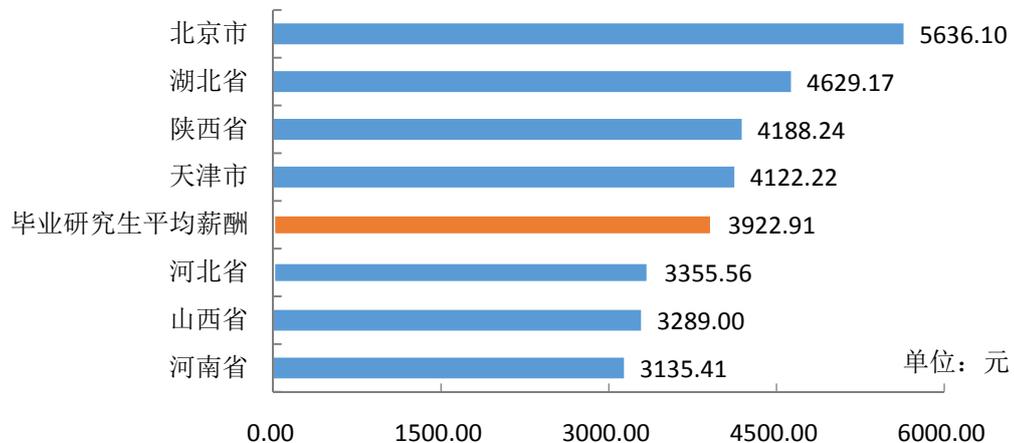


图 2-9 2016 届毕业研究生工作主要省份月平均薪酬

3、毕业生在不同性质单位工作月平均薪酬

(1) 本科毕业生 调查结果显示，2016 届本科毕业生在“其他企业¹²”工作月平均薪酬为 3434.00 元，高于本科毕业生月平均薪酬（3157.80 元）。见图 2-10。

¹²其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

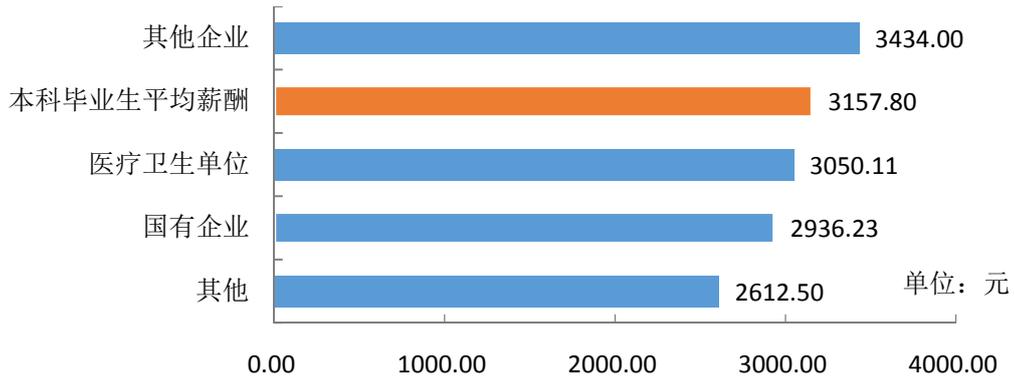


图 2-10 2016 届本科毕业生在不同性质单位工作月平均薪酬

(2) 毕业研究生 调查结果显示, 2016 届毕业研究生在“其他企业”、“高等教育单位”工作的月水平薪酬较高, 月平均薪酬为 5027.27 元、4311.76 元, 高于毕业研究生月平均薪酬 (3922.91 元)。见图 2-11。

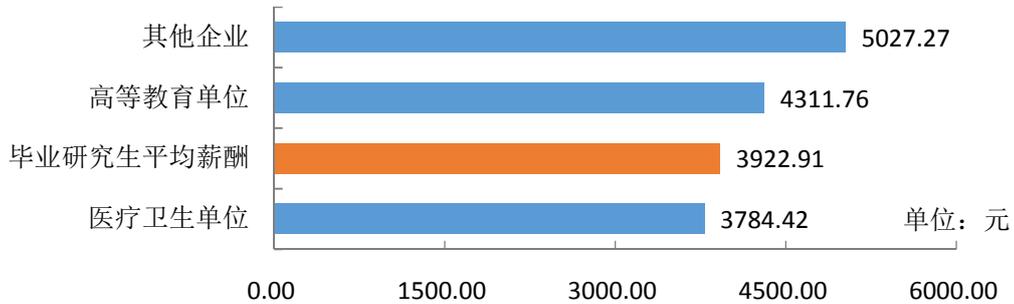


图 2-11 2016 届毕业研究生在不同性质单位工作月平均薪酬

(八) 毕业生对学校就业指导服务工作满意度

调查结果显示, 2016 届毕业生对学校就业指导服务工作的满意度较高。见表 2-7。

表 2-7 2016 届毕业生对学校就业指导服务工作满意度

| 就业指导服务 | 本科毕业生满意度 | 毕业研究生满意度 | 毕业生总体满意度 |
|------------|----------|----------|----------|
| 就业手续办理 | 96.79% | 98.66% | 97.88% |
| 学校发布的招聘信息 | 98.22% | 97.18% | 97.85% |
| 校园招聘会/宣讲会 | 96.68% | 96.46% | 96.72% |
| 职业咨询与辅导 | 94.58% | 96.80% | 95.84% |
| 就业帮扶与推荐 | 92.67% | - | 92.67% |
| 生涯规划/就业指导课 | 91.27% | 90.66% | 91.12% |

(九) 毕业生认为学校需进一步加强的工作

调查结果显示, 2016 届毕业生对学校的教育教学理念、校风学风、指导服务工作等给予了充分肯定, 同时, 建议学校进一步加强学生 10 种能力的培养。见图 2-12。

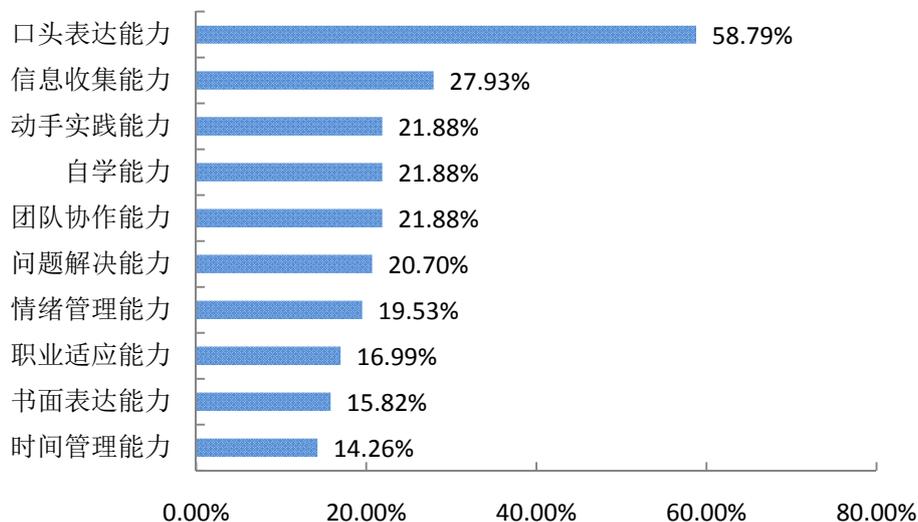


图 2-12 2016 届毕业生认为学校需进一步加强的工作

二、用人单位调研反馈

学校高度重视毕业生就业状况调研反馈工作。2014 年 7 月 11 日, 经校长办公会议研究决定, 对 2000 年以来录用我校本科毕业生和毕业研究生较多的用人单位进行跟踪调研, 成立调研项目组, 划拨专项经费 20 万元。调研前, 项目组按照公共卫生学院统计学专家的要求, 调研样本采用按比例分层抽样 (Probability Proportional to Size Sampling), 又称分层 PPS 抽样, 抽取录用本科毕业生的用人单位 644 家 (共 1077 家), 录用毕业研究生的用人单位 644 家 (共 1073 家)。项目组召开会议, 按统一标准培训了 50 名调查员, 进行现场指导监督。

调研从 2014 年 7 月份开始, 截至 2016 年 5 月, 我校选派 24 个调研组, 49 人次, 涉足山西省 (11 个地市)、北京市、天津市、陕西省、山东省等 17 个省、直辖市、自治区的 643 家用人单位 (383 家录用本科毕业生, 385 家录用毕业研究生, 125 家同时录用本科毕业生和毕业研究生) 和 1461 名校友 (分布在 2000-2015 届毕业生中), 进行了实地走访, 开展对毕业生能力、对学校人才培养工作以及用人单位对人才需求的纸质问卷调查。项目组制定了科学完善的数据清理标准, 统计结果采用 SPSS18.0 统计软件分析处理, 计数资料不同组间比较采用 χ^2 检验。P<0.05 表

示差异有统计学意义。撰写了《山西医科大学毕业生质量调研报告（用人单位篇）》和《山西医科大学毕业生质量调研报告（校友篇）》两个报告，报告的主要内容如下：

（一）用人单位对毕业生工作表现满意度

调研结果显示，用人单位对我校本科毕业生工作表现满意度¹³为 92.90%。其中，“很好”占比 36.40%，“较好”占比 56.50%。见图 2-13。

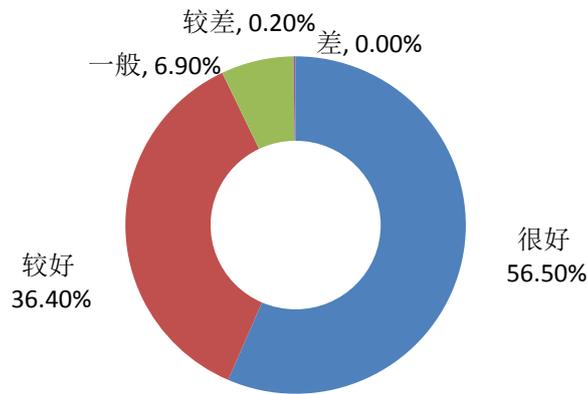


图 2-13 用人单位对我校本科毕业生工作表现满意度

用人单位对我校毕业研究生工作表现满意度为 94.00%。其中，“很好”占比 34.50%，“较好”占比 59.50%。见图 2-14。

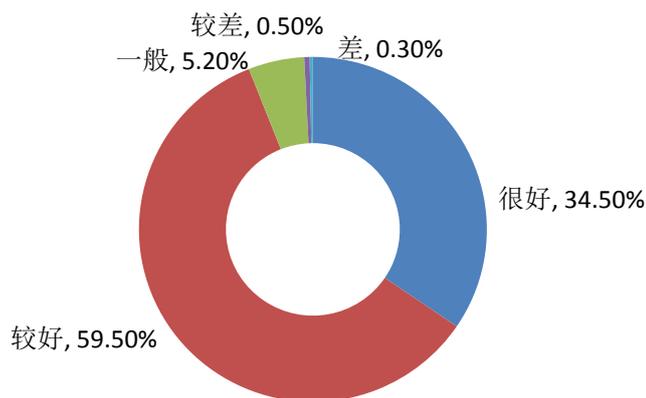


图 2-14 用人单位对我校毕业研究生工作表现满意度

¹³满意度=“很好”占比+“较好”占比

可见，用人单位对我校毕业生工作表现满意度较高（本科：92.90%，研究生：94.00%）。

（二）用人单位对毕业生基本工作能力的评价

调研结果显示，用人单位对我校本科毕业生基本工作能力好评率¹⁴由高到低依次为：工作责任心（91.30%）、理想与道德自律（89.70%）、自我调控能力（88.20%）、与人相处能力（88.00%）、沟通与合作能力（88.00%）、实践与操作能力（87.40%）、环境适应能力（87.10%）、表达与表现能力（86.30%）、学习能力（80.50%）、影响他人能力（74.80%）。见图 2-15。

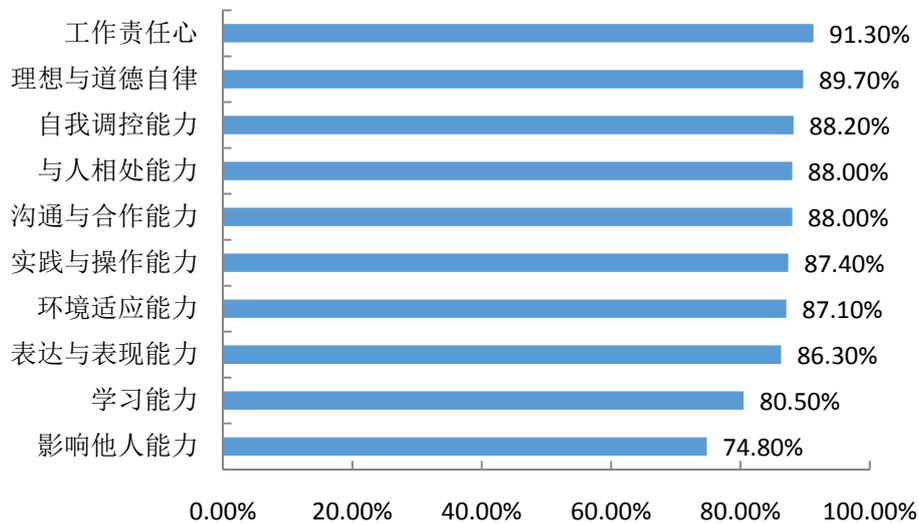


图 2-15 用人单位对我校本科毕业生基本工作能力的评价

用人单位对我校毕业研究生基本工作能力好评率由高到低依次为：工作责任心（94.40%）、自我调控能力（93.90%）、理想与道德自律（92.50%）、环境适应能力（91.90%）、实践与操作能力（91.00%）、与人相处能力（90.80%）、沟通与合作能力（90.50%）、表达与表现能力（86.90%）、学习能力（83.00%）、影响他人能力（75.90%）。见图 2-16。

¹⁴好评率=“很好”占比+“较好”占比

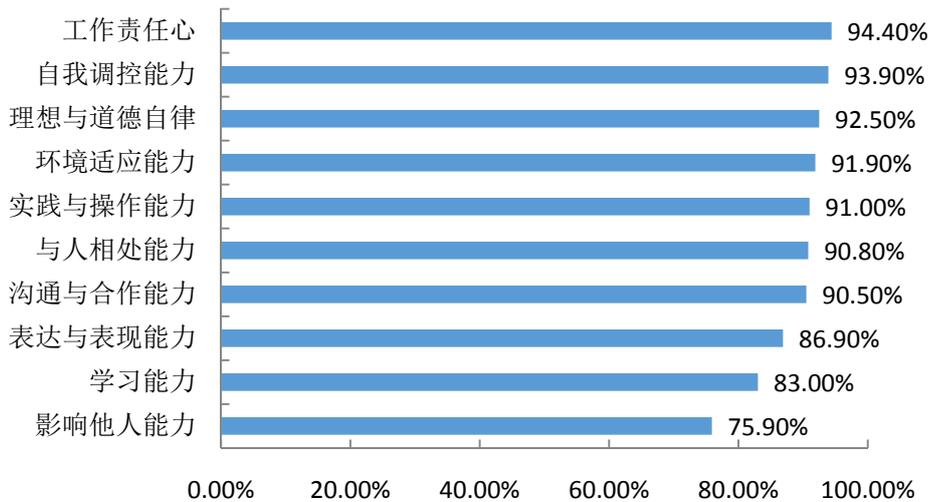


图 2-16 用人单位对我校毕业研究生基本工作能力的评价

可见，用人单位认为我校毕业生工作能力强。毕业生综合素质中，用人单位认可度最高的是：工作责任心、理想与道德自律和自我调控能力三项，评价“很好”和“较好”的占 90%以上。

（三）用人单位对毕业生专业培养的评价

调研结果显示，用人单位对我校本科毕业生专业培养情况的好评率由高到低依次为：专业学习能力（96.10%）、专业基础理论（88.60%）、专业动手能力（86.00%）、专业结构和知识体系（82.10%）、文字表达水平（80.30%）、外语水平（76.80%）。见图 2-17。

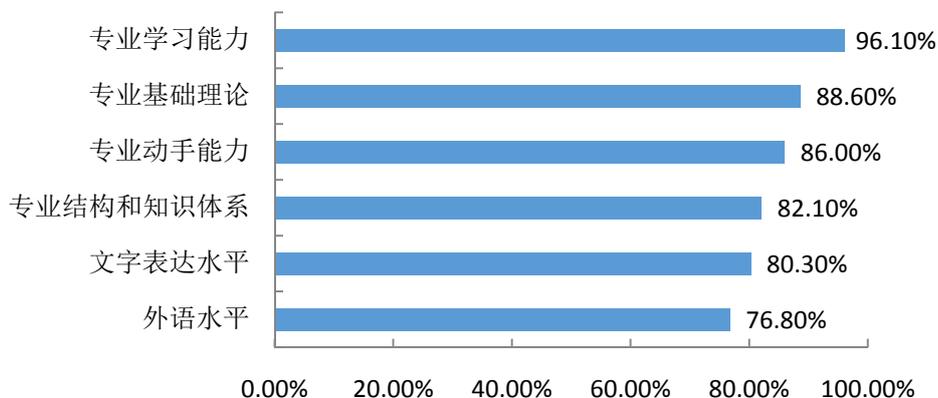


图 2-17 用人单位对我校本科毕业生专业培养的评价

用人单位对我校毕业研究生专业培养情况的好评率由高到低依次为：专业学习能力（97.50%）、专业基础理论（92.50%）、专业动手能力（88.60%）、专业结构和知识体系（84.00%）、外语水平（81.50%）、文字表达水平（81.30%）。见图 2-18。

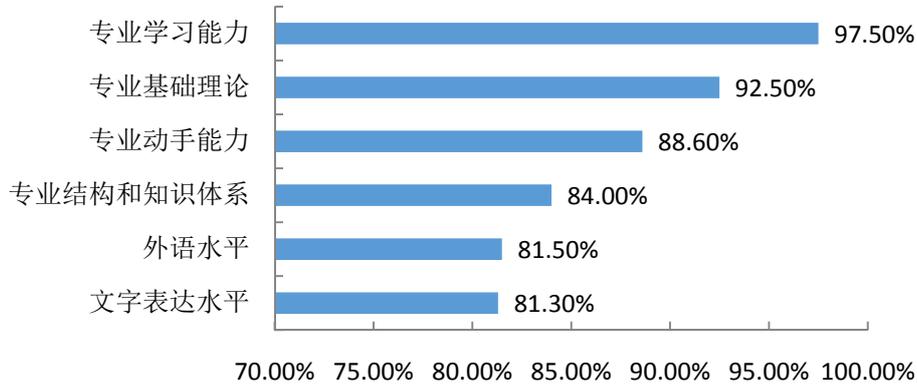


图 2-18 用人单位对我校毕业研究生专业培养的评价

可见，用人单位对我校毕业生专业素养及专业素养外素质的评价较高。毕业生专业素养中，用人单位认可度最高的是专业学习能力、专业基础理论和专业动手能力三项，评价“很好”和“较好”的占 86%以上。

（四）用人单位对学校专业设置、课程安排的评价

调研结果显示，84.30%的用人单位认为我校本科生专业设置、课程安排与社会需求的适应度¹⁵较好。其中，“很适应”占比 13.10%、“较适应”占比 71.20%。见图 2-19。

¹⁵适应度=“很适应”占比+“较适应”占比

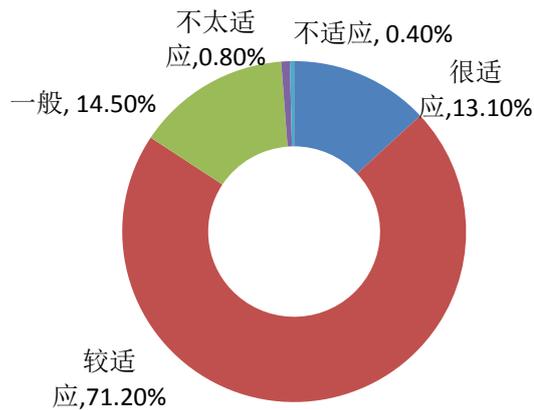


图 2-19 用人单位对我校本科生专业设置、课程安排的评价

87.00%的用人单位认为我校研究生专业设置、课程安排与社会需求的适应度较好。其中，“很适应”占比 14.10%、“较适应”占比 72.90%。见图 2-20。

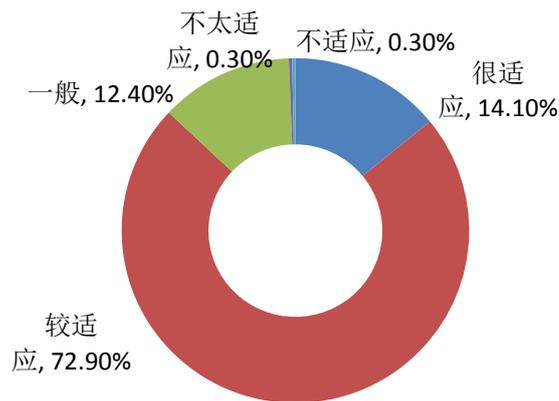


图 2-20 用人单位对我校研究生专业设置、课程安排的评价

可见，用人单位认为我校专业设置、课程安排与社会需求相适应（本科：84.30%，研究生：87.00%）。

（五）用人单位对学校就业服务工作的评价

调研结果显示，用人单位对我校就业服务工作满意度较高。其中，“收集和发布就业信息”工作评分最高（4.55），“校园招聘场地”评分最低（3.78）。评价方式采取 1-5 分打分制，分值由高到低代表非常重要、比较重要、重要、一般、不重要。见图 2-21。

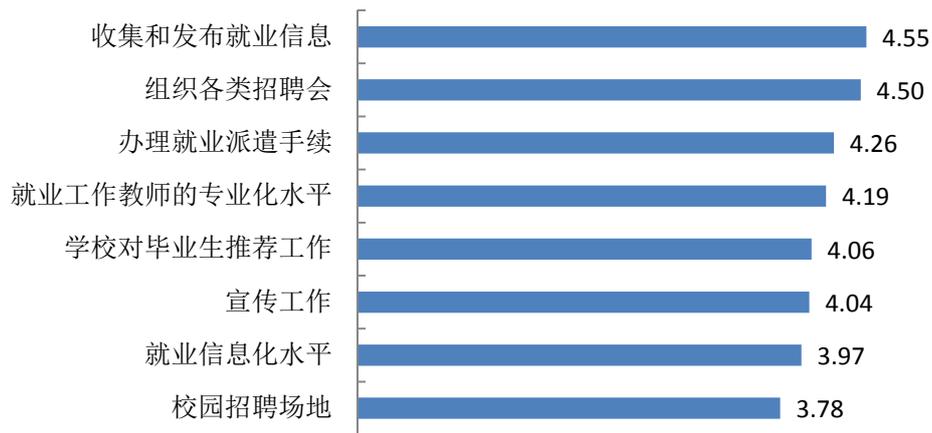


图 2-21 用人单位对我校就业服务工作的评价

（六）用人单位认为学校需进一步加强的工作

调研结果显示，用人单位对学校办学特色、教育教学、就业工作等给予了充分信任和肯定，表达了与学校进一步深化合作的期待。同时，建议学校需要进一步加强的工作。见图 2-22。

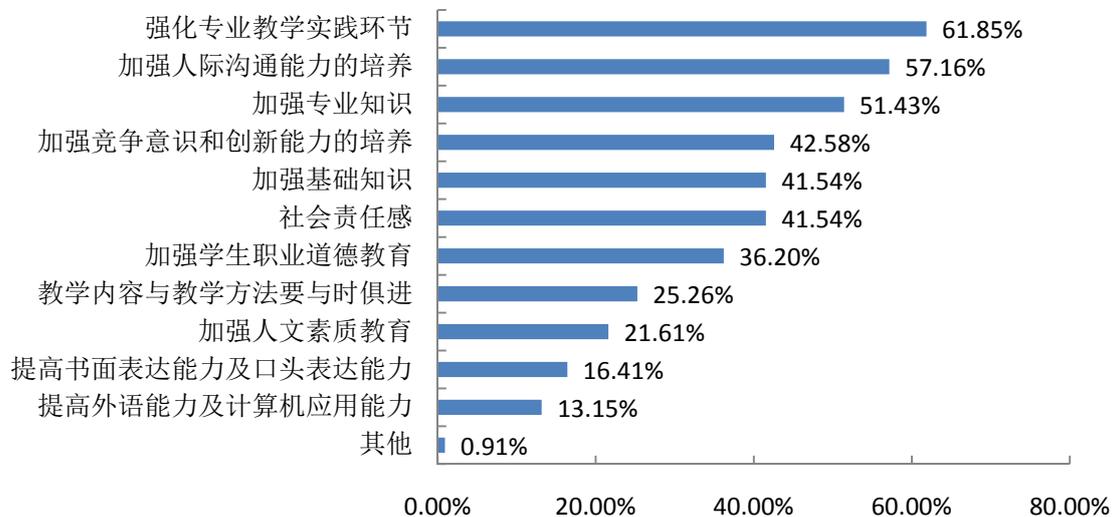


图 2-22 用人单位认为我校需进一步加强的工作

第三部分 毕业生就业特点及发展趋势

纵观 2016 年全国就业形势，对山西医科大学毕业生就业状况进行综合分析和认真研判，毕业生就业呈现以下特点和趋势。

一、毕业生就业形势依然严峻

山西医科大学 2016 届毕业生总体就业率为 80.43%，与 2014 届、2015 届毕业生同期相比，分别降低了 0.87%、2.48%。毕业生总体就业率下降的主要原因是 2016 届本科毕业生就业率下降幅度较大，与 2015 届本科毕业生同期相比，降低了 4.53%。2016 届本科毕业生就业率下降的原因：一方面是本科毕业生人数增加（2015 届本科 1874 人，2016 届本科 2232 人）；另一方面是医疗卫生事业单位招聘人数急速递减，毕业生供大于求的矛盾更加突出。2017 年我校毕业生为 4371 人，比 2016 年增加了 901 人，就业形势将更加复杂严峻。见表 3-1。

表 3-1 2014-2016 届毕业生就业率分布

| 学历 | 2014 届 | 2015 届 | 2016 届 |
|-------|---------|---------|---------|
| 本科毕业生 | 77.27% | 82.44% | 77.91% |
| 硕士毕业生 | 90.13% | 83.70% | 85.14% |
| 博士毕业生 | 100.00% | 100.00% | 100.00% |
| 毕业生总体 | 81.30% | 82.91% | 80.43% |

二、医疗卫生单位仍是就业的主战场

山西医科大学 2016 届毕业生到医疗卫生单位（64.85%）工作情况，充分反映了学校的学科特色和行业优势。近三年，60%左右的本科毕业生，75%左右的硕士毕业生，50%左右的博士毕业生到医疗卫生单位工作。《国家中长期人才发展规划纲要（2012—2020）》将“人才素质大幅提高，结构进一步优化”作为战略目标之一。国家把人民健康放在优先发展的战略地位，并发布了《“健康中国 2030”规划纲要》，对医学人才提出了更高要求。今后医疗卫生单位选拔人才必将更加关注毕业生综合素质以及人职匹配，不断优化员工的学缘、学历、专业结构。见图 3-1。

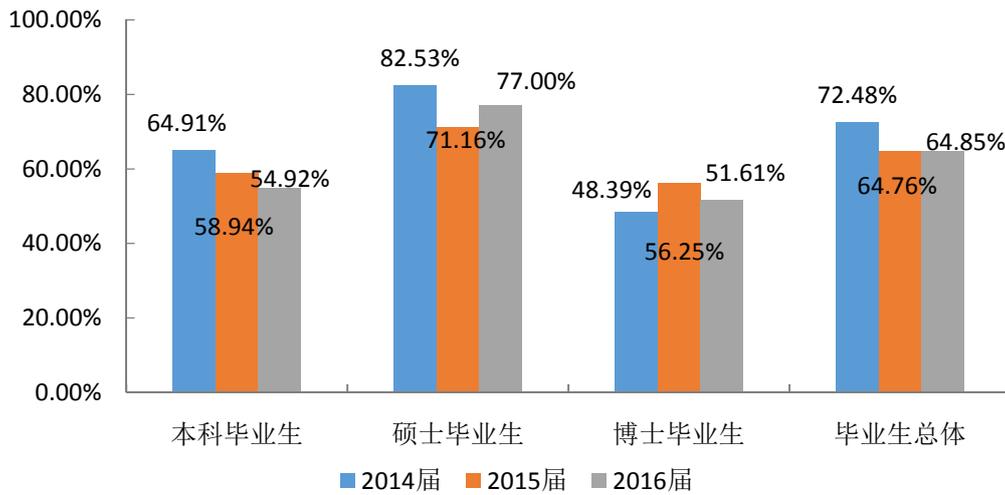


图 3-1 2014-2016 届毕业生到医疗卫生单位工作分布

三、服务地方经济和社会发展仍是主旋律

山西医科大学积极承担社会责任，把促进山西省医疗卫生事业和人民健康事业的发展作为大学的重要使命。近三年，学校每年都有超过 50% 的本科毕业生，60% 的硕士毕业生，90% 的博士毕业生选择留在山西省工作。2016 届毕业生选择留在山西省工作占比为 53.96%，与 2015 届毕业生同期相比，降低了 9.09%。见图 3-2。

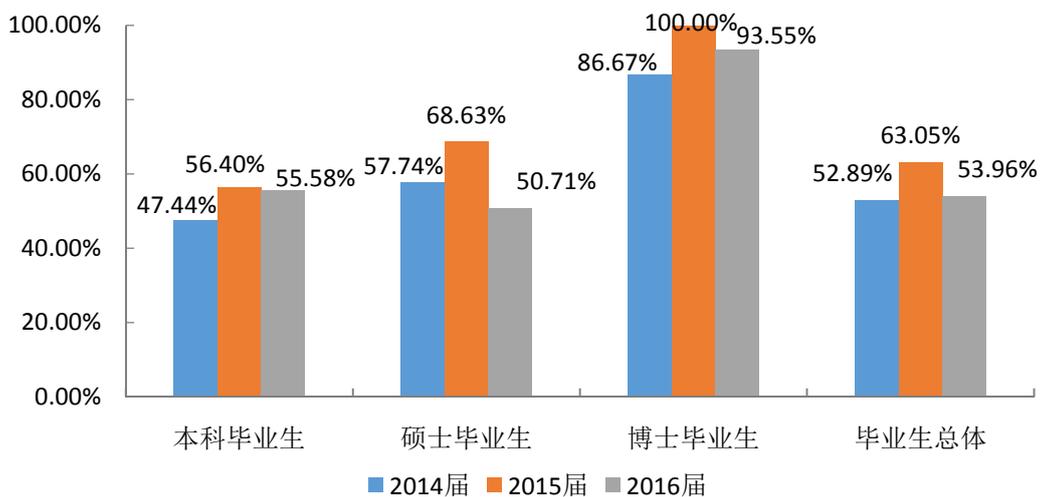


图 3-2 2014-2016 届毕业生在山西省工作分布

四、本科毕业生升学率维持高位

近五年来,山西医科大学本科毕业生的升学率持续保持在 31%以上,考入“985”高校、“211”高校毕业生的占比维持在 26%左右,居山西省高校升学率前茅。2016 年,本科毕业生升学率为 31.35%,与 2015 届毕业生同期相比,升学率虽降低了 2.75%,但升学毕业生绝对数增加较大,由 639 人增加到 733 人。见表 3-2。

表 3-2 2012-2016 届本科毕业生国内升学情况

| 升学院校 | 2012 届 | 2013 届 | 2014 届 | 2015 届 | 2016 届 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| “985、211”高校 | 25.55% | 26.29% | 25.85% | 26.11% | 25.59% |
| 本校 | 48.30% | 49.65% | 49.65% | 54.75% | 46.19% |
| 升学率 | 33.63% | 33.50% | 33.21% | 34.10% | 31.35% |

五、校园招聘平台受到更广泛关注

校园招聘因其组织规范、针对性强和效果明显,已成为用人单位招聘毕业生的重要渠道。2016 年,学校组织 49 场招聘会,累计参会单位 590 家,650 家用人单位在山西医科大学就业信息网上发布招聘信息。学校就业信息网年访问量超过 3 万,就业微信平台发布信息 400 余次。

第四部分 学生就业创业工作举措

近年来，山西医科大学认真贯彻落实国家和山西省关于深化就业创业教育改革的有关要求，坚持以培养高质量人才为使命，以提高毕业生就业率和就业质量为目标，以常态化的就业评价为导向，以专业化的就业指导为重点，以精准化的信息服务为手段，不断完善和深化就业创业教育服务体系、职业发展教育体系和就业评价体系，扎实有效地做好毕业生就业创业工作。

一、一把手工程保障就业

强有力的工作保障。学校历来高度重视学生就业创业工作，把学生就业创业工作放在全校全局工作中的重要地位，把学生就业创业工作与教育教学工作作为一个有机整体，同研究、同安排、同检查、同考核；学校成立了由校长任组长，主管学生工作的副书记、主管教学工作的副校长任副组长的创新创业工作领导小组，成立了创新创业教育专家指导委员会，成立了创新创业学院，对学生就业创业工作进行顶层设计和战略部署；经过多年发展，学校促进毕业生就业的领导统筹协调机制健全，工作机构、人员、场地、经费到位，学校和院系两级就业工作机制有效配合、运行顺畅。

专业化的就业工作队伍。近年来，学校将学生就业教育、创业教育、职业生涯规划、毕业教育作为加强思想政治教育的重要内容，充分整合思想政治工作队伍的力量，打造了一支专业化的就业创业指导工作队伍。队伍中，国家中、高级职业指导师 27 人，心理咨询师 33 人，创业培训讲师 18 人，职业生涯规划授课教师 50 人，聘任就业指导客座教授 15 人。2016 年，组织并选派就业工作人员近 60 人次参加校内外的相关培训学习、交流研讨和参观考察活动，有效提高了就业创业指导工作队伍的整体素质。

山西医科大学文件

山西医科大学[2016]106号

关于成立山西医科大学创新创业教育工作 领导小组的通知

各学院、系、部、处、室、中心、直属：根据《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》（国办发〔2015〕36号）、《山西省人民政府办公厅关于印发山西省深化高等学校创新创业教育改革实施方案的通知》（晋政办发〔2016〕129号）和《山西医科大学深化创新创业教育改革实施方案》（山西医科大学〔2015〕101号）等文件精神，经2016年12月2日校务委员会会议和校长办公会（扩大）会议研究，决定成立山西医科大学创新创业教育工作领导小组。

组 长：段志光 校长

山西医科大学文件

山西医科大学[2016]108号

关于成立山西医科大学创新创业学院的通知

各学院、系、部、处、室、中心、直属：为进一步推进学校创新创业工作，营造创新创业氛围，培养学生的创新意识与精神，发掘和培养具有创新创业特质的大学生，全面提升我校大学生创新创业教育和实践水平，根据《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》（国办发〔2015〕36号）、《山西省人民政府办公厅关于印发山西省深化高等学校创新创业教育改革实施方案的通知》（晋政办发〔2016〕129号）和《山西医科大学深化创新创业教育改革实施方案》（山西医科大学〔2015〕101号）等文件精神，经2016年12月2日校务委员会会议和校长办公会（扩大）会议研究，决定成立山西医科大学创新创业学院。



二、精准化服务推进就业

精心筹备大型双向选择洽谈会，实现就业招聘精准化。2016年3月30日，学校在中国煤炭博物馆举办了“山西医科大学2016届毕业生就业洽谈会”，通过邮寄3000余份邀请函、发送1000余份电子邮件、拨打500多个邀请电话，广泛联系用人单位参会。有345家用人单位、5683名应届毕业生、1000余名往届毕业生和外校毕业生参会，提供就业岗位9800个。为了方便毕业生参会，学校雇佣30辆大巴车从新、老校区和各个实习基地，分场次往返接送毕业生参会。

全力做好中小型招聘会，实现就业服务精准化。2016年，组织中小型招聘会48场，298家用人单位进校园招聘。其中不少用人单位以组团的形式组织招聘，如北京市朝阳区医疗卫生系统50家用人单位，上海市浦东新区医疗卫生系统14家用人单位，甘肃省武威市医疗卫生系统14家用人单位，阳泉市医疗卫生系统9家用人单位，拉萨市人社局5家用人单位，孝义市医疗卫生系统5家用人单位等。共有2000人次毕业生参会，提供8000余个就业岗位。

充分利用“互联网+”新模式，实现就业信息精准化。2016年，通过学校就业信息网、就业微信公众平台、辅导员QQ群、毕业生实名制QQ群、手机短信等网络信息平台，为毕业生“送岗位、送政策、送指导”，保证就业信息全覆盖，无盲点。目前，就业信息网站点击量达5万余人次，录入有效数据1.6万余条，就业微信平台发布信息400余次，就业微信平台关注人数已达18500人。用人单位数据库总量达到10000余条。

大力推动校地、校企对接，实现就业合作精准化。2016年，学校继续“走出去”、“请进来”，先后赴上海市、湖南省、吉林省、黑龙江省等地对用人单位、毕业生进行调研，建立稳固的毕业生就业基地；继续与山西省卫生厅所属单位、武警山西总队医院、太原市中心医院、大同市第五医院等100余家企事业单位开展战略合作；继续主动与山西教育人才服务中心、山西省人力资源市场等10余家省市级人才服务机构紧密合作，联合举办大型招聘会5场；继续与学校的21所附属医院、32个教学医院、88个其它教学基地、15个研究生培养基地、2个科学研究基地紧密对接，拓宽就业创业渠道。



三、专业化教育引领就业

创新创业教育深入推进。学校进一步加强顶层设计，整合校内外资源，健全创新创业教育体系。一是成立了创新创业工作领导小组，成立创新创业学院，全面组织领导、统筹协调我校创新创业工作。二是制订了《山西医科大学深化创新创业改革实施方案》和《山西医科大学创新学分实施细则（试行）》，修订了《山西医科大学大学生创新创业校级项目管理办法》。三是加大经费投入。从2016年开始，学校每年拿出100万元用于学生创新创业项目。四是作为山西省大学生创业培训定点机构，全年开办创业意识培训班6期，培训学生509人。五是大力开展创新创业教育实践活动。目前学校面向全校学生开放共享的教学实验场地有：1个国家级实验教学示范中心、6个山西省实验教学示范中心、2个山西省虚拟仿真实验教学中心、33个校级实验中心；在2016年召开的第九届全国大学生创新创业年会上，我校大学生创新创业项目“一种自动化投鼠装置在动物行为学实验中的设计与应用”获得入选并在年会现场展出。

就业指导服务深入实施。学校以学生需求为出发点，积极构建职业认知、生涯规划、职业体验、职前准备全程化的就业指导服务体系。一是面向低年级学生开展“职业导航”系列指导，探索新生联系导师制，推动《大学生就业指导》课程建设改革，年度选课学生 1400 余人。二是面向高年级学生开展分类指导。针对考研升学的学生，通过教师引导、学风营造、考研宣讲会、“心系同窗”考研经验交流会等措施，鼓励毕业生继续深造，2016 届本科毕业生升学率为 31.57%；针对报考公务员的学生，邀请专家开展了“公务员直通车”讲座，指导学生科学应试；针对心理承受能力差的学生，通过专题工作坊帮助毕业生排解就业压力，处理好求职择业与情绪调节等方面的问题；针对能力层面较差的学生，通过一对一辅导等途径帮助学生提升能力。

就业教育深入开展。学校大力倡导“祖国至上、人民为先、事业为重”的价值观，倡导积极向上的就业观，组织开展“科学发展、成才报国”主题教育活动，邀请第一临床医学院孙之洞、何国芬等知名教授做人生观、价值观、就业观专题讲座；邀请屠呦呦弟子王满元教授讲述诺贝尔生理学或医学奖获得者屠呦呦的创新创业历程。

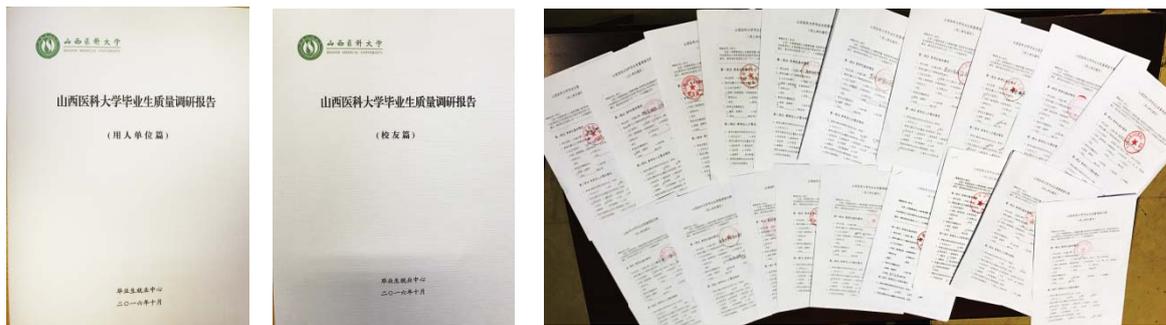


四、全方位调研提升就业

全面调研，完善就业反馈机制。学校高度重视毕业生就业状况调研反馈工作。2014 年 7 月 11 日，经校长办公会议研究决定，对 2000 年以来录用我校本科毕业生和毕业研究生较多的用人单位进行跟踪调研，成立了调研项目组，划拨专项经费 20 万元。调研从 2014 年 7 月份开始，截至 2016 年 5 月，我校选派 24 个调研组，49 人次，涉足山西省（11 个地市）、北京市、天津市、陕西省、山东省等 17 个省、

直辖市、自治区的 643 家用人单位（383 家录用本科毕业生，385 家录用毕业研究生，125 家同时录用本科毕业生和毕业研究生）和 1461 名校友（分布在 2000-2015 届毕业生中），进行了实地走访。撰写了《山西医科大学毕业生质量调研报告（用人单位篇）》和《山西医科大学毕业生质量调研报告（校友篇）》两个报告，报告反馈给学校领导和相关部门，作为社会对山西医科大学人才培养评价的重要依据。

加强协作，构建多部门联动机制。学校创新创业工作领导小组由校长任组长，由教务处、学生处、研工部、团委、就业指导中心等 8 个部门组成，定期召开工作会议，认真研究用人单位和毕业生对学校教育教学和人才培养的反馈，促进教育教学改革，不断修订和调整教学计划和培养方案，对于提升毕业生就业竞争能力，提高人才培养质量具有重要的意义。



第五部分 就业对教育教学的反馈

近年来，学校高度重视毕业生就业状况调研反馈工作，一方面努力提高就业调研的规范性，数据的完整性，分析的科学性；另一方面分类做好对院系、部门、社会的反馈，实现招生、培养、就业的反馈互动，为教育教学改革提供数据支撑和决策依据，使人才培养与社会需求衔接更加紧密。

一、对本科生教育教学的反馈

招生方面：针对社会急需的儿科学、精神医学、临床药学等专业人才，2016年，成功申办了上述专业并于当年开始招生，尤其是儿科学专业，学校是全国获批的8所可以招收儿科学专业的院校之一，培养的儿科学专业人将极大地缓解儿科医生短缺的现状。

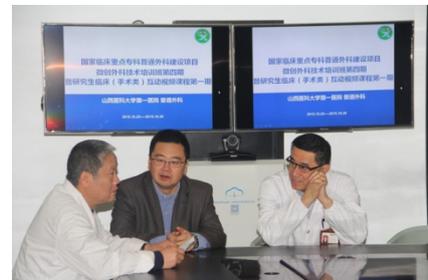
人才培养方面：不断调整本科生人才培养模式，深入推进本科生教育教学改革，积极稳妥地开展大学生创新创业教育。制定实施了《山西医科大学课程考核评价体系改革实施意见》，开展了以过程性评价、形成性评价和终结性评价相结合的综合考核评价体系，形成了多层次、多方位、多角度的学生学业成绩考核模式；优化了课程体系，加强了课程建设，初步探索了由以学科为中心的课程体系向以器官系统为中心的课体系的转变。改革教学方法和教学手段，倡导启发式、讨论式、参与式、案例式等教学模式，开展了PBL教学，极大地激发了学生的学习兴趣。加强医教协同，相继与上海市东方医院、附属太钢医院、附属人民医院等开展校院合作，整合了更多医疗行业一线的优秀人才参与到本科生教育的培养过程中，有效促进了学生的动手能力和社会实践能力的提升。



二、对研究生教育教学的反馈

招生方面：学校以建设一流学科和一流学位点为抓手，在保证相关学科协调发展的基础上，将研究生招生计划与有关学科近年来的学术水平、科研成果、学科建设水平、师资队伍建设、人才培养质量和研究生就业情况相结合，综合评价各学科学术水平和影响力，以此确定招生规模，实现了招生规模的的合理化配置和动态调整。

人才培养方面：学校根据不同类型以及不同层次的研究生培养目标，科学、合理地设计不同培养方式，制订不同类型的培养方案和课程体系，不断完善与医院、科研院所、行业、企业联合培养研究生的新机制；以课程教学改革为突破口，加强研究生职业能力训练，加强研究生医学人文教育和职业素质培养，推进了医学基础和临床课程整合，进一步提高研究生课程教学质量。聘请海内外知名专家，开展宽口径、高水平的学术讲座，不断提高研究生学术交流能力和创新思维能力。严把学位论文质量关，在学位论文的外评上严格要求，采取“一票否决”制，从内容和形式上对研究生的学位论文提出了更高的要求。





结 语

高校毕业生就业事关经济发展和民生改善大局，关乎社会安全稳定。2016年，山西医科大学全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，按照国家 and 山西省关于做好新形势下学生就业创业工作的相关文件要求，上下联动，多措并举，圆满完成了2016年毕业生就业的各项工作任务，实现了毕业生较为充分和较高质量的就业。

2017年，高校毕业生就业形势依然复杂严峻，山西医科大学将进一步增强社会责任感和使命感，不断完善就业创业指导服务体系和毕业生跟踪与质量反馈机制，充分发挥好就业工作的桥梁作用和反馈作用，将就业创业工作贯穿到人才培养的全过程，培养德智体美全面发展、高层次、高素质的创新型和实用型医药卫生专业人才，为高等医学教育和人民健康事业发展做出更大的贡献。



医理博精 德能高邃

山西医科大学毕业生就业指导中心

地址：太原市新建南路 56 号（老校区）

晋中市榆次区文华街 55 号（新校区）

电话：0351-4135130（老校区）0351-3985030（新校区）

传真：0351-2021938（老校区）0351-3985031（新校区）

网站：www.sxmedjob.com

邮编：030001（老校区）030619（新校区）