



贵州大学

2016 届毕业生就业质量年度报告

贵州大学 编

目 录

学校概况	IV
报告说明	V
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）结构分布	1
二、就业率及毕业去向	4
（一）总体就业率及毕业去向	4
（二）各学院/专业的就业率	6
（三）未就业分析	17
三、就业流向	18
（一）就业地区分布	18
（二）就业单位分布	20
（三）就业行业分布	23
（四）就业职业分布	25
四、继续深造情况	26
（一）国内升学	26
（二）出国（境）	28
五、自主创业	30
第二篇：就创业工作举措	31
一、贯彻落实毕业生就业工作“一把手”工程	31
二、内外联动，加强校园市场招聘影响力	31
三、多点开花，加强就业创业指导服务	32
四、加强第三方就业质量评估和毕业生就业追踪工作	33
第三篇：就业质量相关分析	34
一、毕业研究生就业质量相关分析	34

(一) 薪酬水平	34
(二) 专业相关度	36
(三) 工作满意度	37
(四) 自身职业期待吻合度	37
二、本科毕业生就业质量相关分析	38
(一) 薪酬水平	38
(二) 专业相关度	40
(三) 工作满意度	42
(四) 自身职业期待吻合度	42
三、专科毕业生就业质量相关分析	43
(一) 薪酬水平	43
(二) 专业相关度	44
(三) 工作满意度	44
(四) 自身职业期待吻合度	45
四、用人单位对毕业生的评价	45
(一) 用人单位对毕业生的满意度	45
(二) 用人单位对毕业生就业能力的评价	46
第四篇：就业发展趋势分析	48
一、毕业生规模增加，初次就业率保持较高水平	48
二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势	49
三、服务地方经济和社会发展为主旋律	49
四、民营企业为就业主战场，高等教育单位保持较高比例	50
五、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向	51
六、未来五年毕业生职业发展趋势	51
第五篇：就业对教育教学的反馈	53
一、对人才培养的影响	53
(一) 毕业生对人才培养的评价	53
(二) 人才培养改进措施	57

二、对招生和专业设置的影响	57
三、对就业创业服务工作的影响	58
（一）对就业创业服务工作的评价	58
（二）就业创业服务工作改进措施	60

学校概况

贵州大学创建于 1902 年，2004 年 12 月，成为教育部与贵州省人民政府共建高校；2005 年 9 月，进入国家“211 工程”大学建设行列；2012 年，被列为国家“中西部高校综合能力提升工程”14 所高校之一。

学校设有 39 个学院，学科门类齐全。涵盖文学、历史学、哲学、理学、工学、农学、医学、经济学、管理学、法学、教育学及艺术学 12 类。专任教师 2739 人，具有博士学位 717 人、硕士学位 1173 人，教授 495 人、副教授 1156 人。

近三年，学校共承担省部级以上科研项目 1173 项。其中，国家“973”、“863”、国家自然科学基金、国家社会科学基金等 324 项，获国家科技进步二等奖 1 项、省部级奖励 136 项，获授权专利 921 项，84 人获贵州省优秀青年科技人才奖。学校尤其注重培育发展特色优势学科和服务贵州区域经济社会发展，建有诸如白酒研究院、国际民间艺术研究院、民族学研究院（中国苗学研究院）等多个研究机构。

学校与 40 多个国家和地区的 140 余所高校或研究机构建立了交流与合作关系，是教育部教育援外基地、中国政府奖学金院校、科技部国际科技合作基地，在美国普莱斯比学院建立了孔子学院。此外，学校在 IAUP（国际大学校长联盟）、AUAP（亚太大学联盟）等国际组织中发挥了积极作用。

学校主动服务地方经济社会发展，与全省 30 个市（州）、县（区）人民政府以及 170 多家企业签订了全面合作协议，与茅台、瓮福、中铝贵州分公司、中烟贵州分公司等加强科技合作。不断扩大校地、校企合作范围，提升合作层次，推动地方发展。

面向未来，贵州大学秉承“明德至善，博学笃行”的校训，坚持以兴学育人为根本，立足贵州、服务地方，努力建设有特色领军型高水平大学，为实现贵州与全国同步全面建设小康社会做出更大贡献。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部学生司《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学司函[2013]25 号）文件要求，编制和正式发布《贵州大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.贵州省大中专毕业生就业系统。数据统计截止日期为 2016 年 9 月 9 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。毕业生调研数据，面向全校 2016 届毕业生，有效问卷回收率为 29.39%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模

贵州大学 2016 届毕业生共 10740 人，其中毕业研究生 2143 人，占毕业生总人数的 19.95%；本科毕业生 8413 人，占毕业生总人数的 78.33%；专科毕业生 184 人，占毕业生总人数的 1.71%。

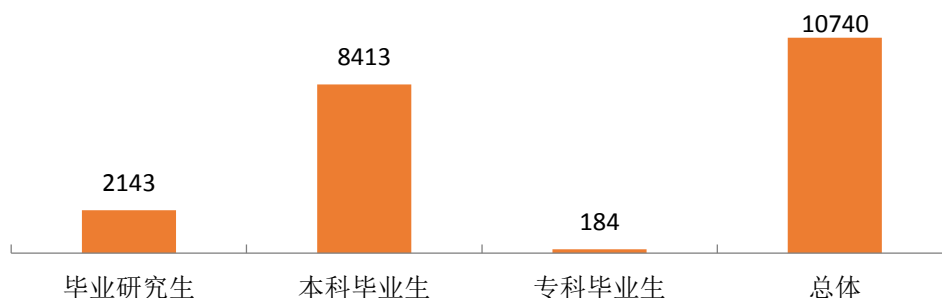


图 1-1 2016 届毕业生总体规模（单位：人）

注：1.毕业研究生包括硕士毕业生 2041 人（19.00%）及博士毕业生 102 人（0.95%）。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01 的误差。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

（二）结构分布

1. 学院结构

学校 2016 届毕业研究生分布在 29 个学院，其中法学院和 MBA 管理中心毕业生人数最多，占比分别为 10.50%和 8.63%；本科毕业生分布在 29 个学院，其中人民武装学院和土木工程学院毕业生人数较多，占比分别为 7.41%和 6.47%；专科毕业生全部分布在人民武装学院，共 184 人。

表 1-1 2016 届毕业研究生及本科毕业生的学院分布

学院	毕业研究生		本科毕业生	
法学院	225	10.50%	83	0.99%
MBA 管理中心	185	8.63%	-	-

学院	毕业研究生		本科毕业生	
资源与环境工程学院	109	5.09%	348	4.14%
人文学院	107	4.99%	263	3.13%
管理学院	104	4.85%	440	5.23%
大数据与信息工程学院	103	4.81%	271	3.22%
公共管理学院	102	4.76%	293	3.48%
农学院	102	4.76%	504	5.99%
化学与化工学院	85	3.97%	380	4.52%
机械工程学院	82	3.83%	504	5.99%
林学院	78	3.64%	278	3.30%
生命科学学院	75	3.50%	139	1.65%
材料与冶金学院	72	3.36%	335	3.98%
计算机科学与技术学院	63	2.94%	433	5.15%
精细化工中心	61	2.85%	-	-
外国语学院	59	2.75%	292	3.47%
矿业学院	57	2.66%	431	5.12%
土木工程学院	57	2.66%	544	6.47%
电气工程学院	54	2.52%	340	4.04%
酿酒与食品工程学院	53	2.47%	160	1.90%
经济学院	51	2.38%	289	3.44%
动物科学学院	50	2.33%	267	3.17%
艺术学院	47	2.19%	347	4.12%
理学院	45	2.10%	171	2.03%
药学院	37	1.73%	155	1.84%
马克思主义学院	26	1.21%	-	-
现代制造技术教育部重点实验室	25	1.17%	-	-
空间结构中心	22	1.03%	-	-
旅游与文化产业学院	7	0.33%	136	1.62%
人民武装学院	-	-	623	7.41%
建筑与城市规划学院	-	-	118	1.40%
贵州交通职业技术学院	-	-	104	1.24%
体育学院	-	-	87	1.03%
铜仁职业技术学院	-	-	78	0.93%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01的误差。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

2. 性别结构

学校 2016 届毕业生中，男生 6444 人，女生 4296 人，男生人数较多，男女性别比为 1.50:1；从各学历层次来看，男生人数均多于女生。

表 1-2 2016 届毕业生的性别分布

学历	男		女		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
毕业研究生	1128	52.64%	1015	47.36%	1.11: 1
本科毕业生	5216	62.00%	3197	38.00%	1.63: 1
专科毕业生	100	54.35%	84	45.65%	1.19: 1
总体	6444	60.00%	4296	40.00%	1.50: 1

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

3. 生源结构

学校 2016 届毕业生来自全国 31 个省（市/自治区），以贵州省生源为主，所占比例为 72.18%；省外生源主要来自山东（2.76%）、河南（2.68%）、湖南（2.08%）等省（市/自治区）。

表 1-3 2016 届毕业生生源地结构

省内外生源	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内生源	843	39.34%	6757	80.32%	152	82.61%	7752	72.18%
省外生源	1300	60.66%	1656	19.68%	32	17.39%	2988	27.82%
山东省	180	8.40%	116	1.38%	-	-	296	2.76%
河南省	203	9.47%	85	1.01%	-	-	288	2.68%
湖南省	113	5.27%	110	1.31%	-	-	223	2.08%
湖北省	113	5.27%	105	1.25%	-	-	218	2.03%
四川省	63	2.94%	88	1.05%	16	8.70%	167	1.55%
河北省	76	3.55%	76	0.90%	-	-	152	1.42%
安徽省	88	4.11%	49	0.58%	-	-	137	1.28%
重庆市	43	2.01%	71	0.84%	15	8.15%	129	1.20%
山西省	48	2.24%	71	0.84%	-	-	119	1.11%
江西省	43	2.01%	68	0.81%	-	-	111	1.03%
陕西省	37	1.73%	71	0.84%	-	-	108	1.01%
广西壮族自治区	12	0.56%	86	1.02%	-	-	98	0.91%
黑龙江省	31	1.45%	61	0.73%	-	-	92	0.86%
云南省	13	0.61%	77	0.92%	-	-	90	0.84%
内蒙古自治区	16	0.75%	62	0.74%	-	-	78	0.73%
江苏省	51	2.38%	26	0.31%	-	-	77	0.72%
浙江省	29	1.35%	45	0.53%	-	-	74	0.69%
辽宁省	21	0.98%	52	0.62%	-	-	73	0.68%
吉林省	16	0.75%	56	0.67%	-	-	72	0.67%

省内外生源	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
甘肃省	17	0.79%	48	0.57%	-	-	65	0.61%
海南省	5	0.23%	57	0.68%	-	-	62	0.58%
新疆维吾尔自治区	8	0.37%	52	0.62%	-	-	60	0.56%
福建省	15	0.70%	43	0.51%	-	-	58	0.54%
天津市	17	0.79%	22	0.26%	1	0.54%	40	0.37%
广东省	23	1.07%	12	0.14%	-	-	35	0.33%
青海省		0.00%	24	0.29%	-	-	24	0.22%
宁夏回族自治区	1	0.05%	20	0.24%	-	-	21	0.20%
北京市	14	0.65%	3	0.04%	-	-	17	0.16%
上海市	2	0.09%	-	-	-	-	2	0.02%
西藏自治区	2	0.09%	-	-	-	0.00%	2	0.02%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及毕业去向

1. 就业率

截止到 2016 年 9 月 9 日，学校 2016 届毕业生就业率为 85.22%；其中毕业研究生就业率为 71.77%；本科毕业生就业率为 88.53%；专科毕业生就业率为 90.76%。

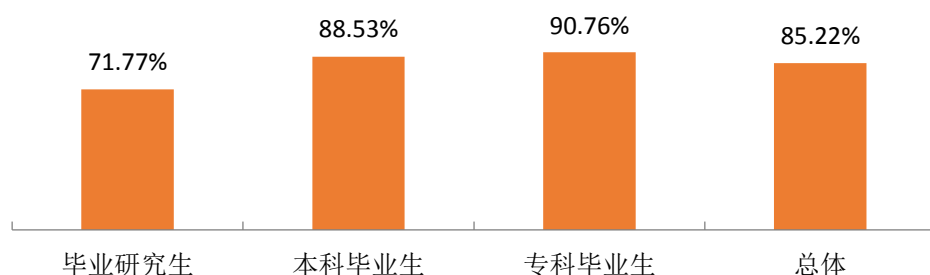


图 1-2 2016 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、科研助理、应征义务兵、升学、出国（境）、自主创业及自由职业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

2. 毕业去向

学校 2016 届毕业生以“其他录用形式就业”为主（40.93%），“签就业协议形式就业”（27.82%）和“升学”（9.46%）次之；分学历层次来看，“签就业协议形式就业”（34.44%）为毕业研究生主要去向；“其他录用形式就业”（43.34%）为本科毕业生主要毕业去向；“升学”（45.11%）和“其他录用形式就业”（44.02%）为专科毕业生主要毕业去向。

表 1-4 2016 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他录用形式就业	669	31.22%	3646	43.34%	81	44.02%	4396	40.93%
签就业协议形式就业	738	34.44%	2248	26.72%	2	1.09%	2988	27.82%
升学	77	3.59%	856	10.17%	83	45.11%	1016	9.46%
自由职业	24	1.12%	384	4.56%	-	-	408	3.80%
签劳动合同形式就业	23	1.07%	203	2.41%	1	0.54%	227	2.11%
出国、出境	5	0.23%	48	0.57%	-	-	53	0.49%
国家基层项目	-	-	44	0.52%	-	-	44	0.41%
应征义务兵	-	-	10	0.12%	-	-	10	0.09%
自主创业	2	0.09%	8	0.10%	-	-	10	0.09%
科研助理	-	-	1	0.01%	-	-	1	0.01%
待就业	605	28.23%	965	11.47%	17	9.24%	1587	14.78%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

（二）各学院/专业的就业率

1. 各学院就业率

毕业研究生：学校 2016 届毕业研究生分布在 29 个学院，其中旅游与文化产业学院（100.00%）、机械工程学院（95.12%）、土木工程学院（92.98%）毕业生就业率位居前三。

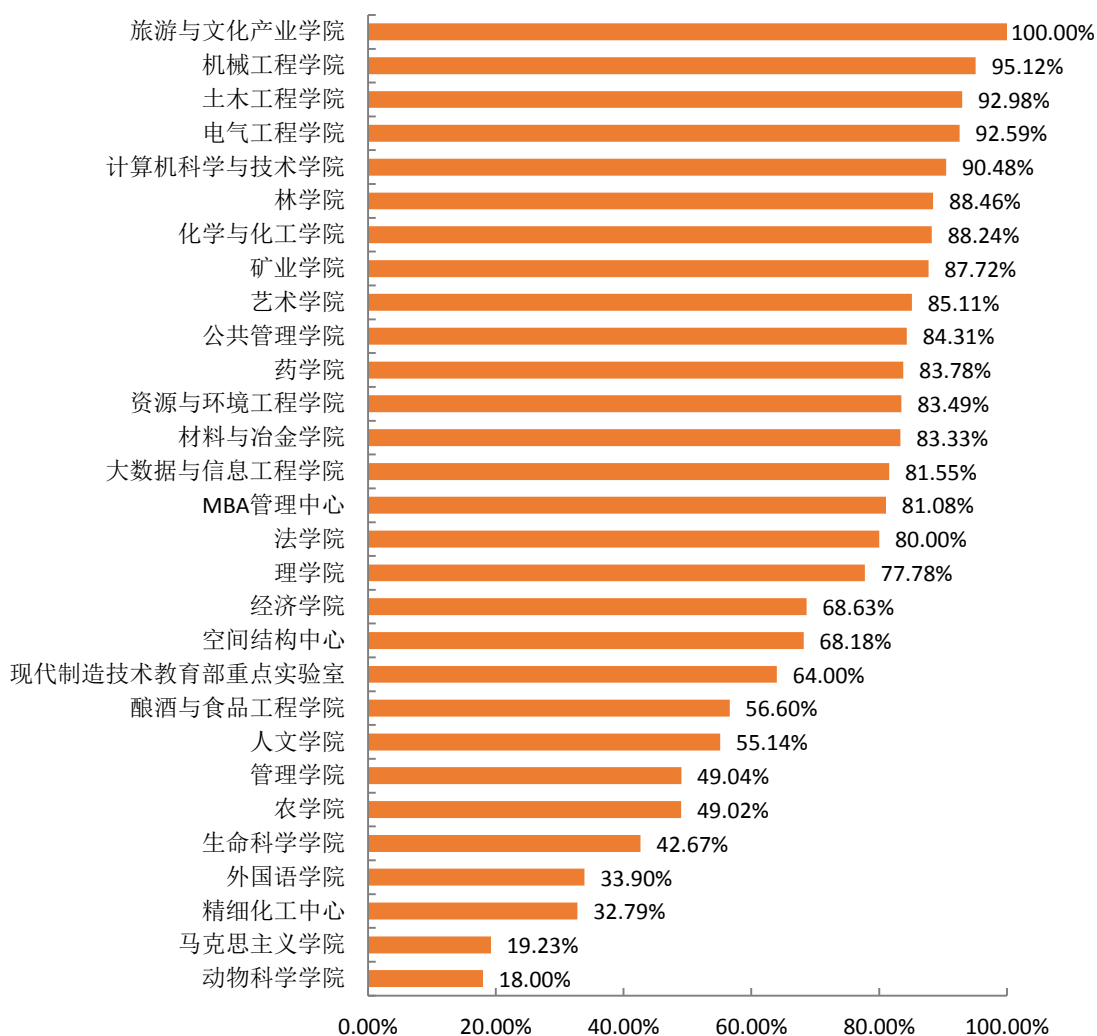


图 1-3 2016 届毕业研究生的学院就业率分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

本科毕业生：学校 2016 届本科毕业生分布在 29 个学院，其中铜仁职业技术学院（100.00%）、建筑与城市规划学院（97.46%）和电气工程学院（94.71%）毕业生就业率位居前三。

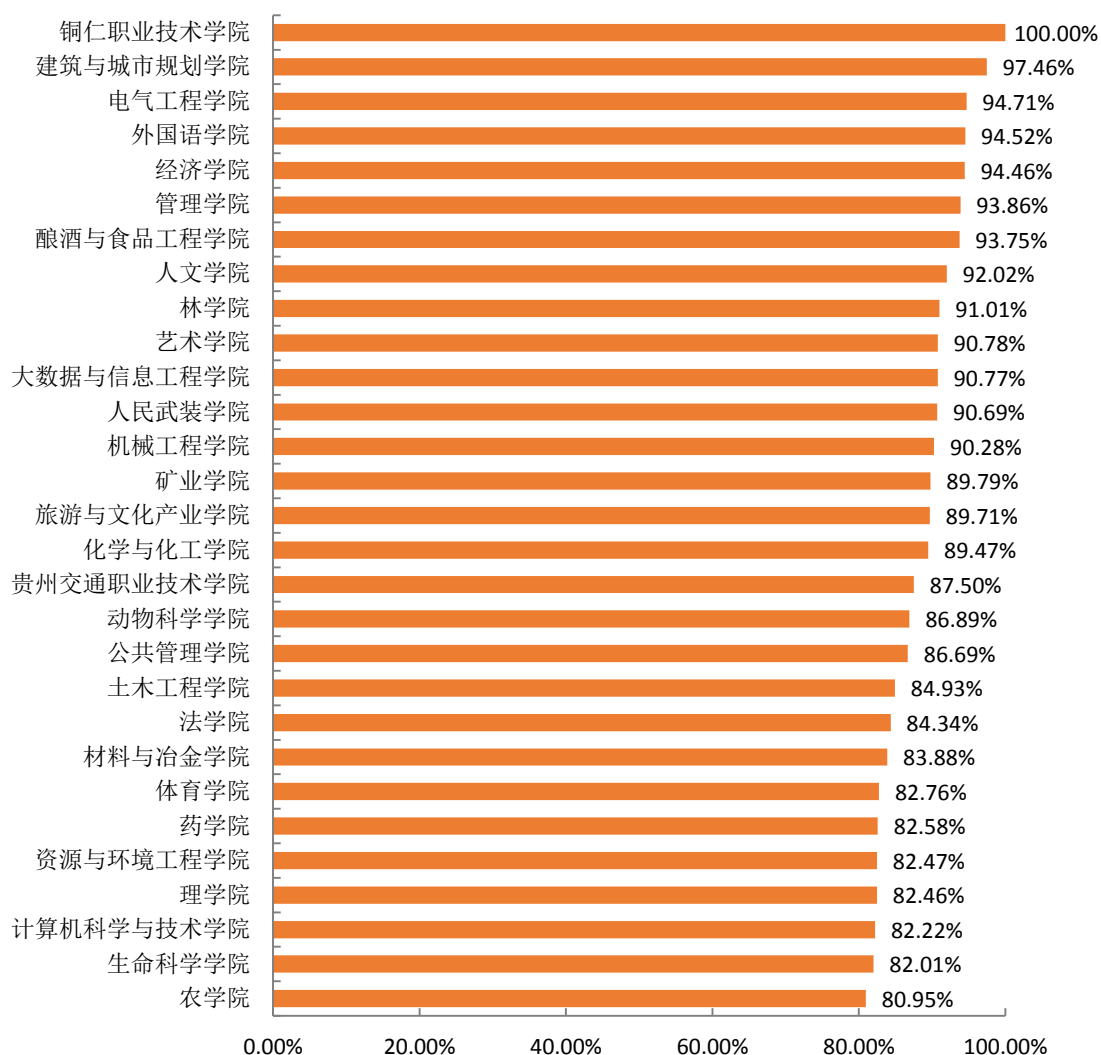


图 1-4 2016 届本科毕业生的学院就业率分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

专科毕业生：专科毕业生均在人民武装学院，就业率为 90.76%。

2. 各专业就业率

毕业研究生：学校 2016 届毕业生研究生包括 214 个专业，其中电力系统及其自动化、化学工艺、采矿工程等 46 个专业就业率均为 100.00%。

表 1-5 2016 届毕业研究生各专业就业率分布

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
电力系统及其自动化	16	16	100.00%
化学工艺	15	15	100.00%
采矿工程	14	14	100.00%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
生态学（林学院）	13	13	100.00%
机械电子工程（机械工程学院）	11	11	100.00%
安全科学与工程	10	10	100.00%
结构工程（土木工程学院）	10	10	100.00%
工业设计工程	9	9	100.00%
岩土工程（土木工程学院）	9	9	100.00%
电气工程	8	8	100.00%
车辆工程	7	7	100.00%
旅游管理	7	7	100.00%
社会保障	7	7	100.00%
岩土工程（资源与环境工程学院）	7	7	100.00%
制药工程	7	7	100.00%
理论物理	6	6	100.00%
无机化学	6	6	100.00%
信号与信息处理	6	6	100.00%
艺术学理论	6	6	100.00%
材料加工工程	5	5	100.00%
分析化学	5	5	100.00%
检测技术与自动化装置	5	5	100.00%
设计学（机械工程学院）	5	5	100.00%
大地测量学与测量工程	4	4	100.00%
法学理论	4	4	100.00%
马克思主义民族理论与政策	4	4	100.00%
市政工程	4	4	100.00%
园林植物与观赏园艺	4	4	100.00%
比较文学与世界文学	3	3	100.00%
电磁场与微波技术	3	3	100.00%
电力电子装备与系统	3	3	100.00%
概率论与数理统计	3	3	100.00%
美学	3	3	100.00%
森林经理学	3	3	100.00%
数量经济学	3	3	100.00%
统计学（经济学院）	3	3	100.00%
冶金物理化学	3	3	100.00%
环境与资源保护法学	2	2	100.00%
机械设计及理论（现代制造技术教育部重点实验室）	2	2	100.00%
矿产普查与勘探	2	2	100.00%
林木遗传育种	2	2	100.00%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
运筹学与控制论	2	2	100.00%
矿物资源学	1	1	100.00%
森林保护学	1	1	100.00%
生物物理学	1	1	100.00%
物理电子学	1	1	100.00%
音乐与舞蹈学	1	1	100.00%
地质工程	33	32	96.97%
计算机应用技术	26	25	96.15%
建筑与土木工程	24	23	95.83%
机械工程（机械工程学院）	16	15	93.75%
矿业工程	15	14	93.33%
森林培育	26	24	92.31%
机械设计及理论（机械工程学院）	13	12	92.31%
计算机软件与理论	13	12	92.31%
材料工程	12	11	91.67%
化学工程	22	20	90.91%
社会学	11	10	90.91%
机械制造及其自动化（机械工程学院）	21	19	90.48%
美术	18	16	88.89%
材料学（化学与化工学院）	9	8	88.89%
政治学理论	9	8	88.89%
材料学（材料与冶金学院）	24	21	87.50%
钢铁冶金	8	7	87.50%
控制理论与控制工程	8	7	87.50%
凝聚态物理	8	7	87.50%
作物栽培学与耕作学	8	7	87.50%
环境工程	22	19	86.36%
行政管理	28	24	85.71%
计算机技术	14	12	85.71%
刑法学	14	12	85.71%
设计学（艺术学院）	7	6	85.71%
微生物与生化药学	7	6	85.71%
电子与通信工程	33	28	84.85%
法律	153	129	84.31%
通信与信息系统	25	21	84.00%
民商法学	18	15	83.33%
物理化学	12	10	83.33%
汉语言文字学	6	5	83.33%
机械工程（现代制造技术教育部重点实验室）	6	5	83.33%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
冶金工程	6	5	83.33%
应用化学（化学与化工学院）	6	5	83.33%
音乐	11	9	81.82%
工商管理	185	150	81.08%
社会工作	40	32	80.00%
国际贸易学	10	8	80.00%
软件工程	10	8	80.00%
水土保持与荒漠化防治	10	8	80.00%
土壤学	10	8	80.00%
国民经济学	5	4	80.00%
控制工程	5	4	80.00%
野生动植物保护与利用	5	4	80.00%
矿物学、岩石学、矿床学	14	11	78.57%
药物化学	23	18	78.26%
电力电子与电力传动	9	7	77.78%
光学	8	6	75.00%
材料科学与工程	4	3	75.00%
固体力学	4	3	75.00%
劳动经济学	4	3	75.00%
马克思主义哲学	4	3	75.00%
人口学	4	3	75.00%
统计学（理学院）	4	3	75.00%
文艺学	4	3	75.00%
宗教学	4	3	75.00%
发酵工程	15	11	73.33%
环境科学（资源与环境工程学院）	11	8	72.73%
林业	11	8	72.73%
微电子学与固体电子学	21	15	71.43%
电路与系统	7	5	71.43%
集成电路工程	7	5	71.43%
结构工程（空间结构中心）	22	15	68.18%
微生物学	15	10	66.67%
物流工程	9	6	66.67%
地球化学	6	4	66.67%
法律史	3	2	66.67%
风景园林学	3	2	66.67%
工业催化	3	2	66.67%
计算数学	3	2	66.67%
教育经济与管理	3	2	66.67%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
科学技术哲学	3	2	66.67%
粮食、油脂及植物蛋白工程	3	2	66.67%
桥梁与隧道工程	3	2	66.67%
生理学	3	2	66.67%
水工结构工程	3	2	66.67%
戏剧与影视学	3	2	66.67%
园艺	3	2	66.67%
中国古典文献学	3	2	66.67%
中国现当代文学	3	2	66.67%
金融学	8	5	62.50%
区域经济学	8	5	62.50%
土地资源管理	8	5	62.50%
动物学	18	11	61.11%
管理科学与工程	18	11	61.11%
经济法学	10	6	60.00%
有色金属冶金	10	6	60.00%
财政学	5	3	60.00%
发育生物学	5	3	60.00%
古生物学与地层学	5	3	60.00%
基础数学	5	3	60.00%
轻工技术与工程	5	3	60.00%
外国哲学	5	3	60.00%
中国少数民族史	5	3	60.00%
企业管理	36	21	58.33%
机械制造及其自动化（现代制造技术教育部重点实验室）	12	7	58.33%
诉讼法学	9	5	55.56%
矿物加工工程	13	7	53.85%
中国史	19	10	52.63%
国际法学	6	3	50.00%
应用数学	6	3	50.00%
植物保护（农学院）	6	3	50.00%
材料物理与化学（材料与冶金学院）	4	2	50.00%
工业工程	4	2	50.00%
工业设计工程硕士	4	2	50.00%
农产品加工及贮藏工程	4	2	50.00%
新闻学	4	2	50.00%
生物化工	2	1	50.00%
生物学（酿酒与食品工程学院）	2	1	50.00%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
食品加工与安全	2	1	50.00%
语言学及应用语言学	2	1	50.00%
食品科学	17	8	47.06%
英语笔译	13	6	46.15%
英语语言文学	13	6	46.15%
农村与区域发展	20	9	45.00%
植物营养学	9	4	44.44%
生物化学与分子生物学	14	6	42.86%
环境科学（生命科学学院）	7	3	42.86%
有机化学	19	8	42.11%
伦理学	5	2	40.00%
日语语言文学	5	2	40.00%
食品工程	5	2	40.00%
水产养殖	5	2	40.00%
细胞生物学	5	2	40.00%
植物病理学	8	3	37.50%
作物遗传育种	11	4	36.36%
马克思主义基本原理	9	3	33.33%
预防兽医学	9	3	33.33%
民族学	6	2	33.33%
宪法学与行政法学	6	2	33.33%
农业资源利用	3	1	33.33%
少数民族传统体育	3	1	33.33%
应用化学（精细化工中心）	3	1	33.33%
中国少数民族经济	3	1	33.33%
农业昆虫与害虫防治	19	6	31.58%
农药学	35	11	31.43%
植物学	13	4	30.77%
兽医	7	2	28.57%
中国古代文学	7	2	28.57%
基础兽医学	8	2	25.00%
生态学（人文学院）	4	1	25.00%
生物工程	4	1	25.00%
日语笔译	18	4	22.22%
外国语言学及应用语言学	10	2	20.00%
产业经济学	5	1	20.00%
中国哲学	5	1	20.00%
果树学	6	1	16.67%
马克思主义中国化研究	6	1	16.67%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
农业经济管理	14	2	14.29%
思想政治教育	11	1	9.09%
动物遗传育种与繁殖	11	0	0.00%
动物营养与饲料科学	6	0	0.00%
遗传学	5	0	0.00%
林业经济管理	3	0	0.00%
生物学（生命科学学院）	3	0	0.00%
逻辑学	2	0	0.00%
特种经济动物饲养	2	0	0.00%
植物保护（精细化工中心）	2	0	0.00%
植物调控化学与生物学	2	0	0.00%
材料物理与化学（化学与化工学院）	1	0	0.00%
草业科学	1	0	0.00%
构造地质学	1	0	0.00%
机械电子工程（现代制造技术教育部重点实验室）	1	0	0.00%
临床兽医学	1	0	0.00%
美术学	1	0	0.00%
作物学	1	0	0.00%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

本科毕业生：学校 2016 届本科毕业生分布在 132 个专业，有 64 个专业的就业率均处于 90.00%及以上；其中草业科学、日语、电子科学与技术等 11 个专业就业率达 100.00%，实现了完全就业。

表 1-6 2016 届本科毕业生各专业就业率分布

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
草业科学	58	58	100.00%
日语	55	55	100.00%
电子科学与技术	50	50	100.00%
工程管理（管理学院）	43	43	100.00%
农学（铜仁职业技术学院）	40	40	100.00%
舞蹈学	40	40	100.00%
动物科学（铜仁职业技术学院）	38	38	100.00%
水产养殖学	26	26	100.00%
动画	25	25	100.00%
雕塑	18	18	100.00%
作曲与作曲技术理论	3	3	100.00%
电气工程及其自动化	119	118	99.16%
艺术设计	89	88	98.88%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
建筑学	62	61	98.39%
金融学	121	119	98.35%
采矿工程	156	153	98.08%
测控技术与仪器	48	47	97.92%
工业设计	46	45	97.83%
材料化学	45	44	97.78%
工业工程	40	39	97.50%
财务管理（人民武装学院）	77	75	97.40%
信息管理与信息系统	36	35	97.22%
农林经济管理	35	34	97.14%
财政学	64	62	96.88%
翻译	30	29	96.67%
市场营销	29	28	96.55%
会计学（人民武装学院）	86	83	96.51%
城市规划	56	54	96.43%
土木工程（贵州交通职业技术学院）	56	54	96.43%
森林资源保护与游憩	27	26	96.30%
自动化	51	49	96.08%
应用化学	50	48	96.00%
矿物资源工程	49	47	95.92%
食品质量与安全	46	44	95.65%
会计学（管理学院）	43	41	95.35%
新闻学	62	59	95.16%
经济学	61	58	95.08%
园林	79	75	94.94%
食品科学与工程	39	37	94.87%
劳动与社会保障	38	36	94.74%
思想政治教育	36	34	94.44%
电子信息工程	52	49	94.23%
电子信息科学与技术（人民武装学院）	51	48	94.12%
历史学	50	47	94.00%
计算机科学与技术（人民武装学院）	32	30	93.75%
化学	45	42	93.33%
绘画	45	42	93.33%
无机非金属材料工程	72	67	93.06%
哲学	42	39	92.86%
英语（外国语学院）	207	192	92.75%
化学工程与工艺	113	104	92.04%
生物工程	75	69	92.00%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
表演	25	23	92.00%
水土保持与荒漠化防治	94	86	91.49%
旅游管理（人民武装学院）	23	21	91.30%
工商管理	45	41	91.11%
农业机械化及其自动化	45	41	91.11%
文化产业管理	44	40	90.91%
国防教育与管理	119	108	90.76%
材料科学与工程	75	68	90.67%
财务管理（管理学院）	104	94	90.38%
公共事业管理（公共管理学院）	31	28	90.32%
机械设计制造及其自动化(机械工程学院)	345	311	90.14%
土地资源管理	40	36	90.00%
电力工程与管理	48	43	89.58%
新能源科学与工程	48	43	89.58%
物流管理	19	17	89.47%
茶学	74	66	89.19%
旅游管理（旅游与文化产业学院）	92	82	89.13%
人力资源管理	46	41	89.13%
汉语言文学（人文学院）	109	97	88.99%
社会工作	72	64	88.89%
信息与计算科学	27	24	88.89%
通信工程	80	71	88.75%
信息安全	51	45	88.24%
药物制剂	51	45	88.24%
城市管理（公共管理学院）	33	29	87.88%
地理信息系统	33	29	87.88%
热能与动力工程	74	65	87.84%
动物科学（动物科学学院）	80	70	87.50%
体育教育(人民武装学院)	40	35	87.50%
安全工程	47	41	87.23%
生物技术	61	53	86.89%
测绘工程	76	66	86.84%
英语（人民武装学院）	15	13	86.67%
土木工程（土木工程学院）	367	315	85.83%
植物保护	56	48	85.71%
环境工程	48	41	85.42%
电子信息科学与技术（大数据与信息工程学院）	89	76	85.39%
材料成型及控制工程	68	58	85.29%
勘查技术与工程	108	92	85.19%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
林学	78	66	84.62%
物理学	39	33	84.62%
法学	83	70	84.34%
建筑环境与设备工程	51	43	84.31%
资源勘查工程	76	64	84.21%
音乐学	19	16	84.21%
数字媒体技术	49	41	83.67%
网络工程	49	41	83.67%
水利水电工程	89	74	83.15%
体育教育(体育学院)	87	72	82.76%
汉语言文学(人民武装学院)	29	24	82.76%
冶金工程	127	105	82.68%
政治学与行政学	40	33	82.50%
公共事业管理(人民武装学院)	28	23	82.14%
农学(农学院)	105	86	81.90%
统计学	66	54	81.82%
城市管理(人民武装学院)	22	18	81.82%
工程管理(人民武装学院)	65	53	81.54%
计算机科学与技术(计算机科学与技术学院)	90	73	81.11%
给水排水工程	37	30	81.08%
农业资源与环境	98	79	80.61%
软件工程	194	156	80.41%
生态学	45	36	80.00%
环境科学	35	28	80.00%
制药工程	104	83	79.81%
国际经济与贸易	43	34	79.07%
农产品质量与安全	62	49	79.03%
中草药栽培与鉴定	47	37	78.72%
播音与主持艺术	23	18	78.26%
材料物理	45	35	77.78%
矿物加工工程	103	80	77.67%
机械设计制造及其自动化(贵州交通职业技术学院)	48	37	77.08%
数学与应用数学	39	30	76.92%
生物科学	33	25	75.76%
动物医学	103	78	75.73%
高分子材料与工程	40	30	75.00%
行政管理	39	28	71.79%
音乐表演	60	42	70.00%
园艺	62	43	69.35%

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
水文与水资源工程	48	33	68.75%
过程装备与控制工程	55	35	63.64%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

专科毕业生：学校 2016 届专科毕业生分布在 8 个专业，各专业就业率均处于 85.00%及以上；其中计算机网络技术专业就业率最高，为 95.83%。。

表 1-7 2016 届专科毕业生各专业就业率分布

专业名称	毕业生总人数	就业人数	就业率
计算机网络技术	24	23	95.83%
汽车技术服务与营销	18	17	94.44%
会计电算化	40	37	92.50%
电子信息工程技术	12	11	91.67%
金融保险	34	31	91.18%
矿井通风与安全	15	13	86.67%
矿山机电	21	18	85.71%
建筑工程技术	20	17	85.00%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

（三）未就业分析

学校 2016 届未就业的毕业生共 1587 人（占比 14.78%，其中毕业研究生 605 人，本科毕业生 965 人，专科毕业生 17 人），对未就业毕业生进一步调研显示：毕业研究生中，未就业的主要原因包括“在准备国内公务员或者其他考试”（43.96%）和“找到过工作，但不满意”（23.08%）；本科毕业生中，未就业的主要原因包括“在准备国内公务员或者其他考试”（48.61%）和“找到过工作，但不满意”（18.67%）；专科毕业生中，未就业的主要原因为“一直没找到工作”（50.00%）。

三、就业流向¹

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校 2016 届毕业生就业地区以贵州省内为主，占比为 76.63%，其中专科毕业生省内就业占比最高，为 89.29%；省外就业人数较多的地区为广东省、四川省和北京市，占比分别为 4.06%、1.92%和 1.53%。

表 1-8 2016 届毕业生就业地区分布

就业地区	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
省内就业	788	55.14%	5003	81.46%	75	89.29%	5866	76.63%
省外就业	641	44.86%	1139	18.54%	9	10.71%	1789	23.37%
广东省	68	4.76%	243	3.96%	-	-	311	4.06%
四川省	41	2.87%	101	1.64%	5	5.95%	147	1.92%
北京市	37	2.59%	80	1.30%	-	-	117	1.53%
浙江省	46	3.22%	67	1.09%	1	1.19%	114	1.49%
上海市	37	2.59%	68	1.11%	-	-	105	1.37%
山东省	52	3.64%	44	0.72%	-	-	96	1.25%
江苏省	55	3.85%	38	0.62%	1	1.19%	94	1.23%
河南省	54	3.78%	22	0.36%	-	-	76	0.99%
重庆市	31	2.17%	45	0.73%	-	-	76	0.99%
湖北省	41	2.87%	34	0.55%	-	-	75	0.98%
湖南省	32	2.24%	41	0.67%	-	-	73	0.95%
广西壮族自治区	8	0.56%	60	0.98%	1	1.19%	69	0.90%
云南省	7	0.49%	58	0.94%	1	1.19%	66	0.86%
天津市	23	1.61%	33	0.54%	-	-	56	0.73%
河北省	16	1.12%	36	0.59%	-	-	52	0.68%
福建省	11	0.77%	33	0.54%	-	-	44	0.57%
陕西省	16	1.12%	16	0.26%	-	-	32	0.42%
青海省	-	-	23	0.37%	-	-	23	0.30%
西藏自治区	2	0.14%	20	0.33%	-	-	22	0.29%
甘肃省	5	0.35%	14	0.23%	-	-	19	0.25%
江西省	17	1.19%	2	0.03%	-	-	19	0.25%
安徽省	10	0.70%	8	0.13%	-	-	18	0.24%
山西省	5	0.35%	13	0.21%	-	-	18	0.24%

¹针对毕业去向为：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、应征义务兵和科研助理的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业地区	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
海南省	5	0.35%	12	0.20%	-	-	17	0.22%
辽宁省	8	0.56%	4	0.07%	-	-	12	0.16%
内蒙古自治区	2	0.14%	9	0.15%	-	-	11	0.14%
黑龙江省	5	0.35%	3	0.05%	-	-	8	0.10%
新疆维吾尔自治区	6	0.42%	2	0.03%	-	-	8	0.10%
吉林省	1	0.07%	6	0.10%	-	-	7	0.09%
宁夏回族自治区	-	-	4	0.07%	-	-	4	0.05%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

省内就业城市：贵州省内就业的毕业生主要流向了贵阳市（67.88%）；其中专科毕业生流向贵阳市的比例最高，为 80.00%，其次为毕业研究生（73.86%）。

表 1-9 2016 届毕业生省内就业城市分布

省内就业城市	毕业研究生		本科毕业生		专科毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
贵阳市	582	73.86%	3340	66.76%	60	80.00%	3982	67.88%
遵义市	45	5.71%	280	5.60%	-	-	325	5.54%
黔南布依族苗族自治州	54	6.85%	233	4.66%	-	-	287	4.89%
毕节市	15	1.90%	246	4.92%	5	6.67%	266	4.53%
六盘水市	23	2.92%	214	4.28%	1	1.33%	238	4.06%
铜仁市	30	3.81%	197	3.94%	2	2.67%	229	3.90%
黔东南苗族侗族自治州	14	1.78%	196	3.92%	-	-	210	3.58%
安顺市	8	1.02%	182	3.64%	4	5.33%	194	3.31%
黔西南布依族苗族自治州	17	2.16%	115	2.30%	3	4.00%	135	2.30%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源毕业生中，87.73%选择留在省内（贵州省）工作；42.65%的省外生源也优先考虑在贵州省就业，28.91%的省外生源回生源地就业。

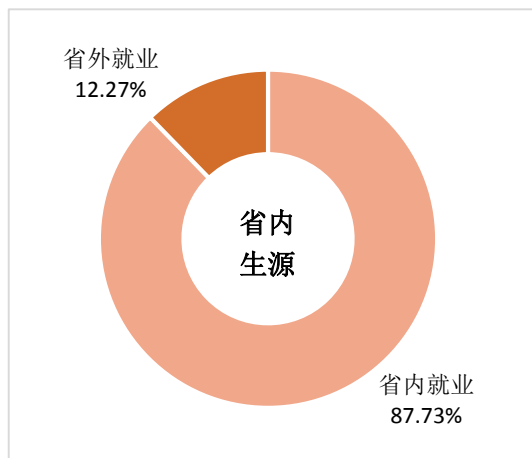


图 1-5 省内生源毕业生就业地区分布

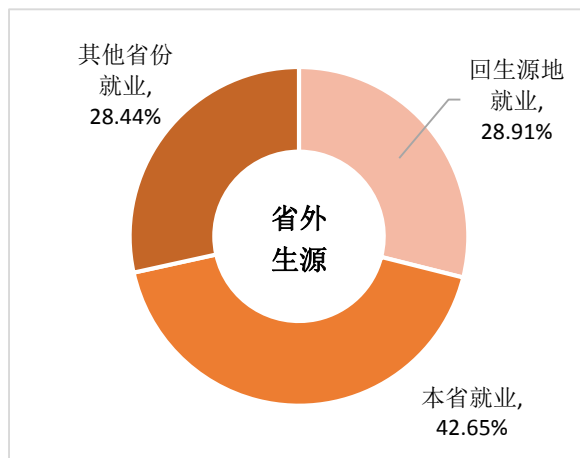


图 1-6 省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

（二）就业单位分布

1. 就业单位性质分布

2016 届毕业生主要流向其他企业（民营企业为主），占比为 51.48%；其次为国有企业，占比为 23.76%。

表 1-10 2016 届毕业生就业单位性质分布

就业单位	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
其他企业	32.52%	55.62%	71.43%	51.48%
国有企业	24.27%	23.90%	4.76%	23.76%
其他事业单位	13.57%	5.49%	1.19%	6.95%
机关	6.85%	5.31%	2.38%	5.56%
其他	1.47%	3.29%	15.48%	3.08%
高等教育单位	13.22%	0.34%	2.38%	2.77%
三资企业	2.17%	2.65%	-	2.53%
中初教育单位	2.87%	1.95%	1.19%	2.12%
科研设计单位	1.54%	1.09%	1.19%	1.18%
医疗卫生单位	0.98%	0.16%	-	0.31%
部队	0.49%	0.10%	-	0.17%
城镇社区	0.07%	0.10%	-	0.09%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

2. 重点用人单位分布

学校 2016 届毕业生主要就业单位分布如下表所示。

表 1-11 2016 届毕业研究生主要就业单位分布

公司名称	人数	公司名称	人数
贵州大学	38	黔南民族师范学院	6
中国移动通信集团	22	黔西南民族职业技术学院	6
贵州电网有限责任公司	12	北京盈科（贵阳）律师事务所	5
中国航天科工集团第十研究院	12	贵州创微艺术文化有限公司	5
中国建设银行	12	贵州贵安新联爆破工程有限公司	5
贵州财经大学	11	贵州建设职业技术学院	5
中国工商银行股份有限公司	11	贵州省机场集团有限公司	5
贵州财经大学商务学院	10	贵州省水利电力学校	5
贵州师范大学	10	贵州胜腾律师事务所	5
交通银行股份有限公司	9	贵州时空设计有限公司	5
中国农业银行股份有限公司	8	铜仁学院	5
贵阳学院	7	中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司	5
贵阳银行股份有限公司	7	中国共产党重庆市委员会组织部	5
贵州省中国科学院天然产物化学重点实验室	7	中国联合网络通信有限公司	5
中国电信股份有限公司	7	中国人寿保险股份有限公司	5
贵州电力设计研究院	6	中国银行业监督管理委员会	5
贵州芦笙杰文化传播有限公司	6	中信银行股份有限公司	5
贵州省交通规划勘察设计研究院股份有限公司	6		

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥5 人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

表 1-12 2016 届本科毕业生主要就业单位分布

公司名称	人数	公司名称	人数
贵州盘江精煤股份有限公司	89	贵州乌江水电开发有限责任公司	14
富贵康精密电子（贵州）有限公司	65	贵州坤林互生科技有限公司	14
贵州楚天环保有限公司	63	贵州博学测试科技有限公司	14
贵州洪新劳务有限公司	54	贵州黔诚光茗发展有限公司	13
贵州省楚天环境工程技术研究中心有限公司	49	贵州创利金电子商务有限公司	13
贵州大学勘察设计研究院	45	贵州电网有限责任公司毕节供电局	13
大方县农牧局	41	中国中铁二局集团有限公司	12

公司名称	人数	公司名称	人数
贵州楚天四维环保设备有限公司	39	交通银行股份有限公司贵州省分行	12
中国航天科工集团第十研究院	31	贵州中信恒泰建设工程咨询有限公司	12
贵州通源汽车有限公司	29	河北宝迪电机有限公司	12
贵州开磷控股（集团）有限责任公司	27	贵州天保生态股份有限公司	12
贵州红星发展大龙锰业有限责任公司	26	贵州慧与有限公司	12
中国邮政储蓄银行股份有限公司	25	贵州东升圣泰商贸有限公司	12
贵州华众人力资源有限公司	25	贵州恒力源天然生物科技有限公司	12
贵州桥梁建设集团有限责任公司	22	成都传化公路港物流有限公司	12
中建四局第三建筑工程有限公司	21	深圳雅兰家居用品有限公司	11
贵阳花溪碧桂园物业发展有限公司	21	中交路桥建设有限公司	11
中国联合网络通信有限公司	20	中国水利水电第八工程局有限公司	11
中国工商银行股份有限公司	20	贵州银行股份有限公司	11
中铁八局集团有限公司	20	凯里温氏畜牧有限公司	11
中国水利水电第九工程局有限公司	19	贵州依加电子商务有限责任公司	11
中国水利水电第四工程局有限公司	19	贵州凯里经济开发区中昊电子有限公司	11
中国水利水电第十四工程局有限公司	19	贵州省公路工程集团有限公司	11
中国电建集团	18	贵州人和致远数据服务有限责任公司	11
中国农业银行股份有限公司	18	贵州大同时代信息咨询有限公司	11
中国人寿保险股份有限公司	18	广西田东锦盛化工有限公司	11
贵州林东矿业集团有限责任公司	18	贵阳建筑勘察设计有限公司	11
贵阳晏子人家食品有限公司	18	贵阳市花溪区职业技术学校	11
贵州诚旭广告有限公司	18	玉屏温氏畜牧有限公司	10
贵阳三联乳业有限公司	18	中建四局第一建筑工程有限公司	10
西藏自治区党委组织部	17	中国航空工业标准件制造有限责任公司	10
多彩贵州文化艺术有限公司	17	中建四局第五建筑工程有限公司	10
遵义兴林林业调查规划院有限公司	16	中国建设银行股份有限公司	10
贵州省国家税务局	16	山东德林工程项目管理有限公司贵州分公司	10
中国移动通信集团	15	贵州多诺科技有限公司	10
中国建筑第四工程局有限公司	15	贵州盛福莱按揭装饰有限责任公司	10
中国太平洋财产保险股份有限公司	15	贵州省公路工程集团有限责任公司第九分公司	10
贵州大北农牧业科技有限公司	15	贵州凯瑞科技有限责任公司	10
毕节市融达公路桥梁工程有限责任公司	15	贵州尚诚酒业有限公司	10
贵阳奇点创客企业管理有限公司	15	贵州安达科技能源股份有限公司	10
中铁贵州工程有限公司	14	贵阳特驱希望农业科技有限公司	10

公司名称	人数	公司名称	人数
中铁十八局集团有限公司	14	贵阳世联房地产顾问有限公司	10
中国人民银行	14	贵阳南明区启明外语培训学校	10
贵州益佰制药股份有限公司	14		

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数 ≥ 10 人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

（三）就业行业分布

学校 2016 届毕业生行业布局与我校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“制造业”（9.72%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（9.72%）和“建筑业”（9.20%）。

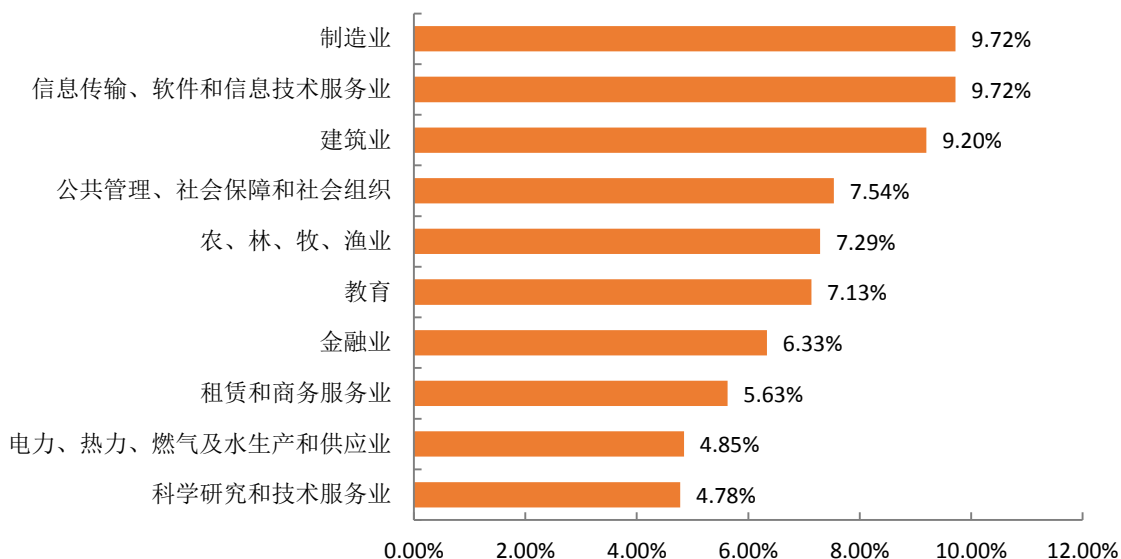


图 1-7 2016 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

毕业研究生：毕业研究生主要流向“教育”行业（19.65%），流向“公共管理、社会保障和社会组织”占比相对较高（11.12%）。

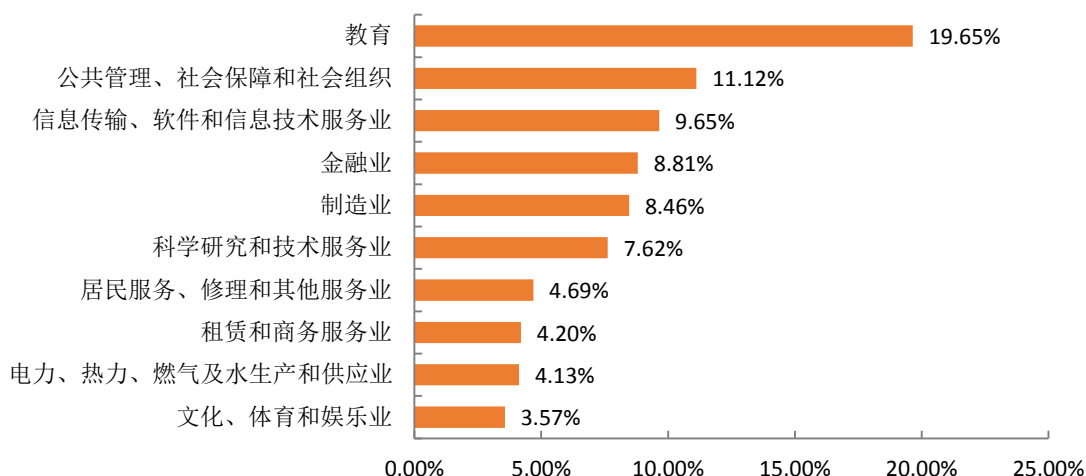


图 1-8 2016 届毕业研究生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

本科毕业生：本科毕业生主要流向“建筑业”（10.44%）、“制造业”（10.11%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（9.79%）。

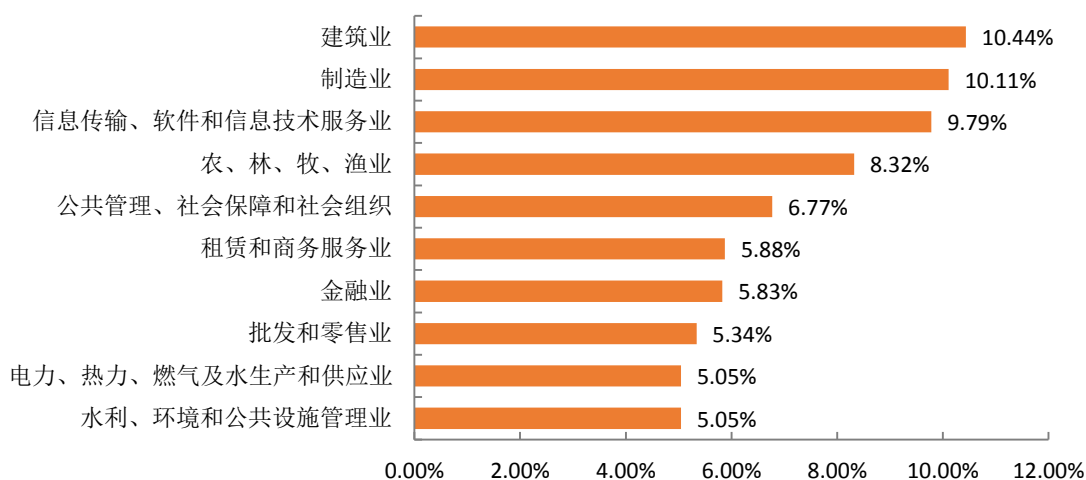


图 1-9 2016 届本科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

专科毕业生：专科毕业生主要流向“批发和零售业”（17.86%）和“建筑业”（15.48%）。

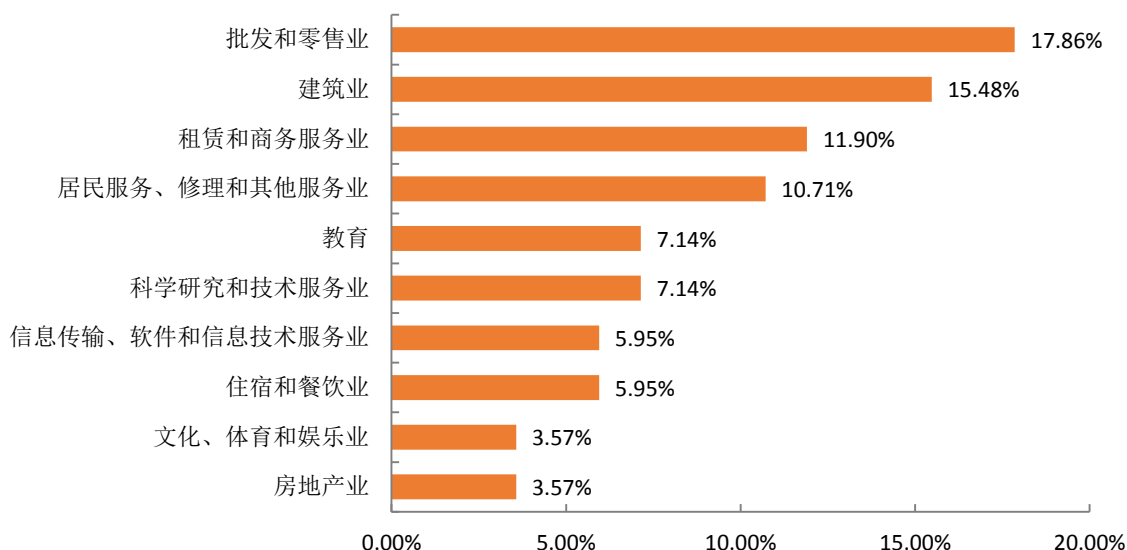


图 1-10 2016 届专科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

（四）就业职业分布

2016 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”（35.44%）、“其他专业技术人员”（18.36%）和“办事人员和有关人员”（13.47%）。具体分布如下表所示。

表 1-13 2016 届毕业生就业职业分布

就业职业	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
工程技术人员	31.68%	36.78%	1.19%	35.44%
其他专业技术人员	19.93%	18.24%	1.19%	18.36%
办事人员和有关人员	2.52%	14.91%	94.05%	13.47%
教学人员	16.78%	3.50%	3.57%	5.98%
金融业务人员	5.17%	5.28%	-	5.20%
农林牧渔业技术人员	2.52%	5.78%	-	5.11%
商业和服务业人员	0.77%	4.64%	-	3.87%
公务员	4.48%	2.21%	-	2.61%
经济业务人员	0.56%	2.74%	-	2.30%
法律专业人员	8.18%	0.57%	-	1.99%
科学研究人员	3.29%	1.07%	-	1.48%
文学艺术工作人员	1.75%	1.38%	-	1.44%
其他人员	0.84%	1.04%	-	0.99%
新闻出版和文化工作人员	0.21%	0.88%	-	0.74%
卫生专业技术人员	0.91%	0.52%	-	0.59%

就业职业	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
体育工作人员	-	0.23%	-	0.18%
军人	0.42%	0.10%	-	0.16%
生产和运输设备操作人员	-	0.13%	-	0.10%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

四、继续深造情况

（一）国内升学

升学率：学校 2016 届毕业研究生中，共有 77 人选择国内升学深造，升学率为 3.59%；本科毕业生中，共有 856 人选择国内升学深造，升学率为 10.17%；专科毕业生中，共有 83 人选择国内升学深造，升学率为 45.11%。本科毕业生升学率在 20.00% 以上的专业分布如下所示。

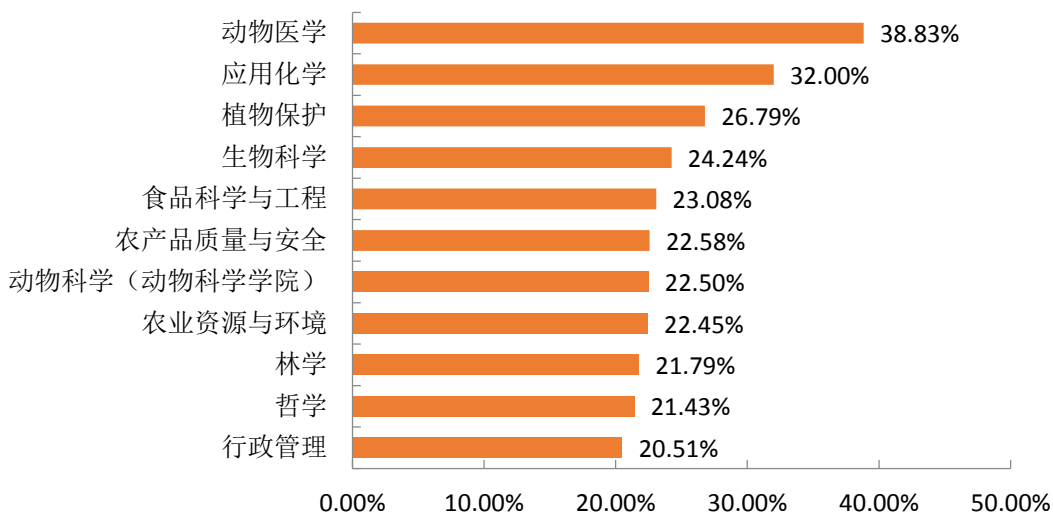


图 1-11 本科毕业生主要专业升学率

注：主要专业为升学率高于 20.00% 的专业。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

升学院校分布：毕业研究生升学院校主要为“985 高校”，占比为 44.00%；本科毕业生升学院校主要为本校（43.80%），其次为“985 高校”（27.75%）；专科毕业生升学院校全部为本校。

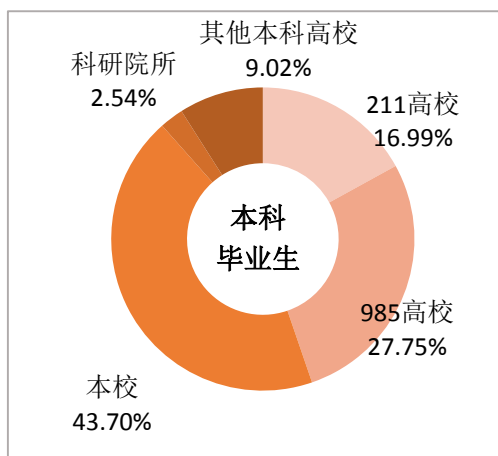


图 1-12 本科毕业生升学院校分布

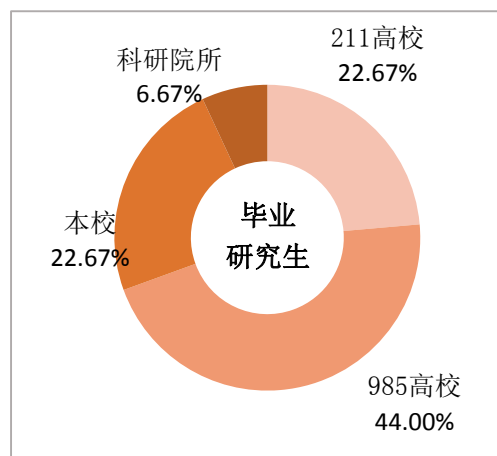


图 1-13 毕业研究生升学院校分布

注：此处“211”不包含“985”院校。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

重点升学院校：毕业研究生升学院校主要为本校（17 人），其次为北京科技大学（4 人）、华南理工大学（3 人）、南京大学（3 人）、四川大学（3 人）、武汉大学（3 人）等；本科毕业生升学院校主要为本校（378 人），其次为重庆大学（38 人）、四川大学（37 人）等；专科毕业生升学院校全部为贵州大学。本科毕业生主要流向院校分布如下表所示。

表 1-14 2016 届本科毕业生升学主要流向院校分布

学校	人数	学校	人数
贵州大学	378	云南农业大学	8
重庆大学	38	武汉大学	7
四川大学	37	大连理工大学	6
中南大学	21	贵州师范大学	6
湖南大学	19	华中科技大学	6
华南理工大学	16	厦门大学	6
西南大学	16	上海大学	6
浙江大学	11	中山大学	6
电子科技大学	10	天津大学	5
哈尔滨工业大学	10	西安电子科技大学	5
西南财经大学	9	中国地质大学	5
西南交通大学	9	中国科学技术大学	5
河海大学	8		

注：1.主要流向院校指升学人数 ≥ 5 的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

升学专业一致性：针对国内升学的本科毕业生进一步调查其升学专业一致性，其中升学专业与原专业一致或相关的比例为 92.21%，专业深造延续性较高，表明本科毕业生对原专业的认可度也相对较高；而选择跨专业升学的原因主要为“出于个人兴趣”和“就业前景好”。

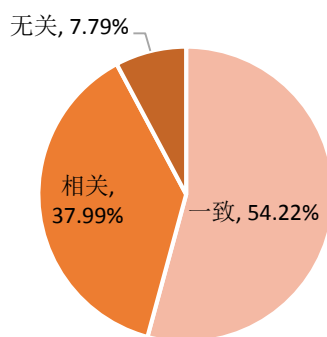


图 1-14 2016 届本科毕业生升学专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）出国（境）

学校 2016 届毕业生中，共有 53 人选择出国（境）深造（0.49%）；其中毕业研究生 5 人，本科毕业生 48 人。进一步对出国（境）留学深造的毕业生进行分析，结果如下所示。

留学国家（地区）分布：出国（境）留学毕业研究生主要流向了澳大利亚（2 人）；本科毕业生主要流向了英国，占比为 28.26%，其次为澳大利亚（23.91%）和日本（19.57%）。

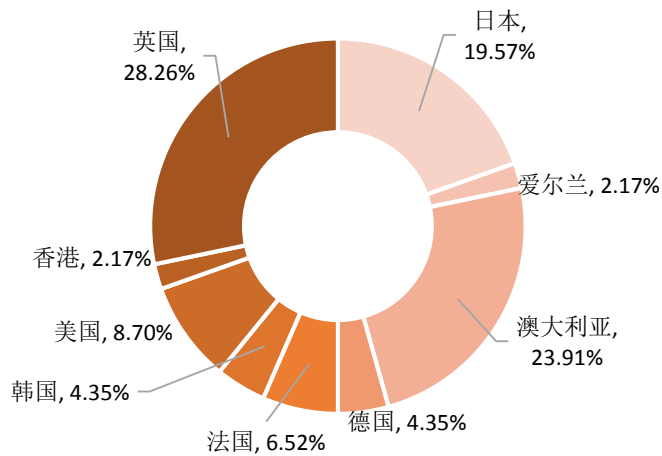


图 1-15 本科毕业生留学国家（地区）分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

主要留学院校：毕业研究生出国（境）留学院校包括悉尼科技大学、澳大利亚国立大学等；本科毕业生出国（境）留学院校主要流向了洛泽尔省佩皮尼昂大学芒德分校、墨尔本大学等，其出国（境）主要流向院校分布如下表所示。

表 1-15 2016 届本科毕业生出国（境）留学院校流向

学校	人数	学校	人数
洛泽尔省佩皮尼昂大学芒德分校	3	都柏林大学	1
墨尔本大学	3	富士国际语学院	1
帝国理工大学	2	哥伦比亚大学	1
东北大学	2	汉阳大学	1
杜伊斯堡艾森大学	2	翰林日本語学院	1
格拉斯哥大学	2	卡迪夫大学	1
广岛大学	2	利兹大学	1
昆士兰大学	2	南加利福尼亚大学	1
莱斯特大学	2	山口大学	1
曼彻斯特大学	2	首尔大学	1
悉尼大学	2	西澳大学	1
AA 建筑联盟学院	1	悉尼科技大学	1
澳大利亚国立大学	1	香港城市大学	1
伯明翰大学	1	新南威尔士大学	1
大阪大学	1	约克大学	1
丹佛大学	1	早稻田大学	1
德克萨斯理工大学	1		

注：留学院校根据留学人数降序排列；而留学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

出国（境）深造专业一致性：针对出国（境）留学的本科毕业生进一步调查其深造专业一致性，其中 30.43%的本科毕业生反馈其出国（境）深造专业与原专业一致，34.78%的本科毕业生出国（境）深造专业与原专业相关，34.78%的本科毕业生在无关专业领域内深造，而其选择跨专业的原因主要为“符合兴趣爱好”和“就业前景好”。

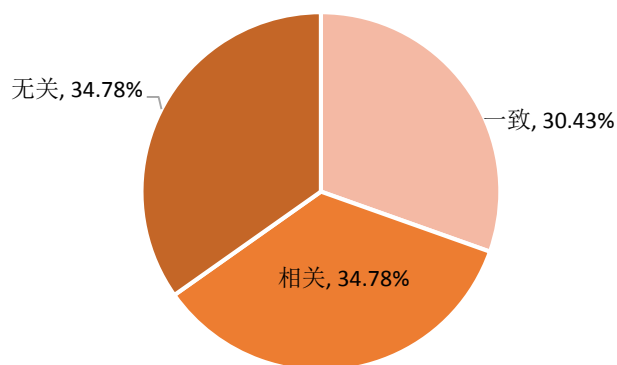


图 1-16 2016 届本科毕业生出国（境）深造专业一致性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

五、自主创业

学校 2016 届毕业生中，共有 10 人选择自主创业（0.09 %）；其中毕业研究生 2 人，本科毕业生 8 人。其创业行业集中在“教育”行业和“信息传输、软件和信息技术服务业”，58.33%的毕业生创业领域与原专业一致或相关；创业原因主要为“希望通过创业实现个人理想”和“对创业充满兴趣、激情”。毕业生认为在校期间“社会实践活动”、“顶岗实习/假期实习/课外兼职”和“学生社团活动”对其进行创业有促进作用。

第二篇：就创业工作举措

就业不仅是民生之本，也是经济增长之源、社会稳定之基。在党中央、国务院近几年的工作报告中，“就业”“创业”已然成了高频词。贵州大学积极适应毕业生就业创业工作新形势，积极探索“四轮驱动”模式，为毕业生“就好业”、“创成业”护航。学校毕业生就业率连续多年保持在 95%以上，2015 届 9734 名毕业生（不含独立学院）年终就业率为 97.98%，高于全国平均水平。

一、贯彻落实毕业生就业工作“一把手”工程

学校实行书记、校长“一把手”亲自抓毕业生就业创业工作，学院书记、院长主要负责，职能部门和广大教师齐参与的上下联动机制，充分保证就业创业工作“机构、人员、经费、场地”四到位，2016 毕业生就业率继续实现了“双高、双提升”的工作目标，毕业生就业质量不断提高。工作中，我们一是建立了校院、部门、行业和区域四级联动机制，在市场建设中充分利用优秀毕业生资源、校友资源、地方政府资源等，形成多方联动，同时确保机构、人员、经费和场地“四到位”，为学校就业工作搭建优质和广阔平台。二是建立了就业困难学生帮扶长效机制，对就业困难毕业生进行“经济”、“精神”和“能力”等多方面的帮扶。

二、内外联动，加强校园市场招聘影响力

整合校内外资源，推进部门协作，千方百计拓展就业渠道。一是拓展就业渠道。坚持“走出去”与“请进来”相结合，构建毕业生与用人单位沟通的平台。一方面，学校积极走出校门拓展市场，到东部沿海经济发达地区为毕业生就业找出路，2016 年，先后与江苏、深圳、浙江等地的政府机构和人才服务机构签订合作协议，为毕业生开辟了一条到东部沿海发达地区就业的新通道；另一方面，学校积极引进地方政府、各级人才市场和知名企业进高校，实现高校、毕业生、企业和政府的“四赢”目标。2016 年，贵州大学引入全球 500 强企业 18 家、中国 500 强企业 60 余家来校宣讲招聘，全年共计引入 1818 家用人单位，举办大中型招聘 43 场，专场招聘 567 场，提供就业岗位 104073 个，毕业生数与就业岗位数之比为 1:7.3。二是加强信息平台建设。在微信、

微博及就业信息网站等常规线上信息媒体的基础上，2016 年，招生就业处还创新推出“贵大求职”就业 APP，更好地满足学生个性化就业指导的需要，实现“互联网+就业”时代就业岗位精准匹配推送。

图 2-1 2016 年用人单位及岗位数量

单位性质	单位数量	岗位数量
国企	165	14000
民营	1575	68930
外资	58	5111
学校	169	7298
事业单位	102	8734
总计	2069	104073

图 2-2 2016 年用人单位岗位情况

岗位类型	岗位数量
工科类	17159
文科类	3087
经济管理类	17007
理科类	3833
农科类	635
教师类	4275
综合类	58077
总计	104073

三、多点开花，加强就业创业指导服务

一是加强就业创业指导教师队伍建设。为切实有效地提高就业创业指导服务水平，带动更多专业教师参与到就业创业指导服务工作中，满足新形势下学生个性化服务的需要。2016 年，招生就业处加大就业创业指导教师培训力度，目前已完成《大学生职业生涯规划》和《大学生就业指导》两门课程教学技能培训工作，共培训专兼职就业创业指导教师一百余人。二是开展丰富多彩的就业创业指导活动。为了更好地帮助学生提高整体综合素质和求职技能，招生就业处组织开展了形式多样的就业指导和职场技能训练活动。其中邀请《职来职往》高校直通车栏目组走进校园招募选手，为我校学生提供了面试模拟演练和现场观摩的机会，最终有 4 名学生进入节目录制现场，两名学生现场求职成功。还举办了茶艺师培训、少数民族学校综合技能培训及“创业起黔中”就业创业分享会，积极培养学生的创业理念。招生就业处认真组织了全国中小

学教师资格考试，2016 年，我校考点共有考生 17180 余人，36030 多个考试科次，考生人数创历史新高。三是鼓励毕业生服务基层。一方面，学校积极落实基层就业的毕业生各项优惠奖励政策，帮助毕业生办理基层就业奖励和学费代偿等手续；另一方面，学校充分利用先进典型的示范作用，鼓励学生积极参加基层就业项目。2016 届毕业生到基层就业、到艰苦行业就业，参加选调乡镇、西部计划、特岗教师等国家基层就业项目的积极性不断提高。到目前为止，2016 届毕业生参加“西部计划”共 178 名，其中国家计划 56 名，贵安新区计划 20 名。

四、加强第三方就业质量评估和毕业生就业追踪工作

通过北京新锦成第三方公司，编制贵州大学毕业生质量年度报告，了解社会对我校教育教学和培养质量等方面的评价。同时，采取企业走访，电话、信函、问卷调查及座谈等形式，开展了毕业生就业追踪及回访调研工作。对我校毕业生在走向工作岗位后的思想品德状况，专业技能情况，专业知识运用、综合能力发挥及工作适应程度等方面进行调研了解，为我校教育教学、人才培养、院系设置、专业调整、经费划拨等提供有效的参考依据。

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生能力的评价。相关统计分析结果如下所示。

一、毕业研究生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：2016 届毕业研究生月均收入相对较高，为 5262.22 元/月；其中 39.49% 的毕业研究生月薪在 3501-5000 元区间内，21.31% 的毕业研究生月薪在 5001-6500 元区间内。

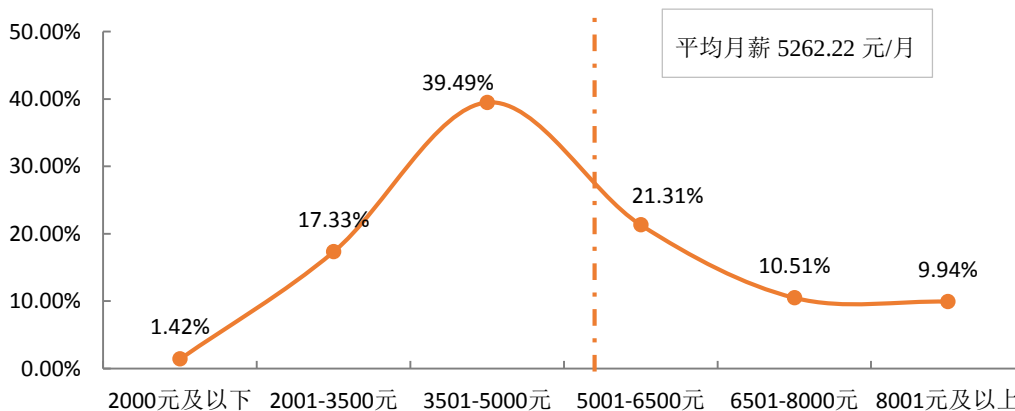


图 3-1 2016 届毕业研究生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月薪：在遵义市和贵阳市就业的毕业研究生薪酬水平相对较高，分别为 5369.86 元/月和 4909.65 元/月。

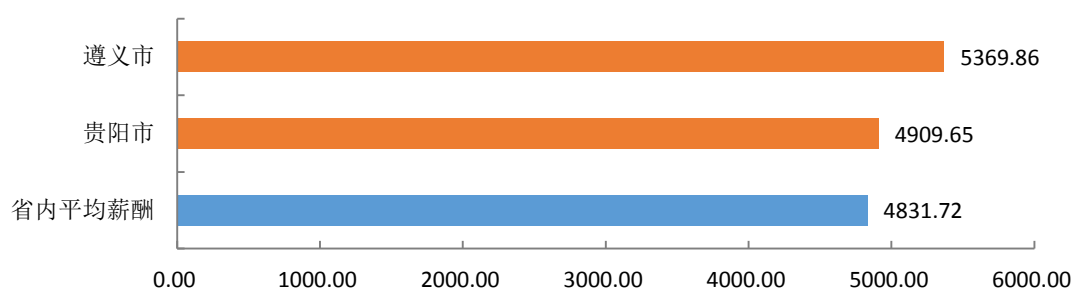


图 3-2 2016 届毕业研究生省内主要就业城市月薪（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：在“国有企业”就业的毕业研究生月均收入水平相对较高（5829.03 元/月），“民营企业”次之（5800.66 元/月）。

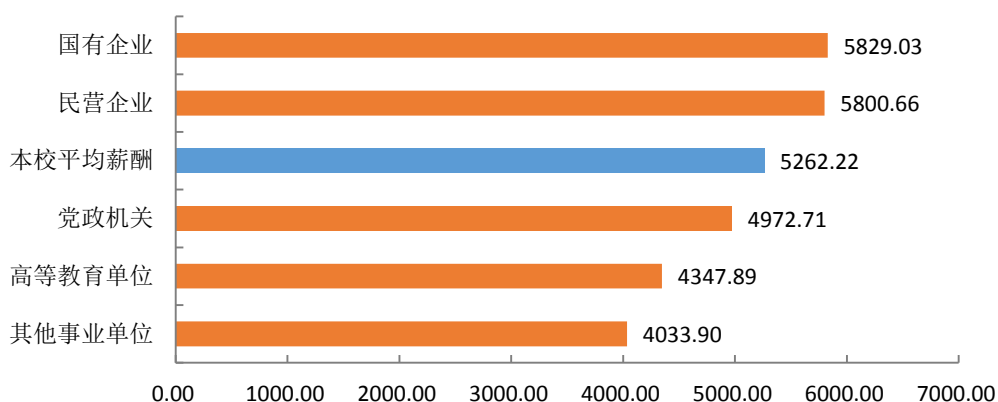


图 3-3 2016 届毕业研究生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业月薪：在“金融业”就业的毕业研究生月均收入水平相对较高（5695.66 元/月），“科学研究和技术服务业”次之（4825.16 元/月）。

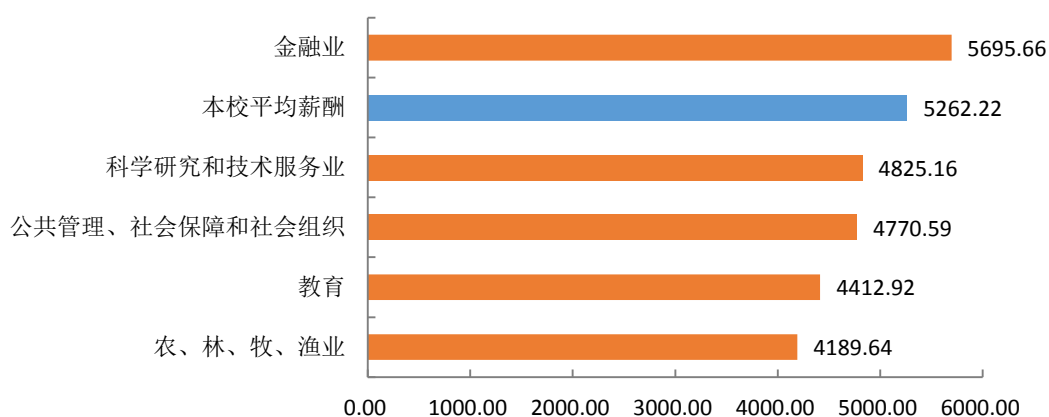


图 3-4 2016 届毕业研究生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2016 届毕业研究生目前就职岗位与所学专业的相关度为 89.90%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

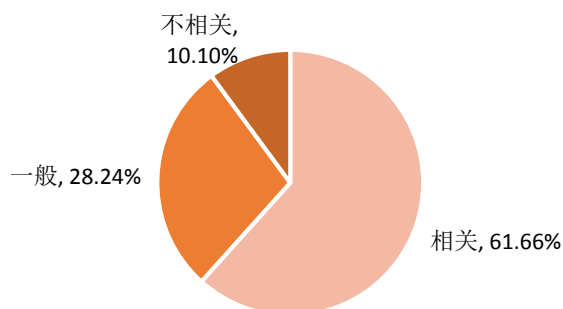


图 3-5 2016 届毕业研究生专业相关度分布

注：相关度=“相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

从事低专业相关度工作的原因：主要为“想找相关工作，但是机会太少”（41.03%）和“不想找相关工作，因为个人兴趣”（20.51%）。

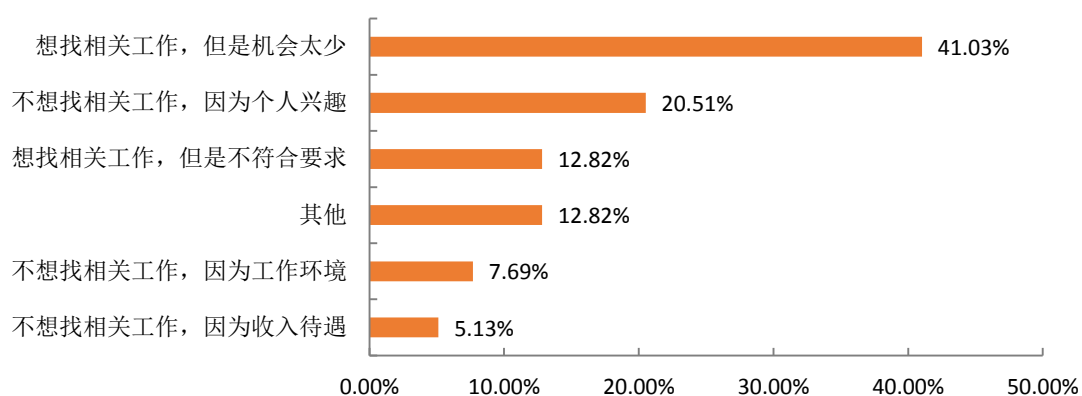


图 3-6 2106 届毕业研究生从事低专业相关度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

2016 届毕业生对工作薪酬的满意度为 91.45%，对工作内容的满意度为 96.37%，对工作职业发展前景的满意度为 96.89%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容及薪资方面均比较认同。

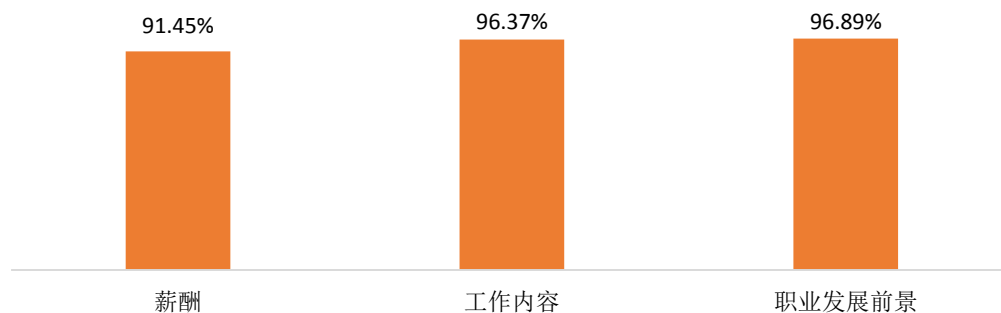


图 3-7 2016 届毕业研究生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）自身职业期待吻合度

2016 届毕业研究生自身职业期待吻合度为 95.85%，其中 51.81%的毕业生表示“符合”自身的职业期待。

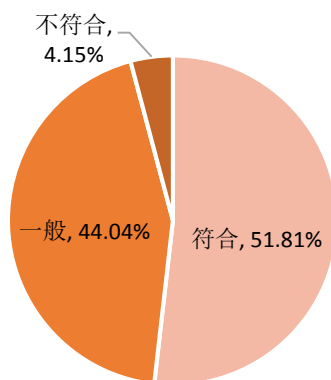


图 3-8 2016 届毕业研究生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

二、本科毕业生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

薪酬区间：2016 届本科毕业生转正后的税前月均收入为 3841.15 元/月；月薪区间主要集中在 2001-3000 元（30.27%），其次为 3001-4000 元（29.20%）。

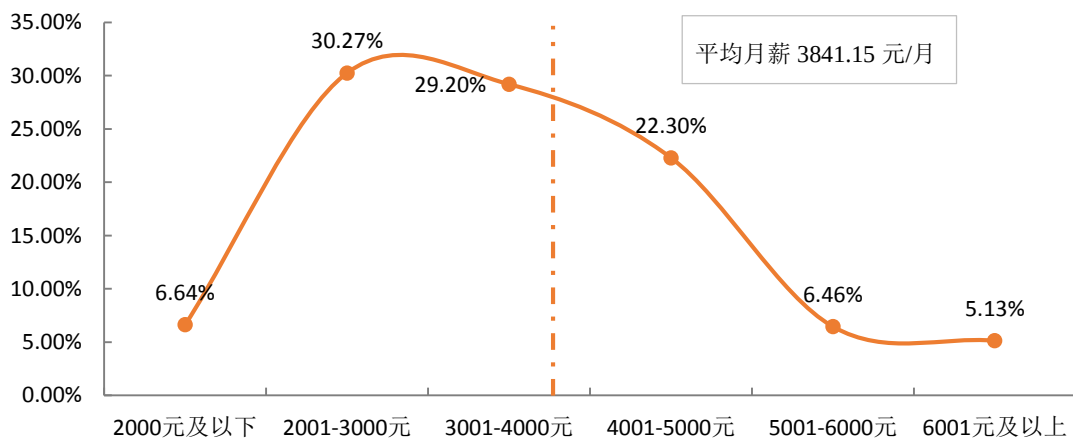


图 3-9 2016 届本科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月薪：在毕节市、黔东南苗族侗族自治州和遵义市就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入均在 3700.00 元/月以上。

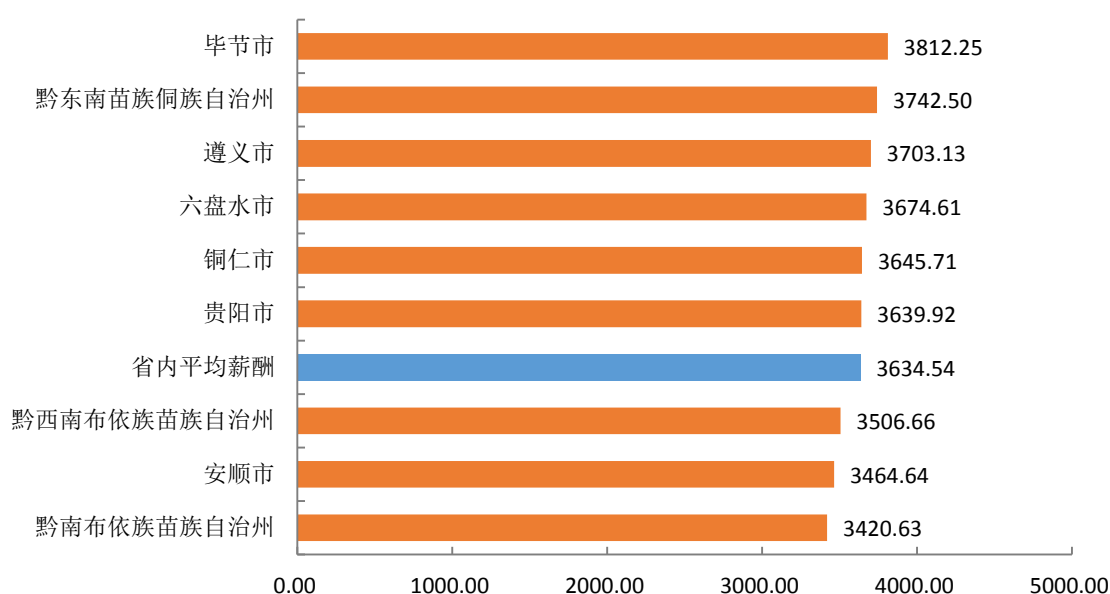


图 3-10 2016 届本科毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥20 人的省内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：在“党政机关”和“三资企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入分别为 4173.46 元/月和 4067.49 元/月。

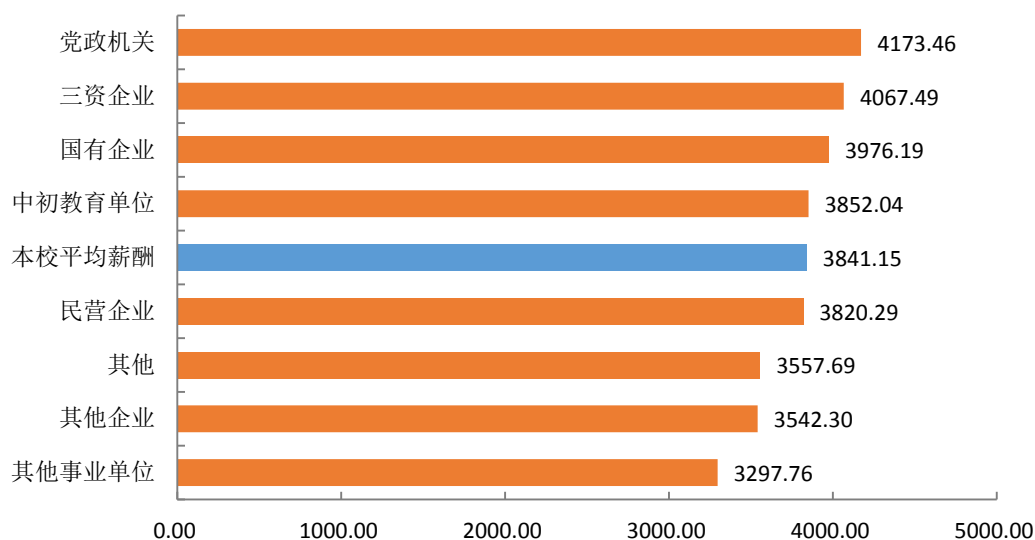


图 3-11 2016 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）

注：1.列举答题人数≥20 人的就业单位。

2.其他企业不包括民营企业。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业月薪：在“金融业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入分别为 4426.31 元/月和 4247.71 元/月。

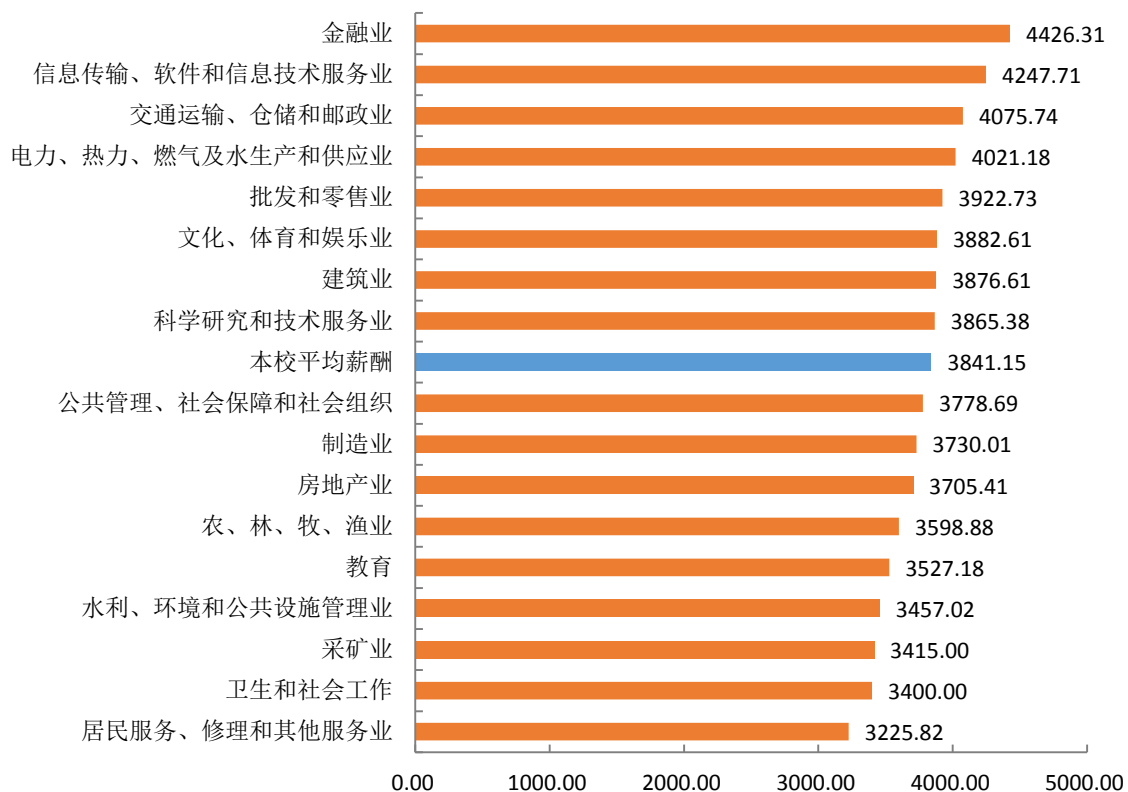


图 3-12 2016 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数 ≥ 20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2016 届本科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 80.46%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

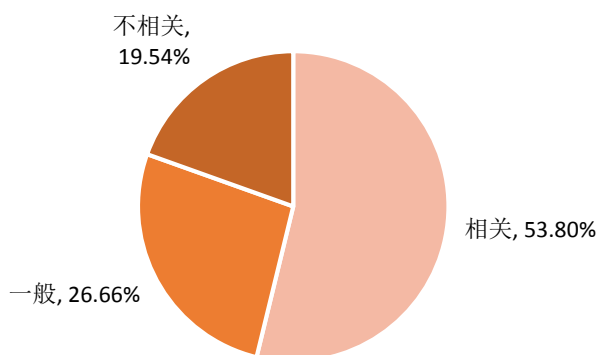


图 3-13 2016 届本科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

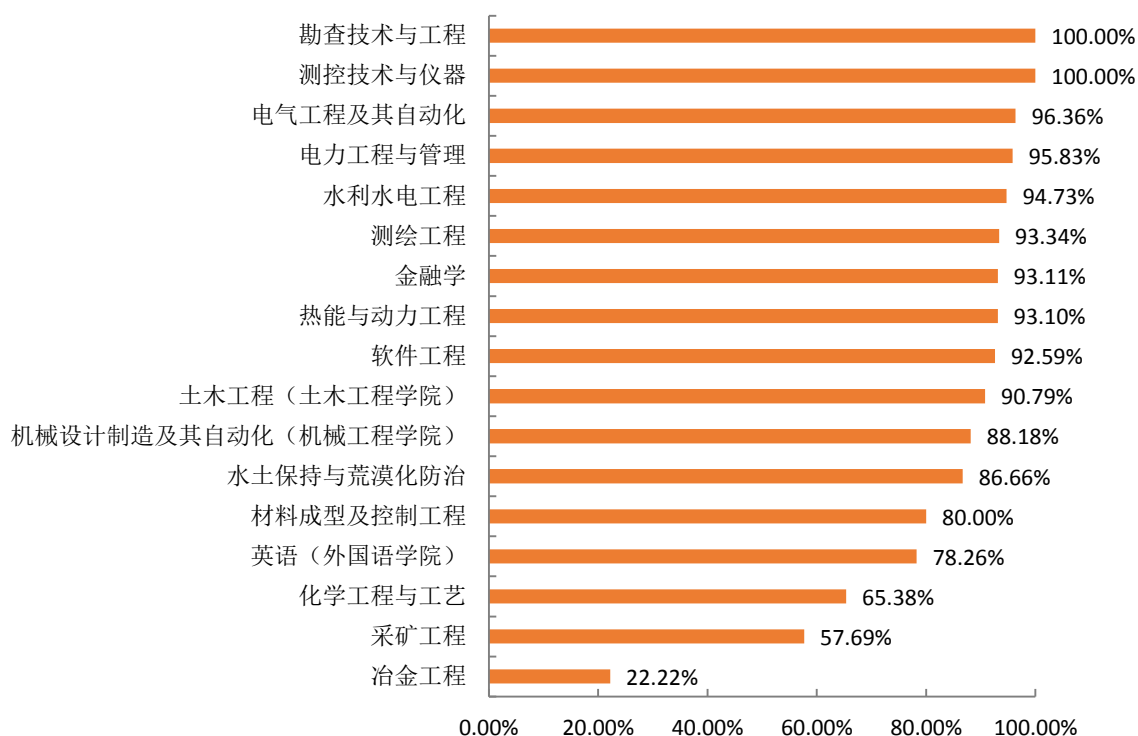


图 3-1 2016 届主要专业本科毕业生专业相关度分布

注：1.相关度=“相关”占比+“一般”占比。

2.建筑环境与设备工程等专业样本量较小，其数据结果不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

从事低专业相关度工作的原因：主要为“想找相关工作，因为个人兴趣”（24.18%）和“不想找相关工作，但是机会太少”（24.18%）。

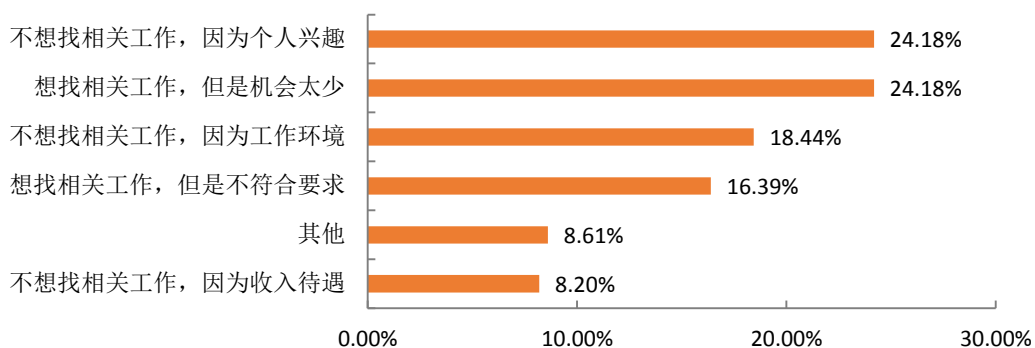


图 3-14 2016 届本科毕业生从事低专业相关度工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

学校 2016 届本科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平；其中对工作薪酬的满意度为 90.31%，对职业发展前景的满意度为 94.64%，对工作内容的满意度为 94.96%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容及薪资方面均比较认同。

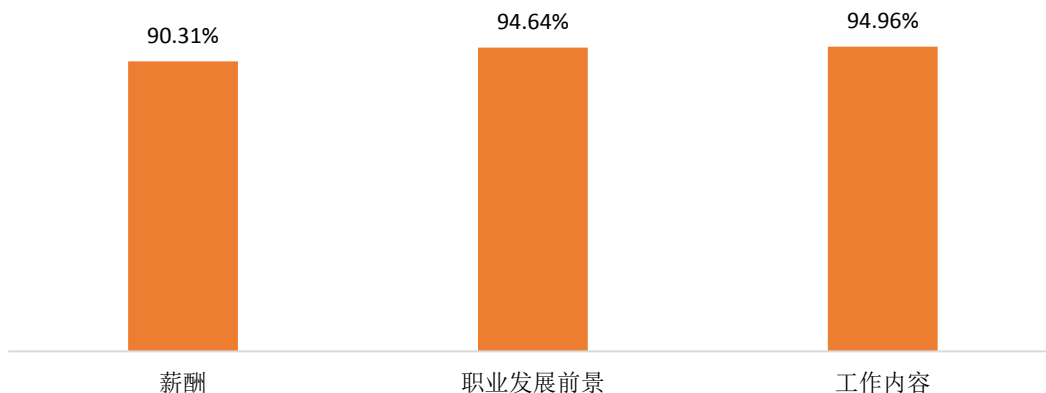


图 3-15 2016 届本科毕业生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）自身职业期待吻合度

2016 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 90.15%，其中“符合”所占比例为 39.63%，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

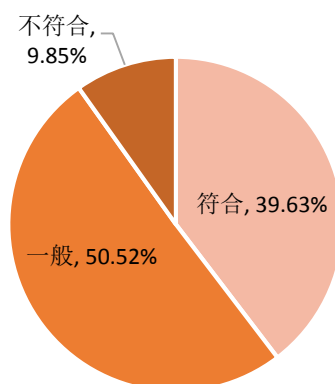


图 3-16 2016 届本科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

三、专科毕业生就业质量相关分析

(一) 薪酬水平

薪酬区间：2016 届专科毕业生转正后的税前月均收入为 3706.36 元/月；月薪区间主要集中在 3001-4000 元（36.36%），其次为 2001-3000 元（18.18%）和 4001-5000 元（18.18%）。

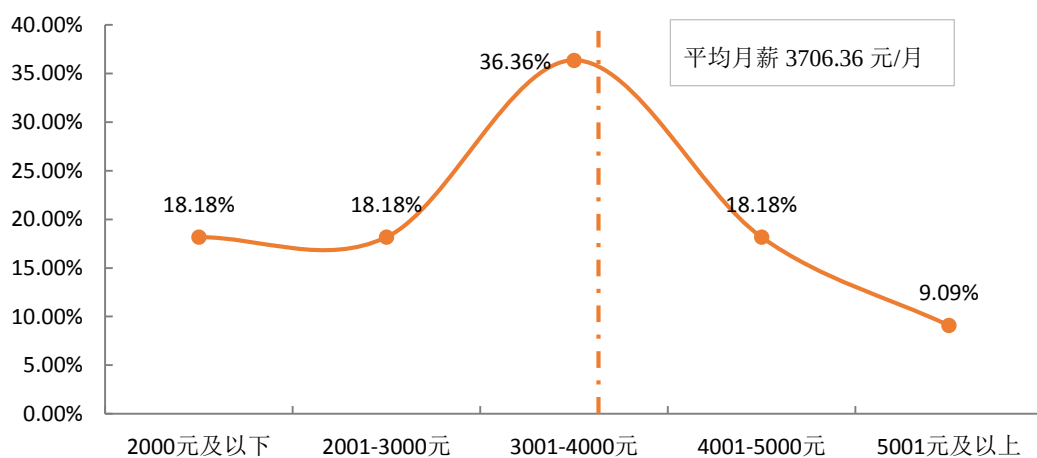


图 3-17 2016 届专科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）专业相关度

学校 2016 届专科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 75.00%，可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

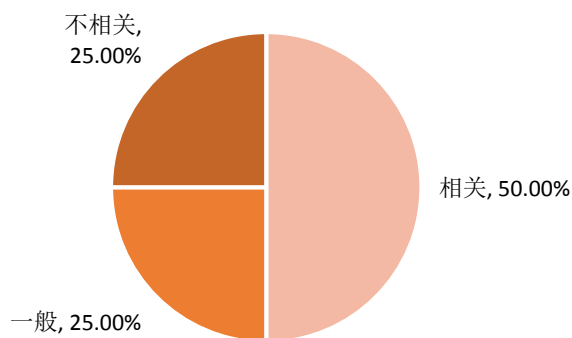


图 3-18 2016 届专科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“相关”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作满意度

学校 2016 届专科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平；其中对工作薪酬的满意度为 75.00%，对职业发展前景的满意度为 91.67%，对工作内容的满意度为 91.67%。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容方面均比较认同。

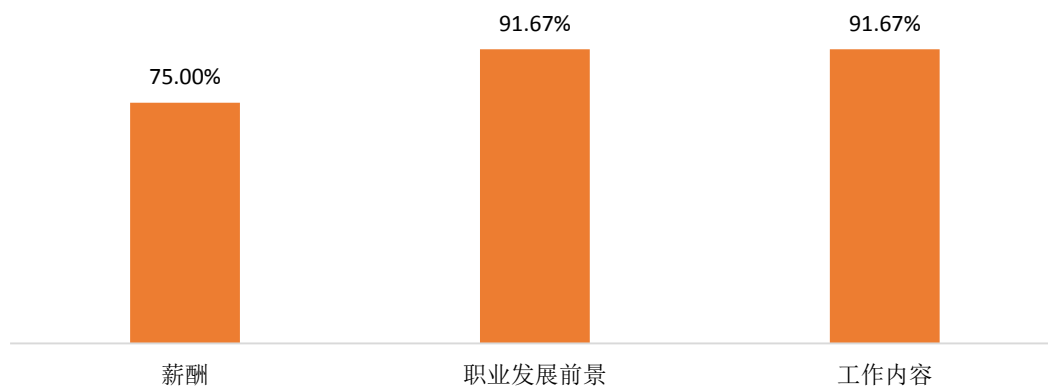


图 3-19 2016 届专科毕业生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）自身职业期待吻合度

2016 届专科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 91.67%，其中“符合”所占比例为 41.67%，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

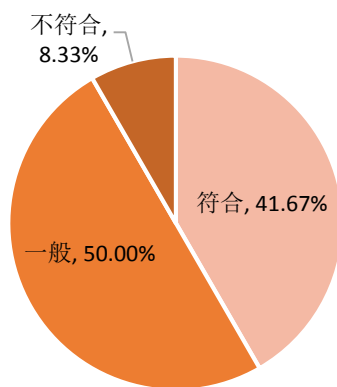


图 3-20 2016 届专科毕业生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

四、用人单位对毕业生的评价

将我校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于我校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

（一）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对本校毕业生的工作表现满意度水平较高，为 96.67%；其中“很满意”所占比例为 23.33%， “比较满意”所占比例为 60.00%。

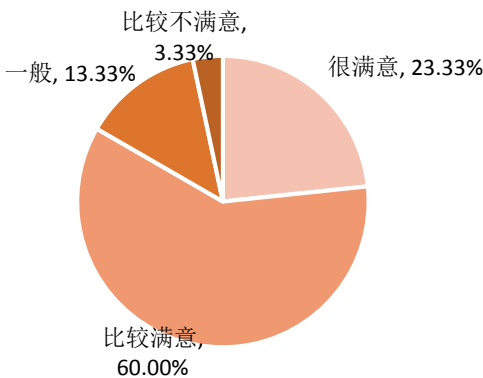


图 3-21 用人单位对毕业生工作表现的满意度分布

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生用人单位调查。

（二）用人单位对毕业生就业能力的评价

与其他同类型学校相比，用人单位认为我校毕业生的优势能力是：“学习能力”（50.00%）、“计算机应用能力”（39.29%）、“适应能力”（35.71%）和“专业技能和能力”（35.71%）。

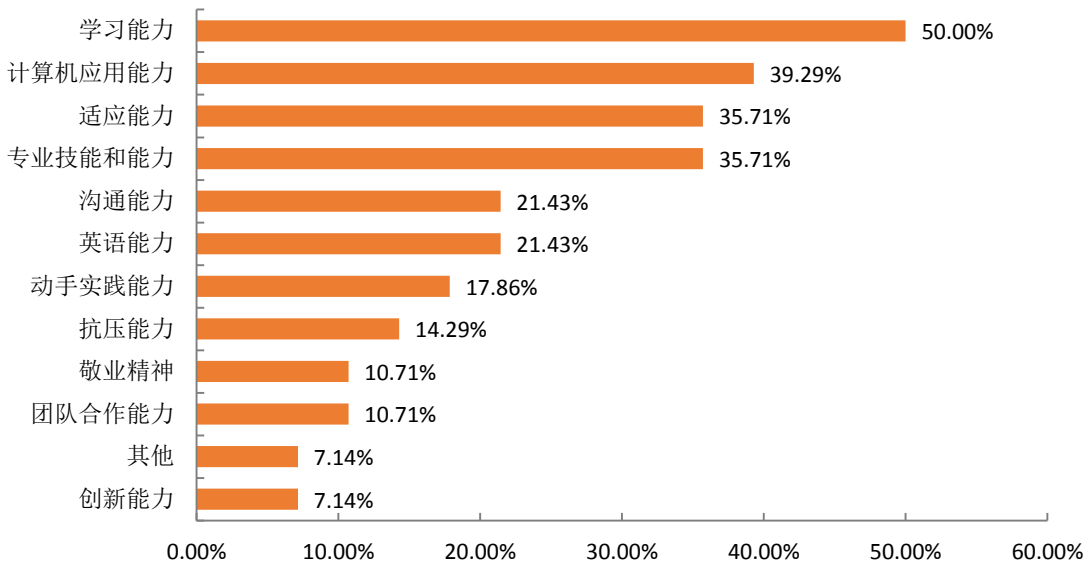


图 3-22 用人单位对毕业生优势能力的评价分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生用人单位调查。

与其他同类型学校相比，用人单位认为我校毕业生需加强的能力是：“团队合作能力”（40.00%）、“沟通能力”（36.67%）、“敬业精神”（30.00%）和“抗压能力”（30.00%）。

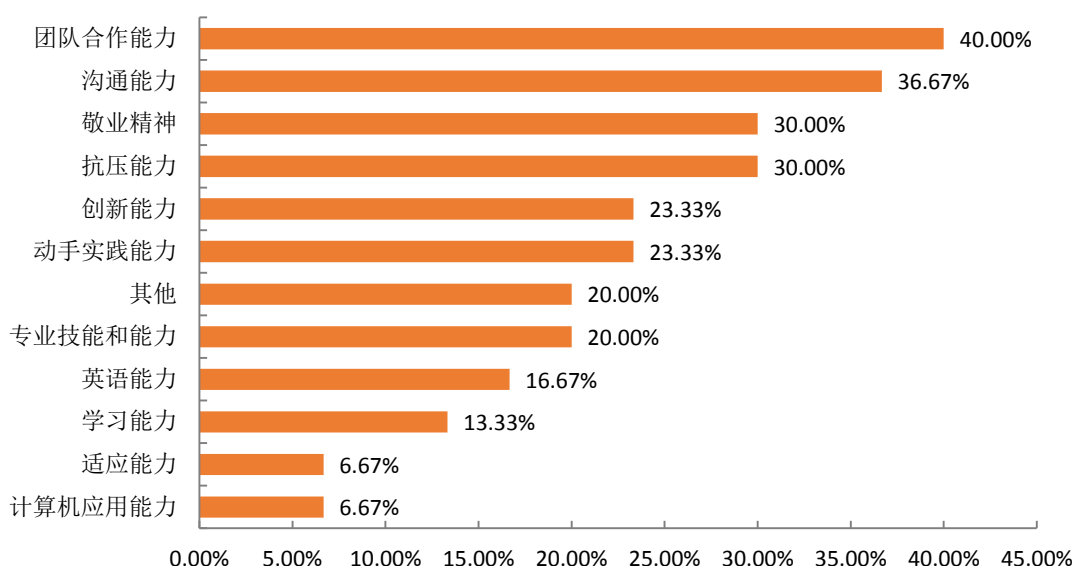


图 3- 23 用人单位对毕业生需加强能力的评价分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生用人单位调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生规模增加，初次就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模整体呈现逐年增长趋势，初次就业率保持较高水平，其中 2016 届毕业研究生初次就业率较 2014 届同期上涨 5.35 个百分点，本科毕业生初次就业率较 2014 届同期上涨 4.23 个百分点，专科毕业生初次就业率较 2014 届同期上涨 7.74 个百分点。根据毕业研究生未就业原因的调查结果，约 67.00% 的毕业生“在准备国内公务员或其他考试”和“得到过 offer，但不满意”。可见研究生在就业过程中，择业目标性较强且就业期望值较高，选择岗位较为慎重，因此在一定程度上影响了就业率。

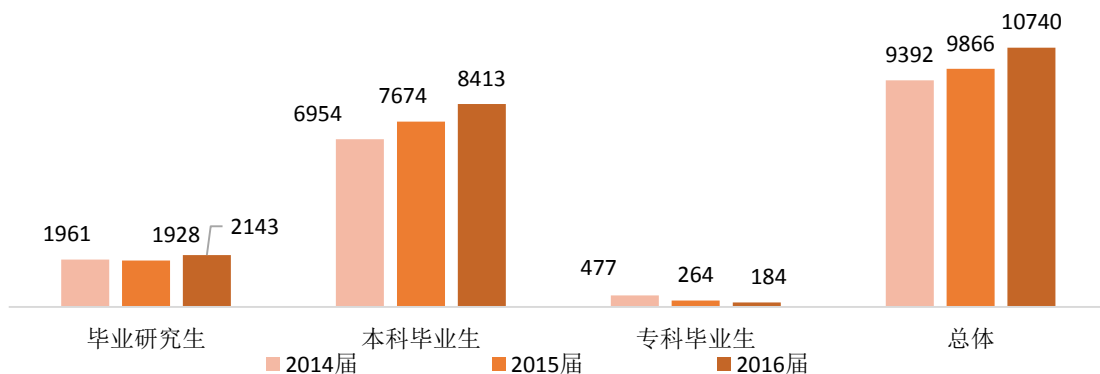


图 4-1 2014-2016 届毕业生规模

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

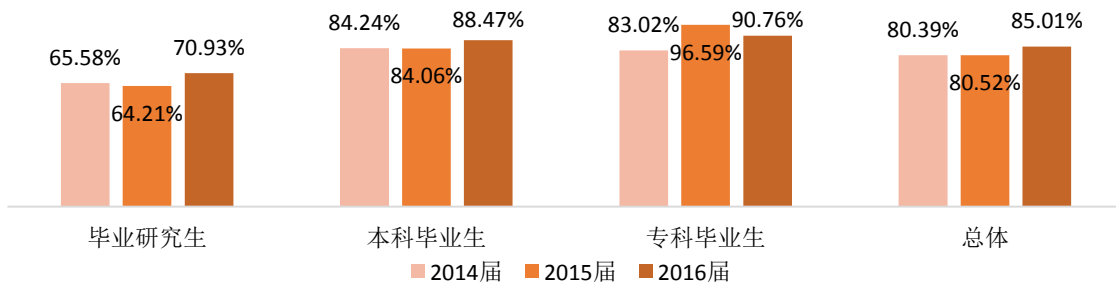


图 4-2 2014-2016 届毕业生初次就业率

注：图中数据为历届毕业生初次就业率。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

二、单位就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势

单位就业为学校近三届毕业生的主要去向选择，其中本科毕业生“单位就业”占比均在 70.00%以上，且呈现上升趋势。另外选择继续深造（国内升学、出国（境））的本科毕业生人数也较多，近三届本科毕业生深造比例维持在 10.00%左右，且呈现稳中有升态势；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

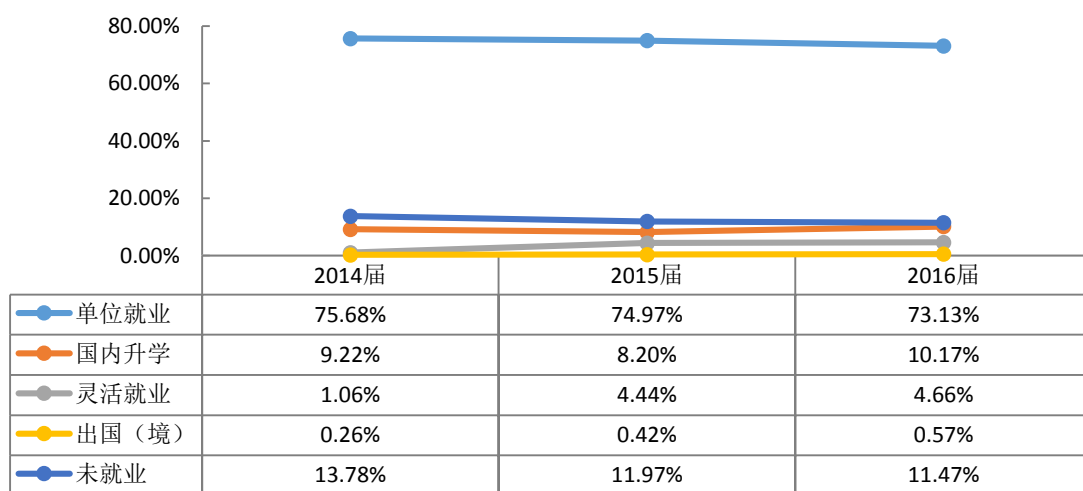


图 4-3 2014-2016 届本科毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目应征义务兵和科研助理；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

三、服务地方经济和社会发展为主旋律

从就业地区看，历届毕业生多选择省内（贵州省）就业；在省内就业的毕业生中，60.00%以上集中在贵阳市等经济较发达城市。符合学校注重培育发展特色优势学科和服务贵州区域经济社会发展的定位，同时，学校坚持以兴学育人为根本，立足贵州、服务地方，多年来向省内各城市输送了大批优秀毕业生，为贵州省的经济发展做出了贡献。

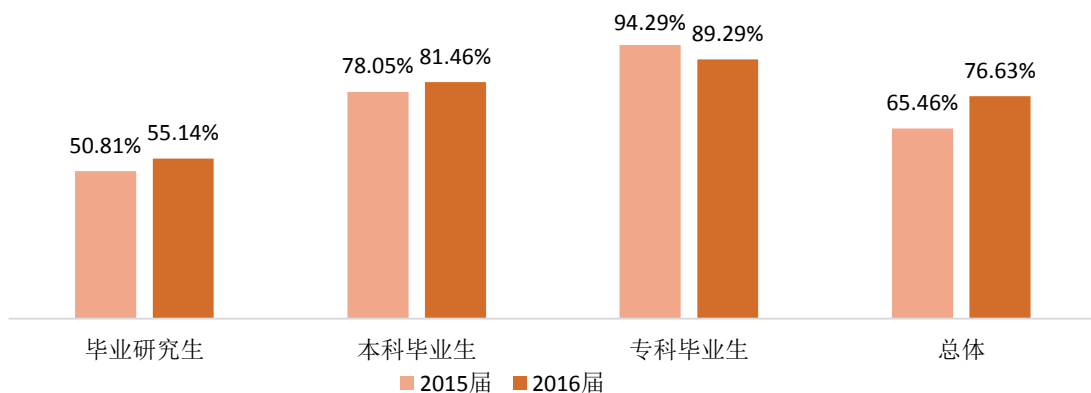


图 4-4 2015-2016 届毕业生省内就业比例分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

四、民营企业为就业主战场，高等教育单位保持较高比例

其他企业（民营企业为主）为历届本科毕业生就业主战场，占比均在 50.00% 以上。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。此外，有 13.22% 的毕业研究生流向“高等教育单位”，且未来将保持此趋势。

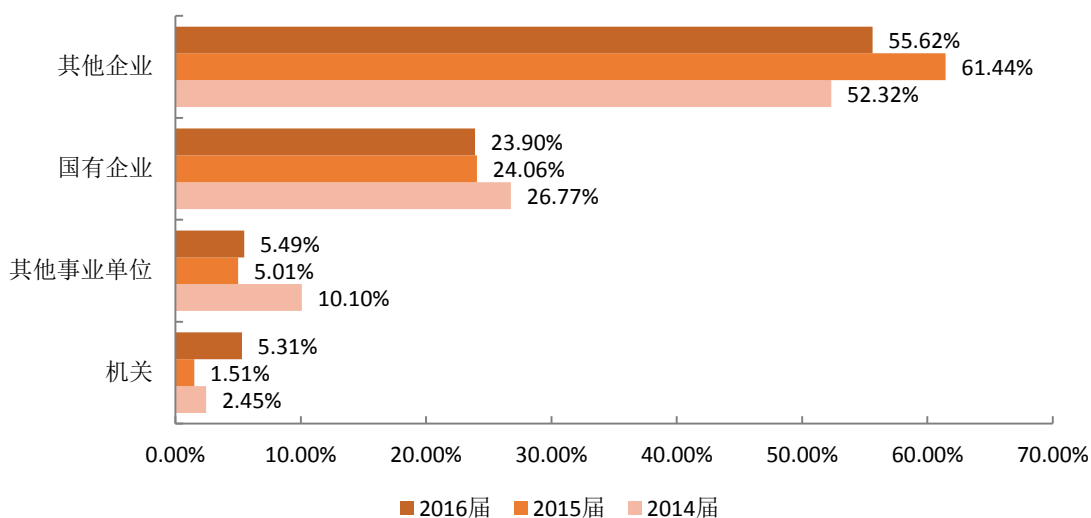


图 4-5 2014-2016 届本科毕业生主要就业单位分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

五、行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向

近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“建筑业”、“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”等多个行业。其中“建筑业”和“制造业”为近三届毕业生主要行业流向，这一行业结构与学校专业特色及培养定位相符合。此外，在“教育”行业就业的毕业研究生占比较高，这与毕业研究生的科研属性相符合，也有利于学校向省内各城市输送大批优秀毕业生，更好的服务地方经济发展。

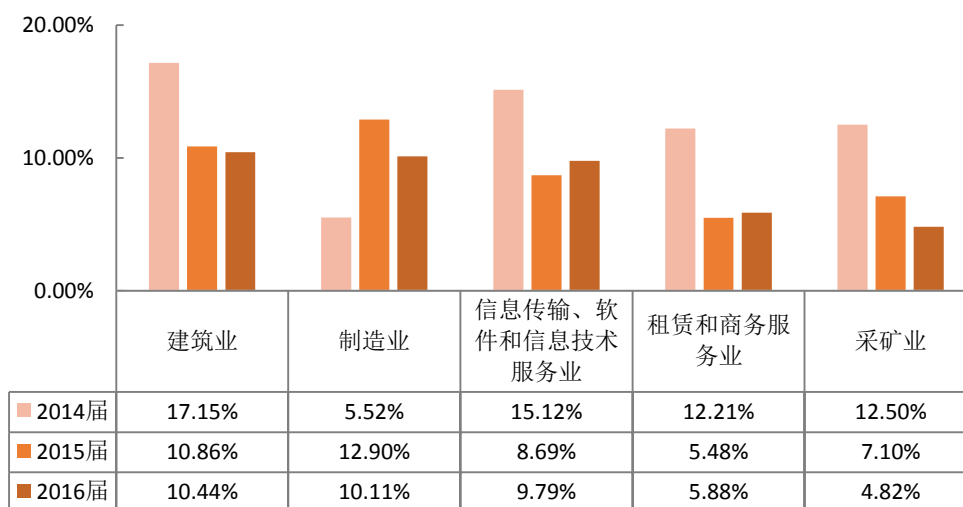


图 4-6 2014-2016 届本科毕业生就业行业分布

数据来源：贵州省大中专毕业生就业系统。

六、未来五年毕业生职业发展趋势

专业相关度方面，2016 届本科毕业生（80.46%）高于 2015 届（70.68%）9.78 个百分点，高于 2014 届（52.93%）27.55 个百分点；职业期待吻合度方面，2016 届本科毕业生（90.15%）高于 2015 届（84.08%）6.07 个百分点。毕业生就业的专业相关度呈上升趋势，职业期待吻合度也处于较高水平。反映出学校的课程设置较为合理，能随着就业形势及社会需求的变化相应地调整必修课、选修课等各类课程的比例，适时地增减课程内容，让学生学到科学、有用的东西，保障了毕业生更高质量的就业。

开发特色产业，发展特色经济，是贵州省长期以来经济发展的基本思路，旨在依托地方资源等优势，发展具有特色的产品和产业。尤其是工业强省战略进展明显，工

业保持平稳较快发展，工业带动促进作用增强。工业经济规模扩大。面对持续加大的工业经济下行压力，贵州省深入实施工业“百千万”工程，扎实开展“双服务”行动，培育壮大新兴产业，拓宽产业发展空间。截止 2015 年末，贵州省规模以上工业企业数量达到 4145 户，比上年末净增 250 户。随着企业数量较快增加，工业产品覆盖面进一步拓宽。同时，新兴产业蓬勃发展，引领产业转型升级。2015 年贵州省计算机、通信和其他电子设备制造业增加值比上年增长 102.00%，电气机械和器材制造业增加值增长 19.00%。

“十三五”时期，贵州省政府大力构建新型产业体系，在转型升级上实现重大突破。推动“5 个 100 工程”有机更新、完善功能，加快打造产业转型发展的主阵地主平台。高端定位、优先突破新兴产业。加快建成大数据产业聚集区、大健康医药养生基地、无公害绿色有机农产品供应基地，建设一批新型材料产业基地。改造提升、做强做大特色产业。行业的快速发展与政府的大力支持，都为毕业生顺利就业提供了必要的物质保障。未来五年，毕业生就业形势整体较好。

第五篇：就业对教育教学的反馈

贵州大学高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）毕业生对人才培养的评价

母校的满意度：93.52%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中毕业研究生对母校的满意度为 92.34%，本科毕业生对母校的满意度为 93.79%，专科毕业生对母校的满意度为 92.11%。

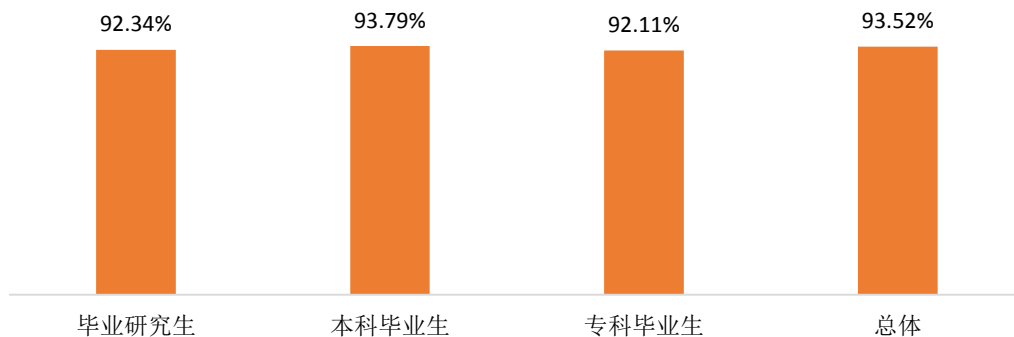


图 5-1 2016 届毕业生对母校的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

母校的推荐度：56.73%的 2016 届毕业生愿意向他人推荐自己的母校；32.19%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 11.09%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

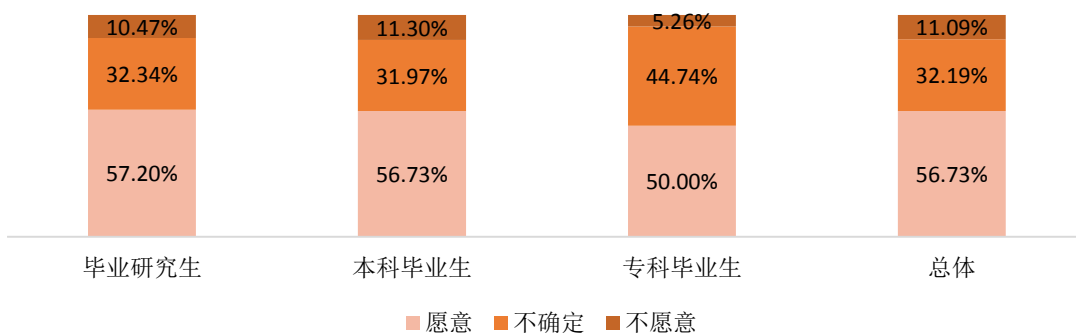


图 5-2 2016 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

母校教育教学的满意度：92.58%的毕业生对母校教育教学的满意度处于一般及以上水平，总体满意度较高；其中毕业研究生对母校教育教学的满意度为 92.34%，本科毕业生对母校教育教学的满意度为 92.60%，专科毕业生对母校教育教学的满意度为 94.74%。

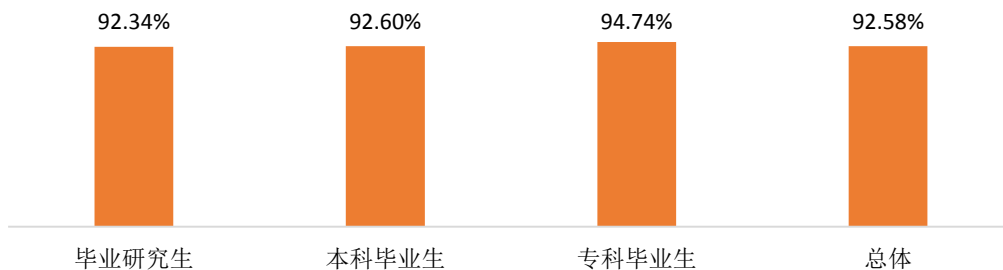


图 5-3 2016 届毕业生对母校教育教学的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

实践教学环节满意度：2016 届毕业生对实践教学环节评价较高，86.23%的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平；其中毕业研究生对母校实践教学环节的满意度为 88.04%，本科毕业生对母校实践教学环节的满意度为 86.04%，专科毕业生对母校实践教学环节的满意度略低，为 73.68%。

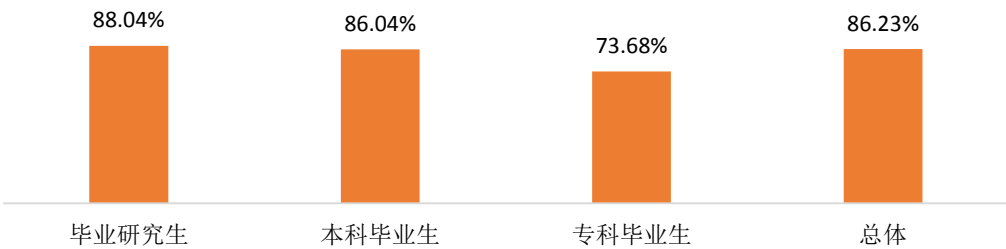


图 5-4 2016 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

对母校任课教师的满意度评价：毕业生对任课教师各方面的满意度均在 92.00% 以上，其中对任课教师教学态度的满意度为 96.83%，对任课教师教学水平的满意度为 96.52%，对师生课外沟通交流的满意度为 92.26%。

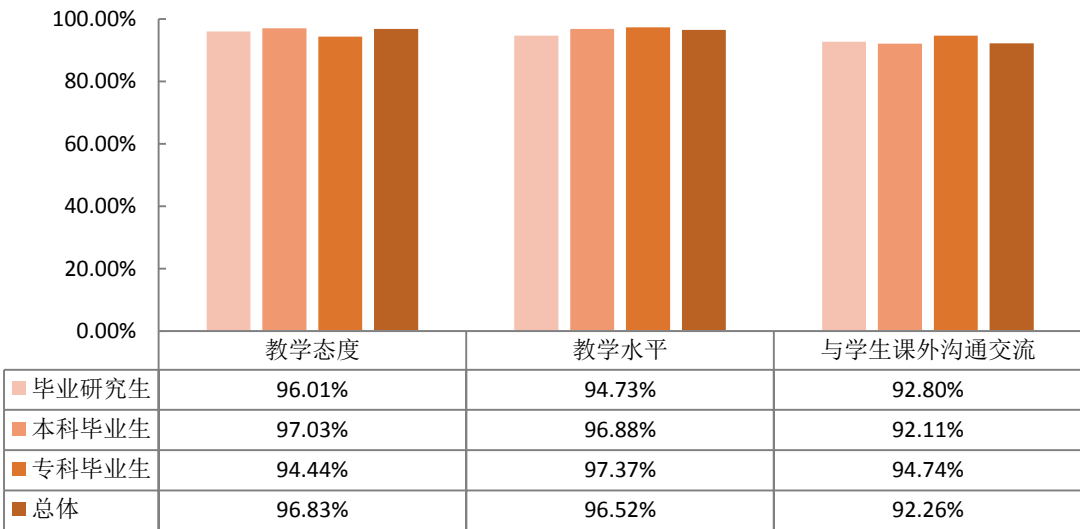


图 5-5 2016 届不同学历毕业生对任课教师的满意度评价

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生能力的评价：不同学历毕业生认为需要加强的能力存在一定的差异，其中毕业研究生认为需加强的能力前三位是“口头表达”（46.65%）、“书面写作”（25.56%）和“信息搜集与获取”（22.83%）；本科毕业生认为需加强的能力前三位是“发现和解决复杂问题”（59.48%）、“技术设计”（27.90%）和“信息搜集与获取”（23.62%）；专科毕业生认为需加强的能力前三位是“口头表达”（56.25%）、

“谈判协商”（50.00%）、“信息搜集与获取”（31.25%）和“选取教学/学习方法”（31.25%）。

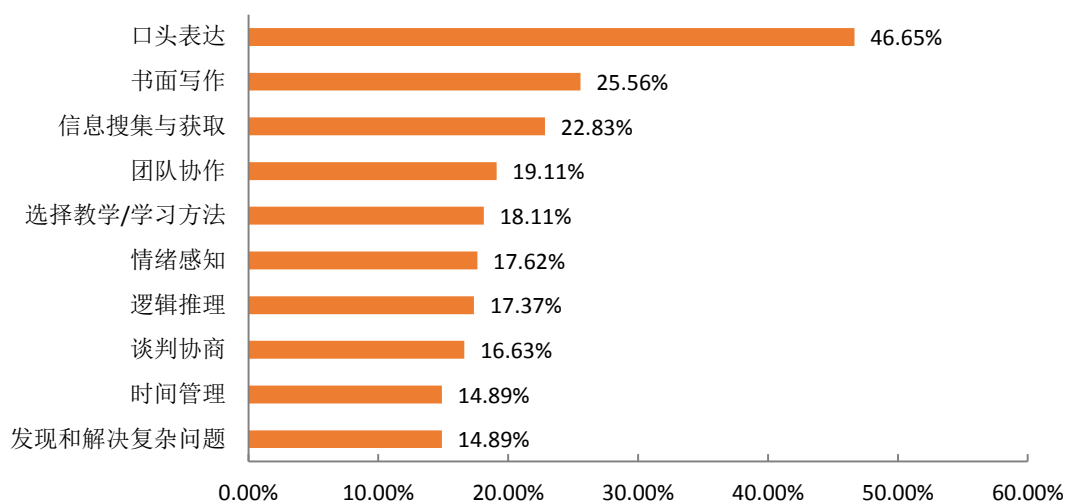


图 5-6 2016 届毕业研究生需提升的能力

注：1. 只呈现排名前 10 位的能力。

2. 本题为多选题，故各项之和不为 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

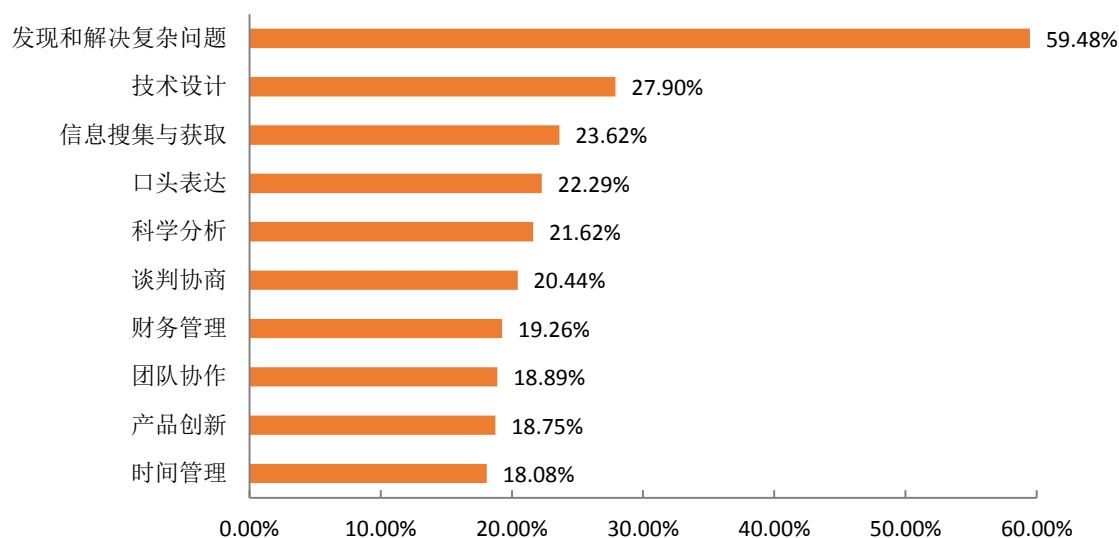


图 5-7 2016 届本科毕业生需提升的能力

注：1. 只呈现排名前 10 位的能力。

2. 本题为多选题，故各项之和不为 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

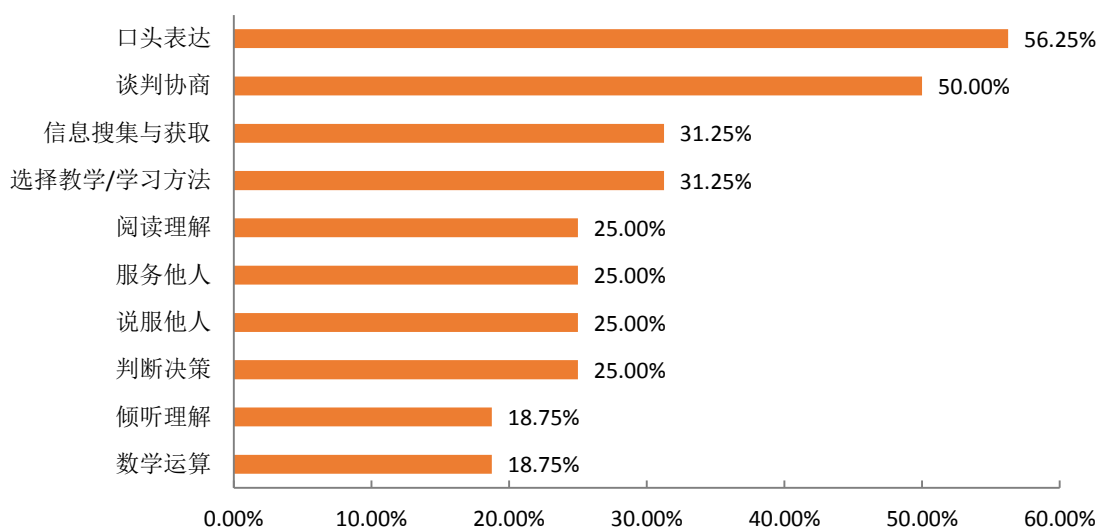


图 5-8 2016 届专科毕业生需提升的能力

注：1. 只呈现排名前 10 位的能力。

2. 本题为多选题，故各项之和不为 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

贵州大学基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2016 届毕业生对母校的满意度为 93.52%，56.73%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 92.58%，对母校实践教学环节的满意度为 86.23%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 92.00%以上。因此，学校应进一步发挥办学优势，确立“能力本位”的素质教育理念。把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量。其次，学校应深入探索人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

二、对招生和专业设置的影响

学校 2016 届毕业生各专业的就业情况：毕业研究生电力系统及其自动化、化学工艺、采矿工程等 46 个专业就业率均为 100.00%，而果树学、马克思主义中国化研

究等专业就业率均处于 20.00%以下。本科毕业生中，有 64 个专业的就业率均处于 90.00%及以上；其中草业科学、日语、电子科学与技术等 11 个专业就业率达 100.00%，而园艺（69.35%）、水文与水资源工程（68.75%）和过程装备与控制工程（63.64%）就业率相对较低。专科毕业生分布在 8 个专业，各专业就业率均处于 85.00%及以上；其中计算机网络技术专业就业率最高，为 95.83%。此外，本科毕业生中，化学工程与工艺（65.38%）、采矿工程（57.69%）和冶金工程（22.22%）专业毕业生就业专业相关度较低；从事低专业相关度工作的原因主要为“想找相关工作，因为个人兴趣”（24.18%）和“不想找相关工作，但是机会太少”（24.18%）。

就业率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度；专业相关是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映的是高校专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。因此学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学校可结合上述就业率及专业对口度较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学校可适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学校特色优势。

三、对就业创业服务工作的影响

（一）对就业创业服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：学校 2016 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 91.00%以上；其中满意度最高的三方面是“学校发布的招聘信息”、“校园招聘会/宣讲会”和“职业咨询与辅导”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

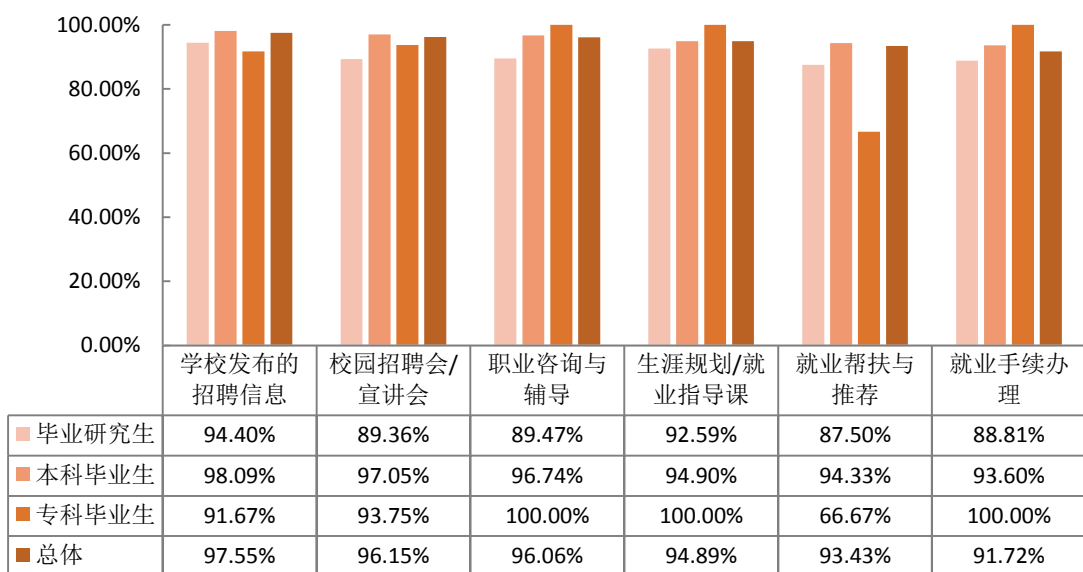


图 5-9 2016 届毕业生对学校就业指导服务的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2016 届毕业生对母校各项创业教育/指导服务的满意度均在 91.00%以上，其中满意度最高的是“创新创业大赛”。

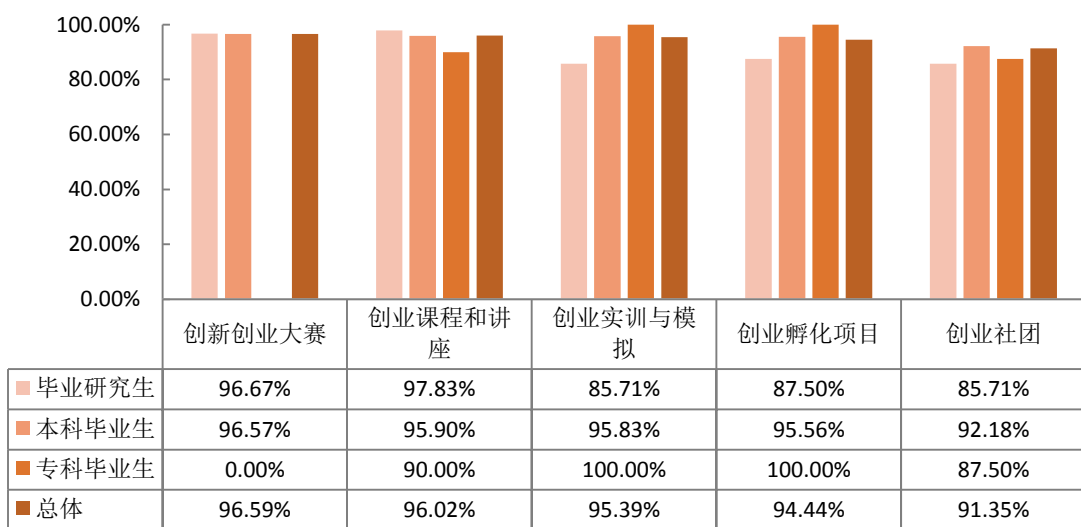


图 5-10 2016 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：专科毕业生无人参与“创新创业大赛”。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对学校就业服务工作的评价：用人单位对本校就业服务工作的满意度为 100.00%；其中 13.33%的用人单位对学院就业工作表示“很满意”，46.67%的用人单位对学院就业工作表示“满意”。可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。

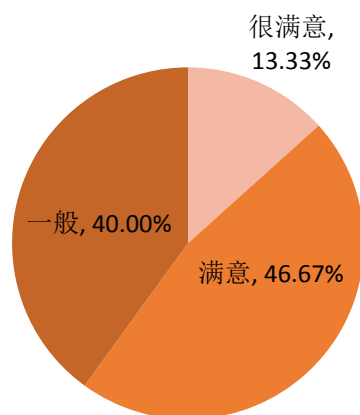


图 5-11 用人单位对学校就业指导服务的满意度评价

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生用人单位调查。

通过询问用人单位对学校就业服务工作的建议来了解学校就业工作需要改进和加强的方面，具体分布如下图所示：用人单位普遍认为学校需“改进服务态度”（26.32%）、“拓宽服务项目”（21.05%）和“加强校企沟通”（21.05%）。

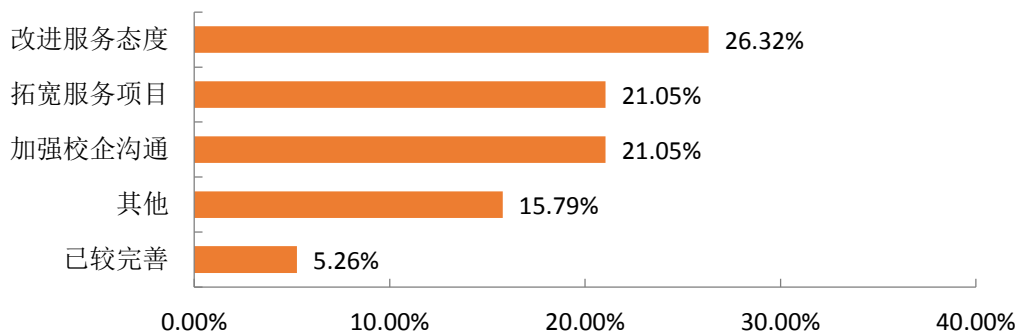


图 5-12 用人单位认为学校就业服务工作需改进方面分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构新锦成-2016 届毕业生用人单位调查。

（二）就创业服务工作改进措施

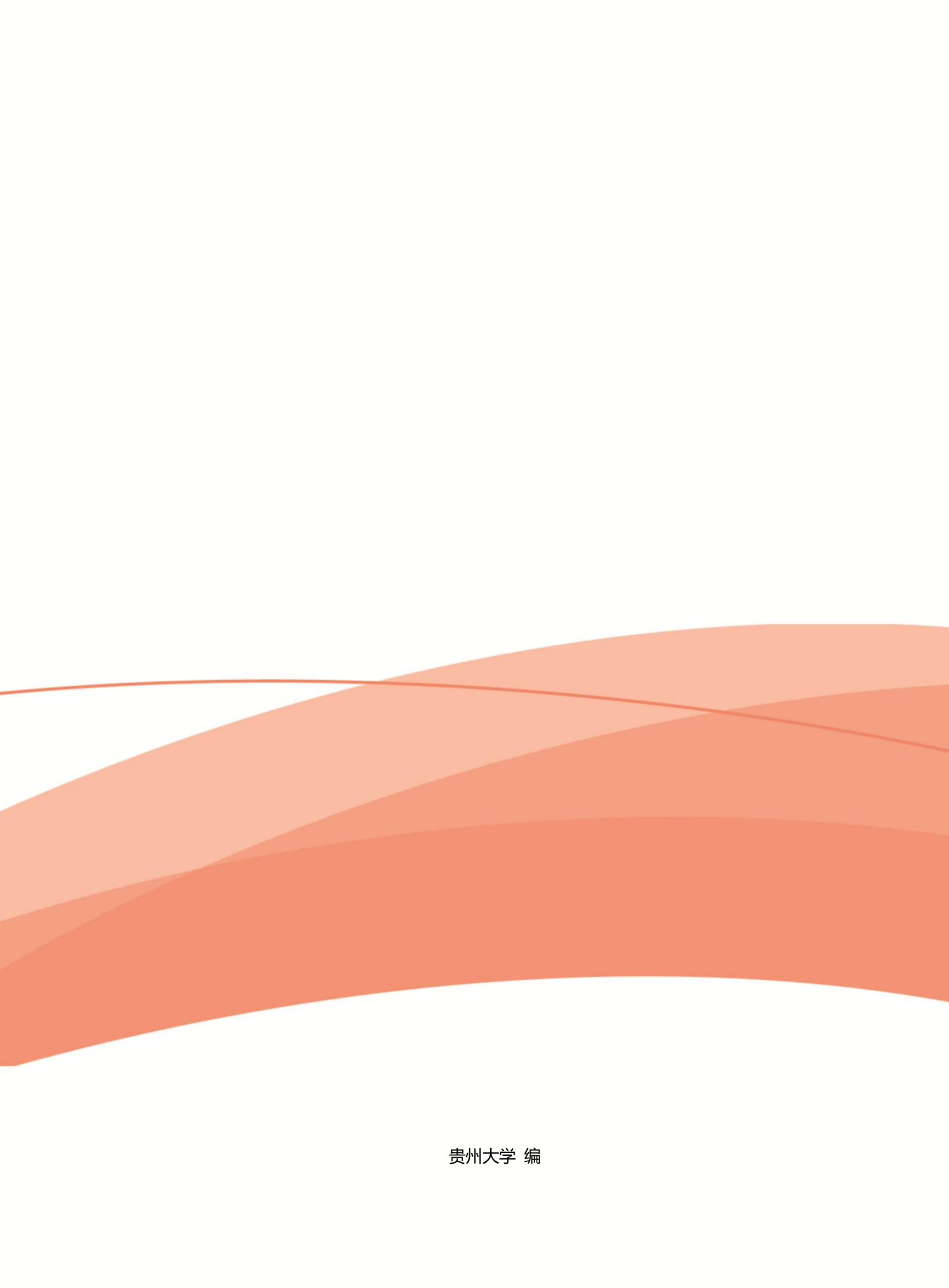
学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2016 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较

满意水平，对母校各项就业指导服务的满意度均在 91.00%以上，对各项创业指导服务的满意度均在 91.00%以上。学校应整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。具体建议如下：

首先，建立健全专业的就业指导机构。建立学校就业指导委员会——学校就业指导中心、学院就业指导小组——专业指导老师三级组织架构，负责落实大学生就业指导。同时成立学生就业社团，吸纳企业和政府就业部门工作人员、校友和社会上专业机构的就业指导专家等社会资源的介入。

其次，加大就业指导工作力度。常规化开展工作，通过座谈会和研究会，分析市场需求和就业形势，探讨创业心得，交流面试技巧，提供用人信息，使学校的就业指导工作更加贴近社会需求。深入开展就业指导的专项调研，获取劳动力市场供求信息；开展就业指导课教学，通过专题报告、实践性课程和专业教育课程拓展指导内容；开展就业指导咨询，加强问卷调查、职业测评和心理咨询，帮助大学生中的弱势群体增强就业竞争力；针对性开展就业技巧培训，实现对大学毕业生的个性化指导。

再次，规范鼓励创业举措。设置创新创业教育课程，对全体学生开设创新创业教育必修课和选修课，纳入学分管理。对有创业意愿的学生，开设创业指导及实训类课程。对已经开展创业实践的学生，开展企业经营管理类培训。要广泛举办各类创新创业大赛，支持高校学生成立创新创业协会、创业俱乐部等社团，举办创新创业讲座论坛。高校要设立创新创业奖学金，并在现有相关评优评先奖金中拿出一定比例用于表彰在创新创业方面表现突出的学生。



贵州大学 编