

广东药科大学 2016 届毕业生就业 质量报告

广东药科大学是华南地区最早开办现代药学教育，最早设置药学本科专业的公办普通高等院校，其前身是始建于 1958 年的广东省卫生干部进修学院。经过 58 年的建设发展，目前学校成为全国三所药科大学之一，广东省培养高级医药卫生专门人才和新药研发、成果转化的重要基地。2007 年以优异成绩通过教育部本科教学工作水平评估。2011 年荣获广州市创业（孵化）示范基地；2013 年荣获广东省创业带动就业示范基地；2014 年在广东省高校毕业生就业工作督察中被评定为优秀；2016 年 12 月被评为广东省大学生创新创业教育示范学校。

学校拥有广州大学城校区、赤岗校区、宝岗校区和中山校区等 4 个校区，校本部坐落在风景秀丽的广州大学城。学校建有 18 个二级院（部），拥有直属附属三级甲等医院 1 家，有全日制在校生 19630 人（其中全日制本科生 18458 人，研究生 1172 人）。学校办学条件优越，环境优美，校舍建筑面积 77.52 万平方米，教学科研仪器设备资产总值 28815.29 万元；拥有功能齐全的现代化图书馆，各类图书 224.51 万册。

学校坚持“以药为主、药医结合、药工融合，多学科协调发展”，学科涵盖医、理、工、管、经、文、法等 7 个学科门类，构建了与区域经济社会发展相适应的医药特色学科专业体系。建有 2 个国家中医药管理局重点学科和 1 个广东省优势重点学科，4 个硕士学位授权一

级学科，21 个硕士学位授权二级学科，4 个硕士专业学位授权类别，共有 26 个硕士学位授权点。

学校紧密服务广东医药产业发展战略需求，大力推进科技创新和医药应用研究，是区域医药科学研究的重要基地。建有 4 个国家中医药管理局重点实验室（三级实验室），8 个广东省重点实验室（研究中心）、建立了涵盖化学药、中药和生物药比较完整的医药研发创新体系，承担了包括国家新药创制重大专项在内的大批国家、省市科研任务，并以第一完成单位、第一完成人取得了包括国家科技进步二等奖、吴阶平医药创新奖、国家专利优秀奖、广东省科学技术一等奖等在内的一批重要研究成果。

学校主动面向社会，发挥优势，大力促进产学研一体和科技成果转化，积极服务医药健康产业发展。先后与政府、企业共建了多个校地、校企产学研合作重大项目，其中与广州市番禺区人民政府合作在校园建设的“大学城健康产业产学研孵化基地”，被国家科技部认定为国家级科技企业孵化器。学校推行教产融合的人才培养新模式，加强与医药企业和科研机构开展本科生和研究生联合培养，建立了一批联合培养基地和近 500 个校外教学实践基地，形成了办学与社会发展需求紧密对接、良性互动的发展格局。

学校以培养适应需要，专业基础扎实，具有创新精神、创业能力和较强社会竞争力的高素质医药人才为目标，教育教学质量优良，所培养的人才被社会充分肯定。学校药学专业、药物制剂专业和预防医学专业是国家特色专业建设点，在广东省乃至华南地区均具有显著优势。此外，建有 8 个省级特色专业，11 门国家级和省级精品资源共

享课，拥有国家大学生创新实验示范区、国家级药学实验教学中心、国家大学生实践教学基地、国家大学生文化素质教育基地子基地、省级教学实验示范中心等。在近两届广东省教学成果奖评选中，获得一等奖 5 项、二等奖 6 项。完善的教学设施和丰富的校园文化生活，为学生的成长成才提供了良好的条件和环境。

学校面向全国 20 个省（市、自治区）和港、澳、台地区招生，拥有本科生、研究生、留学生教育等完备的教育教学体系。建校 50 多年来，培养了近 6 万名毕业生。学校秉着“一切为了学生、为了一切学生，为了学生一切”、“为您服务是我们的宗旨、帮您就业是我们的责任，祝您成功是我们的愿望”为宗旨，拓宽毕业生就业渠道，采取多种措施促进就业创业，就业创业工作取得了显著成绩，近五年来毕业生深受社会好评，就业率达 97% 以上，处在广东同类院校前列，涌现了大批医药行业的知名专家、企业家和技术骨干，为广东省医药卫生事业的发展提供了有力的人才支撑和智力支持。

学校重视师资队伍建设。学校现有专任教师 1456 人，有国家级、省级“千百十工程”培养对象 21 人，教育部教学指导委员会委员 3 人，国务院特殊津贴获得者 15 人，全国优秀教师、省级教学名师多名，师资力量雄厚。全国高校毕业生就业先进工作者 1 人，省高校毕业生就业先进工作者多人。

学校国际交流与合作不断深化，先后和海内外 30 多所高等院校、学术机构建立了实质合作交流关系。近年来，国际合作办学项目逐步增加，办学国际化程度和影响力迅速提升。

面向未来，广东药科大学将继承优良传统，发挥医药优势，全面深化教育综合改革，着力推进内涵建设，进一步提升教育教学质量和科技创新能力，努力将学校建设成为特色鲜明、民主和谐的高水平药科大学。

第一部分 我校 2016 届就业工作主要措施

一 学校领导高度重视就业工作，建立各项就业工作机制

（一）学校领导重视和大力支持，切实落实“一把手工程”

学校党政领导都对毕业生就业工作高度重视，将毕业生就业工作纳入学校重要议事日程。2016 年毕业生就业工作会议成功举行，学校党政领导班子、各二级学院、处室党政“一把手”、学生工作干部共同出席了会议，学校领导与二级学院一把手签订就业责任书，并对 2016 年毕业生就业工作作出了全面的部署，毕业生就业工作得到全体师生员工有力支持。学校在逐年加大编制、经费、队伍方面保障的同时，建立了校院两级就业工作领导体制，学校层面党委书记、校长负总责，二级学院层面院长或书记负总责，全面落实教育部提出的“一把手”工程，并且签订了《2016 年毕业生就业工作目标责任书》。通过学校和学院的联动，除了充分调动学生工作系统的积极性外，还将各学院院长、专业系主任、专业导师、专业教师纳入学生就业工作体系，分别承担不同的责任，一级抓一级，层层抓落实。“领导主抓、处室统筹、院系为主、全员参与”的领导体制和工作机制实效性得到了不断的增强，形成了就业工作“全校动员、全员参与、全力以赴”的良好氛围。

（二）继续实行就业工作评估奖励机制。保证各二级学院充分发

挥在就业工作中的主体作用和积极性

为充分发挥和调动各二级学院及相关部门以及全校教职工在毕业生就业工作中的积极性和创造性，以各学院毕业生工作一年来无违纪、违规和失误为前提，对就业率达到就业工作目标责任书的规定：截止至今年7月1日前，本科离校前就业率高于80%部分给予奖励；9月1日初次就业率高于90%部分给予奖励；12月10日最终就业率高于96%部分给予奖励。对于达到就业工作目标且成绩突出的部门和二级学院授予“毕业生就业工作先进集体”的称号并给予奖励。同时，将二级学院开展就业指导课程建设、招聘会、宣讲会、创业教育等等情况列入奖励体系。

二 抓住特色，强力打造就业平台模式和基地

（一）构建“省级-市级-校级-院级”的四级层面的供需见面会模式，打造广东省一流的药学类（含食品、化工）供需见面会

1、成功举办广东省、校级的供需见面会。

2016年，在学校党政领导支持下，我校结合广东省、本校实际情况，积极探索具有本校特色的供需见面会模式。我校2016年3月26日与广东省科技人才服务中心举办2016年“广东高校毕业生服务科技型企业”（生物医药专场）校园招聘会、4月24日广东药科大学（中山校区）2016届综合类校园招聘会，12月20日承办了广东省教育厅主办的第三届药学类（含食品、化工）供需见面会。据统计，3场大型的供需见面会，参会的用人单位达680多家企业，提供岗位数15000多个。为此，我校积极搭建一个最为直接的平台，为应届毕业生提供更多的就业机会，帮助企业更好地招聘人才，从而也更好地服务了广大毕业生和用人单位。

为此，学校专门成立专门的由书记，校长任组长，主管校领导为副组长，毕业生就业指导中心、保卫处、财务处、校办及各相关部门为成员的供需见面会领导小组。该小组下设办公室在毕业生就业指导中心。希望各处室各二级学院积极配合就业指导中心做好今年毕业生供需见面会的工作，切实落实好各项工作，确保招聘会顺利安全稳定的开展。毕业生就业指导中心项中主任传达了广东省教育厅副厅长王创对关于做好广东省 2016 届普通高校毕业生就业工作的精神，重点提出供需见面会是学校的政治任务 and 民生工程，要确保供需见面会的安全稳定，排除一切有可能出现的安全隐患。同时就做好招聘会做了分工和布置。

2、以我校为主体、二级学院为辅体，积极做好小型专场招聘会。

一直以来，我校坚持“走出去，请进来”的工作方法，积极邀请用人单位来我校举行专场宣传会，并对从信息的收集、发布，到用人单位的接待和学生的组织等每一个环节都认真做好服务工作。针对 2016 届毕业生，我校从 2016 年 9 月到 2017 年 6 月，共接待 150 多个用人单位以小型专宣讲会或者招聘会的形式到我校招聘，其中包括世界 500 强企业美国默沙东制药公司、北京诺华制药有限公司、美国礼来公司、辉瑞制药有限公司、罗氏制药、葛兰素史克中国公司、扬子江药业集团、浙江我武生物科技股份有限公司、华东医药股份有限公司、江苏恒瑞药业、浙江仙琚制药股份有限公司、云南白药、曼秀雷敦（中国）药业有限公司、波科国际医疗贸易（上海）有限公司、山东东阿阿胶有限公司、广州市医药公司、国药控股、国药控股深圳一致药业等等，保证每周至少有 2 个场小型招聘会，为 2016 届毕业生提供了 7000 多个就业岗位。另外，我校还积极鼓励和扶持二级学

院举办专业类招聘会，并把这作为对学院就业工作考核的指标之一。

（二）坚持“强外优内”的方针，巩固并推进就业市场的建设。

1、精心设计、编印毕业生的相关资料。我校精心设计编写了《广东药科大学专业介绍》，并发给各二级学院，通过邮寄、拜访、会谈等等形式送到用人单位手中，保证用人单位对我校专业情况的了解。

2、与知名招聘网站建立合作联系。我校坚持认为：就业市场视野大小直接影响到就业指导招聘工作好坏。我校与前程无忧、智联招聘等等媒体保持着良好的合作关系。通过它们掌握的企业需求信息，不仅仅开拓了我们就业工作的视野，还能够及时有效地做到“企业的需求”与“学校的供求”进行匹配。

3、完善和优化就业信息渠道发布平台，不断开拓无形市场。

我校树立信息服务是最重要的就业服务，信息化手段是最重要的就业服务手段的观念，广开信息渠道，实现资源共享，就业信息网的建设不仅是信息时代的要求，也是实现毕业生充分就业的重要工具和渠道。2016 年通过我校就业信息网共发布近 400 多条就业信息提供就业岗位近 13000 个。

三 不断完善就业创业指导课建设，打造一流的精品课程

（一）致力于主编教材，不断完善教材建设。目前，我们已有多部主编或参编主编教材。其中，切合本校学生的学科和专业特点，由教研室主任项中处长为第一主编，药科学院梁志雄副书记为第二主编的《医药大学生就业与创业指导》，是专门为医药类专业学生量身定造的教材，目前已出版了第 2 版。本学期开始，我校采用新教材《大学生就业与创业指导教程（医学院校版）》2016 版，系“十二五”普通高等院校规划教材，复旦大学的陈浩明为第一主编，我校大学生

就业指导教研室项中处长为第二主编，我校药科学院梁志雄为第二副主编。参编的高校还包括广州中医药大学、广州医科大学、上海交通大学、南京大学、天津医科大学等。

（二）注重教师培训，加强师资队伍建设。我校鼓励和支持教师有计划、有针对性的参加各种校内外的相关培训。目前，我校辅导员近七成参加过就业指导相关培训，部分教师还取得了高级职业指导师资格证或全球职业规划师资格证。2016 年我校鼓励和支持教师及辅导员参加校外相关就业创业培训多达 12 多次。

（三）集体备课与根据专业特色备课相结合，课程教学内容要求反映学生需求。教研室建立集体备课制度，制定统一的教学大纲，使用统一的教材和课件模板等；在集体备课的基础上，各学院根据学生的专业特点，以教学内容符合学生的需求和特点为原则，在基本的模块上有侧重的进行备课。

四、及时排查“双困难”的毕业生，并做好就业帮扶工作。

学校心理指导部门、各级就业指导老师、辅导员和班主任做到特别关注毕业生中特殊群体（包括家庭贫困、身体残疾、在求职中屡遭挫折的学生等）的就业创业动态，主动掌握他们的就业创业情况，留意他们的情绪变化情况，对重点对象建立档案库并给予实施“一对一”的及时关怀、帮助和辅导，向用人单位重点推荐，切实帮助他们解决经济上、心理上和求职过程中的实际问题，帮助他们顺利就业，有效地防止因就业问题而引起的影响高校和社会稳定的事件发生。

五、高度重视毕业生文明离校工作，保证了就业顺利和校园稳定

毕业生安全教育和文明离校工作是就业工作的重要组成部分。我中心积极采取各种措施，通过组织形式多样、生动活泼、富有教育意

义的就业派遣集中教育活动，抓好毕业生“文明离校”这一高校育人工作的环节。确保不因就业问题引发不稳定事端，确保毕业生文明离校，快乐上岗。通过卓有成效的工作开展，我校 2016 届毕业生离校工作平稳、有序，没有出现酗酒打架、损坏公物等不文明行为或其他违纪行为，确保了毕业生就业工作的顺利进行。

六 继续举办“广东药科大学 2016 届毕业生毕业典礼暨学位授予仪式”

6 月 23、24 日，广东药科大学 2016 届学生毕业典礼暨学位授予仪式分别在大学城校区和中山校区体育馆里隆重举行。今年，我校在毕业典礼上首推象征学术权威和见证学生顺利完成学业的学术权杖：权杖高约 1128 毫米，寓意校庆日 11 月 28 日；总体设计以繁体“藥”字作为造型，寓意学校“以药为主、药医结合、药工融合、多学科协调发展”的办学定位和办学特色。权杖上半部分以校徽、汉龙、木棉花和云纹为设计元素，校徽是学校的标识，汉龙蕴含的是学校对祖国优秀传统文化的传承，木棉花是广州市花是南药的一种也表明学校的地理位置，云纹中刻铸着“药学中西，医道济世”的校训，彰显的是学校的办学精神和办学传统，寓意广药学子遍布五湖四海桃李满天下。权杖下半部分取自西医的象征“生命之星”中蛇杖的造型，代表学校医学方面的办学实力和医生职业的神圣，寓意救死扶伤之爱心和能力，和上半部的校训互相呼应，寓意对中、西药学医学的兼容并蓄。权杖底部采用药杵的造型，寓意让四方莘莘学子在广药融会贯通，成长成才。

第二部分 2016 届毕业生的就业基本情况

一 毕业生总体规模

2016 年我校本科毕业生人数为 5129 人，其中男生 2250，女生 2778 人（图 1），截至 2016 年 6 月份上报就业方案，外籍、留级、休学、结业、延长学年毕业生等不纳入就业方案。

二 各二级学院毕业生人数分布

我校 2016 届全日制本科毕业生分布在大学城校区、赤岗校区、中山校区，共 13 个学院，各学院毕业生人数分布情况如下图。

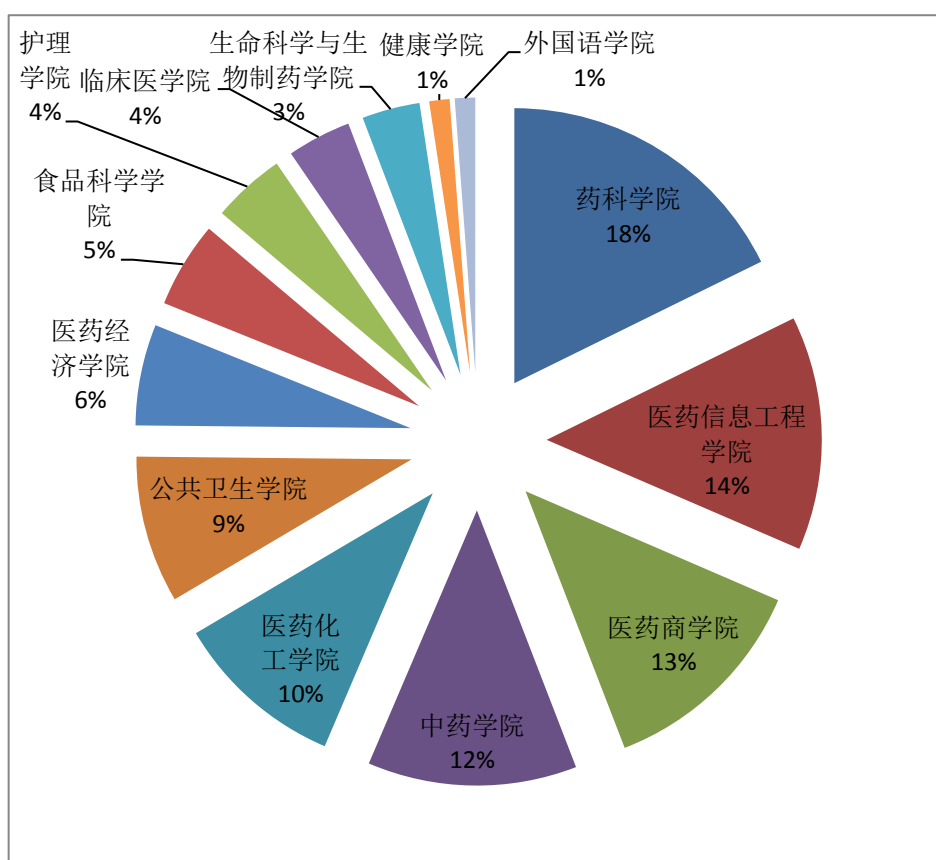


图 1. 2016 届各学院人数比例分布图

三 毕业生各专业人数分布

专业名称	人数	专业名称	人数
预防医学	375	计算机科学与技术(医学应用)	69
药学	284	电子信息工程	64
应用化学	273	中药资源与开发	64
中药学	243	计算机科学与技术(动漫程序设计)	61
护理学	216	卫生检验	60
市场营销	205	康复治疗学	60
中药学	205	英语(医药英语)	60
临床医学	189	药物化学	60
制药工程	130	计算机科学与技术(医学智能信息处理)	60
物流管理	128	生物医学工程(电子仪器)	60
食品科学与工程	127	公共事业管理	60
食品质量与安全	127	临床药学	59
药物制剂(天然药物制剂)	124	经济学	59
国际经济与贸易	123	生物科学	57
人力资源管理	123	生物医学工程(医学影像)	57
化学工程与工艺	122	信息管理与信息系统(医药信息)	57
电子商务(医药电子商务)	120	生物制药	54
药事管理	118	信息管理与信息系统(医药软件工程)	53
保险	117	数字媒体技术	53
药物制剂	116	计算机科学与技术(医药软件服务外包)	52
高分子材料与工程	112	生物技术(生物技术安全评估)	36
中药制药	106	生物技术(能源与环境生物技术)	24
信息管理与信息系统(商务信息)	106		

表 1. 2016 届各专业毕业生人数分布

四 毕业生就业情况

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部分布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业率统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为： $\text{就业率} = (\text{已就业毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$ 。

我校 2016 届毕业生人数为 5028 人，本科生分部在大学校区、赤岗校区、中山校区，13 个学院，截至 12 月份就业率为 98.10%。

（一）各二级学院就业率

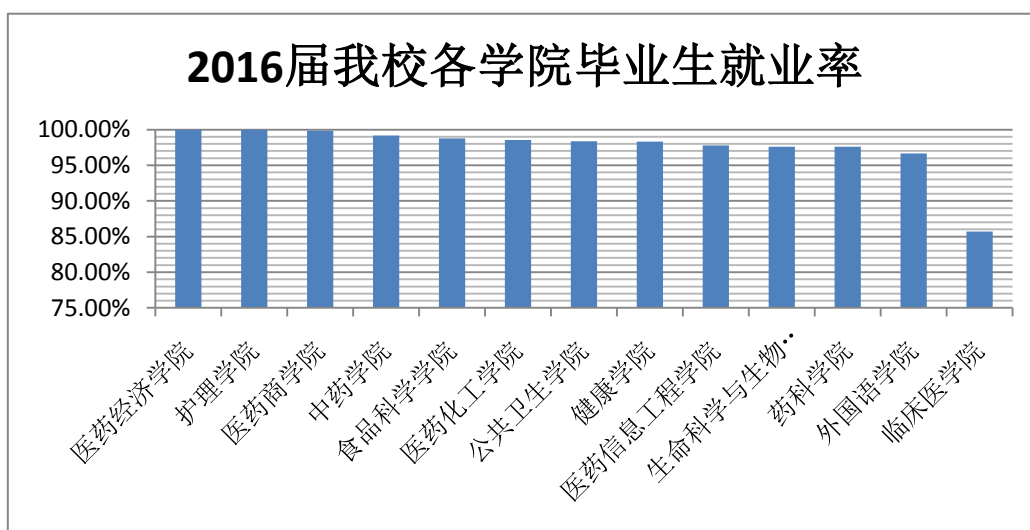


图 2. 2016 届我校各学院毕业生就业率

（二）我校 2016 届本科生毕业生升学

我校 2016 届本科毕业生中，共有 338 人选择在国内、外升学深造，其中 106 人考取本校研究生、209 人考取外校研究生、23 人出国（境）留学。

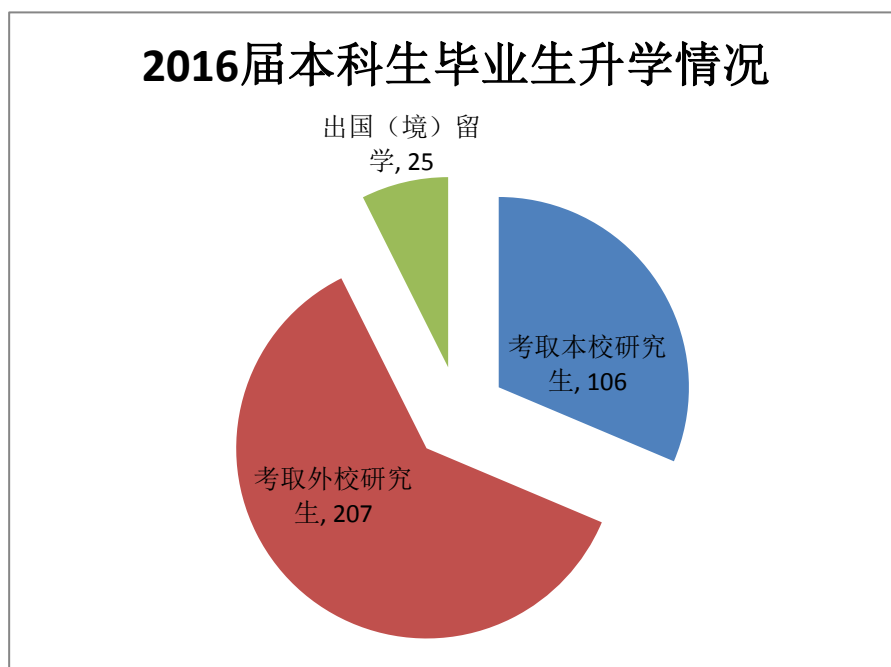


图 3. 2016 届本科生毕业生升学情况

（三）毕业生就业去向分布图

我校 2016 届毕业生中，到企业单位就业（含中小型）的毕业生有 2331 人，到医疗、卫生等事业单位就业的有 2126 人；到政府机构就业的有 205 人；参加国家地方项目就业（含“大学生志愿服务西部计划”、“山区计划”、“三支一扶”等）有 12 名。

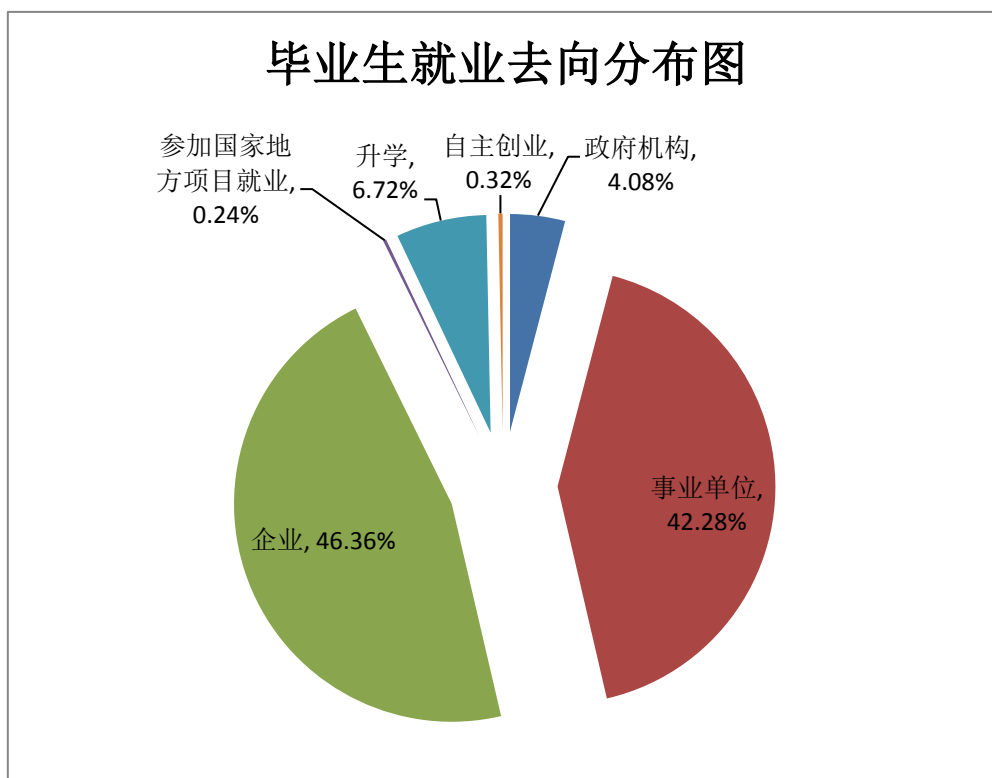


图 4. 毕业生就业去向分布图

第三部分 2016 届毕业生就业调查情况

为了进一步收集、统计、分析毕业生对我校就业满意度的情况，更好地完善我校就业指导与推荐工作。为此，我校通过问卷调查、走访用人单位等方式对就业情况进行调查

一、用人单位对毕业生的评价调查

用人单位对毕业生的评价，能够一定程度地反映我校毕业生的培养质量，也能较客观、具体反映社会对我校专业的需求。用人单位对我校的招聘服务的总体评价

（一）根据调查，用人单位对就业指导和服务工作表示 100%满意，其中非常满意的占 88%。

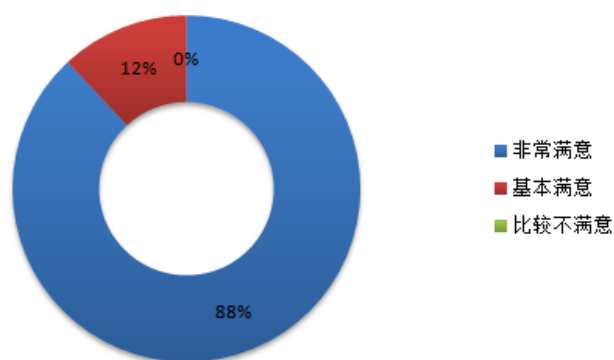


图 5. 用人单位对我校就业指导和服务工作满意度

（二）根据调查，在职业素养方面，用人单位对毕业生职业道德、敬业精神、行为规范、工作态度、团队合作、责任意识、诚信意识等方面表现非常满意和满意的占 95%以上。

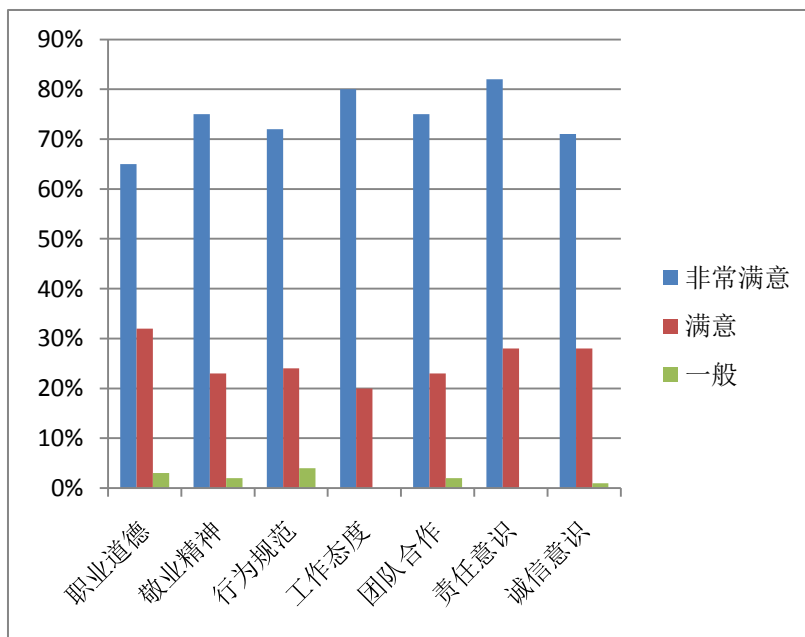


图 6. 用人单位对毕业生职业素养的调查

(三) 根据调查, 在综合能力方面, 用人单位对毕业生业务能力、创新能力、学习能力、适应能力、沟通能力、管理能力等方面表现非常满意和满意的占 94% 以上。

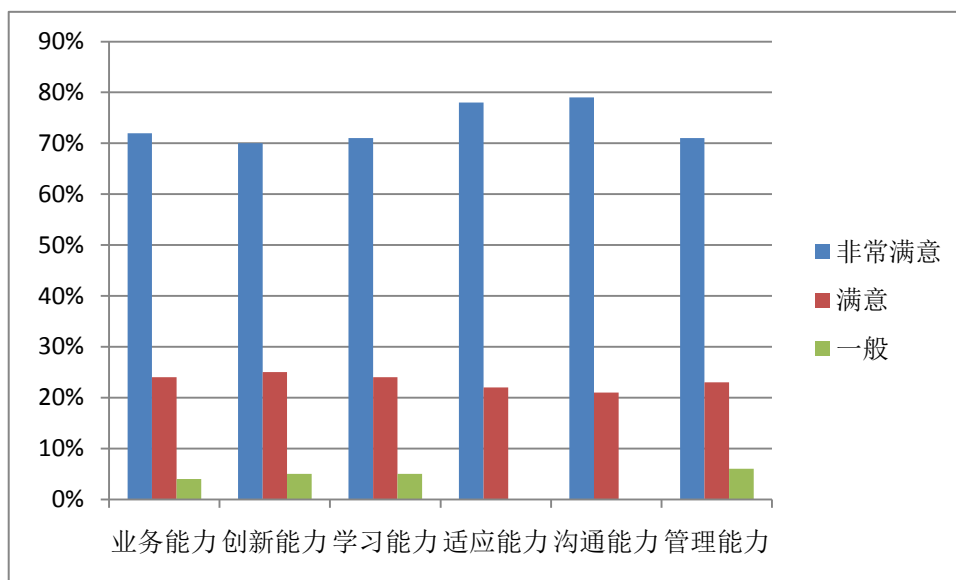


图 7. 用人单位对毕业生综合能力的调查

(四)根据调查,在专业素质方面,用人单位对毕业生理论知识水平、专业知识结构、基本技能掌握等方面表现非常满意和满意的占 92%以上。

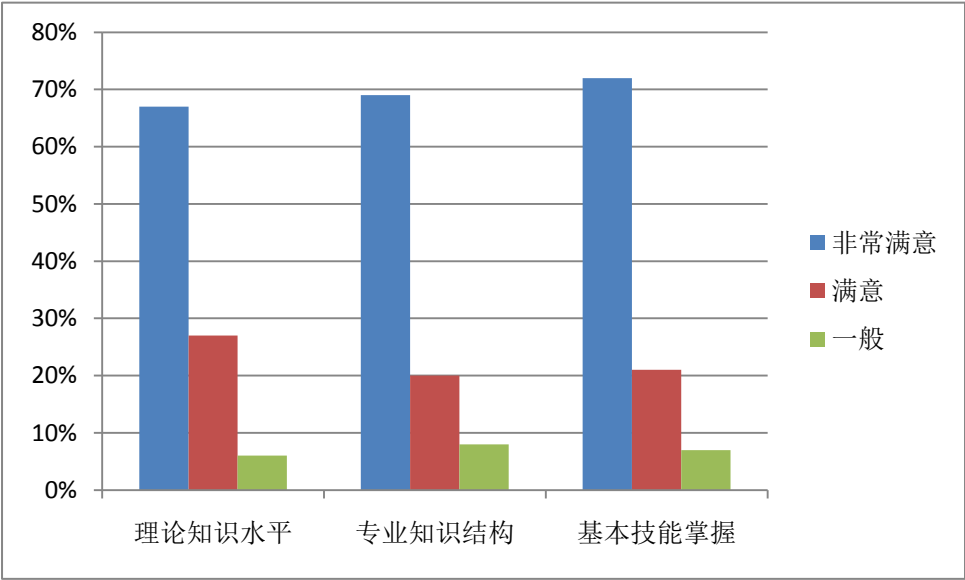


图 8. 用人单位对毕业生专业素质的调查

二 毕业生的就业调查情况

(一) 毕业生薪酬调查

调查结果显示,我校毕业生平均月薪(含所有的福利补贴)绝大部分集中在 3000-4000 之间,其中有 21%以上工资达 4000 以上。

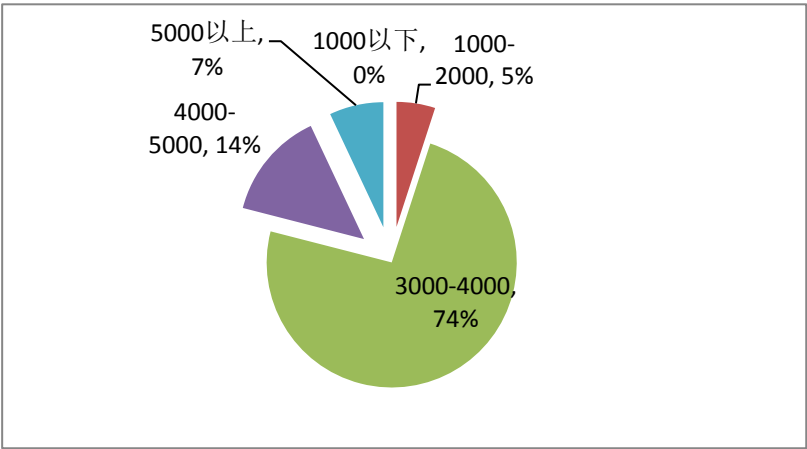


图 9. 我校毕业生平均月薪的调查情况

（二）对毕业生选择就业时考虑的因素

根据调查，毕业生在选择就业是考虑的主要因素依次是：行业发展前进好、福利待遇好、工作稳定、工作在大城市、符合自己的兴趣爱好。

排序	择业重要因素
1	行业发展前景好
2	福利待遇好
3	工作稳定
4	单位的声誉好
5	工作区域
6	单位的规模大
7	家庭因素
8	单位的工作环境
9	专业是否对口
10	符合自己的兴趣爱好

表 2 毕业生择业重要因素的调查

（三）对毕业生是否愿意出外省工作的调查

根据调查，有 57%以上毕业生不愿意到外省工作，愿意到外省工作一定时间的为 36%，有 7%的毕业生愿意到外省工作。因为我校生源 90%以上都是广东省生源。

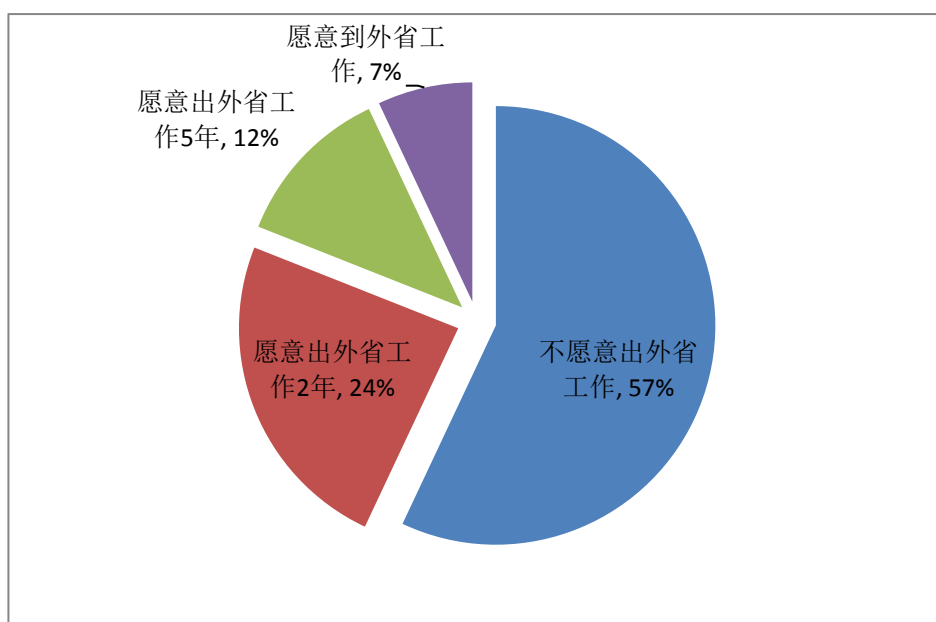


图 10. 我校毕业生是否愿意出省工作的调查情况

（四）对我校的就业指导和服务工作的总体评价

根据调查，我校毕业生对就业指导和服务工作总体评价为满意以上的占比例为 96%。

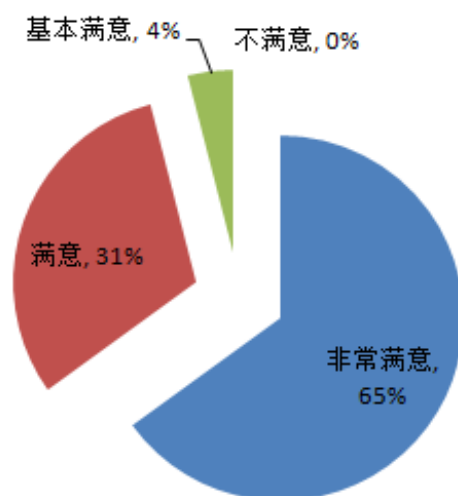


图 11 2016 届毕业生对我校就业服务工作总体评价